

علاوه بر داشتن علم و مهارت، دلسوز و درستکار نیز باشند. در دانشگاه‌ها، رقابتی سالم و به دور از هر گونه جریان‌سازی‌های سیاسی و اجتماعی وجود داشت. ما به دنبال افرادی می‌گشتیم که با علم و اخلاق خود بتوانند خدمت کنند و در امتحانات نهایی، نمرات اول و دوم کشوری بودند. این رویکرد بر مبنای انتخاب شایستگان و با هدف استفاده از ظرفیت‌های افراد با مهارت و دلسوزی بود، نه کسانی که فاقد تخصص و مهارت بودند.

دکتر پزشکیان گفت: امیدوارم در آینده نیز افرادی را پیدا کنیم که بتوانند با اخلاق خوش، در مسئولیت‌های مختلف کشور خدمت کنند. به ویژه در ادارات، بنگاه‌ها و شهرداری‌ها، افراد باید با مردم با مهربانی و احترام برخورد کنند. وظیفه ما این است که به مردم خدمت کنیم، مردمی که به ما اجازه داده‌اند تا در این مسئولیت‌ها قرار بگیریم.

رئیس جمهور تصریح کرد: وظیفه ما این است که خدمتگزار مردم باشیم، نه اینکه تنها به فرمان دادن و حکم کردن بپردازیم. اگر در سیستم مدیریتی، دستوراتی به‌طور دستوری و بدون ارتباط با مردم داده شود، این باعث تضعیف بنیان‌های جامعه می‌شود و موجب ایجاد تغییرات منفی در دین و اجتماع خواهد شد. باید دقت کنیم که تنها افرادی که صلاحیت و شایستگی دارند به مسئولیت‌ها گمارده شوند، تا با هم به سوی فردای روشن و الهام‌بخش گام برداریم.

انتقاد معاون اجرایی پزشکیان از سولاتی که در گزینش‌ها از افراد پرسیده می‌شود

پیش از آغاز سخنان رئیس‌جمهور در نخستین همایش سراسری کارگزاران گزینش کشور، دکتر قائم پناه، معاون اجرایی رئیس‌جمهور و رئیس هیئت عالی گزینش، با اشاره به سیاست‌های کلی مقام معظم رهبری در خصوص گزینش در سال ۱۳۸۹، بر لزوم بهبود معیارها و روش‌های گزینش منابع انسانی تأکید کرد و گفت: هدف ما جذب نیروی توانمند، متعهد و شایسته است و باید از نگرش‌های سلیقه‌ای و غیر حرفه‌ای پرهیز کنیم.

معاون اجرایی رئیس‌جمهور، در همایش کارگزاران گزینش کشور گفت: برخی مواقع در گزینش از افراد سولاتی می‌شود که درست نیست.

محمدجعفر قائم پناه، معاون اجرایی رئیس‌جمهور، در همایش کارگزاران گزینش کشور گفت: «برخی مواقع در گزینش از افراد سولاتی می‌شود که درست نیست. مثلاً پرسیده‌شده که اگر ظهر عاشورا و ماه مبارک رمضان تداخل پیدا کند چه باید کرد؟ یا از منقاصی خدمات، خواسته شده اسامی وزیران را نام ببردا امام خمینی(ره) سال ۱۳۶۱ در زمینه گزینش می‌فرماید تجسس در احوال شخصی غیرمفسدین مطلقاً ممنوع است و سوال از افراد مبنی بر این که چه گناهی کرده‌اید اشتباه بوده و مخالف آموزه‌های اسلامی است.»

دکتر قائم پناه همچنین با اشاره به فرمایشات حضرت امام خمینی (ره) در خصوص گزینش، به اهمیت تأسیس هیئت‌های گزینش جدید در سال ۱۳۶۱ اشاره کرد و افزود: در آن زمان مشکلاتی در گزینش پیش آمد که منجر به قانون گزینش و تشکیل هیئت‌های جدید شد.

رئیس هیئت عالی گزینش سپس به چالش‌های پیش روی گزینش در کشور پرداخت و بر لزوم اجرای سیاست‌های دولت در جهت رفع بی‌عدالتی و تحقق عدالت در گزینش تأکید کرد.

دکتر قائم پناه گفت: گزینش باید به فرآیندی شفاف و عادلانه تبدیل شود که برای همه افراد فرصت برابر ایجاد کند. معاون اجرایی رئیس‌جمهور با اشاره به اهمیت مشارکت نخبگان و برطرف کردن تبعیض‌ها در گزینش، افزود: «دولت کنونی به خواست اکثریت جامعه برای رفع تبعیض و بی‌عدالتی آمده است و باید به فکر آینده‌های روشن برای ایران باشیم.

دکتر قائم پناه بر لزوم اصلاحات در گزینش نیروی انسانی تأکید کرد و گفت: هدف ما جذب افراد شایسته و کارآمد است تا بتوانیم دولت و نظام را توانا و کارآمد کنیم.

دکتر پزشکیان در همایش کارگزاران گزینش کشور:

خیانتی بالاتر از این نیست که کسانی را بر سر کار بیاوریم که شایستگی ندارند



آموخت و ما باید آن را در رفتار خود پیاده کنیم. اسلام در جامعه باید در رفتار ما نمایان شود و ما باید با تلاش و همت، فرهنگ رحمت و انصاف را در جامعه ترویج دهیم.

دکتر پزشکیان در بخش دیگری از سخنان خود بر اهمیت رفتار فردی در ایجاد تغییرات مثبت در جامعه تأکید کرد و گفت: گفتار من ممکن است برای برخی افراد قابل درک نباشد، اما رفتار من برای همه قابل فهم است. در هر زبان و مذهب، در هر قومیت و جنسیت، رفتار ما از آنچه که می‌گوییم بیشتر تأثیرگذار است.

رئیس‌جمهور تصریح کرد: آنچه که از ما در جامعه نشان داده می‌شود، از اهمیت بالایی برخوردار است و باید همواره تلاش کنیم رفتار ما به گونه‌ای باشد که الگویی برای دیگران شود.

لزوم انتخاب افراد شایسته و امانت‌دار در مسئولیت‌ها

رئیس‌جمهور همچنین بر لزوم انتخاب افراد شایسته و امانت‌دار در مسئولیت‌ها تأکید کرد و گفت: باید امانت‌های مردم را به کسانی بسپاریم که دانای، عالم‌تر، دلسوزتر و دارای اخلاق بهتر هستند. این افراد باید به عنوان مسئولان و مدیران انتخاب شوند، نه اینکه به دنبال کسانی باشیم که شایستگی لازم را ندارند.

دکتر پزشکیان تصریح کرد: وظیفه ما این است که بهترین‌ها را انتخاب کرده و در مسیر خدمت به مردم از توانمندی‌های آنان بهره‌برداری کنیم.

رئیس‌جمهور در بخش پایانی سخنان خود با اشاره مجدد به لزوم انتخاب افراد شایسته و متعهد برای مسئولیت‌ها، اظهار داشت: در گذشته، هنگام انتخاب افراد برای مسئولیت‌های مختلف، ما به دنبال کسانی می‌گشتیم که

رئیس‌جمهور با بیان اینکه ما باید به دور از نگاه‌های تنگ‌نظرانه به دنبال کسانی باشیم که می‌توانند مشکلات مردم و کشور ما را حل کنند، تصریح کرد: به تعبیر امیرالمومنین (ع) خیانتی بالاتر از این نیست که کسانی را بر سر کار بیاوریم که شایستگی و تجربه کافی برای آن کار را ندارند، اتفاقی که متأسفانه در کشور ما شاهد آن هستیم.

به گزارش بازارکار، دکتر مسعود پزشکیان در همایش کارگزاران گزینش کشور با بیان اینکه بر اساس احادیث و آیات قرآن کریم، تقوا، حرکت بدون خطا معنا شده است، افزود: در کلام حضرت علی (ع) تقوا اسب رامی است که سوار خود را به منزل مقصود می‌رساند و در تقوا هلاکت معنا ندارد، هیچ کشت و محصولی با وجود انسان‌های متقی بی‌آب نخواهد ماند و اگر جامعه تشنه ماند و دچار مشکل شد به خانه‌های خود بروید، مشکل را در خود بپویید و توبه کنید.

رئیس‌جمهور با بیان اینکه امروز مقصر روندهای نادرست در ادارات و سازمان‌ها خود ما هستیم و باید ریشه این مشکلات را هر کس در هر جایی که مسئولیت دارد جستجو کند، افزود: مگر می‌شود ما بر اساس این سیره و اندیشه حرکت کنیم و جامعه همچنان درگیر این مشکلات باشد؟ دکتر پزشکیان با تأکید بر اینکه تقوا و تدبیر نه به ظاهر بلکه به عمل و رفتار افراد بستگی دارد، تصریح کرد: وقتی من ظاهری مقدس به خود می‌گیرم و به اتاق عمل می‌روم اما مریض را به درستی درمان نمی‌کنم بیمار بر اثر عارضه می‌میرد اما پزشک دیگری که ظاهری مقدس ندارد و بیمار را به درستی درمان می‌کند در اینجا چه کسی با تقواتر است؟ این شاخص قابل تعمیم به مسائل اقتصادی، سیاسی و اجتماعی نیز هست.

رئیس‌جمهور در ادامه به انتشار کلیبی از سردار شهید حاج قاسم سلیمانی که در آن خاطره‌ای از رد صلاحیت خود از سوی گزینش بیان می‌کرد، اشاره کرد و گفت: مشابه همین اتفاق برای بنده هم افتاد و اگر مداخله رهبری معظم انقلاب نبود بنده نیز رد صلاحیت شده بودم. ببینید ما در گزینش چگونه عمل می‌کنیم؟

دکتر پزشکیان با بیان اینکه ما باید به دور از نگاه‌های تنگ‌نظرانه به دنبال کسانی باشیم که می‌توانند مشکلات مردم و کشور ما را حل کنند، تصریح کرد: به تعبیر امیرالمومنین (ع) خیانتی بالاتر از این نیست که به خاطر روابط و دوستی، کسانی را بر سر کار بیاوریم که شایستگی و تجربه کافی برای آن کار را ندارند، اتفاقی که متأسفانه در کشور ما شاهد آن هستیم.

رئیس‌جمهور افزود: مگر می‌شود افراد را به صرف حزب‌اللهی بودن و بدون تجربه و علم بالا بیاوریم؟ خیانتی بالاتر از این وجود دارد؟ چرا امروز ما با ایرانی که بر اساس سند چشم‌انداز رهبری معظم انقلاب باید بهترین و برترین کشور منطقه باشد، فاصله داریم؟

دکتر پزشکیان با تأکید بر اهمیت پیاده‌سازی عدالت و انصاف در جامعه، اظهار داشت: آن چیزی که خداوند در قرآن بیان کرده، باید در زندگی ما به واقعیت تبدیل شود. انسان‌ها در قیامت بر اساس اعمالشان داوری خواهند شد و هیچ پنهانی در روز محاسبه از مدیران پذیرفته نخواهد شد.

رئیس‌جمهور در ادامه تصریح کرد: در جامعه اسلامی، به ویژه برای ما مسلمانان و مدعیان عدالت، پیاده‌سازی اصول عدالت، انصاف و اخلاق امری ضروری است که نباید از آن غافل شویم.

دکتر پزشکیان اشاره به مشکلاتی که در سیستم اداری و انتخاب‌های نادرست ممکن است رخ دهد گفت: اگر در سیستم اداری و گزینش‌ها دچار مشکل هستیم، این به انتخاب‌های نادرست و عدم انتخاب افراد شایسته و کارآمد برمی‌گردد. وظیفه ماست که با دقت و توجه، بهترین و متقی‌ترین افراد را برای مسئولیت‌ها انتخاب کنیم.

رئیس‌جمهور افزود: اگر در فرآیند گزینش‌ها و مدیریت‌های خود دقت نداشته باشیم و عدالت را رعایت نکنیم، نه تنها به جامعه بلکه به آینده کشور آسیب خواهیم زد. ما باید با همت و تلاش، افرادی را برای مسئولیت‌ها



برگزینیم که با اخلاق نیکو، تخصص و تقوا، کشور را به سوی پیشرفت و عدالت سوق دهند.

دکتر پزشکیان با تأکید بر وحدت و همبستگی میان تمام اقوام و مذاهب ایرانی، اظهار داشت: ایران متعلق به همه ایرانیان است. چه کرد و چه ترک، چه با لهجه‌های مختلف و چه با جنسیت‌های گوناگون، همه ما در این سرزمین با هم زندگی می‌کنیم. ایران سرزمین قومیت‌ها، لهجه‌ها و زبان‌های مختلف است و ما باید در کنار هم، بر اساس اصول عدالت و انصاف زندگی کنیم. این سرزمین نیاز به همدلی و همکاری دارد تا با عزت و سربلندی به پیشرفت برسد و الهام‌بخش منطقه خاورمیانه باشد.

رئیس‌جمهور با اشاره به مسئولیت مسلمانان و پیروان ولایت فقیه در ایجاد الگویی برای دیگر ملت‌ها افزود: الگو بودن به معنای دعوا کردن و داشتن رفتار بد نیست، بلکه الگو بودن یعنی با رحمت، گذشت و انصاف زندگی کنیم. در قرآن آمده است که انسان باید قلیش مالمال از محبت و مهربانی نسبت به دیگران باشد. این همان چیزی است که امام خمینی (ره) به ما

دعوت به همکاری

سازه رهاورد دنا در استان تهران جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان تهران استخدام می‌نماید

نگهبان پروژه آقا

نوع قرارداد: تمام وقت

سابقه کار: دارای سابقه کار

حقوق ماهیانه: از ۱۷ تا ۲۰ میلیون تومان

ساعات کاری: شبانه الی پنجشنبه شیفت کاری یا به صورت ۱۲ - ۱۲

شرایط احراز:

گروه شرکت‌های سازه رهاورد دنا در نظر دارد جهت تأمین امنیت پروژه‌های خود در سطح مناطق ۲۲ گانه تهران از افراد توانمند و علاقه‌مند به کار حراست و نگهبانی برای همکاری دعوت نماید.

تحصیلات: حداقل دیپلم

محدودیت سنی ۲۵ الی ۵۰ سال

حتما دارای حداقل ۱ سال سابقه کار نگهبانی

سلامت کامل، قدرت جسمانی خوب و ورزیده

مسئولیت‌پذیر و مورد اعتماد

امکان همکاری با بازنشستگان محترم و اتباع وجود ندارد

محل خدمت اتوبان همت خواهد بود

دفتر مرکزی شرکت واقع در خیابان طالقانی تهران می‌باشد

تسهیلات و مزایا:

بیمه

بیمه تکمیلی

وام

هدایای مناسبی

شیفت کاری یا به صورت ۱۲_۱۲ با حداکثر حقوق خواهد بود

علاوه بر حقوق درج شده در آگهی، عیدی و سنوات نیز به شما تعلق می‌گیرد

بیمه شما از روز اول کاری لحاظ می‌گردد

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000gy5> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت فنی و مهندسی آتبین ایستا سازنده انواع مکانیکال سیل و درای کویل از افراد واجد شرایط دعوت به همکاری می‌نماید

استخدام نقشه کش صنعتی

آقا و خانم

شرایط عمومی

آشنا به نرم افزار های طراحی

Solid Work و AutoCAD

نوع قرارداد: تمام وقت

ساعات کاری: شبانه تا چهارشنبه ۰۸:۰۰ الی ۱۷:۰۰

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000gyB> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت پترو تجهیز پرگاس که در زمینه کالیبراسیون و مونتاژ تجهیزات ابزار دقیق فعالیت می‌نماید جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید

▼تکنسین الکترونیک آقا

نوع قرارداد: تمام وقت

سابقه کار: دارای سابقه کار

حقوق ماهیانه: از ۲۰ تا ۳۰ میلیون تومان

شرایط احراز:

رشته تحصیلی الکترونیک یا رشته‌های مرتبط

دارای سابقه کاری

حداکثر سن ۳۵ سال

تسهیلات و مزایا:

بیمه

حقوق

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000gy3> مراجعه نمایند.