

معاون توسعه توانمندسازی اشتغال و کار آفرینی سازمان بهزیستی کشور خبر داد هر نوجوان یک مهارت؛ پیگیری جدی هدایت و راهبری در مسیر صحیح شغلی و زندگی نوجوانان



خدمتی تدوین شده، موضوع دوم آموزش و توسعه مهارت های جامعه هدف اعم از مهارت های پایه و نرم همچون تفکر خلاقانه، مدیریت کار گروهی، مهارت های ارتباطی و ... و همچنین مهارت های حرفه ای سوم ارائه ابزارها و منابع لازم و نهایتاً راهبری مناسب توسط راهبران و افراد آموزش دیده در مسیر انتخاب و تصمیمات صحیح برای رسیدن به پایداری و استقلال در حرفه و زندگی است، لذا در این مسیر تعاملات برون سازمانی و استفاده از ظرفیت سایر دستگاه ها از جمله سازمان فنی و حرفه ای از اهمیت ویژه ای برخوردار است.

ذکایی فر گفت: بنابر این شناسایی منابع حمایتی استانی، برنامه ریزی و ارائه پیشنهادهای اجرایی مبتنی بر بوم و ظرفیت های هر استان، نیاز سنجی دقیق جامعه هدف سازمان و جلب اعتماد خیرین در این مسیر بسیار اهمیت دارد.

در پایان مقرر گردید با توجه به اهمیت موضوع پرورش استعدادها و تقویت خودباوری نوجوانان، رویداد استانی دانش آموزی با هدف شناسایی طرح ها و ایده های خلاقانه و نوآورانه در مسیر بروز و ظهور استعدادهای نوجوانان تحت پوشش سازمان با استفاده از ظرفیتهای درون سازمانی و برون سازمانی در سال آینده برگزار شود.

نخستین نشست علمی آموزشی کارشناسان مسئول توانمندسازی سراسر کشور در روزهای ۱۸ و ۱۹ دی ماه جاری با حضور ۵۰ نفر از کارشناسان بهزیستی استان های کشور برگزار شد.

به گزارش بازارکار از روابط عمومی و امور بین الملل؛ دکتر آرزو ذکایی فر معاون توسعه توانمندسازی اشتغال و کار آفرینی سازمان بهزیستی کشور با اعلام این خبر گفت: در این نشست به موضوعاتی همچون مفاهیم توانمندسازی، ایجاد و سطوح توانمندسازی شاخص های توانمندسازی و الزامات توانمندسازی پرداخته شد.

ذکایی فر هدف از برگزاری این دوره ارتقای دانش کارشناسان مسئول توانمندسازی با الگوها و مدل های نوین توانمندسازی و همچنین اهمیت استعدادیابی و مهارت آموزی جامعه هدف سازمان در گروه های سنی زیر ۱۸ سال با هدف شناسایی استعدادها و مهارت آموزی دانست و افزود: به عبارت دیگر «هر نوجوان یک مهارت» از اهداف اصلی این برنامه است و علاوه بر این در گروه های سنی بالای ۱۸ سال موضوع محور؛ هدایت و راهبری در مسیر صحیح شغلی و زندگی است.

وی افزود: در موضوع توانمندسازی چند نکته حائز اهمیت است ابتدا تعریف واضح و روشن از اهداف و انتظارات در برنامه ها و بسته های

مجمع جهانی اقتصاد (WEF) ۷۸ میلیون شغل جدید تا سال ۲۰۳۰ در سراسر جهان ایجاد خواهد شد



جهان برای دوره ۲۰۲۵-۲۰۳۰ این شکاف مهارتی را مطرح کردند. بر این اساس، ۸۵ درصد از کارفرمایان مورد بررسی قصد دارند ارتقای مهارت نیروی کار خود را در اولویت قرار دهند، به طوری که ۷۰ درصد از کارفرمایان انتظار دارند کارکنانی با مهارت های جدید استخدام کنند، ۴۰ درصد کاهش کارکنان به دلیل نداشتن مهارت کافی را برنامه ریزی می کنند و ۵۰ درصد نیز برنامه ریزی برای انتقال کارکنان به مشاغل جدید را دارند. بنابراین بیش از ۱۲۰ میلیون کارگر در میان مدت به دلیل شکاف مهارتی با خطر اخراج مواجه هستند.

برخی از مشاغل با سریع ترین رشد در جهان شامل مشاغل مرتبط با فناوری در بخش داده های بزرگ و هوش مصنوعی (AI) است، در حالی که انتظار می رود نقش های شغلی خط مقدم مانند رانندگان تحویل دهنده کالا، کارگران ساختمانی، معلمان، متخصصان پرستاری نیز رشد کنند. در این میان، مشاغلی که سریع ترین کاهش را ثبت خواهند کرد در پست های دفتری و منشی مانند معاونت اداری، منشی اجرایی، کارمند خدمات پستی، کارمند بانک و کارمند ورود داده ها هستند.

رئیس جمهور آمریکا در اظهاراتی درباره رفتنش به فضا و بازگرداندن فضاوردان سرگردان که از ژوئن به دلیل نقص در فضاپیماهای استارلاینر در ایستگاه فضایی بین المللی هستند، شوخی کرد.

در این گزارش آمده است که افزایش «شکاف مهارت»، بزرگترین مانع برای تحول کسب و کار است و ۶۳ درصد از کارفرمایان با استناد به داده های دریافتی بیش از ۱۰۰۰ شرکت در سراسر

مجمع جهانی اقتصاد (WEF) تخمین زد که ۷۸ میلیون شغل جدید تا سال ۲۰۳۰ در سراسر جهان ایجاد خواهد شد زیرا روندهای شغلی در سراسر جهان در بخش های فناوری، اقتصاد، انتقال به انرژی سبز، جمعیت شناسی و موارد دیگر، تغییر می کند.

به گزارش روزنامه دنیای اقتصاد، مجمع جهانی اقتصاد اعلام کرد که ۷۸ میلیون شغل جدید تا سال ۲۰۳۰ در سراسر جهان ایجاد خواهد شد.

در گزارش آینده مشاغل ۲۰۲۵ این مجمع آمده است، تحولات فناوری، تنش های ژئولیتیک و اقتصادی و سایر فشارها در جهان، نیروهای کار را به سمت شکل دادن به بخش ها و مشاغل جدید در سراسر جهان سوق می دهد. پیش بینی می شود این تحولات در سراسر جهان ۱۷۰ میلیون فرصت شغلی جدید ایجاد کند و تا سال ۲۰۳۰ جانشین ۹۲ میلیون شغل موجود شود، بنابراین ۷۸ میلیون شغل جدید خواهد شد.

دعوت به همکاری

استخدام در شرکت آب منطقه ای اردبیل

شرکت بهره برداری از شبکه های آبیاری و زهکشی خداآفرین و شرکت بهره برداری از سد ها و نیروگاه برقابی مغان، از شرکتهای پیمانکاری طرف قرارداد شرکت آب منطقه ای اردبیل در راستای تکمیل کادر نیروی انسانی مورد نیاز خود، در نظر دارد تعداد ۹۸ نفر از آقایان در مشاغل اپراتور ایستگاه پمپاژ، تعداد ۳ نفر سرمیرآب و تعداد ۱۲ نفر اپراتور تاسیسات سد از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه، بررسی صلاحیت حرفه ای و اخلاقی به ترتیب از بالاترین امتیاز به صورت قرارداد یک ساله مطابق قانون کار با شرایط ذیل بکارگیری نماید

مهلت ثبت نام تا ۱۰ بهمن ۱۴۰۳ می باشد

شرایط عمومی

- ۱- داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران
- ۲- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و ولایت فقیه
- ۳- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی دائم، (ملاک عمل برای محاسبه تاریخ کارت پایان خدمت زمان برگزاری آزمون ۱۴۰۳/۱۰/۰۷ می باشد).
- ۴- تصدیه: تحت هیچ شرایطی کارت معافیت پزشکی مورد قبول نمی باشد.
- ۵- عدم اعتیاد به مواد مخدر، روان گردان ها، دخانیات و مشروبات الکلی
- ۶- نداشتن سابقه محکومیت کیفری و ارائه گواهی عدم سوء پیشینه
- ۷- داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که به کارگیری می شوند.
- ۸- دارا بودن شرایط احراز شغل بر اساس آگهی
- ۹- نداشتن منع قانونی برای جذب و عدم تعهد خدمتی به دیگر سازمان ها و شرکت های دولتی یا خصوصی
- ۹- احراز صلاحیت های مورد نظر و اخذ تاییدیه های لازم، پس از قبولی در آزمون کتبی و مصاحبه

شرایط اختصاصی

- ۱- نفرت بکارگیری شده در رشته شغلی اپراتور ایستگاه پمپاژ مسئولیت حفاظت از تاسیسات آبی (ایستگاه های پمپاژ) را نیز برعهده خواهند داشت.
- ۲- داشتن مدرک تحصیلی لیسانس با گرایش های اعلامی در جدول پیوست شماره دو، الزامی می باشد.
- ۳- داشتن شرایط سنی در هنگام برگزاری آزمون مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۰۷ به شرح ذیل:
تذکر: ۱- ملاک عمل برای محاسبه (تاریخ فارغ التحصیلی، معافیت دائم، پایان خدمت نظام وظیفه و محاسبه سن داوطلبان) روز برگزاری آزمون مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۰۷ می باشد.

لیسانس ۳۲ سال تمام (متولدین ۷۱/۱۰/۰۷ به بعد)

- مدت انجام خدمت سربازی، تا ۲۴ ماه به حداکثر سن فوق الذکر اضافه خواهد شد.
- در صورت داشتن سابقه کار مرتبط در خصوص شغل فوق الذکر، مدت سابقه (حداکثر ۸ سال) بر حسب گواهی اشتغال به کار ارائه شده از شرکت مربوطه و سوابق پرداخت حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی به سقف سنی افزوده خواهد شد.
- در مورد شرکت کنندگان شاهد، جانبازان (۲۵ درصد بالاتر و فرزندان آنها)، آزادگان و فرزندان آنها در صورت ارائه مدارک از شرایط سنی تعیین شده مستثنی می باشند.
- از کل ظرفیت موجود ۲۰ درصد به افراد با شرایط زیر تخصیص می باید:
خانواده شهدا، جانبازان، آزادگان، همسر و فرزندان شهدا و جانبازان ۲۵٪ و بالاتر، فرزندان و همسران آزادگان یکسال و بالای یک سال اسارت، اسرا و خواهر و برادر شهدا
- تذکر ۱: کلیه افراد واجد شرایط بند ۳ می بایست در آزمون شرکت نموده و حداقل ۸۰ درصد امتیاز آزمون نفر انتخاب شده برای دوبرابر ظرفیت را کسب نمایند.
- تذکر ۲: مرجع صدور تاییدیه معتبر برای بند: ۳

- ایثارگران (جانبازان و آزادگان، فرزندان آن ها و فرزندان شهدا) بنیاد شهید و امور ایثارگران استان می باشد.
- ۵- پس از کسر سهمیه های فوق الذکر، باقیمانده ظرفیت استخدامی به داوطلبان آزاد اختصاص می یابد و در صورت عدم وجود فرد مشمول سهمیه ایثارگری در شغل - محل آزمون، سهمیه مذکور به داوطلب آزاد اختصاص می یابد.
- ۶- براساس ماده ۱۵ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت:
- به ازای تاهل و داشتن هر فرزند، یکسال به سقف محدوده سنی داوطلب که در دفترچه راهنمای ثبت نام درج گردیده، اضافه خواهد شد.
- به ازای تاهل و نیز هر فرزند دو (۲) درصد حداکثر تا ده (۱۰) درصد به مجموع امتیاز آزمون کتبی داوطلب اضافه می شود.
- سنوات قابل افزایش برای تاهل و داشتن فرزند موضوع مذکور، حداکثر ۵ سال می باشد.
- ۷- بومی بودن در شهرستان های شغل - محل مشخص شده در جدول شماره ۱ الزامی می باشد.
توضیح: بومی به فردی اطلاق می شود که حداقل دارای یکی از ویژگی های زیر باشد:
- محل تولد داوطلب محل درخواستی باشد.
- حداقل چهار سال از سنوات تحصیلی داوطلب (ابتدایی، راهنمایی و یا دبیرستان) به صورت متوالی یا متناوب در محل درخواستی طی شده باشد.
- داوطلب یا پدر، مادر و یا همسر وی، حداقل چهار سال سابقه پرداخت حق بیمه در محل درخواستی را داشته باشند.
- همسر و فرزندان کارمندان رسمی و پیمانی دولت، شرکت ها و یا نیروهای مسلح (اعم از شاغل و یا بازنشسته) که شهرستان محل خدمت فعلی یا بازنشستگی آنان با محل درخواستی یکی باشد.

- ۸- میزان امتیاز آزمون کتبی ۶۰ درصد و مصاحبه ۴۰ درصد خواهد بود.
- ۹- انتخاب پذیرفته شدگان آزمون برای انجام مصاحبه تخصصی حداکثر به میزان دو برابر ظرفیت مورد نیاز، از میان افراد حائز شرایط که به ترتیب بالاترین نمره آزمون کتبی را کسب کرده باشند، انجام خواهد شد.
- ۱۰- انتخاب نهایی پذیرفته شدگان پس از قبولی در آزمون از طریق مصاحبه و بررسی صلاحیت حرفه ای و اخلاقی میسر خواهد بود. لذا قبولی در آزمون کتبی، به منزله پذیرش فرد تلقی نخواهد شد.
- ۱۱- از پذیرفته شدگان تعهدی محضری به مدت ۱۰ سال خدمت در شغل- محل مشخص شده و یا بکارگیری در دیگر نقاط تحت پوشش حوزه عملیاتی شرکت در سطح شهرستان های محل خدمت با اختیارات شرکت و همچنین عدم تعهد شرکت در خصوص پذیرش مقطع تحصیلی بالاتر درج شده در آگهی، اخذ خواهد گردید.
- ۱۲- مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در متن آگهی و یا اعلام مدارک به صورت ناقص، بر عهده داوطلب خواهد بود و در هر مرحله از جذب نیرو (شامل آزمون، مصاحبه و جذب) محرز شود که داوطلب به اشتباه یا به عمد اطلاعات خلاف واقع داده و یا فاقد شرایط مندرج در آگهی می باشد، از انجام مراحل بعدی محروم گردیده و حتی در صورت عقد قرارداد، قرارداد مزبور لغو خواهد گردید.

مواد آزمون

- ۱- سوالات آزمون در یک دفترچه شامل **سوالات تخصصی و عمومی** طراحی گردیده و مواد (دروس) هر یک از رشته های شغلی و جزئیات مربوط در جدول نیازهای جذب نیرو در پایان آگهی درج شده است.
- ۲- آزمون دارای نمره منفی بوده، هر پاسخ صحیح یک نمره و به هر پاسخ غلط یک سوم نمره منفی تعلق می گیرد.

ثبت نام

داوطلبان گرامی پس از مطالعه دقیق شرایط مندرج در این دفترچه می توانند از ساعت ۸ صبح روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۱۲ حداکثر تا ساعت ۲۴ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۶ از طریق سایت اینترنتی مجتمع آموزشی و پژوهشی آذربایجان اقدام به ثبت نام در آزمون نمایند. شایان ذکر است ویرایش اطلاعات فقط برای یک مرتبه و از روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۵ از ساعت ۸ صبح تا روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۶ ساعت ۲۴ امکان پذیر خواهد بود.

کارت آزمون

ارائه کارت ورود به جلسه آزمون به صورت اینترنتی و از طریق سایت مجتمع عالی آموزشی و پژوهشی آذربایجان از تاریخ ۱۴۰۳/۱۰/۰۳ لغایت ۱۴۰۳/۱۰/۰۵ انجام خواهد پذیرفت.

زمان آزمون

آزمون در روز جمعه مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۰۷ برگزار خواهد شد، ساعت و آدرس حوزه آزمون بر روی کارت ورود به جلسه آزمون درج خواهد گردید. ارائه کارت ورود به جلسه آزمون (چاپ شده بر روی کاغذ) هنگام ورود به حوزه الزامی است. بدیهی است در غیر اینصورت از ورود داوطلب به حوزه آزمون جلوگیری بعمل خواهد آمد.

موارد قابل توجه

- ۱- آزمون مذکور مختص آقایان می باشد
- ۲- پذیرفته شدگان نهایی با تشخیص شرکت، ملزم به گذراندن دوره های آموزشی مورد نیاز و با هزینه شرکت خواهند بود. بدیهی است هزینه های مربوطه در صورت انصراف پذیرفته شده پس از حضور در دوره ی آموزشی عیناً اخذ خواهد شد.
- ۳- از پذیرفته شدگان نهایی تعهدنامه محضری بمدت ۱۰ سال جهت اشتغال در محل پذیرفته شده اخذ خواهد شد.
- ۴- دارندگان مدرک تحصیلی معادل، تحت هیچ شرایطی مجاز به ثبت نام در آزمون نمی باشند.
- ۵- قبولی در آزمون کتبی به منزله پذیرش و جذب نبوده بلکه موکول به موفقیت داوطلبان در مراحل بعدی شامل مصاحبه، بررسی صلاحیت حرفه ای و اخلاقی، معاینات پزشکی و اخذ عدم سوء پیشینه از مراکز دیصلاح می باشد، و با پذیرفته شدگان نهایی، پس از ارائه مدارک در مهلت مقرر، قرارداد یک ساله توسط شرکت بهره برداری از شبکه های آبیاری و زهکشی خداآفرین و شرکت بهره برداری از سد ها و نیروگاه برقابی مغان، مطابق قانون کار و مقررات ذیربط منعقد خواهد شد.
- ۶- عدم ارائه مدارک توسط پذیرفته شدگان نهایی در مهلت مقرر به منزله انصراف تلقی و شرکت نسبت به جایگزینی آنها از محل نیروهای ذخیره اقدام نموده و اعتراضات بعدی مسموع نخواهد بود.

توجه: کارجوی گرامی، متن بالا شامل بخشی از شرایط دفترچه استخدامی می باشد، جهت مشاهده متن کامل و دریافت دفترچه استخدام به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000h91> مراجعه نمایید.