

مدیر کل منابع انسانی وزارت بهداشت:

مجوز استخدام ۲۷ هزار و ۴۳۲ نفر نیروی انسانی در حوزه سلامت اختصاص داده شد



مدیرکل منابع انسانی وزارت بهداشت از اخذ مجوز استخدام ۲۷ هزار و ۴۳۲ نفر در حوزه بهداشت، درمان و فوریت‌های پزشکی خبر داد و گفت: بیش از ۱۲ هزار نفر از آن به استخدام گروه پرستاری اختصاص یافته است.

به گزارش بازارکار، دکتر سیف‌الله مرادی با اعلام خبر اخذ مجوز استخدام ۲۷ هزار و ۴۳۲ نفر نیروی انسانی در حوزه سلامت گفت: این موفقیت، نتیجه تلاش‌های بی‌وقفه و برنامه‌ریزی دقیق وزارت بهداشت از جمله شخص وزیر و معاون

توسعه مدیریت و منابع است. وی با اشاره به فرآیند پیچیده اخذ این مجوزها افزود: در طول ماه‌های گذشته، همکاران ما در وزارت بهداشت با انجام مکاتبات متعدد و برگزاری جلسات فشرده، نیازهای واقعی حوزه سلامت را به‌صورت دقیق و کارشناسی احصا و ارائه کردند. این امر باعث شد که مجوزهای لازم برای استخدام نیروهای جدید در مراکز جدیدالاحداث و توسعه‌های همچنین تقویت مراکز موجود صادر شود. مرادی با تأکید بر اهمیت این مجوزها برای تقویت کادر بهداشت و درمان کشور گفت: بیش از ۱۲ هزار نفر از این نیروها به استخدام گروه پرستاری اختصاص یافته است همچنین این مجوزها شامل سایر کارکنان حوزه بهداشت و درمان نیز می‌شود که نقش کلیدی در ارتقای خدمات سلامت دارند.

به گزارش وبدا وی در پایان اظهار امیدواری کرد که با اجرای این استخدام‌ها، بخشی از کمبودهای نیروی انسانی در حوزه سلامت برطرف شود و خدمات بهداشتی و درمانی در سطح کشور ارتقا یابد.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی خبر داد

تعیین تکلیف وضعیت استخدامی و بیمه دهیاران



رئیس کمیته رفاه اجتماعی کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی از تعیین تکلیف وضعیت استخدامی و بیمه دهیاران کشور خبر داد. احمد فاطمی، رئیس کمیته رفاه اجتماعی کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی در گفت‌وگو با اسناد دربارۀ نحوه تعیین تکلیف وضعیت استخدامی و بیمه دهیاران در نشست کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی در کمیته ویژه این کمیسیون گفت: در حال حاضر ۶۲ هزار روستا داریم و ۳۹ هزار دهیار در سراسر کشور فعالیت دارند که اغلب آنها فاقد شغل دیگری هستند و تنها از این حوزه‌ها امرار معاش می‌کنند.

وی افزود: حق بیمه دهیاران معمولاً برای ۱۵ روز پرداخت شده و نحوه استخدامی آنها پاره‌پاره وقت محاسبه شده است. در کارگروه ویژه کمیسیون اجتماعی مقرر شد ظرف سه هفته آینده طی توافق نامه‌ای بین سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور و سازمان تأمین اجتماعی حق بیمه این قشر به‌طور کامل پرداخت شود. نماینده مردم بابل تأکید کرد: تعیین تکلیف استخدام دهیاران از دیگر موضوعاتی بود که در این نشست مورد بررسی قرار گرفت چراکه ۳۹ هزار دهیار در سراسر کشور فعالیت دارند که اغلب آنها فاقد شغل دیگری هستند و تنها از این حوزه‌ها امرار معاش می‌کنند. مسئولان مربوطه در سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور قول دادند تا طرح جامع مدیریت منابع شهری و روستایی را به سرعت تدوین و ارائه کنند تا با تصویب آن حقوق دهیاران در سطح حقوق کارمندان شهرداری‌ها افزایش یابد و دیگر به شکل حداقلی حقوق دریافت نکنند.

قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان شرح کرد:

برگزیدگان ۳ دستگاه اجرایی در فراخوان سوم جذب نخبگان مشخص شدند

در این روش، نتایج به صورت مرحله‌ای و پس از پایان بررسی هر خوشه اعلام می‌شود. قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان تأکید کرد: به‌کارگیری مستعدین و نخبگان در همه سطوح کشور، از جمله دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی، دستگاه‌های اجرایی و شرکت‌های دانش‌بنیان ضروری است و بر همین اصل بنیاد ملی نخبگان در راستای شعار دانایی، توانایی و مانایی، تلاش دارد از تمام ظرفیت خود جهت جذب و نگهداشت جهت ماندگاری مستعدین و نخبگان در مسیر خدمت‌رسانی به کشور استفاده کند.

وی در پایان با تأکید بر اینکه معتقدیم که برای مستعدین و نخبگان باید فضای انتخاب نحوه اثرگذاری و چرخه خدمت‌رسانی را فراهم کرد، گفت: هدف بنیاد این است که شرایطی فراهم کند تا این افراد هرچه سریع‌تر به جایگاه شایسته خود برسند و بتوانند در جامعه اثرگذاری بارزی داشته باشند. همچنین دولت چهاردهم نگاه ویژه‌ای به تقویت بنده تخصصی و کارشناسی دارد و از این رو بنیاد ملی نخبگان نیز این موضوع را به صورت ویژه دنبال می‌کند. اسامی تأییدشدگان طرح جذب به تفکیک دستگاه اجرایی و بر اساس زمان ارزیابی، در سامانه «دانا» بنیاد ملی نخبگان قرار خواهد گرفت. متقاضیان می‌توانند از طریق پتل کاربری خود به اطلاعات دسترسی داشته و با مراجعه به سامانه دانا از زمان و مکان ارائه مدارک برابر اصل مطلع شوند.

قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان، از اعلام اسامی برگزیدگان جذب در سه دستگاه اجرایی کشور خبر داد.

به گزارش بازارکاربه نقل از بنیاد ملی نخبگان، سعید خدایگان با اشاره به طرح جذب نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاه‌های اجرایی، گفت: تاکنون سه فراخوان برگزار شده و فرآیند فراخوان سوم که به دلایل مختلف متوقف شده بود، در دوره جدید تسهیل و تسریع شد. وی ادامه داد: در همین راستا، اسامی برگزیدگان سه دستگاه شامل معاونت حقوقی ریاست‌جمهوری، شورای ملی رقابت و بخشی از وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح مشخص شده و دستگاه‌های مذکور به‌زودی با ارائه برنامه و زمان‌بندی مشخص، ارزیابی‌ها و دوره‌های توانمندسازی را آغاز خواهند کرد.

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان با بیان اینکه بررسی پرونده متقاضیان جذب در سایر دستگاه‌ها نیز ادامه دارد، افزود: پرونده‌های دیگر متقاضیان به تدریج، بررسی و اسامی نهایی اعلام خواهد شد و پیش‌بینی می‌شود این فرآیند تا پایان دی‌ماه تکمیل شده و برگزیدگان به دستگاه‌های مربوطه معرفی شوند.

خدایگان با اشاره به روش جدید بررسی پرونده‌ها، گفت: در گذشته اعلام نتایج به پایان روند بررسی کل پرونده‌ها موقوف می‌شد که در روش جدید و برای تسریع فرآیند، بررسی پرونده‌ها به صورت خوشه‌ای به کارگروه‌های تخصصی ارجاع داده شد که این امر منجر به چابک‌سازی و سرعت در فرآیند بررسی‌ها شد. به طوری‌که

۲- با توجه به مفاد داندنامه شماره ۳۳۶ مورخ ۲۰ شهریور ۱۳۹۱ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، کارمندان قرارداد کار معین موضوع تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری، مشمول قانون کار نیستند.

به گزارش بازارکار در این بخشنامه که یکم دی ماه با امضای ذبیح‌الله سلمانی معاون سرمایه‌انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور به دستگاه‌های اجرایی ارسال شده است، توضیحاتی درباره بخشنامه شماره ۹۰۹۸۹ مورخ ۱۸ آذرماه این سازمان ارائه شده است.

در این بخشنامه آمده است:

۱- نظر به اینکه بر اساس نص صریح تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری، مجوزهای موضوع این تبصره حداکثر به مدت یکسال و برای انجام کار معین صادر می‌گردد، لذا دستگاه‌های اجرایی در صورت نیاز به خدمات مدیرانی که از محل این تبصره بکارگیری می‌شوند و دوره تصدی آنان به اتمام می‌رسد، می‌توانند با رعایت ضوابط مربوط برای صدور مجوز جدید به منظور بهره‌مندی از ظرفیت‌ها و توانمندی‌های آنان در مشاغل و کار معین دیگر اقدام نمایند.



۲- با توجه به مفاد داندنامه شماره ۳۳۶ مورخ ۲۰ شهریور ۱۳۹۱ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، کارمندان قرارداد کار معین موضوع تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری، مشمول قانون کار نیستند.

پیشتر معاون سرمایه‌انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور به دنبال حواشی رسانه‌ای ایجاد شده پیرامون بخشنامه قراردادهای کارمعی به ایرنا خبر داده بود که بخشنامه صادره در خصوص قراردادهای کارمعی و کارگری، ارتباط موضوعی با مجوزهای صادره در گذشته در خصوص انتصاب به مدیریت‌های سیاسی و حرفه‌ای ندارد و فقط برای انضباط بخشی در صدور مجوزهای جدید صادر شده است. سلمانی با تأکید بر اینکه قصدی برای اخراج کارکنان قراردادی نداریم، گفته بود: این بخشنامه هیچ ارتباط موضوعی به مجوزهای قبلی صادره ندارد و صرفاً با هدف انضباط بخشی در صدور مجوزهای جدیدی که شناسه قراردادی می‌گیرند، به دستگاه‌های اجرایی ابلاغ شده است.

دعوت به همکاری

شرکت صنایع مس افق کرمان (سهامی عام) در نظر دارد جهت تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود به منظور ارائه خدمات به مجتمع مس سرچشمه ی رفسنجان، شهربابک و درآلو از بین واجدین شرایط، از طریق برگزاری آزمون استخدامی کتبی و کسب نمره حدنصاب لازم و مصاحبه حضوری و روانشناختی در قالب قانون کار دعوت به همکاری نماید. افرادی که متقاضی شرکت در آزمون می باشند به آدرس اینترنتی سایت کارآزمون (مرکز آزمون های تخصصی دانشگاه صنعتی شریف) مراجعه و پس از مطالعه دقیق مفاد آگهی نسبت به ثبت نام در مقطع و رشته تحصیلی مورد نظر با توجه به شرایط ذکر شده، اقدام نمایند

تا ۱۵ دی‌ماه تمدید شد



شرکت صنایع مس افق کرمان

شرایط عمومی

- تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران
- تدین به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مـصرّح در قانون اساسی
- دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی ویا معافیت دائم برای متقاضیان مرد (تاریخ صدور کارت پایان خدمت می بایستی حداکثر تا پایان روز ثبت نام باشد)
- نداشتن سابقه محکومیت و سوء پیشینه کیفری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد (با تأیید مراجع ذیصلاح)
- فراغت کامل تحصیلی (داشتن مدرک دال بر فارغ التحصیلی) در مقطع مورد نیاز به هنگام ثبت نام (توضیح اینکه مدارک شامل معادل مورد فوق نمی باشد)
- عدم اشتغال در دستگاهها، مؤسسات و شرکتها و کلیه نهادهای ارگانهای دولتی به هر شکل ممکن (رسمی، پیمانی، موقت و ...)
- تبصره ۱: در هر مرحله از فرایند جذب که مجرز شود فرد در زمان ثبت نام در آزمون، اشتغال به کار داشته و دارای بیمه فعال بوده است، از ادامه همکاری با وی جلوگیری می گردد.
- داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمی و روانی به تأیید پزشک طب کار
- داشتن حداقل معدل کل تحصیلی ۱۲ برای متقاضیان کاردانی و کارشناسی مقطع و رشته‌های مجتمع مس سرچشمه رفسنجان مقطع و رشته‌های مجتمع مس شهربابک مقطع و رشته‌های مجتمع مس درآلو

شرایط سنی شرکت در آزمون

الف: شرایط سنی شرکت کنندگان آزمون اصلی:

- حداکثر سن قابل قبول بدون احتساب مدت خدمت سربازی برای
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی دیپلم: متولدین ۱/۱/۱۳۷۲ و بعد از آن
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی فوق دیپلم: متولدین ۱/۱/۱۳۷۰ و بعد از آن
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی لیسانس: متولدین ۱/۱/۱۳۶۸ و بعد از آن می باشد. (بدیهی است داوطلبین شرایط جسمانی و تندرستی مناسب از اولویت های جذب می باشد).
- ب: شرایط سنی شرکت کنندگان آزمون تخصصی ایمنی:
- حداکثر سن قابل قبول بدون احتساب مدت خدمت سربازی برای
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی دیپلم: متولدین ۱/۱/۱۳۷۸ و بعد از آن
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی فوق دیپلم: متولدین ۱/۱/۱۳۷۶ و بعد از آن
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی لیسانس و فوق لیسانس: متولدین ۱/۱/۱۳۷۴ و بعد از آن می باشد. (بدیهی است داوطلبین شرایط جسمانی و تندرستی مناسب از اولویت های جذب می باشد).
- ج: شرایط سنی شرکت کنندگان آزمون تخصصی حراست:
- حداکثر سن قابل قبول بدون احتساب مدت خدمت سربازی برای
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی دیپلم: متولدین ۱/۱/۱۳۷۸ و بعد از آن
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی فوق دیپلم: متولدین ۱/۱/۱۳۷۶ و بعد از آن
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی لیسانس: متولدین ۱/۱/۱۳۷۴ و بعد از آن می باشد. (بدیهی است داوطلبین شرایط جسمانی و تندرستی مناسب از اولویت های جذب می باشد).

تبصره ۱: ملاک عمل برای محاسبه تاریخ فارغ التحصیلی، معافیت دائم و پایان خدمت نظام وظیفه پایان روز ثبت نام می باشد.

تبصره ۲: سوابق کار تأمین اجتماعی فرد به میزان حداکثر ۵ سال در آزمون اصلی و سوابق تأمین اجتماعی مرتبط با سوابق بدوین ورزشی به میزان حداکثر ۵ سال در آزمون ایمنی و سوابق کار معتبر و مرتبط در شرکت های پیمانکاری و پروژه های طرف قرارداد با شرکت ملی صنایع مس ایران که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده باشد به میزان حداکثر ۱۵ سال و همچنین مدت زمان خدمت سربازی (حداکثر به مدت ۲ سال) به حداکثر سن مجاز داوطلبان افزوده خواهد شد. بدیهی است سابقه بیمه ارائه شده می بایست توسط امور منابع انسانی مجتمع مس سرچشمه ی رفسنجان، شهربابک و درآلو و براساس اسناد مثبتۀ از جمله کارت تردد- مجوز ورود و غیره ... تأیید رسمی گردد. (مجموع سوابق اضافه شده حداکثر به میزان ۱۵ سال می باشد)

تبصره ۳: حداکثر سن ایثارگران (آزادگان، جانبازان، رزمندگان و فرزندان شهدا و مفقود الاثر و...) مطابق قوانین زیر خواهد بود:

- جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا، همسران شهدا، فرزندان جانبازان ۲۵ درصد و بالاتر، همسران جانبازان ۲۵ درصد و بالاتر، فرزندان آزادگانی که حداقل یک سال و بالاتر سابقه اسارت دارند، همسر آزادگانی که حداقل یک سال و بالاتر سابقه اسارت دارند و رزمندگان با سابقه حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه اختیاری در جبهه و فرزندان جانبازان و ایثارگران بازنشسته شرکت ملی صنایع مس ایران از شرط حداکثر سن معاف می باشند.
- افراد خانواده معظم شهدا (شامل پدر، مادر، خواهر و برادر شهید) تا میزان ۵۵سال از شرط حداکثر سن معاف می باشند.
- رزمندگان کمتر از ۶ ماه سابقه حضور داوطلبانه در جبهه، به میزان مدت حضور داوطلبانه در جبهه از از شرط حداکثر سن معاف می باشند.

تبصره ۴: در آزمون مقاطع دیپلم پیمانکاران داخلی در صورت داشتن کلیه شرایط اختصاصی آزمون پیمانکاران داخلی، سن افراد نایبستی در هر شرایطی تا پایان روز ثبت نام از ۵۰ سال بیشتر باشد. (به استثنای ایثارگران گرامی (خود داوطلب)

تبصره ۵: در آزمون حراست و ایمنی بخش دیپلم سن پیمانکاران داخلی مجتمع های مس سرچشمه رفسنجان، شهربابک و درآلو در صورت داشتن شرایط تبصره ۲ بخش سوم در صورت شاغل بودن در یکی از قراردادهای پیمانکاران دوره ای امور حراست و ایمنی تا ۵۰ سال مجاز می باشد.

شرایط بومی

شرایط آزمون پیمانکاران داخلی شاغل فعلی در مجتمع ها (مقطع تحصیلی دیپلم) شرایط آزمون اصلی و تخصصی ایمنی (مقاطع فوق دیپلم، لیسانس و فوق لیسانس)

توضیحات اختصاصی آزمون اصلی و تخصصی ایمنی:

- ۱- پذیرفته شده گان صرفاً از بین مناطق اعلام شده در جدول اعلامی به تناسب تخصص و سهمیه هر منطقه و محل خدمت آنها به تشخیص شرکت و بر اساس شغل و مقطع تحصیلی انتخابی فرد متقاضی تعیین خواهد شد.
- ۲- پذیرفته شدگان نهایی بر اساس ضوابط و مقررات قانون کار و تأمین اجتماعی و به صورت قرارداد تأمین نیرو جذب می گردند.
- ۳- تأیید سلامت و توانایی کامل جسمی و روانی پذیرفته شدگان بر عهده واحد ایمنی و بهداشت و طب کار شرکت می باشد
- ۴- لازم به ذکر است در در بخش آزمون کتبی در رشته های تا ۲ نفر جذب در هر رشته از بین افرادی که حائز بیشترین امتیاز در آزمون گردیده اند جهت مصاحبه معرفی خواهند گردید و سهمیه ای تعلق نخواهد گرفت ولی در شرایط مساوی اولویت با افراد دارای سهمیه (ایثارگری و ...) می باشد. درآرا بودن مهارت های ویژه و داشتن گواهینامه‌های خاص در مصاحبه مؤثر بوده و دارای امتیاز می باشد.

شرایط آزمون تخصصی حراست

توضیحات اختصاصی آزمون حراست:

- الف- شرایط عمومی
- داشتن اعتقاد به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ولایت مطلقه فقیه
- عدم سوء پیشینه کیفری
- داشتن تابعیت ایرانی
- داشتن سلامت جسمانی و روانی و حسن شهرت
- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی در زمان برگزاری آزمون
- داشتن مدرک تحصیلی (شامل رشته و گرایش تحصیلی) مطابق با مقطع تحصیلی اعلام شده و مورد نیاز
- داشتن حداقل معدل کل تحصیلی ۱۴ برای متقاضیان لیسانس
- عدم اعتیاد به مواد مخدر
- اخذ استعلامات امنیتی (وزارت اطلاعات) بعد از قبولی در آزمون و گذراندن کلیه مراحل
- در صورت کشف هر گونه مغایرت در کلیه مراحل جذب و همچنین بعد از جذب مستخدم حذف گردیده و حق هیچگونه اعتراضی ندارد.

داوطلبان واجد شرایط اطلاع از دریافت شرایط آگهی استخدام، فرم ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000go3> مراجعه نمایند.