

## طبق گزارش دولت صورت گرفت؛

## تلاش برای ساماندهی و جمع آوری اطلاعات نیروهای شرکتی

راهکاری برای نیروهای شرکتی پیدا و آن‌ها را ساماندهی کند.

## تلاش برای ساماندهی و جمع آوری اطلاعات نیروهای شرکتی

رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور، در حال جمع آوری اطلاعات نیروهای شرکتی هستیم و دولت در تلاش است راهکاری برای نیروهای شرکتی پیدا و آن‌ها را ساماندهی کند.

در تبصره ۲ طرح ساماندهی کارکنان دولت و نیروهای شرکتی عنوان شده دستگاه‌های اجرایی موضوع این قانون، موظفند با کارکنان شرکتی که به صورت غیرمستقیم و تمام وقت تا پایان سال ۱۴۰۱ در دستگاه‌های مربوطه مشغول به کار بوده و در سال ۱۴۰۲ نیز در همان دستگاه مشغول به خدمت هستند، در صورتی که مازاد بر نیاز نباشند قرارداد مستقیم بی‌واسطه موقت یک‌ساله بر اساس مقررات قانون کار یا قرارداد کار معین منعقد نمایند و در صورت نیاز، به تمدید آن اقدام کنند. انعقاد قراردادهای مذکور بدون تحمیل هرگونه بار مالی جدید از قبیل احتساب مدرک تحصیلی بالاتر خواهد بود.

پیشتر رحمت‌الله نوروزی - نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس یکی از مشکلات اصلی نیروهای شرکتی را وضعیت نامناسب حقوق و مزایا و عدم امنیت شغلی آن‌ها عنوان کرده و گفته بود: این موضوع باعث نگرانی‌های جدی در میان کارگران و فعالان این حوزه شده و دولت تاکنون در رسیدن به نتیجه‌ای قطعی در خصوص اصلاح وضعیت نیروهای شرکتی و تصویب قوانین حمایتی برای این افراد ناکام بوده است.

وی هدف از طرح ساماندهی نیروهای شرکتی را ارتقای شرایط کاری این افراد و ایجاد امنیت شغلی آن‌ها دانست و گفت: مجلس در همین ارتباط نشست‌های مختلفی را با رئیس و اعضای مجمع تشخیص مصلحت نظام و همچنین اعضای کمیسیون اجتماعی برگزار کرده است. دولت چهاردهم موضع خود را در این زمینه اعلام نکرده، ولی قرار است با همکاری اعضای کمیسیون اجتماعی، اطلاعات بیشتری جمع‌آوری و نظر دولت در این خصوص دریافت شود.

کارشناسان معتقدند این طرح بار مالی ندارد و موجب بزرگ شدن دولت نمی‌شود، زیرا وقتی نیروی کار مستقیماً با دستگاه اجرایی قرارداد می‌بندد و جذب می‌شود عملاً واسطه از بین می‌رود چنانچه فلسفه طرح این است که واسطه‌ها حذف و نیرو به طور مستقیم با خود دستگاه قرارداد ببندد.

به گزارش ایسنا، طرح ساماندهی نیروهای شرکتی به دنبال ارتقای شرایط کار و ایجاد امنیت شغلی برای نیروهای شرکتی است و تصویب قانون می‌تواند به افزایش روحیه و انگیزه کار در میان کارکنان و تحول در سیستم اداری کمک کند. به موجب این طرح نیروهای شرکتی که در قالب شرکت‌های جمعی و اصطلاحاً تأمین نیرو برای دستگاه‌ها کار می‌کردند مستقیماً با خود دستگاه قرارداد می‌بندند و واسطه‌ها حذف می‌شوند. آن مبلغی که شرکت‌ها تحت عنوان حقوق دریافت می‌کردند به حقوق کارکنان و نیروهای شرکتی افزوده می‌شود.



طبق گزارش‌ها دولت در تلاش برای ساماندهی نیروهای شرکتی و قراردادی است و به همین منظور سازمان امور اداری و استخدامی را مأمور جمع آوری اطلاعات نیروهای شرکتی کرده است.

به گزارش بازارکار از ایسنا، طرح ساماندهی کارکنان دولت با هدف از بین بردن شرکت‌های واسطه و تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی به مرحله اجرا رسیده است. به موجب این طرح شرکت‌ها در سازمان‌های اداری حذف شده و استخدام به شکل پیمان‌ی و رسمی صورت می‌گیرد. طرح ساماندهی کارکنان دولت که به منظور تأمین امنیت شغلی و ساماندهی نیروهای شرکتی تصویب و به شورای نگهبان ارجاع داده شد، پس از چند نوبت رفت و برگشت میان مجلس و شورای نگهبان و انجام برخی اصلاحیه‌ها سرانجام جهت تأیید نهایی به مجمع تشخیص مصلحت نظام رفت، اما در مجمع نیز تبصره ۲ طرح ساماندهی نیروهای شرکتی رد شد و همزمان زمزمه‌هایی مبنی بر احتمال ارائه لایحه جدید توسط دولت شنیده شد. در عین حال سازمان اداری و استخدامی کشور نیز از راه‌اندازی سامانه جدیدی جهت ثبت اطلاعات کارکنان شرکتی دستگاه‌های اجرایی خبر داد.

در همین راستا، علاءالدین رفیع‌زاده - رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تازگی در خصوص وضعیت نیروهای شرکتی در دولت چهاردهم گفته است: فلسفه نیروهای شرکتی این بود که دستگاه‌های اجرایی برای برخی کارهای جمعی خودشان از شرکت‌ها خرید خدمت انجام دهند. در دو دهه گذشته این موضوع از حالت خرید خدمت خارج شد و وضعیت نیروهای شرکتی تبدیل به قراردادهایی شد که دستگاه‌ها در به‌کارگیری افراد استفاده می‌کنند لذا از فلسفه اصلی خود خارج شد. وی از تلاش دولت برای ساماندهی نیروهای شرکتی خبر داد و گفت: در حال جمع آوری اطلاعات نیروهای شرکتی هستیم و دولت در تلاش است

## نماینده کار فرمایان در شورای عالی کار:

## جلسات شورای عالی کار برای مزد ۱۴۰۴ هنوز آغاز نشده است



تورم تحت فشار قرار دارند.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار با بیان اینکه حمایت از تولید و صنعت به معنی حمایت از دستمزد و اشتغال است گفت: در صورتی که اشتغال رونق داشته باشد، کارگران می‌توانند کار و درآمد داشته باشند، اما در صورتی که اشتغال به‌هردلیل از بین رود، درآمد کارگر هم تحت‌الشعاع است. آهنگی‌ها با اشاره به قطعی برق صنایع گفت: قزوین یک استان صنعتی است، در حالی که بیشتر استان‌های کشور صنعتی نیستند، متأسفانه در حوزه ناترازی انرژی، طبق قانون یهسود فضای کسب‌وکار، موضوع قطع برق نباید صنعت را در اولویت قرار دهد، چون دقیقاً جایی است که تولید ثروت می‌کند، اما متأسفانه سیاست‌های غلط اجرایی در استان قزوین باعث شده است صدها میلیارد ریال خسارت به واحدهای صنعتی وارد شود. وی گفت: زیان واحدهای صنعتی به‌لحاظ خرابی قطعات هنگام قطعی برق و فرصت از دست‌رفته تولید بود و این در حالی است که در استان ما و سایر استان‌های همجوار، منازل مسکونی دارای برق در پیک مصرف تابستان کولرهای خودشان را تا صبح روشن می‌گذاشتند.

رئیس خانه صنعت، معدن و تجارت قزوین یادآور شد: باید شرایطی ایجاد کنیم که سرمایه‌گذار رغبت پیدا کند و وارد عرصه تولید شود.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار با ابراز «جلسات شورای عالی کار برای مزد ۱۴۰۴ هنوز آغاز نشده است.» گفت: حدود ۴۵ درصد هزینه‌های زندگی بحث مسکن است، امیدواریم با تدبیر دولت این موضوع حل شود.

علی‌اصغر آهنگی‌ها، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، درباره شروع جلسات شورای عالی کار گفت: چندین جلسه بررسی درباره دستمزد با حضور کارشناسان تشکیل شده است، اما هنوز به‌صورت رسمی جلسات شورای عالی کار آغاز به کار نکرده است.

وی با یادآوری اینکه مطابق ماده ۴۱ قانون کار دستمزد می‌بایست با توجه به نرخ تورم رسمی اعلامی و سبب معیشت کارگران تعیین شود افزود: در سال‌های گذشته بارها درخواست این را داشته‌ایم که بخشی از هزینه‌های زندگی کارگران از سوی دولت پرداخت شود، اما اقدامی نشده است.

آهنگی‌ها با اشاره به قرارگاه مسکن کارگران گفت: بخشی از هزینه‌های زندگی در مسکن خلاصه می‌شود. در صورت حمایت و اقدام دولت برای مسکن کارگران می‌توانیم ۴۵ درصد هزینه‌های زندگی را حل کنیم، چرا که مسکن حدود ۴۵ درصد هزینه زندگی را صرف می‌کند، واقعیت اقتصادی ما این است که اقشار ضعیف کشور به‌خاطر نرخ

## دعوت به همکاری

## استخدام شرکت بیمه دانا در سراسر کشور

شرکت بیمه دانا در نظر دارد به منظور توسعه و تأمین بخشی از نیروی انسانی توانمند، متعهد و متخصص مورد نیاز خود در شعب سراسر کشور، متقاضیان واجد شرایط را از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه تخصصی و انجام سایر مراحل جذب نیروی انسانی، بصورت استخدام قراردادی دعوت به همکاری نماید.

مهلت ثبت نام تا ۱۲ دی ۱۴۰۳ می‌باشد



آزمون در صفحه اول سامانه جهت دریافت و مطالعه داوطلبین قرار گرفته است. اکید توصیه می‌شود داوطلبین محترم قبل از هرگونه اقدام بر روی سامانه شرایط و ضوابط آزمون را مطالعه و سپس نسبت به پرداخت هزینه و ثبت نام در آزمون اقدام نمایند.

(ب) تهیه فایل اسکن شده از عکس پرسنلی

۱ - داوطلب باید یک قطعه عکس پرسنلی خود را با مشخصات زیر اسکن نموده و فایل آن را برای ارسال از طریق سامانه ثبت نام اینترنتی در اختیار داشته باشد.

عکس ۳ در ۴ (تمام رخ) که در سال جاری گرفته شده باشد.

با فرمت JPG باشد. اندازه عکس اسکن شده باید حداقل ۲۰۰×۳۰۰ و حداکثر ۳۰۰×۴۰۰ پیکسل باشد؛ تصویر داوطلب باید واضح و فاقد اثر مهر منگنه و هرگونه لکه باشد.

حجم فایل ذخیره شده باید حداقل ۱۵ کیلوبایت و حداکثر ۷۰ کیلوبایت باشد؛

حاشیه‌های زائد عکس اسکن شده باید حذف شده باشد؛

حتی‌الامکان عکس رنگی و دارای زمینه سفید باشد.

تذکر: استفاده از عکس روی کارتهای شناسایی کارت ملی شناسنامه و ... قابل قبول نیست و لازم است داوطلبان از اصل عکس پرسنلی و مطابق با توضیحات فوق برای اسکن استفاده نمایند.

تذکر: ۲- عکس خواهان باید با حجاب بوده و صورت کامل آنان مشخص باشد.

تذکر: ۳- در صورت ارسال عکس غیر معتبر ثبت نام داوطلب باطل شده و حق شرکت در آزمون از وی سلب می‌گردد. لازم به ذکر است با توجه به مشکلات به وجود آمده در آزمونهای استخدامی در خصوص اشتباه در ارسال عکس داوطلبان که این موضوع اکثراً برای داوطلبانی که در کافی نت ثبت نام میکنند رخ داده است، تأکید میگردد چنانچه ثبت نام خود را توسط کافی نتها انجام میدهید علاوه بر کنترل اطلاعات ثبت نامی، حتماً نسبت به کنترل عکس ارسالی اقدام نمایید تا اشتباهات عکس داوطلب دیگری به جای عکس شما ارسال نگردد. بدیهی است که در صورت ارسال عکس اشتباه از طرف داوطلب تخلف محسوب شده و از ادامه مراحل آزمون توسط داوطلب خودداری خواهد شد.

## ج) پرداخت وجه

متقاضیان واجد شرایط باید با مراجعه به منوی آزمون در صفحه اول سامانه بر روی گزینه پرداخت هزینه کلیک کرده و مبلغ ۳۰۵۰۰ ریال معادل سیصد و پنجاه هزار تومان هزینه ثبت نام در آزمون را پرداخت نمایند. جهت این امر داشتن کارت بانکی به همراه رمز اینترنتی و کد CVV۲ مورد نیاز می‌باشد.

کد رهگیری» که منحصر به فرد و مخصوص هر داوطلب است که در صورت اقدام موفق جهت پرداخت هزینه ثبت نام به داوطلب اختصاص می‌یابد. لذا ضروری است داوطلبین این کد را تا پایان مراحل ثبت نام و دریافت کد پیگیری ثبت نام نزد خود نگهداری نمایند. همچنین این کد با شماره ملی و شماره تلفن همراه ثبت شده مربوط به داوطلب در ابتدای فرآیند پرداخت در سامانه قابل بازیابی خواهد بود.

تذکر: ۱- در صورتی که داوطلب بلافاصله پس از پرداخت هزینه امکان ثبت نام و انجام فرآیند مربوط به آن را نداشته باشد با استفاده از کد رهگیری پرداخت می‌تواند تا تاریخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۲ اقدام به ثبت نام نماید برای این امر میبایست از منوی آزمون در صفحه اول سامانه، گزینه ثبت نام در آزمون را انتخاب و پس از وارد کردن اطلاعات درخواستی اقدام به ثبت نام نماید.

تذکر: ۲- در صورتی که داوطلب به هر دلیل پس از پایان موفقیت آمیز مراحل پرداخت هزینه به کد رهگیری خود دسترسی نداشته باشد برای بازیابی کد رهگیری از منوی آزمون در صفحه اول سامانه پرداخت را انتخاب و سپس با استفاده از گزینه بازیابی کد رهگیری و پس از وارد کردن اطلاعات درخواستی دوباره کد رهگیری پرداخت نمایش داده خواهد شد.

تذکر: ۳- به ثبت نام های ناقص ترتیب اثر داده نخواهد شد و وجوه پرداختی به هیچ وجه مسترد نمی‌گردد.

مواد آزمون	سهم در آزمون کتبی	حیطه‌ها
۵٪	بیمه‌های بازرگانی	عمومی
۳٪	معارف اسلامی	
۴٪	اطلاعات عمومی، دانش اجتماعی و حقوق اساسی	
۴٪	زبان انگلیسی عمومی	
۴٪	فناوری اطلاعات	
۵٪	ریاضی و آمار مقدماتی	
۵٪	زبان و ادبیات فارسی	
۱۰٪	هوش و استعداد شغلی	
۴۰٪	مجموع حیطه عمومی	

## آزمون تخصصی

علاوه بر آزمون عمومی، آزمون تخصصی حیب مورد در عنوان شغلی مربوطه به شرح مفاد مندرج در این آگهی انجام خواهد شد. آزمون تخصصی متناسب با عنوان شغلی مورد نظر در بخش نهم دفترچه صورت می‌پذیرد.

تذکر: کلیه سوالات مواد آزمون عمومی و تخصصی بصورت چهارگزینه‌ای می‌باشند. ضمناً به ازای هر پاسخ اشتباه به سوالات عمومی و تخصصی یک سوم نمره منفی در نظر گرفته خواهد شد.

## سهمیه بومی و امتیازات

## داوطلب بومی:

نمره متکسب داوطلبان بومی به استثنای شهرستان تهران و مراکز استان ها رد صورت احراز شرایط ذیل در آزمون کتبی با ضریب یک و چهاردهم (۱۰ و ۴) در اولویت جذب قرار میگیرد.

الف: شهرستان محل تولد مندرج در شناسنامه داوطلب با شهرستان مورد تقاضا یکی باشد

تبصره: با توجه با تقسیمات کشوری در سال های مختلف در صورت اختلاف نظر یا ابهام در خصوص شهرستان های محل تولدملاک عمل نظر اداره کل ثبت احوال استان مربوطه خواهد بود

ب: ساکن بودن و سکونت داوطلب به مدت حداقل ده سال با ارائه سند و یا اجاره نامه ملک مسکونی.

ج) داشتن سوابق تحصیلی در مقاطع ابتدایی راهنمایی یا دبیرستان در شهرستان مورد تقاضا با امتیاز و پرورش شهرستان مربوطه

تبصره: داشتن گواهی تحصیلی در مقاطع ابتدایی راهنمایی یا دبیرستان در شهرستان محل مورد تقاضا با تأیید اداره آموزش و پرورش شهرستان مربوطه می‌تواند به عنوان تمام یا قسمتی از سابقه ده سال سکونت به شرط ارائه استشهاد محلی مبنی بر تأیید ساکن بودن فعلی فرد در شهرستان محل مورد تقاضا ملاک محاسبه قرار گیرد.

د) مینای شهرستان برای تعیین بومی بودن تقسیمات کشوری در اولین روز ثبت نام برای آزمون میباشد.

ه) فرزندان کارکنان شاغل و یا بازنشسته در شرکت با حداقل ۱۵ سال سابقه کار خدمت یا کارکنان فوت شده با هر سابقه خدمتی در صورت شرکت در آزمون استخدامی از ۲۰ درصد امتیاز کل برخوردار خواهند بود.

## مراحل ثبت نام

ثبت نام بصورت اینترنتی از روز ۱۴۰۳/۱۰/۰۴ تا پایان روز ۱۴۰۳/۱۰/۱۲ انجام خواهد شد. متقاضیان باید در مدت زمان فوق نسبت به ثبت نام اقدام نمایند.

الف) مطالعه شرایط آزمون

داوطلب باید در زمان ثبت نام شرایط عمومی و اختصاصی مندرج در این دفترچه را داشته باشد. دفترچه

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000h18> مراجعه نمایند.