

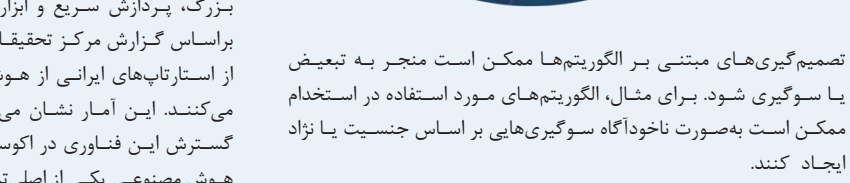
طبق گزارشی بررسی شد؛

نقش هوش مصنوعی در تحول استارت‌آپ‌ها

استفاده از هوش مصنوعی با چالش‌های اخلاقی نیز همراه است.

استفاده از هوش مصنوعی در حوزه ارزیابی عملکرد کارکنان توسط برخی استارت‌آپ‌ها، نگرانی‌هایی در مورد شفافیت و عدالت ایجاد کرده است.

چطور بهتر از هوش مصنوعی استفاده کنیم؟



هوش مصنوعی (AI) در سال‌های اخیر به یکی از اصلی‌ترین ابزارهای تحول در کسب‌وکارهای نوپا تبدیل شده است. این فناوری نه‌تنها بهره‌وری را افزایش داده و فرآیندهای پیچیده را ساده کرده، بلکه مدل‌های جدید کسب‌وکار را نیز به وجود آورده است. اما در کنار این فرصت‌ها، تهدیدهایی مانند کاهش اشتغال انسانی و ریسک‌های اخلاقی نیز مطرح است. در این گزارش، به بررسی نقش هوش مصنوعی در تحول استارت‌آپ‌ها، با تأکید بر فرصت‌ها و تهدیدهای این فناوری، می‌پردازیم. به گزارش بازارکار، یکی از مهم‌ترین فرصت‌هایی که هوش مصنوعی برای استارت‌آپ‌ها فراهم کرده است، افزایش بهره‌وری و کاهش هزینه‌هاست. الگوریتم‌های هوش مصنوعی می‌توانند داده‌های بزرگ را تحلیل کرده و الگوهای پیچیده‌ای را که برای انسان‌ها دشوار است، شناسایی کنند. به‌عنوان مثال، استارت‌آپ‌هایی که در حوزه بازاریابی دیجیتال فعالیت می‌کنند، می‌توانند با استفاده از الگوریتم‌های یادگیری ماشین، رفتار کاربران را تحلیل کرده و کمپین‌های بازاریابی هدفمندتری ایجاد کنند. طبق گزارشی از McKinsey، شرکت‌هایی که از هوش مصنوعی در فرآیندهای خود استفاده می‌کنند، می‌توانند بهره‌وری خود را تا ۴۰ درصد افزایش دهند. این موضوع به‌ویژه برای استارت‌آپ‌هایی که با منابع محدود فعالیت می‌کنند، اهمیت دارد.

در ایران نیز، استارت‌آپ «جایینجا» در حوزه استخدام از هوش مصنوعی برای تطبیق رزومه‌ها با نیازهای کارفرمایان استفاده می‌کند. این فناوری به شرکت‌ها کمک می‌کند تا در زمان کوتاه‌تری نیروهای مناسب را پیدا کنند و هزینه‌های استخدامی را کاهش دهند.

مدل‌های جدید کسب‌وکار با هوش مصنوعی

به گزارش اقتصاد آنلاین، هوش مصنوعی نه‌تنها در بهبود فرآیندهای موجود نقش دارد، بلکه مدل‌های کسب‌وکار جدیدی را نیز ایجاد کرده است. به‌عنوان مثال، ظهور پلتفرم‌های مبتنی بر هوش مصنوعی در حوزه خدمات درمانی مانند «الگوریتم‌های تشخیص بیماری» یا «مشاوره‌های پزشکی آنلاین» نشان‌دهنده تغییراتی اساسی در نحوه ارائه خدمات است.

بازار جهانی هوش مصنوعی در حوزه سلامت در سال ۲۰۲۳ به ارزش ۱۱ میلیارد دلار رسید و پیش‌بینی می‌شود تا سال ۲۰۳۰ به بیش از ۱۸۸ میلیارد دلار برسد. این رشد نشان‌دهنده نقش حیاتی این فناوری در ایجاد مدل‌های جدید کسب‌وکار است.

چالش‌ها و تهدیدها

یکی از نگرانی‌های اصلی مرتبط با هوش مصنوعی، جایگزینی نیروی انسانی با الگوریتم‌هاست. بسیاری از فرآیندهایی که پیش‌تر توسط انسان‌ها انجام می‌شد، اکنون توسط ماشین‌ها با دقت و سرعت بیشتری انجام می‌شود. برای مثال، در استارت‌آپ‌های حوزه خدمات مشتریان، چت‌بات‌های مبتنی بر هوش مصنوعی جایگزین اپراتورهای انسانی شده‌اند.

شرکت آمازون با استفاده از روبات‌ها در انبارهای خود توانسته هزینه‌های عملیاتی را کاهش دهد، اما این موضوع باعث کاهش فرصت‌های شغلی در این بخش شده است.

یکی از راهکارهای

کاهش تأثیرات منفی هوش مصنوعی، آموزش نیروی انسانی برای استفاده از این فناوری است. استارت‌آپ‌ها می‌توانند با برگزاری دوره‌های آموزشی، کارکنان خود را با فناوری‌های جدید آشنا کنند و مهارت‌های آن‌ها را ارتقا دهند.

برای جلوگیری از سوگیری‌های احتمالی، استارت‌آپ‌ها باید از شفافیت در نحوه عملکرد الگوریتم‌های خود اطمینان حاصل کنند. این کار می‌تواند اعتماد کاربران و سرمایه‌گذاران را افزایش دهد.

همچنین برای بهره‌برداری کامل از هوش مصنوعی، استارت‌آپ‌ها به زیرساخت‌های مناسب نیاز دارند. این شامل دسترسی به داده‌های بزرگ، پردازش سریع و ابزارهای هوش مصنوعی پیشرفته است.

براساس گزارش مرکز تحقیقات فناوری اطلاعات ایران، تنها ۳۰ درصد از استارت‌آپ‌های ایرانی از هوش مصنوعی در فرآیندهای خود استفاده می‌کنند. این آمار نشان می‌دهد که هنوز فرصت‌های زیادی برای گسترش این فناوری در اکوسیستم استارت‌آپی ایران وجود دارد.

هوش مصنوعی یکی از اصلی‌ترین عوامل تحول در دنیای استارت‌آپ‌هاست.

تصمیم‌گیری‌های مبتنی بر الگوریتم‌ها ممکن است منجر به تبعیض یا سوگیری شود. برای مثال، الگوریتم‌های مورد استفاده در استخدام ممکن است به‌صورت ناخودآگاه سوگیری‌هایی بر اساس جنسیت یا نژاد ایجاد کنند.

دعوت به همکاری

استخدام در شرکت مدیریت بهره برداری و تعمیرات ارژن

شرکت مدیریت بهره برداری و تعمیرات ارژن در راستای تکمیل نیروی انسانی مورد نیاز خود در نظر دارد با برگزاری آزمون کتبی مصاحبه و گزینش اقدام به جذب نیروی انسانی نماید؛ لذا از کلیه داوطلبان

بومی استان های هرمزگان، سیستان و بلوچستان، کرمان، فارس، بوشهر و خوزستان که حایز شرایط ذیل میباشند دعوت به همکاری می نماید.

مهلت ثبت نام تا ۲۵ دی ۱۴۰۳ می‌باشد

جدول مقطع و رشته‌های تحصیلی

ردیف	عنوان شغلی	مقطع و رشته تحصیلی	تعداد	جنسیت
۱	کارشناس بهره‌برداری نیروگاه	کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک (جامدات، حرارت و سیالات، سیستم‌های انرژی، تبدیل انرژی) مهندسی برق (قدرت، کنترل، ماشین، الکترونیک قدرت، سیستم‌های انرژی - قدرت)	۴	
۲	کارشناس تعمیرات الکتریک	کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی برق (قدرت، کنترل، ماشین، الکترونیک، سیستم‌های انرژی، سیستم‌های قدرت)	۳	
۳	کارشناس تعمیرات مکانیک	کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندس مکانیک جامدات، حرارت و سیالات، سیستم انرژی، تبدیل انرژی	۳	
۴	کارشناس شیمی	کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی شیمی، صنایع شیمیایی، شیمی کاربردی، شیمی محض، شیمی آلی، شیمی تجزیه، شیمی معدنی، شیمی کاربردی	۴	
۵	تکنسین بهره‌برداری نیروگاه	کاردانی و کارشناسی برق، مکانیک، مهندسی برق، مهندسی مکانیک (کلیه گرایش‌ها)	۸	مرد
۶	تکنسین تصفیه‌خانه آب و فاضلاب	کاردانی و کارشناسی مهندسی مکانیک (کلیه گرایش‌ها)	۴	
۷	تکنسین تعمیرات کنترل و ابزار دقیق	کاردانی برق (الکترونیک/الکترونیک) مهندسی برق (الکترونیک / کنترل)، مهندسی فناوری کنترل (ابزار دقیق/ فرآیند) و مهندسی مکانیک	۲	
۸	تکنسین تعمیرات مکانیک	کاردانی مکانیک (مکانیک تاسیسات حرارتی و برودتی)، مکانیک نیروگاه، مکانیک (ساخت و تولید)، مهندسی تکنولوژی مراقبت و نگهداری مکانیک نیروگاه، مهندسی مکانیک، حرارت سیالات ساخت و تولید، مهندسی علمی - کاربردی مکانیک - نیروگاه	۱	
۹	کارشناس مالی	کارشناسی و کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش مدیریت مالی، مدیریت دولتی گرایش بودجه و مالیه عمومی، مدیریت صنعتی گرایش مالی، مدیریت مالی، حسابداری	۱	

شرایط عمومی

- تابعیت ایران و متدین به یکی از ادیان رسمی کشور
- انجام خدمت سربازی یا داشتن معافیت های قانونی داریم.
- برخوردراری از تندرستای و توانایی لازم متناسب با وظایف
- نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر
- دارا بودن شرایط احراز شغل
- عدم اعتیاد به مواد مخدر
- عدم اشتغال به خدمت یا تحصیال و نداشتن تعهد خدمت

شرایط اختصاصی

- داشتن حداکثر شرایط سنی به شرح زیر:
 - * متولدین ۱۳۷۳/۱۰/۰۱ به بعد در مقطع کارشناسی ارشد به بالا
 - * متولدین ۱۳۷۵/۱۰/۰۱ به بعد در مقطع کارشناسی به بالا
 - * متولدین ۱۳۷۷/۱۰/۰۱ به بعد در مقطع کاردانی
- داشتن مدرک تحصیلی مناسب با رشته شغلی مورد نظر در جدول
- داوطلبان بومی استان های هرمزگان، سیستان و بلوچستان، کرمان، فارس، بوشهر و خوزستان فقط مجاز به شرکت در این آزمون می‌باشند.
 - * افرادی که دارای ویژگی زیر باشند، داوطلب بومی استان های مذکور تلقی می‌گردند.
 - * در شناسنامه و شهرستان محل تولد داوطلب بایستی یکی از شهرستان های تابع استان های مذکور باشد.
 - * در سه سال اخیر در شهرهای مورد تقاضا سکونت داشته باشد (با ارائه سند مالکیت یا اجاره نامه معتبر باشد).
 - * مبنای شهرستان برای تعیین بومی بودن داوطلب، آخرین تقسیمات کشوری اعلام شده توسط وزارت کشور می باشد.
 - * پس از اعلام نتایج کتبی و مصاحبه، اولویت استخدام به تشخیص شرکت با افراد بومی شهرهای بندرعباس و قشم می باشد.
 - * چنانچه در هر یک از مراحل استخدامی خلاف واقع بودن اطلاعات ارائه شده از سوی فرد مسجل گردد، از ادامه همکاری فرد ممانعت به عمل خواهد آمد.

مدارک مورد نیاز

- ثبت اطلاعات شناسنامه‌ای در سایت
- بارگذاری قطعه عکس جدید
- تصویر صفحه اول شناسنامه و کارت ملی
- تصویر کارت پایان خدمت یا معافیت دائم (پشت و رو)
- تصویر آخرین مدرک تحصیلی یا گواهی فراغت از تحصیل که معدل حتما در آن قید شده باشد.

سایر نکات

- زمان و محل برگزاری آزمون از طریق آدرس الکترونیکی زیر به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.
- پایان مهلت ثبت نام تا روز پنجشنبه ۱۴۰۳/۱۰/۲۷ می باشد.
- نکته: مدت سابقه کار حداکثر به مدت دو سال و به تشخیص شرکت به شرایط سنی اضافه می شود.

داوطلبان علاقمند و واجد شرایط جهت دریافت فرم ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000gV5> مراجعه نمایند.