

شرکت کوشش کاران به عنوان یکی از اولین شرکت ها در زمینه تولید ماشین آلات بسته بندی مواد غذایی در سال ۱۳۶۳ خورشیدی مطابق ۱۹۸۵ میلادی فعالیت خود را آغاز نمود. این شرکت در آغاز کار با چهار نفر پرسنل و با طراحی و ساخت یک نمونه دستگاه پرکن برای مایعات غلیظ نظیر مربا، رب، عسل و مایونز وارد بازار تولید گردید و به سرعت در مدت کوتاهی بازار خوبی پیدا کرد بطوریکه توانست اعتماد اکثر کارخانه های صنایع غذایی را به دست آورد و امروزه با توسعه بخش طراحی و تولید، علاوه بر افزایش سطح تولید خود به ۸۰ نوع دستگاه، سهم قابل توجهی از بازار ماشین آلات بسته بندی مواد غذایی در ایران را به خود اختصاص داده است.

هم اکنون بیش از ۱۲۰۰ کارخانه کوچک و بزرگ در ایران و خارج از ایران که در گروه های صنایع لبنی(شیردوغ گازدار و بدون گاز)، صنایع روغن های خوراکی و صنعتی، صنایع کنسرو و چاشنی ها (نظیر رب، مربا، انواع سس و ...) خطوط کامل آب معدنی، نوشابه، انواع نوشیدنی ها در ظروف PET ، شیشه و قوطی های فلزی از مشتریان این شرکت هستند.

مسیر شغلی و تحصیلی

مهندس مجتبی نائلی مدیر عامل شرکت ماشین سازی کوشش کاران ضمن اشاره به شروع مسیر تحصیلی و کاری خود خاطرنشان کرد: من در رشته برق تحصیل می کردم و از همان ابتدا در یک کارخانه در مشهد شروع به فعالیت کردم و از روزهای اول تحصیل در این رشته به تولید ماشین آلات و ماشین سازی نیز علاقه داشتم. در اوایل دهه شصت در تهران از یک کارخانه تولید کتشک و مربا بازدید کردم و در جریان این بازدید متوجه شدم که وضعیت تجهیزات و دستگاه ها در کارخانه های ایران اصلا مطلوب نیست. وقتی از بازدید این کارخانه برگشتم، در تمام مسیر به این موضوع فکر می کردم که چگونه می توان دستگاهی تولید کرد که فرایندهای صنعتی به ویژه در صنعت غذایی را مکانیزه کند.

سختران چهل و نهمین برنامه از مجموعه نشست های «خبرگی» در ادامه گفت: پس از تولید این دستگاه، محصول خود را به همان کارخانه ارائه دادم اما صاحب کارخانه نمیتوانست باور کند که این دستگاه کار می کند و پیشنهاد من را رد کرد. سماجت من در ادامه سبب شد تا خود به کارخانه بروم و دستگاه خود را وارد چرخه تولید این کارخانه کنم. در ادامه مدیر این کارخانه از محصول من استفاده کرد و بابت آن نیز ۱۵۰ هزار تومان پول به من پرداخت کرد و این داستان اولین محصولی بود که من توانستم به فروش برسانم.

یک تولیدکننده باید نیاز مردم را شناسایی کند

نائلی همچنین با اشاره به استراتژی مناسب برای ورود تولیدکنندگان به عرصه تولید محصول در ایران خاطرنشان کرد: هر تولیدکننده باید خود بازار را برای محصولات خود به وجود بیاورد. یک تولیدکننده باید نیاز مردم را شناسایی کند و به دنبال برطرف کردن آن برود. شرکت ما نیز از سال ۱۳۶۳ تا ۱۳۷۰ با همین روند توانست نام خود را در بازار جا بیندازد و درخواست های زیادی از سوی کارخانه های تولیدی گوناگون دریافت کند. البته برخی محصولات نیز در انحصار دولت بود که از طریق واردات تامین می شد و به سادگی نمیشد به حوزه تولید آن ها ورود کرد.

وی با اشاره به اهمیت و جایگاه تحقیق و توسعه در فرایند تولید و کارخانه ها گفت: من تلاش می کردم تا در روند تحقیق و توسعه بتوانم نیازهای کارخانه ها و واحدهای تولیدی را شناسایی کنم. همچنین من در کنار تیم خود تلاش می کردم تا با حضور در نمایشگاه ها و رویدادهای بین المللی با فناوری های روز دنیا و تجهیزات جدید صنعتی آشنا شوم تا بتوانم این فناوری ها را در کشور خود نیز توسعه دهم. در حال حاضر حدود ۲۰ الی ۲۵ درصد درآمد شرکت ما صرف موضوع تحقیق و توسعه می شود. در این مسیر شرکت ما توانسته است به تولید ۸۰ نوع دستگاه و ماشین آلات



سرنوشت یک کار آفرین اینگونه رقم خورد؛

از کار در یک کارخانه تا کار آفرین برتر تولید ماشین های صنعتی

چهل و نهمین برنامه از مجموعه نشست های «خبرگی» با حضور مهندس نائلی از شرکت ماشین سازی کوشش کاران توسط سازمان تجاری سازی فناوری و اقتصاد دانش بنیان جهاد دانشگاهی و همکاری صندوق نوآوری و شکوفایی برگزار شد. میهمان این برنامه که از مجموعه شناخته شده سازندگان ماشین آلات بسته بندی در صنعت غذا یعنی شرکت کوشش کاران بود. نام کوشش کاران با نام مجتبی نائلی بنیان گذار این شرکت گره خورده است. کوشش نامی معنی دار در خانواده آقای نائلی است که به کسب و کار پدر و نام مغازه او بازمی گردد و نشان می دهد تلاش و کوشش در این خانواده بگ ارزش است و نهادینه شده و این خانواده با کوشش شناخته می شوند.

گوناگون دست یابد. بانک ها و صندوق ها به تولیدکنندگان کمک کنند.

در بدترین شرایط نیز باید از ناامیدی پرهیز کرد

نائلی با تاکید بر لزوم امید به آینده و تلاش و پشتکار لازم برای ورود به عرصه تولید در ایران گفت: بازار ما در شرایط فعلی اشباع شده است و هر کس که در این شرایط بتواند خلاقیت و نوآوری به خرج دهد و نیاز ویژه مردم را کشف کند، موفق به فروش محصولات خود خواهد شد. نیاز به این نوع محصولات همواره بین مردم و مصرف کنندگان وجود دارد و مصرفی شدن جامعه در کنار صادرات این شرایط را ایجاد کرده که همچنان هم فرصتهایی برای تولید در ایران وجود داشته باشد. در این راستا، مهمترین ویژگی هایی که برای یک تولیدکننده نیاز است، ایمان، پشتکار و اعتماد به نفس کافی است. همچنین در بدترین شرایط نیز باید از ناامیدی پرهیز کرد و به آینده امید داشت. امروزه مشاهده می شود که بسیاری از افراد در کشور به فکر مهاجرت هستند. من از یک چیز مطمئن هستم، اگر کسی نتواند در ایران موفق شود، در کشور دیگری نیز موفق نخواهد شد. در

سوی مقابل اگر کسی بتواند در ایران موفق شود، قطعاً در یک کشور خارجی نیز می تواند به موفقیت های خوبی برسد.

موضوع جانشین پروری مهم است

سختران چهل و نهمین برنامه از مجموعه نشست های «خبرگی» که توسط سازمان تجاری سازی و اقتصاد دانش بنیان جهاد دانشگاهی برگزار شد با اشاره به اهمیت توجه به پرورش و ارتقا سطح نیروی انسانی در واحدهای تولیدی با نگاهی به نسل های آینده خاطرنشان کرد: موضوع جانشین پروری، موضوعی است که باید همه واحدهای تولیدی کوچک تا بزرگ به آن فکر کنند. این جانشینان می توانند قوم و خویش و فرزندان خود ما باشند و یا افرادی باشند که در واحدهای تولیدی پرورش یافته اند و رشد کرده اند. لذا در همین راستا، توجه به تربیت درست نیروی انسانی از اهمیت و جایگاه ویژه ای برخوردار است.

نائلی با اشاره به توسعه و پیشرفت صنایع غذایی به خصوص محصولات لبنی در ایران و جهان طی دهه های گذشته گفت: صنعت غذا مدت ها است که از ساختار سنتی گذشته خود فاصله گرفته و به سمت سلامت محور شدن سوق پیدا کرده است. در ایران نیز همین اتفاق افتاده است. پیش از انقلاب و چند دهه پیش، تولید و مصرف لبنیات به گستردگی فعلی خود نبود و هر چه زمان گذشت تولید لبنیات و محصولات لبنی افزایش یافت و مصرف آن نیز از سوی مردم بیشتر شد. یکی از اصلی ترین دلایل این اتفاق نیز مکانیزه شدن تولید بود که میزان تولید را افزایش داد. لذا باید به این موضوع توجه کرد که می توان با سرمایه گذاری مناسب در این حوزه، به سود خوبی رسید و نیازهای مردم را نیز برطرف کرد.

وی با اشاره به چالش های موجود در کشور ما برای انجام مبادلات مالی با کشورهای دیگر اظهار کرد: یکی از موضوعاتی که در حال حاضر بسیار واضح و آشکار است، این است که مبادلات پولی ما حتی با کشوری مانند عراق که به راحتی با ما تجارت می کرد، اکنون نمی تواند مانند گذشته با کشور ما مبادلات پولی داشته باشد چرا که گردش مالی این کشور به علت امضای FATF باید شفاف باشد و این موضوع برای ما مشکل ساز است. متأسفانه امضا نشدن FATF در ایران ضرر اقتصادی زیادی برای ما به همراه داشته است.

نائلی با اشاره به لزوم ایجاد یک بستر مشترک برای تفاهم و همکاری میان نسل جدید مدیران کشور و مدیران قدیمی و پیشکسوت گفت: نبود ارتباط مناسب و هم افزایی میان مدیران قدیمی تر و مدیران جدید وضعیتی است که مقرر آن هر دو طرف هستند. مدیران جوان با ادبیاتی با مدیران قدیمی ارتباط برقرار می کنند که برای مدیران قدیمی قابل فهم نیست. مدیران جوان باید بتوانند با ادبیات و سبکی با قدیمی ترها صحبت کنند که بتوانند اعتماد سازی کنند و اطمینان متقابل میان دو طرف ایجاد شود. مدیران قدیمی نیز باید بپذیرند که خود زمانی جوان بوده اند و باید برای تربیت مدیران جدید و ماهر، راه و بستر را برای آن ها فراهم کنند.

درها برای ورود دانش آموختگان باز است

وی در پایان ضمن اعلام آمادگی این شرکت و انجمن ماشین آلات برای ارائه پیشنهاد و نقشه راه به متقاضیان ورود به حوزه ماشین سازی در کشور اظهار کرد: هر کسی که میخواهد وارد حوزه تولید ماشین آلات صنعتی شود، می تواند به انجمن بیاید و از مشاوره و راهنمایی ما استفاده کند. ما در انجمن تلاش می کنیم تا نیازهایی حل نشده فعلی کشور در حوزه تولید ماشین آلات صنعتی را در اختیار علاقه مندان این حوزه و فارغ التحصیلان رشته های مهندسی مکانیک، برق، صنایع و ... قرار دهیم تا این افراد بتوانند با استفاده از دانش خود این محصولات را تولید و نیاز کشور را در این زمینه ها برطرف کنند گزارش : لیلا زرنقلی



دعوت به همکاری

استخدام در سد و نیروگاه چمشیر

شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران در نظر دارد نسبت به جذب نیروی فنی جهت بهره برداری از نیروگاه چمشیر از بین داوطلبان مرد از طریق آزمون اقدام نماید.

استخدام این افراد به صورت قراردادی و با پیمانکار بهره بردار خواهد بود.

مهلت ثبت نام تا ۲۵ بهمن ماه ۱۴۰۳ می باشد

شرایط عمومی

- ۱- داشتن تابعیت ایران
- ۲- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی
- ۳- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- ۴- نداشتن سابقه محکومیت کیفری موثر و ارائه گواهی عدم سوء پیشینه
- ۵- دارا بودن کارت پایان خدمت یا معافیت قانونی دائم (غیر پزشکی)
- ۶- داشتن سلامت جسمانی و روانی مورد نیاز رشته شغلی اعلام شده با اخذ تاییدیه کلینیک طب کار
- ۷- نداشتن منع قانونی برای جذب و عدم تعهد خدمتی به دیگر سازمان ها و شرکت های دولتی یا خصوصی

شرایط اختصاصی

- ۱- دارا بودن حداکثر سن ۲۵ سال برای مقاطع دیپلم و فوق دیپلم و ۳۰ سال در مقاطع کارشناسی و بالاتر (سوابق کاری مرتبط نیروگاهی به حداکثر سن اضافه می شود.)
- ۲- افرادی که بومی استان کهگیلویه و بویراحمد و بخصوص بومی شهرستان گچساران هستند دارای امتیاز ویژه می باشند - بومی استان + ۱۰ درصد و بومی شهرستان گچساران + ۱۵ درصد

توجه: کارجوی گرامی، متن بالا شامل بخشی از شرایط دفترچه استخدامی می باشد، جهت مشاهده متن کامل ، ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://bazarekar.ir/000hFM> مراجعه نمایید

دعوت به همکاری

شرکت باروک در راستای تکمیل تیم نیروی انسانی خود، در تیم فنی و زیر ساخت باروک به دنبال جذب یک هم تیمی پویا و پرا انرژی است

Technical Support

تاثیر شغل متقاضی بر موفقیت سازمان:

- TCP/IP
- DNS
- DHCP VPN

مزیت های همکاری در این موقعیت شغلی:

- پاداش
- ساعت کاری شناور
- پزشک سازمانی
- میان وعده
- بیمه تکمیلی
- کمک هزینه آموزشی
- هدایا و بسته های مناسبی
- وام

شرایط احراز متقاضی:

- جنسیت: آقا
- سابقه: حداقل ۲ سال
- روزهای کاری: از شنبه تا چهارشنبه

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000hCz>

مراجعه نمایند

- CompTIA A+
- CompTIA Network+
- Cisco CCNA
- MikroTik MTCNA
- Windows & Linux Servers
- Active Directory
- Zabbix
- Veam
- VMware
- Hyper-V

وظایف متقاضی:

- پشتیبانی و حل مشکلات داخلی
- یکپارچگی سیستم های IT
- افزایش امنیت اطلاعات

وظایف متقاضی:

- دریافت و مدیریت درخواست ها
- شناسایی مشکلات سخت افزاری و نرم افزاری
- مدیریت دسترسی ها و حساب ها آموزش کاربران در حوزه Helpdesk

ویژگی ها و مهارت های لازم برای پیشبرد مسئولیت ها: