

هر آنچه در این زمینه باید بدانیم؛

تجربه کشورها در توسعه کسب و کارهای کوچک



اهداف حمایتی، نحوه شکل‌گیری و روند تکامل نهادهای توسعه کسب‌وکار، ساختار سازمانی و نحوه همکاری نهادهای توسعه کسب‌وکار، قوانین، برنامه‌ها و ابزارهای حمایتی سازمان‌ها در کشورهای توسعه‌یافته‌ای همچون آمریکا، ژاپن، کره جنوبی و کشورهایی که در حمایت از کسب‌وکارهای کوچک و متوسط سابقه طولانی دارند مانند هند و ترکیه متفاوت است.

به گزارش بازارکار؛ اهداف حمایتی، نحوه شکل‌گیری و روند تکامل نهادهای توسعه کسب‌وکار، ساختار سازمانی و نحوه همکاری نهادهای توسعه کسب‌وکار، قوانین، برنامه‌ها و ابزارهای حمایتی سازمان‌ها در کشورهای توسعه‌یافته‌ای همچون آمریکا، ژاپن، کره جنوبی و کشورهایی که در حمایت از کسب‌وکارهای کوچک و متوسط سابقه طولانی دارند مانند هند و ترکیه متفاوت است.

بستر و زمینه ایجاد نهادهای ویژه حامی کسب‌وکارهای کوچک در اکثر کشورهای موردبررسی، بروز دوگانگی میان نگاه‌های بزرگ و کوچک بوده است. رسیدن به رشد اقتصادی بالا در کشورهای ایالات‌متحده آمریکا، ژاپن و کره جنوبی با تکیه بر بهره‌وری و صرفه‌مقیاس نگاه بزرگ و عدم تعادل‌های منطقه‌ای، به‌ویژه در هند و آمریکا موجب شکل‌گیری فضای انتقادی در حمایت بیش‌ازحد کشورها از نگاه‌های بزرگ و مناطق خاص و انحصارهای ایجادشده توسط نگاه‌های بزرگ بوده است. فشارهای اجتماعی و سیاسی، دولت‌ها را مجبور به نهادسازی و قانون‌گذاری برای کسب‌وکارهای کوچک کرده است. کشورهای مختلف اهداف متنوعی را در حمایت از SME ها دنبال می‌کنند که متناسب با شرایط کشور و در ادوار زمانی مختلف گاهی تحول‌فایل‌توجهی در اهداف صورت گرفته و متناسب با آن‌ها ساختارها، برنامه‌ها، قوانین، مقررات و ... دستخوش تغییر می‌شوند. در ژاپن و کره جنوبی در سال‌های رشد بالای اقتصادی و در

ابتدای مسیر توسعه عمدتاً با نگاه سیاسی‌اجتماعی به نگاه‌های کوچک و متوسط توجه شده و منطق اقتصادی در حاشیه بوده است و در دوده اخیر با تمرکز بر ویژگی‌های نوآوری و انعطاف‌پذیری SME ها، حمایت از آن‌ها با هدف رشد فرهنگ کارآفرینی، افزایش نوآوری، کسب فرصت‌های جدید، دسترسی به بازارهای خارجی و بهبود وضعیت اشتغال افزایش یافته است. ترکیه در دهه ۱۹۷۰ حمایت‌های خود را از SME ها تحت معاهدات بین‌المللی آغاز کرده و در حال حاضر عمدتاً با هدف پیوستن به اتحادیه اروپا و در چارچوب اولویت‌های بخشی و منطقه‌ای به حمایت از SME ها می‌پردازد. در ایالات‌متحده آمریکا و هند، اهداف اجتماعی و سیاسی در حمایت از کسب‌وکارهای کوچک همواره در اولویت بوده‌اند. آمریکا در سابقه هفتادساله خود در حمایت از کسب‌وکارهای کوچک به‌دنبال تقویت رقابت‌پذیری، ایجاد فرصت‌های عادلانه برای کسب‌وکارها و حمایت‌های اجتماعی در شرایط بحرانی مانند رکود اقتصادی یا شیوع کرونا داشته است. هند در سابقه پنجاه ساله خود در حمایت از نگاه‌های خرد، کوچک و متوسط به‌دنبال اهداف اجتماعی مانند توسعه اشتغال روستایی، کاهش عدم تعادل‌های منطقه‌ای و توزیع عادلانه‌تر درآمد بوده است.

در مقابل ژاپن، کره جنوبی و ترکیه همواره تلاش کرده‌اند از SME ها در مسیر رشد اقتصادی استفاده کنند. ژاپن و کره جنوبی در سال‌های ابتدایی توسعه، با تمرکز بر حمایت از نگاه‌های بزرگ و بدون داشتن نگاه مستقل به SME، با حمایت از پیمانکاری فرعی به‌دنبال افزایش کارایی بوده‌اند. بر اساس اطلاعات گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، در همه کشورهای موردبررسی نهاد اصلی و سیاست‌گذار برای توسعه کسب‌وکارهای کوچک، یک نهاد دولتی متمرکز بوده و در حوزه اجرا از بازوهای اجرایی منطقه‌ای یا ایالتی استفاده شده است. بخش خصوصی نیز در اجرای سیاست‌های حمایتی به‌ویژه در ارائه خدمات آموزشی و مشاوره‌ای کمک کرده است. در کشورهای ژاپن، ترکیه و کره جنوبی که عمدتاً اهداف اقتصادی مانند رشد تولید و افزایش بهره‌وری در اولویت بوده‌اند، نهاد توسعه‌دهنده کسب‌وکار ابتدا ذیل وزارت صنعت تشکیل شده و در ترکیه و ژاپن باوجود گسترش خدمات به همه کسب‌وکارهای کوچک و متوسط ساختار جداگانه‌ای از وزارت صنعت ایجاد نشده است. همچنین حمایت از SME ها در همه کشورهای موردبررسی به پشتوانه قوانین و مقررات انجام می‌شود و در صورت تغییر رویکرد و اهداف حمایتی، قوانین و مقررات در طول زمان اصلاح شده‌اند. حمایت از SME ها با اهداف اقتصادی در کشورهای ژاپن، کره جنوبی و ترکیه گزینشی بوده و شامل عموم نگاه‌ها نبوده است. معیارهایی همچون انطباق با استراتژی توسعه‌ای صنعتی، برنامه‌های توسعه منطقه‌ای و خوشه‌بندی، اشتغال‌زایی، دارا بودن تخصص فنی، ظرفیت بالای رشد، قابلیت‌های صادراتی، نوآوری، دارای فناوری و ... به‌نحوی در انتخاب SME ها مؤثر بوده‌اند.

رییس کمیته امداد امام خمینی(ره):

۵۳۱ هزار مستعد اشتغال در کشور زیر پوشش کمیته امداد هستند



هستند که تا سه سال پس از پایان تحصیل مورد حمایت قرار می‌گیرند و در این مدت باید برای خود شغلی دست و پا کنند.

رییس کمیته امداد تأکید کرد: این در حالی است که اکنون با یک میلیارد و ۵۰۰ هزار ریال (۱۵۰ میلیون تومان) نمی‌توان در شهرها اشتغال ایجاد کرد، اما در روستاها می‌توان این کار را انجام داد. فرماندار تربت حیدریه هم در این نشست تخصصی اظهار کرد: نیاز است سیره و روش حضرت علی (ع) را در عصر جاری معادل سازی کنیم که کمیته امداد امام خمینی (ره) یکی از نمادهای آن است.

مجتبی شجاعی افزود: اقدام‌های خوبی توسط کمیته امداد شهرستان تربت حیدریه انجام شده است، بازدید امروز از سالن اشتغال بانوان زیر پوشش این نهاد، توان بالای مددجویان را نشان داد.

وی گفت: این سالن می‌تواند مورد استفاده بیشتری قرار گیرد و در صورت تجهیز به عنوان سالن ورزشی ویژه بانوان مشغول کسب و کار کاربرد دارد.

فرماندار تربت حیدریه تصریح کرد: همچنین در خصوص مسکن در شهرستان کم لطفی شده است، در بازدیدهایی که از خانوارهای زیرپوشش کمیته امداد داشتیم آنان از بابت مسکن فرزندان شان نگران بودند.

رییس کمیته امداد امام خمینی (ره) گفت: ۵۳۱ هزار مستعد اشتغال بین سنین ۱۵ تا ۴۰ سال در کشور زیر پوشش این نهاد حمایتی هستند.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان از تربت حیدریه-خراسان رضوی، سید مرتضی بختیاری در نشست تخصصی پیرامون خدمات کمیته امداد امام خمینی (ره) با بیان این مطلب، گفت: چنانچه تسهیلات اختصاصی باید می‌توان برای آنان زمینه اشتغال زایی فراهم کرد. وی ادامه داد: در اعطای تسهیلات باید دقت کرد تا گرفتار بروکراسی و ریخت و پاش مالی نشود.

رییس کمیته امداد امام خمینی (ره) اضافه کرد: اگر مبلغ سرانه مورد نیاز برای ایجاد اشتغال را یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال در نظر بگیریم با ۳۰۰ هزار میلیارد ریال اختصاص یافته به کمیته امداد در سال جاری، می‌توان ۲۰۰ هزار شغل ایجاد کرد. وی ادامه داد: به عبارت بهتر ۳۳۱ هزار فرد بیکار بین ۱۸ تا ۴۰ سال باقی می‌ماند.

بختیاری بیان کرد: به این افراد نمی‌توان گفت از پوشش کمیته امداد خارج شوند، بسیاری از آنان دختر خانم هستند که اگر از زیر پوشش خارج شود چه کاری برای کسب درآمد و امرار معاش باید انجام دهند.

وی تصریح کرد: با برخی دیگر پسران درحال تحصیل

دعوت به همکاری

یک مجموعه معتبر جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران و البرز جهت کار در شهرک صنعتی صبا شهر از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید

▼ سرپرست خط تولید

- ◆ نوع قرارداد: تمام وقت
- ◆ کارخانه تولیدی دانش بنیان با بیش از بیست سال سابقه موفق در زمینه تولید مستریج رنگی، کامپاندینگ و ... فعالیت دارد.
- ◆ این واحد تولیدی نیاز به نیرو فعال و با انگیزه در رشته های مهندسی پلیمر، مهندسی شیمی و یا مهندسی صنایع بعنوان سرپرست خط تولید دارد.
- ◆ کارشناسی یا کارشناسی ارشد مهندسی پلیمر، مهندسی شیمی، مهندسی صنایع و مهندسی مواد
- ◆ کارخانه واقع در کیلومتر ۱۳ جاده ساوه می باشد
- ◆ حقوق توافقی
- ◆ بیمه از روز اول
- ◆ سبد ارزاق کالا
- ◆ هدایای مناسبی

▼ انباردار

- ◆ نوع قرارداد: تمام وقت
- ◆ دارای حداقل یک سال سابقه کار
- ◆ دارای روحیه تیمی
- ◆ مسلط به کار کردن با نرم افزار
- ◆ منظم و دقیق
- ◆ مدرک تحصیلی حداقل فوق دیپلم
- ◆ افرادی که محل زندگی آنها در اسلامشهر، شهریار، رباط کریم، نسیم شهر و حومه می باشد در اولویت قرار دارند.
- ◆ حقوق توافقی
- ◆ بیمه از روز اول
- ◆ سبد ارزاق کالا
- ◆ هدایای مناسبی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی <https://bazarekar.ir/000hCm> مراجعه نمایند

▼ کارشناس آزمایشگاه

- ◆ نوع قرارداد: تمام وقت
- ◆ کارخانه تولیدی دانش بنیان با بیش از بیست سال سابقه موفق در زمینه تولید مستریج رنگی، کامپاندینگ و ... فعالیت دارد.
- ◆ این واحد تولیدی نیاز به نیرو فعال و با انگیزه در رشته های مهندسی پلیمر یا مهندسی شیمی در واحد آزمایشگاه دارد.
- ◆ کارشناسی یا کارشناسی ارشد مهندسی پلیمر و مهندسی شیمی
- ◆ کارخانه واقع در کیلومتر ۱۳ جاده ساوه می باشد
- ◆ حقوق توافقی
- ◆ بیمه از روز اول
- ◆ سبد ارزاق کالا
- ◆ هدایای مناسبی

▼ کارشناس کنترل کیفیت

- ◆ نوع قرارداد: تمام وقت
- ◆ کارخانه تولیدی دانش بنیان با بیش از بیست سال سابقه موفق در زمینه تولید مستریج رنگی، کامپاندینگ و ... فعالیت دارد.
- ◆ این واحد تولیدی نیاز به نیرو فعال و با انگیزه در رشته های مهندسی پلیمر یا مهندسی شیمی و مهندسی مواد در واحد کنترل کیفیت دارد.
- ◆ کارشناسی یا کارشناسی ارشد مهندسی پلیمر، مهندسی شیمی و مهندسی مواد
- ◆ کارخانه واقع در کیلومتر ۱۳ جاده ساوه می باشد
- ◆ حقوق توافقی
- ◆ بیمه از روز اول
- ◆ سبد ارزاق کالا
- ◆ هدایای مناسبی

دعوت به همکاری

استخدام در شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان شرقی

شرکت رایمند انرژی آروین در نظر دارد در اجرای قرارداد فی مابین با شرکت توزیع نیروی برق تبریز نسبت به تأمین نیروی انسانی از بین واجدین شرایط به تعداد ۲۰ نفر سیمبان از طریق آزمون اقدام نماید

شرایط مورد نیاز

معارف اسلامی (۱۵ سوال)
هوش و استعدادیابی (۱۵ سوال)

توضیحات

زمان آزمون: روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۵ ساعت ۸ صبح
محل آزمون: پژوهشگاه نیرو، مجتمع آموزشی پژوهشی آذربایجان، واقع در جاده سنتو، ما بین سه راهی فراملک و میدان کارگر
داوطلبین گرامی میتوانند جهت دریافت کارت ورود به جلسه آزمون روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۴ از ساعت ۸ صبح الی ۱۳ با همراه داشتن اصل کارت ملی و یک قطعه عکس ۳×۴ در محل مجتمع آموزشی پژوهشی آذربایجان جناب آقای علوی مراجعه نمایند.
داوطلبین پذیرفته شده لازم است تا موارد شرح زیر را مد نظر داشته باشند.

نقرات تایید شده پس از اخذ گواهی های مورد نیاز شامل گواهی عدم سابقه محکومیت جزایی موثر - گواهی عدم اعتیاد به مواد مخدر گواهی سلامت جسمی و روحی و اخذ تاییدیه های لازم از دفتر حراست و امور محرمات شرکت توزیع نیروی برق تبریز تحت عنوان نیروی پیمانکاری در قرارداد مربوطه بکارگیری خواهند شد.

پذیرش نهایی با ارائه مدارک اصلی مقدر خواهد شد. عدم حضور داوطلب پذیرفته شده تا سه روز پس از اعلام نتایج نهایی در شرکت توزیع نیروی برق تبریز جهت طی مراحل اداری و تکمیل پرونده بمنزله انصراف داوطلب تلقی می گردد.

توجه: متقاضیان واجد شرایط میتوانند مدارک خود را حداکثر تا آخر وقت اداری روز دوشنبه ۱۴۰۳/۱۱/۰۸ در محل پژوهشگاه نیرو - مجتمع آموزشی پژوهشی آذربایجان به آقای باغبان تحویل دهند.

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000hFN> مراجعه نمایند

دعوت به همکاری

استخدام در شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان شرقی

شرکت رایمند انرژی آروین در نظر دارد در اجرای قرارداد فی مابین با شرکت توزیع نیروی برق تبریز نسبت به تأمین نیروی انسانی از بین واجدین شرایط به تعداد ۲۰ نفر سیمبان از طریق آزمون اقدام نماید

شرایط مورد نیاز

دارا بودن مدرک تحصیلی دیپلم برق، دیپلم ریاضی فیزیک و فوق دیپلم برق
حداکثر سن متقاضی ۳۰ سال تمام (متولدین تاریخ ۱۳۷۳، ۱۳۷۲ و بعد از آن)

سوابق شغلی مرتبط با برقکاری تا ۵ سال به حداکثر سن اضافه می گردد.
ارائه سوابق بیمه در شغل مذکور الزامی میباشد.

همچنین برای داوطلبیتی که دارای سابقه سیمبانی در قراردادهای شرکت توزیع نیروی برق تبریز می باشند، به میزان مدت زمان فعالیت حداکثر تا ۵ سال به شرط سنی بند فوق اضافه می گردد.

گواهی عدم سو پیشینه کیفری
برخوردراری از سلامت کامل جسمی و روحی و توانایی انجام کار در شغل سیمبانی
دارا بودن قد و قدرت بینایی مناسب و عدم استفاده از عینک

بومی بودن در حوزه فعالیت شرکت توزیع نیروی برق تبریز (شهرستان های تبریز اسکو و آذرشهر)
دارا بودن قدرت شنوایی بالا، برقراری ارتباط کلامی مؤثر و عدم مصرف دخانیات

مدارک مورد نیاز

کپی تمام صفحات شناسنامه
کپی کارت ملی (پشت و رو)
تصویر آخرین مدرک تحصیلی
ارائه اصل گواهینامه های آشنایی با اصول ایمنی و فن ووز شبکه هوایی
ارائه سایر گواهینامه مربوط به دوره های گذرانده شده مرتبط با صنعت برق از جمله آشنایی با تجهیزات شبکه توزیع و آشنایی با کار در شرایط بحرانی در صورت وجود تصویر کارت پایان خدمت

مفاد آزمون

ریاضیات عمومی (۲۵ سوال)
سوالات عمومی برق (۳۰ سوال)
ادبیات فارسی و آئین نگارش (۱۵ سوال)