

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

استخدام نیروی کار از طریق شرکتهای واسطه، ظلم است



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست شورای هماهنگی دستگاه های تابعه با حضور نمایندگان تشکلهای کارگری و کارفرمایی تاکید کرد: استخدام نیروی کار از طریق شرکتهای واسطه، ظلم است. به گزارش بازارکار، احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست شورای هماهنگی دستگاههای تابعه با حضور نمایندگان تشکلهای کارگری و کارفرمایی (شرکای اجتماعی) اظهار کرد: نقطه شروع توسعه در خوزستان از تغییر نگاه است.

وی گفت: صورت مساله را رئیس جمهور پزشکیان به خوبی بیان کردند که گفتند نمی دانند خوزستان چرا پیشرفت نکرده است. میدری با تاکید بر ضرورت تغییر نگاه در توسعه خوزستان تصریح کرد: اینکه بر تغییر نگاه تاکید دارم به خاطر این است که بینیم چه چیزی راه و چه چیزی بی راهه است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه «وقتی مشکلات زیاد است همه به دنبال راه حل های بزرگ می روند ولی خیلی وقتها آن راه بزرگ در دسترس ما نیست»، افزود: در خوزستان به ازای هر شرکت بزرگ ۵ شرکت کوچک و متوسط وجود دارد اما در اصفهان به ازای هر شرکت بزرگ ۵۰ شرکت کوچک است. این ده برابر بودن عللی دارد، ما تلاش می کنیم شرکتهای بزرگ بزنیم. در حالی که به نظر می رسد این درست نیست.

وی اضافه کرد: جالب است که در خوزستان، دزفول شرکت بزرگ ندارد ولی کمترین نرخ بیکاری را دارد. در حالی که ماهشهر با داشتن بیشترین شرکتهای بزرگ، همزمان بیشترین نرخ بیکاری و نابرابری را دارد. میدری تصریح کرد: اگر مسائل را بررسی کنیم می بینیم در ماهشهر شرکتهای بزرگ با فعالیت هایشان هم آلودگی به منطقه آورده اند و هم نابرابری ها را گسترش داده اند.

وزیر کار تاکید کرد: اولین قدم حل موضوع این است که متکی به دولت مرکزی نشویم. فکر کنیم که دولت مرکزی چیزی ندارد به ما بدهد. البته ما مدیران تلاش می کنیم سهم خوزستان را عادلانه تخصیص بدهیم و تسهیلات بیشتری از مرکز بدهیم. آن شش دستورات را هم در این راستا ارائه کردیم. ظرفیتهای دولت مرکزی برای حل مشکلات محدود است در حالی که اینجا صدها مشکل روی هم انباشته شده است.

رئیس سازمان نظام پرستاری

وعده جذب پرستاران محقق نشده کمبود ۱۰۰ هزار پرستار در کشور



رئیس سازمان نظام پرستاری با اشاره به کمبود ۱۰۰ هزار نیروی پرستاری در کشور گفت: هنوز وعده های که ۵ ماه پیش برای استخدام پرستار داده شده بود محقق نشده و سازمان امور اداری و استخدامی مجوز جذب ۱۵ هزار پرستار را برای وزارت بهداشت صادر نکرده است. به گزارش بازارکار، احمد نجابتیان، رئیس سازمان نظام پرستاری امشب در یک برنامه تلویزیونی درباره افزایش مبلغ اضافه کاری پرستاران اظهار کرد: اضافه کاری برای حل مشکل وزارت بهداشت است که نتوانسته نیروی کافی جذب کند و به پرستاران اضافه کاری های اجباری برای جبران کمبود نیروی تحمیل می کند و بنابراین افزایش مبلغ اضافه کاری پرستاران تنها و کوچکترین کاری بود که دولت باید انجام می داد. وی افزود: ما برای حل مشکلات پرستاری باید چاره اندیشی زبرساختی و مبنایی داشته باشیم وگرنه این موضوعات به طور موقتی ممکن است مسائل ما را حل کند، اما در درازمدت باعث ترک خدمت نیروهای پرستاری می شود.

نجابتیان ادامه داد: سال گذشته وزارت بهداشت ۱۸۰۰ ترک کار از مشاغل رسمی را اعلام کرده است که بخشی از این افراد پرستارانی هستند که مهاجرت می کنند و بخشی نیز کار نکردن و در منزل نشستن را ترجیح می دهند.

وی با تاکید بر لزوم نگهداشت نیروهای پرستاری با افتتاح تخت های بیمارستانی جدید هشدار داد: در صورت تداوم این وضعیت شاهد خالی شدن بیمارستان ها از نیروهای پرستاری خواهیم بود. رئیس سازمان نظام پرستاری خاطرنشان کرد: هنوز قولی که ۵ ماه پیش برای استخدام پرستار داده شده بود محقق نشده و اکنون علیرغم اینکه با کمبود ۱۰۰ هزار پرستار مواجهیم، سازمان امور اداری و استخدامی مجوز جذب ۱۵ هزار پرستار که از سوی ریاست محترم جمهوری و وزیر بهداشت نیز اعلام شد را صادر نکرده است و حتی اگر همین امروز نیز این مجوز صادر شود فرآیند استخدام و گزینش پرستاران ۵ تا ۶ ماه طول خواهد کشید.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک ذیل مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/000hKM>

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری اعلام کرد:

امضای تفاهم نامه همکاری وزارت علوم و ستاد اجرایی فرمان امام (ره) برای حمایت از ۱۱ هزار کسب و کار فناورانه



سرمايه‌گذاري از كسب و كارهاي دانش‌بنیان حمایت می‌کنیم و ستاد اجرایی فرمان امام حامی کسب و کارهای فناورانه-ی جوانان است و وزارت علوم نیز هدایت کننده این منابع خواهد بود. محوره‌های تفاهم نامه این تفاهم‌نامه با محوریت هم‌افزایی و اهرم‌سازی ظرفیتهای نهادی

متعلق به طرفین و بکارگیری آن‌ها برای توسعه زیست بوم نوآوری در سطح کشور با تاکید بر مناطق کمتر توسعه یافته تنظیم شده است. با امضای این تفاهم‌نامه ۱۰ هزار طرح کسب و کار در مراکز رشد و واحدهای فناور دانشگاهی و پارک‌های علم و فناوری از طریق اعطای تسهیلات تامین مالی می‌شود و همچنین هزار طرح کسب و کار مربوط به حوزه‌های نوین علمی شده است و قرار نیست رویکردهای سنتی داشته باشد و در این تفاهم جدید قرار است از ۱۱ هزار واحد کسب و کار در پارک‌های علم و فناوری از طریق اعطای تسهیلات و سرمایه‌گذاری حمایت شود که این اتفاق مبارک با توجه به جدیت مهندس فلاح و ستاد اجرایی فرمان امام در اجرای پروژه‌ها آغاز می‌شود. سید پرویز فتح رئیس ستاد اجرایی فرمان امام نیز در مراسم امضای تفاهم‌نامه همکاری مشترک با بیان اینکه تفاهم‌نامه قبلی در حال انجام است و طبق زمانبندی پیشرفت مناسبی دارد، گفت: ما با اعطای تسهیلات و

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری گفت براساس تفاهم‌نامه همکاری وزارت علوم و ستاد اجرایی فرمان امام (ره) از ۱۱ هزار واحد کسب و کار در پارک‌های علم و فناوری از طریق اعطای تسهیلات و سرمایه‌گذاری حمایت می‌شود. به گزارش بازارکار، دومین تفاهم‌نامه همکاری میان وزارت

علوم و ستاد اجرایی فرمان امام (ره) به امضای حسین سیمایی و سید پرویز فتح رسید. وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در خصوص این تفاهم نامه گفت: در تفاهم‌نامه جدید با ستاد فرمان اجرایی امام (ره)، وارد حوزه علم و فناوری شدیم. وزیر علوم اظهار کرد: ستاد اجرایی فرمان امام وارد حوزه‌های نوین علمی شده است و قرار نیست رویکردهای سنتی داشته باشد و در این تفاهم جدید قرار است از ۱۱ هزار واحد کسب و کار در پارک‌های علم و فناوری از طریق اعطای تسهیلات و سرمایه‌گذاری حمایت شود که این اتفاق مبارک با توجه به جدیت مهندس فلاح و ستاد اجرایی فرمان امام در اجرای پروژه‌ها آغاز می‌شود. سید پرویز فتح رئیس ستاد اجرایی فرمان امام نیز در مراسم امضای تفاهم‌نامه همکاری مشترک با بیان اینکه تفاهم‌نامه قبلی در حال انجام است و طبق زمانبندی پیشرفت مناسبی دارد، گفت: ما با اعطای تسهیلات و

رئیس هیئت عالی جذب شورای عالی انقلاب فرهنگی

صدر ردیف استخدامی نیروهای قراردادی وزارت بهداشت

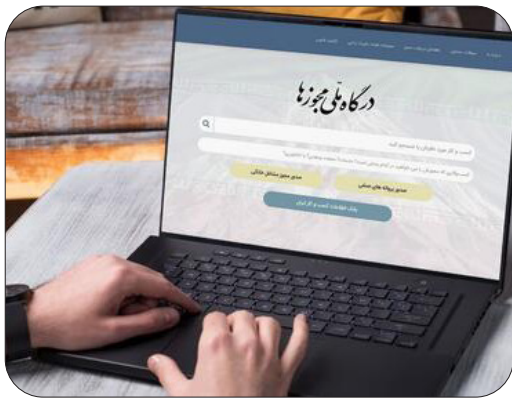


به سازمان امور اداری و استخدامی ارسال شده است اما مغایرت‌هایی با مکاتبه قبلی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی وجود دارد که باید مرتفع شود. در این جلسه مقرر شد: کارگروهی متشکل از دبیر هیئت عالی جذب، رئیس امور هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و نماینده سازمان

امور اداری و استخدامی در اسرع وقت تشکیل شود تا اصلاحات نهایی انجام شود. سپس رئیس هیئت عالی جذب تاکید کرد: ردیف‌های استخدامی نیروهای قراردادی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تا هفته آینده صادر و تا اردیبهشت ماه بررسی‌های لازم در این خصوص انجام شود. در ادامه جلسه مقرر شد هیئت‌های مرکزی جذب وزارت اسامی دانشگاه‌هایی که ابلاغ احکام متقاضیان هیئت علمی ماده ۲۱ و ۱۵ را اجرا نکرده‌اند، جهت بررسی به سازمان بازرسی کل کشور اعلام کنند. همچنین تقویم زمانی فراخوان جدید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری حداکثر ۶ ماه مورد تأیید بوده و سهمیه دانشگاه‌هایی که پرونده‌های فراخوان‌های سال ۱۴۰۲ را تعیین تکلیف نکرده‌اند در فراخوان ۱۴۰۳ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری قطع شود. در ادامه جلسه مقرر شد اعضای هیئت علمی که تا سال ۱۴۰۳ فرایند پرونده آنها در هیئت‌های اجرایی جذب دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی طی شده و تأیید نهایی هیئت‌های مرکزی جذب وزارتین را دارند و برای صدور حکم بدون ردیف استخدامی هستند، از طریق دانشگاه‌ها مستقیماً به هیئت عالی ارسال شود.

رئیس مرکز بهبود محیط کسب و کار:

صدور مجوزهای خودکار از درگاه ملی مجوزها سرعت می‌گیرد



نیز رسیدگی می‌شود تا دستگاه متولی استعلامات مشخص شود. نظری ادامه داد: البته این موضوع همکاری همه دستگاه‌ها را طلب می‌کند و وزارت اقتصاد نمی‌تواند به تنهایی متولی باشد. بنا به گزارش صداوسیما، او افزود: طبق سیستم خودکار این سامانه، ما یک فرایند زمین پایه، مشکل در مجوزهای چند مرحله‌ای داریم، تا اواخر بهمن ماه یا اوایل اسفندماه اجرایی می‌شود، مشخص می‌شود که این استعلام‌ها و این گیرها کدام دستگاه متولی آن‌ها است.

رئیس مرکز مطالعات محیط کسب و کار با بیان اینکه از ۵۰ هزار مجوز کسب و کار معطل مانده، ۱۷ هزار مجوز، خودکار صادر شده است، قول داد تا مشکل این مجوزها حداکثر تا اوایل اسفند حل شود. به گزارش بازارکار، علیرضا نظری، رئیس مرکز بهبود محیط کسب و کار اعلام کرده که صدور مجوزهای خودکار از درگاه ملی مجوزها سرعت می‌گیرد. به گفته او، تا ۱۷ دی امسال از حدود ۵۰ هزار متقاضی حدود ۱۷ هزار مجوز خودکار صادر شده که علت صادرنشده باقیی آن مشکلاتی در صدور مجوزهای چندمرحله‌ای است که تا اوایل اسفند به این موضوع

قائم مقام دبیر کل اتحادیه دانشگاهها:

استخدام می‌کنیم رشته نمی‌دهند!



قائم مقام دبیر کل اتحادیه دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی غیر دولتی غیرانتفاعی چالش‌های جذب اعضای هیئت علمی در دانشگاه و موسسات آموزش عالی غیرانتفاعی را تشریح کرد.

غلامرضا بالایی با اشاره به چالش‌های جذب هیئت علمی در دانشگاه‌های غیرانتفاعی گفت: در دانشگاه‌ها و موسسات غیرانتفاعی همان قواعد و مقررات جذب که در دانشگاه‌های دولتی‌ها حاکم است، اعمال می‌شود، بدون توجه به این مسئله که موسسات و دانشگاه‌های غیرانتفاعی خصوصی هستند و ما استخدام رسمی نداریم، استخدام‌ها به صورت قراردادی و پیمانی است. وی ادامه داد: برای جذب اعضای هیئت علمی در این دانشگاه‌ها و موسسات هم محدودیت سن و هم محدودیت رسمی و با آزمایشی بودن را لحاظ می‌کنند در سیستم غیرانتفاعی‌ها به اصطلاح استخدام رسمی نداریم، این در حالی است که همان مسیر جذب دانشگاه‌های دولتی را طی می‌کنیم.

قائم مقام دبیر کل اتحادیه دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی غیر دولتی غیرانتفاعی به مشکلات جذب استادان بازنشسته در موسسات و دانشگاه‌های غیرانتفاعی اشاره کرد و افزود: استادان بازنشسته حداقل ۳۰ تا ۳۵ سال سابقه خدمت در دانشگاه‌های دولتی دارند، دانشگاه‌های غیرانتفاعی برای بکارگیری این استادان باید دوباره مراحل تحقیقات و تاییدیه علمی را مانند یک تازه استخدام طی کند. هر استخدام و هر به اصطلاح تکمیل پرونده برای هر عضو هیئت علمی خیلی خوشبینانه یک سال زمان می‌برد که این خود برای دانشگاه‌ها و موسسات غیرانتفاعی معضل ایجاد می‌کند. وی با اشاره به یک محدودیت دیگر جذب هیئت علمی در

موسسات آموزش عالی غیرانتفاعی افزود: یک محدودیت دیگری که برای دانشگاه‌های غیرانتفاعی وجود داشته و برای دانشگاه‌های دولتی نیست این است که ما برای هر کد رشته‌ای که بخواهیم راه اندازی کنیم در ابتدا باید سه عضو هیئت علمی با درجه دکتری استخدام و حقوق آن‌ها را پرداخت کنیم تا رشته مجوز بگیرد. چه بسا ما استخدام می‌کنیم حقوق هم برقرار می‌شود، ولی رشته داده نمی‌شود!

رئیس مرکز حل اختلاف قوه قضائیه:

مجوز استخدام ۶ هزار نفر کارکنان حل اختلاف صادر شد



رئیس مرکز حل اختلاف قوه قضائیه، گفت: مجوز استخدام ۶ هزار نفر از کارکنان حل اختلاف از سوی سازمان اداری و استخدامی صادر شد. به گزارش بازارکار، حجت‌الاسلام والمسلمین صادقی در همایش استانی مبر که به میزبانی مجتمع فرهنگی ورزشی قوه قضائیه در ساری برگزار شد، با تسلیت شهادت شهید رازینی و شهید مقبسه قضات عالی مقام دیوان عالی کشور، اظهار کرد: این دو شهید بزرگوار در سنگر قضاوت، بدون ذره‌ای لغزش با قلم قاطعانه و تسلط بر علم و دانش، رای صادر کرده و بدون هراس و شجاعانه، سخن حق را بیان می‌کردند که موجب شد در سنگر مجاهدت در دستگاه قضایی، هدف ترور منافقین کوردل قرار گیرند.

رئیس مرکز حل اختلاف قوه قضائیه افزود: شهادی گرانقدری مانند شهید بهشتی، شهید قدوسی و شهید رئیسی تا شهید رازینی و شهید مقبسه در دستگاه قضایی حضور داشته‌اند و این افتخار دستگاه قضایی به عنوان یک دستگاه انقلابی و نشان دهنده روحیه انقلابی قضات است.

وی ادامه داد: ما زندان در حوزه حل اختلاف، جزو استان‌های پیشناز کشور است و در ارزیابی‌های سال گذشته از انتهای جدول رده، به رتبه دوم استان‌های کشور رسیده که همت و تلاش همکاران حل اختلاف ما زندان، جای قدردانی و تشکر دارد.

رئیس مرکز حل اختلاف قوه قضائیه، ایجاد صلح و سازش بین مردم را یکی از بزرگترین اقدامات خدابسنده عنوان کرد و افزود: ایجاد صلح و سازش و برکات فراوان آن، در روایات متعدد مورد تاکید قرار گرفته است.

صادقی خاطرنشان کرد: ماه رجب فرصتی بزرگ برای استغفار و اصلاح رابطه بین انسان و خداست که این مهم باید مورد توجه قرار گیرد. رئیس مرکز حل اختلاف قوه قضائیه در ادامه اظهار کرد: موضوع استخدام همکاران حل اختلاف نیز در حال طی روند قانونی و مسیر کسب مجوز از مراجع ذیربط است. فعلاً و در گام اول، مجوز استخدام ۶ هزار نفر از سوی سازمان اداری و استخدامی، صادر شده است و در تلاش هستیم آزمون استخدامی خوراکی حل اختلاف نیز در سال آینده برگزار شود، ضمناً طرح ساماندهی نیز در مجلس در حال پیگیری است تا اعضای شوراهای حل اختلاف نیز مشمول آن طرح شوند.