

دکتر سپهری رئیس اسبق موسسه کار و تامین اجتماعی در گفتگو با بازار کار:

برگزاری آزمون طبقه بندی مشاغل با همکاری وزارت کار و جهاد دانشگاهی یک اقدام مبارک است

خدمات می‌باشد که این مؤلفه‌ها با مهارت‌های کلیدی و شایستگی‌های پرسنل منطبق می‌باشد این امر سبب می‌شود کارکنان برای توسعه بیشتر شایستگی‌ها و مهارت‌هایشان تشویق شوند.

رئیس اسبق موسسه کار و تامین اجتماعی خاطرنشان کرد: بنگاه‌ها باید بر اساس شایستگی‌های حرفه‌ای کارکنان خود را طبقه بندی عمل کنند و از نظام طبقه بندی مشاغل نوین و جدید که مبتنی بر آموزش‌های نوین و کاربردی است استفاده کنند که بر اساس نظام شایسته سالاری و شایستگی حرفه‌ای بنا شده است. اگر این اتفاق بیافتد شرایط برای بهره‌وری و توسعه عادلانه حقوق و دستمزد نیز فراهم می‌شود و رضایت کارگران و کارمندان نیز محقق می‌شود.

این پیشکسوت حوزه بازارکار و اشتغال درباره اهداف طبقه بندی مشاغل گفت: هدف از طبقه‌بندی مشاغل این است که کارکنان و کارگران مشمول قانون کار با رعایت شرایط احراز پیش‌بینی شده در شناسنامه شغلی از گروه و مزد شغل و مزد سنوات برخوردار شوند. براساس دستورالعمل اجرایی این طرح، طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر کارکن الزامی است؛ در واقع این طرح در کارگاه‌هایی که به حد نصاب ۵۰ نفر کارگر و نیروی کار یا بیش از آن می‌رسند به اجرا در می‌آید.

وی با اشاره به اینکه روش‌های نوین طبقه بندی مشاغل باید آموزش داده شود گفت: روش‌های نوین طبقه بندی مشاغل باید آموزش و توسعه داده شود. در حال حاضر دولت چهاردهم رویکرد خوبی در زمینه شایسته سالاری دارد و باید از این فرصت برای بهره‌گیری از روش‌های نوین، کارآمد و متناسب با مشاغل نوین در طبقه بندی مشاغل استفاده کنیم.

وی با تصریح اینکه طبقه بندی مشاغل در سالجاری با همکاری وزارت کار، موسسه کار و تامین اجتماعی و جهاد دانشگاهی برگزار می‌شود اظهار کرد: اجرای طرح طبقه بندی مشاغل با همکاری جهاد دانشگاهی فرصت مبارکی است؛ جهاد دانشگاهی همواره در کنار موسسه کار و تامین اجتماعی و وزارت کار قرار داشته که یک اقدام مبارک و میمون است که می‌تواند آثار خیر فراوانی داشته باشد.

بر اساس اعلام مسئولان وزارت کار، طرح طبقه‌بندی مشاغل باید در واحدهای دارای بیش از ۵۰ کارگر به اجرا درآید. در همین راستا آزمون تاسیس دفاتر مشاوره فنی طبقه بندی مشاغل با همکاری موسسه کار و تامین اجتماعی، وزارت کار و جهاد دانشگاهی برگزار خواهد شد.

دکتر محمد رضا سپهری درباره ضرورت طبقه بندی مشاغل با اشاره به اینکه این موضوع یک ضرورت است گفت: طبق قانون کار طبقه بندی مشاغل در بنگاه‌های بالای ۵۰ نفر باید اجرا شود و برگزاری آزمون تاسیس دفاتر مشاوره فنی طبقه بندی مشاغل با همکاری وزارت کار و جهاد دانشگاهی یک اقدام مبارک و میمون است.

کارشناس عالی بازار کار در گفتگوی اختصاصی

با بازارکار با اشاره به اینکه اجرای قانون طبقه بندی مشاغل فرصتی برای افزایش سطوح دستمزدی برای طبقات پایین سطح دستمزدی است اظهار کرد: سیستم طبقه بندی مشاغل در کشور قدیمی و سنتی است. طبقه بندی مشاغل در کشور بیشتر امتیازی است، اکثر کارگاه‌ها از سیستم طبقه بندی مشاغل بر اساس سیستم امتیازی استفاده می‌کنند که قدیمی شده است و باید متحول شود.

دکتر سپهری تصریح کرد: در حال حاضر در دنیا از سیستم هی و مرس استفاده می‌شود که بر شایستگی‌ها و سوابق و توانمندی‌های حرفه‌ای و مهارتی تاکید دارد در حالی سیستم قدیمی و امتیازی بر سابقه، تحصیلات و ویژگی‌های شخصی توجه می‌شود.

او اضافه کرد: سیستم مرس همچنین معیاری برای دستمزد اثر بخش دارد که به هر شرکت اجازه می‌دهد حقوق پایه خود را بر اساس اهداف راهبردی و قواعد منحصر به فرد خود تعیین کند. این معیار بر اساس مؤلفه‌های جبران



جزئیات و زمان برگزاری آزمون استخدامی وزارت بهداشت



مدیرکل منابع انسانی معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت، درباره جزئیات استخدام‌های جدید در وزارت بهداشت و نیاز این وزارتخانه در حوزه نیروی انسانی توضیح داد.

اینکه «آزمون استخدامی وزارت بهداشت» حاصل شش ماه کارشناسی است، گفت: جلسات مشترک وزارت بهداشت با سازمان‌های «اداری و استخدامی» و «برنامه و بودجه» به منظور جذب نیروی مورد نیاز سیستم بهداشتی و درمانی کشور به مدت شش ماه ادامه داشت. به منظور وصول نتیجه قطعی به دلیل جذب نیروی مورد نیاز، اطلاعات بسیاری میان مجموعه‌ها رد و بدل شد.

وی درباره نیاز وزارت بهداشت به نیروی انسانی تازه‌نفس گفت: پروژه‌های جدید وزارت بهداشت به ۲۲ هزار نیروی انسانی در بخش درمان نیاز دارد. همچنین سالانه حدود ۱۰ هزار نفر در حوزه‌های درمانی به دلیل بازنشستگی از چرخه خدمت خارج می‌شوند. با توجه به نیاز پروژه‌های جدید به نیروی انسانی و همچنین خروج ۱۰ هزار نفر از چرخه خدمت به دلیل بازنشستگی، بخشی از نیاز سیستم بهداشتی و درمانی در قالب نیروی شرکتی جذب شدند.

مدیرکل منابع انسانی وزارت بهداشت با اشاره به اقدامات این وزارتخانه برای توسعه تخت‌های بیمارستانی، تصریح کرد: براساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده، امسال نیز ۱۰ هزار تخت به ظرفیت تخت‌های بیمارستانی کشور اضافه می‌شود. وزارت بهداشت بر مبنای «نیاز پروژه‌های جدید به نیروی انسانی»، «تعداد نیروهای بازنشسته» و «توسعه تخت‌های بیمارستانی کشور» متقاضی جذب حدود ۳۶ هزار نیروی انسانی بود که با مجوز جذب ۲۷ هزار نفر موافقت شد.

مرادی ادامه داد: سازمان اداری و استخدامی، موافقت رسمی خود را با جذب نیروی انسانی برای وزارت بهداشت اعلام کرده، اما سازمان برنامه و بودجه امضای نهایی مجوز جذب نیروی انسانی را هنوز صادر نکرده است. وزارت بهداشت امیدوار است مجوز نهایی سازمان برنامه و بودجه طی چند روز آینده نهایی و ابلاغ شود. وی درباره زمان برگزاری آزمون استخدامی نیز گفت: اگر مجوز

جذب نیروی انسانی طی یک یا ۲ هفته آینده برسد، روند ثبت‌نام در آزمون استخدامی تا پایان سال ادامه دارد. براساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده، آزمون استخدامی وزارت بهداشت در ۳ ماه نخست سال آینده برگزار می‌شود. سهم گروه‌های مختلف در استخدام‌های جدید وزارت بهداشت مدیرکل منابع انسانی وزارت بهداشت درباره جزئیات جذب نیروی انسانی در آزمون استخدامی گفت: سهم گروه‌های شاغل در سیستم بهداشتی و درمانی کشور برای آزمون استخدامی متفاوت است. ۱۲ هزار نفر در گروه پرستاری و ۵۵۰۰ نفر در گروه فوریت‌های پزشکی جذب می‌شوند. همچنین دیگر گروه‌ها که شامل پزشک، ماما، رشته‌های آزمایشگاهی و رادیولوژی می‌شوند نیز از طریق آزمون استخدامی جذب می‌شوند. بخش کوچکی از آزمون استخدامی نیز برای رشته‌های اداری و مالی است.

مرادی درباره امتیاز ویژه برای فعالان دوران کرونا نیز گفت: امتیاز دوران کرونا را برای تمام رشته‌ها در نظر گرفته‌ایم. حداکثر ۲۰ درصد به امتیاز افرادی که در دوران پاندمی کرونا مشغول به خدمت بوده‌اند، اضافه می‌شود.

دعوت به همکاری

استخدام در شرکت پالایش نفت شیراز

شرکت پالایش نفت شیراز جهت تامین نیروی انسانی متخصص مورد نیاز خود از بین داوطلبان واجد شرایط در رشته ها و مقاطع تحصیلی مندرج در جدول مندرج در همین آگهی با برگزاری آزمون در چارچوب قانون کار و تامین اجتماعی دعوت به همکاری می نماید مهلت ثبت نام ۴ الی ۱۵ بهمن ماه ۱۴۰۳ می باشد

ردیف	مدرک تحصیلی	عنوان رشته	تعداد مورد نیاز	جنسیت
1	کارشناسی کارشناسی ارشد	* مهندسی شیمی کلیه گرایش‌ها به جزء صنایع غذایی، بیوتکنولوژی، زیست پزشکی، زیست پزشکی، داروسازی، محیط زیست * مهندسی نفت * مهندسی پلیمر	60 نفر	مرد
2	کارشناسی کارشناسی ارشد	* مهندسی مکانیک با گرایش‌های طراحی جامدات/حرارت و سیالات/ساخت و تولید/ماشین آلات/تاسیسات حرارتی و برودتی	12 نفر	مرد
3	کارشناسی کارشناسی ارشد	مهندسی برق با گرایش‌های قدرت الکترونیک	5 نفر	مرد
4	کارشناسی کارشناسی ارشد	مهندسی ابزار دقیق با گرایش‌های الکترونیک/کنترل/ابزار دقیق	5 نفر	مرد
	کارشناسی کارشناسی ارشد	* حسابدار	3 نفر	مرد/زن
6	کارشناسی کارشناسی ارشد	* حقوق	1 نفر	مرد
7	کارشناسی کارشناسی ارشد	* مهندسی کامپیوتر	4 نفر	مرد/زن

شرایط عمومی

تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران
التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
اعتقاد به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
عدم محکومیت به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه محکومیت و سوء پیشینه کیفری
داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمانی به تأیید طب صنعتی بهداشت و درمان نفت و عدم اعتیاد به مواد مخدر و روانگردان
دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه یا معافیت دائم در زمان ثبت نام
عدم اشتغال و تعهد خدمت در دستگاه‌های دولتی و خصوصی
جذب شدگان صرفاً جهت کار در شرکت پالایش نفت شیراز به صورت پیمانکاری و در چارچوب قانون کار و تامین اجتماعی جذب خواهند شد

شرایط اختصاصی

داوطلبان بایستی بومی و ساکن یکی از شهرهای استان فارس باشند.
- بومی به کسانی اطلاق می‌شود که دارای یکی از شرایط ذیل باشند:
الف) محل تولد و محل صدور شناسنامه یکی از مناطق مذکور می‌باشد.
ب) حداقل دو سال منتهی به تاریخ انتشار آگهی ساکن منطقه مذکور باشد. (ارائه سند منزل مسکونی یا اجاره نامه به نام متقاضی یا والدین).

۲- شرایط سنی:

حداکثر سن متقاضیان با احتساب خدمت نظام وظیفه برای دارندگان مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد ۳۵ سال تمام تا تاریخ انتشار آگهی است.

تبصره ۱: مدت سابقه کار معتبر و مرتبط در صنعت نفت با مدرک تحصیلی و شغل مورد نظر حداکثر به میزان ۸ سال و در صورت داشتن مدت سابقه معتبر و غیر مرتبط با مدرک تحصیلی و شغل حداکثر ۴ سال به سقف سنی افزوده می‌گردد.

تبصره ۲: در صورت قبولی در آزمون مصاحبه، ارائه گواهی سابقه کار معتبر و پرداخت حق بیمه ایام مذکور الزامی است.

تبصره ۳: ارزش مدرک تحصیلی پذیرفته شدگان برابر مدرک تحصیلی خواهد بود که در فرم ثبت نام اظهار نموده‌اند. بنابراین به مدارک تحصیلی بالاتر که در بدو اشتغال بکار یا حین خدمت ارائه گردد هیچ‌گونه ترتیب اثری داده نخواهد شد. ضمناً به مدارک معادل ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۳- شرط معدل:

شرط معدل برای فارغ التحصیلان مقطع کارشناسی حداقل ۱۴ و برای فارغ التحصیلان مقطع کارشناسی ارشد حداقل ۱۶ می‌باشد.
تبصره ۱: شرط معدل فارغ التحصیلان دانشگاه‌های شیراز، تهران، صنعتی شریف و صنعتی امیرکبیر، علم و صنعت تهران، صنعتی اصفهان، صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی، علامه طباطبایی، تربیت مدرس، شهید بهشتی، فردوسی مشهد و تبریز در مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد با تقلیل یک نمره (۱) لحاظ می‌گردد.

تبصره ۲: در صورتیکه فرد منتخب در زمان آموزش یا پس از طی کردن دوره های آموزشی، از انعقاد قرارداد خودداری یا پس از شروع به کار از ادامه خدمت انصراف دهد، کلیه هزینه‌های آموزشی مرتبط به تشخیص شرکت از محل تضامین فرد برداشت خواهد شد.

تبصره ۳: نتایج آزمون کتبی به صورت ۳ برابر ظرفیت اعلام خواهد شد. لذا کسب حد نصاب نمره لازم در آزمون کتبی هیچ‌گونه حق جذبی برای داوطلب ایجاد نمی‌کند. انتخاب نهایی پذیرفته شدگان آزمون پس از طی مراحل مصاحبه فنی/تخصصی، معاینات طب صنعتی، گزینش و با رعایت اولویت‌های مقرر صورت می‌پذیرد. بنابراین شرکت پالایش نفت شیراز هیچ‌گونه تعهدی در قبال جذب نقرات ذخیره نخواهد داشت و فقط در صورت ریزش یا انصراف نقرات اصلی و نیاز شرکت، افراد ذخیره براساس اولویت امتیازات مکتسبه جایگزین خواهند شد. در انتخاب داوطلبان، در صورت مساوی بودن نمرات نهایی مکتسبه پس از آزمون کتبی و مصاحبه فنی/تخصصی، اولویت با اینترگران می‌باشد.

تبصره ۴: مدرک تحصیلی داوطلبانی که تاریخ فراغت از تحصیل یا تاریخ پایان خدمت نظام وظیفه و یا کارت معافیت دائم آنان بعد از تاریخ قبولی در آزمون باشد، به هیچ وجه مورد تأیید و پذیرش قرار نخواهد گرفت.

تبصره ۵: مدارک تحصیلی فارغ التحصیلان دانشگاه‌های دولتی، آزاد اسلامی، پیام نور، غیر انتفاعی و دانشگاه‌های جامع علمی کاربردی در صورت پذیرفته شدن در آزمون کتبی می‌بایست به تأیید مراجع ذیربط برسد. همچنین مدارک تحصیلی فارغ التحصیلان خارج از کشور می‌بایست به تأیید اداره کل دانش‌آموختگان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری رسیده باشد.

تبصره ۶: چنانچه داوطلب با ذکر مشخصات غیر واقعی در فرم ثبت نام اقدام به شرکت در آزمون نماید، با مشخص شدن عدم صحت مندرجات در مراحل بعدی (حتی در صورت پذیرش در آزمون و اشتغال به کار) موضوع بکارگیری وی منتفی و در صورت لزوم مورد پیگرد قانونی قرار خواهد گرفت.

تبصره ۷: با توجه به اینکه شرکت پالایش نفت شیراز به بخش خصوصی واگذار شده است امکان انتقال جذب شدگان به سایر واحدهای نفتی و یا ارگان‌های دولتی و تبدیل وضعیت آن‌ها از قراردادی به رسمی وجود ندارد.

تبصره ۸: متذکر می‌گردد با توجه به ماهیت عملیاتی شرکت، نقرات جذب شده بایستی آمادگی، علاقه و توانمندی کار در واحدها و شرایط عملیاتی و نوبتکاری را داشته باشند.

تبصره ۹: متذکر می‌گردد معافیت پزشکی در برخی از مشاغل مغایر با شرایط فیزیکی مورد نیاز در شرایط احراز شغل می‌باشد که براساس نتایج طب صنعتی در این خصوص بررسی و حتی با کسب نمره قبولی موجبات حذف داوطلب خواهد شد.

مدارک مورد نیاز

تکمیل فرم موجود در سایت ثبت نام
یک قطعه عکس (۴ * ۳) (حداکثر حجم KB۱۰۰)

تصویر صفحه اول شناسنامه و کارت ملی (حداکثر حجم KB۱۰۰)
تصویر کارت پایان خدمت یا معافیت کامل پشت و رو (حداکثر حجم KB۱۰۰)

تصویر آخرین مدرک تحصیلی یا گواهی فراغت از تحصیل، معدل حتماً در آن قید شده باشد (حداکثر حجم KB۱۰۰)
تبصره ۱: ارسال مدارک الزاماً از طریق سایت و لینک اعلام شده و تکمیل فرم در خواست اشتغال به کار به طور کامل و آپلود کلیه مدارک مورد نیاز می‌باشد.

تبصره ۲: در صورت پذیرفته شدن نهایی، داوطلب مکلف است اصل مدارک اعلام شده را جهت تشکیل پرونده ارائه نماید؛ در غیر این صورت پذیرفته شدن وی ابطال خواهد شد.

سایر نکات

زمان شروع ثبت نام اینترنتی: پنجشنبه ۴ بهمن ماه ۱۴۰۳
زمان پایان ثبت نام اینترنتی: دوشنبه ۱۵ بهمن ماه ۱۴۰۳

تاریخ برگزاری آزمون کتبی: جمعه ۲۶ بهمن ماه ۱۴۰۳
محل آزمون و سایر اطلاعات مرتبط با آن از طریق آدرس الکترونیکی به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.

با توجه به اینکه قابلیت ویرایش مدارک پس از تأیید وجود نخواهد داشت، داوطلبان واجد شرایط می‌بایست در زمان ثبت‌نام اینترنتی مدارک خواسته شده را با دقت لازم و به‌طور کامل و صحیح آپلود نمایند.

پس از پایان مهلت مقرر، به هیچ وجه ثبت‌نام انجام نخواهد شد و به موارد ارسالی ترتیب اثر داده نمی‌شود.

لازم است داوطلبان گرامی در مرحله ثبت نام اینترنتی در تکمیل اطلاعات دقت نمایند. مسئولیت صحت اطلاعات وارد شده بر عهده داوطلب بوده و پس از اعلان نتایج آزمون کتبی دعوت شدگان برای مصاحبه بایستی اصل مدارک خواسته شده و کپی آن‌ها را به همراه داشته باشد.

از داوطلبان گرامی به منظور شرکت در آزمون هزینه ای به مبلغ ۰۰۰/۰۰۰/۱ ریال در زمان ثبت‌نام در سایت اعلام شده اخذ خواهد شد. لذا در صورت مواجهه داوطلبان با سایت‌های مشابه و اعلام به پرداخت وجه ثبت‌نام به آدرسی غیر از آدرس ذکر شده یا مبلغی بیش از مبلغ اعلام شده، ضمن دقت نظر لازم، مراتب را به اداره حراست شرکت پالایش نفت شیراز به شماره تماس ۰۷۱-۳۸۱۷۰۹۴۸ منعکس فرمایید.

داوطلبان واجد شرایط جهت دریافت فرم ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000hJ6> مراجعه نمایند