

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان تشریح کرد:

جزئیات مراحل فراخوان سوم جذب نخبگان در دستگاه‌های اجرایی



کارگروه حداقل سه استاد برجسته و صاحب‌نظر پرونده‌های متقاضیان هر کدرشته تخصصی را بررسی کردند تا امتیازهای اخذ شده به صورت کیفی و محتوایی با جایگاه مورد درخواست دستگاه اجرایی مطابقت داشته باشد. وی با بیان اینکه در فراخوان سوم جذب، ۲۴ دستگاه برای جذب نیرو در ردیف شغل‌های مختلفی با شرایط احراز مشخص به بنیاد ملی نخبگان اعلام نیاز کردند، افزود: برای برخی دستگاه‌ها با وجود کم بودن ظرفیت جذب، تعداد متقاضی بالایی وجود داشت اما برخی دیگر از کدرشته‌های شغلی با وجود بالا بودن ظرفیت اعلامی، تعداد متقاضیانی که حداقل امتیاز لازم را کسب کرده باشند کمتر از ظرفیت اعلامی بود و همین این ناترازی در تعداد ظرفیت و تعداد متقاضی واجد شرایط در برخی کدرشته‌های شغلی باعث ایجاد رقابت شد.

توسط بررسی کارشناسی به صورت دقیق بررسی و امتیازهای کسب شده تدقیق شود که با توجه به تعداد پرونده متقاضیان، فرآیندی زمان‌بر بود. به گفته خدایگان، پس از صحت‌سنجی اطلاعات ثبت‌شده و تطبیق مستندات ارسالی با مدارک خوداظهاری، ۲ هزار و ۴۴۲ متقاضی موفق شدند امتیاز لازم را جهت ورود به کارگروه‌های تخصصی به دست آورند. بررسی محتوایی پرونده‌ها به صورت کیفی و همکاری بنیاد با

۵۵۰ استاد برجسته کشور

قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان در ادامه اظهار کرد: در مرحله محاسبه امتیازات لازم پرونده جهت ورود به کارگروه شناسایی، امتیازات کاملاً به صورت کمی محاسبه می‌شود اما در مرحله بعدی یعنی ارزیابی پرونده در کارگروه شناسایی، بررسی محتوایی پرونده به صورت کیفی و بر اساس تطبیق توانمندی‌های متقاضی با شرایط تخصصی اعلام شده برای هر کدرشته شغلی از سوی دستگاه اجرایی، توسط متخصصان آن رشته در دستور کار قرار گرفت که برای اجرای دقیق این فرآیند، بنیاد نخبگان با حدود ۵۵۰ استاد برجسته کشور در قالب کارگروه‌های شناسایی تخصصی همکاری داشته است. خدایگان با بیان اینکه باید تخصص فرد با جایگاه شغلی که دستگاه اجرایی اعلام نیاز کرده بود، کاملاً تطبیق داده می‌شد، تأکید کرد: در هر

رده‌بندی پرونده متقاضیان هر کدرشته شغلی بر اساس مجموع امتیازات کسب شده، متقاضیانی که در هر کدرشته شغلی بیشترین امتیاز را کسب کرده بودند، مطابق با شیوه‌نامه حداکثر تا سه برابر ظرفیت اعلامی به دستگاه مربوطه معرفی شدند.

وی با تأکید بر اینکه در بعضی از دستگاه‌ها، تعداد متقاضیان دارای شرایط احراز کمتر از تعداد ظرفیت‌های کد شغلی بود، افزود: در این شرایط، تمام متقاضیانی که حداقل امتیاز و شرایط لازم برای احراز شغل را کسب کرده بودند، جهت ادامه فرآیند جذب به دستگاه مربوطه معرفی شدند. قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان در ادامه اظهار داشت: در فراخوان سوم جذب هر متقاضی، می‌توانست حداکثر سه کدرشته شغلی را انتخاب کند که تلاش شد ارزیابی پرونده‌ها در کمال دقت و صحت و بر اساس مدل خوشه‌ای و به تفکیک دستگاه اجرایی انجام شود، به نحوی که و پس از تعیین تکلیف تمامی متقاضیان هر دستگاه، فهرست معرفی‌شدگان آن دستگاه از طریق سامانه مربوطه اطلاع‌رسانی شد.

تعیین تکلیف ۱۲۸ پرونده طی روزهای آینده

قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان در ادامه تصریح کرد: از ۲ هزار و ۴۴۲ نفری که شرط لازم جهت ورود به کارگروه تخصصی شناسایی را داشتند، هزار و ۷۳۰ متقاضی موفق شدند توسط کارگروه تخصصی شناسایی، تأیید شدند و متقاضیان ۲۱ دستگاه اجرایی مربوطه تعیین تکلیف و به دستگاه معرفی شوند و در فرآیند بررسی پرونده‌ها در کارگروه‌های شناسایی، فقط ۱۳۸ پرونده همچنان تحت بررسی قرار دارد. خدایگان افزود: دلیل این موضوع نیز تأخیر سازمان اداری استخدامی در اعلام شرایط جذب کدرشته‌های شغلی خود بوده که این سازمان در ۳۰ بهمن‌ماه شرایط لازم جهت احراز کدرشته‌های شغلی مربوطه را به بنیاد ملی نخبگان اعلام کرده است که انشالله طی روزهای آینده این ۱۲۸ پرونده نیز تعیین تکلیف خواهند شد.

وی گفت: در حال حاضر مرحله برابر اصل بودن مدارک در حال اجراست و معرفی‌شدگان به دستگاه‌های اجرایی می‌توانند برای برابر اصل کردن مدارک خود به نزدیک‌ترین بنیاد نخبگان استانی مراجعه کنند و محدودیتی از نظر اینکه کدام معرفی شده به کدام بنیاد استانی مراجعه کند، وجود ندارد.

ارزیابی مهارت‌ها و شایستگی‌های شغلی معرفی‌شدگان متناسب با نیاز دستگاه اجرایی

قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان با بیان اینکه انشالله پس از مرحله برابر اصل کردن مدارک، کانون ارزیابی شایستگی عمومی معرفی‌شدگان به دستگاه‌های اجرایی توسط دستگاه اجرایی مربوطه برگزار می‌شود، تأکید کرد: در این مرحله طبق جدول شماره ۲ شیوه‌نامه جذب در دستگاه‌های اجرایی، انجام می‌شود که در آن مهارت‌ها و شایستگی‌های شغلی معرفی‌شدگان متناسب با نیاز دستگاه اجرایی و کدشغل مربوطه مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. خدایگان تأکید کرد: با توجه به شفاف بودن روند اجرایی شدن فراخوان سوم جذب نخبگان در دستگاه‌های اجرایی مطابق با آیین‌نامه و شیوه‌نامه مزبور، بنیاد ملی نخبگان آمادگی پاسخگویی به هرگونه ابهام نسبت به فرآیندها و روند بررسی پرونده متقاضیان را دارد.

با نزدیک شدن به اتمام فرآیند بررسی و معرفی برگزیدگان طرح جذب به دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط، قائم مقام بنیاد ملی نخبگان، جزئیات مراحل اجرایی فراخوان سوم جذب نخبگان در دستگاه‌های اجرایی را به منظور اطلاع متقاضیان و شفافیت بیشتر تشریح کرد. به گزارش بازارکار از بنیاد ملی نخبگان، سعید خدایگان با بیان اینکه شفافیت در بنیاد ملی نخبگان در اولویت قرار دارد، خاطرنشان کرد: بنیاد نخبگان همواره تلاش کرده تا بیشترین شفافیت ممکن را در اجرای برنامه‌ها و طرح‌های خود داشته باشد. یکی از این طرح‌ها، طرح جذب نیروی انسانی دارای استعدادهای برتر در دستگاه‌های اجرایی است. وی با اشاره به نزدیک شدن به اتمام فرآیند بررسی و معرفی برگزیدگان طرح جذب به دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط، به بیان جزئیات مراحل اجرایی فراخوان سوم جذب نخبگان در دستگاه‌های اجرایی جهت اطلاع متقاضیان و شفافیت بیشتر پرداخت و گفت: در راستای اجرایی‌سازی سند راهبردی در امور نخبگان، هیات وزیران در ۲ اسفندماه ۱۴۰۰، آیین‌نامه جذب و نگهداشت سرمایه انسانی دارای استعداد برتر و نخبه در دستگاه‌های اجرایی را مصوب کرد. قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان با بیان اینکه این مصوبه فصل‌های مختلفی دارد، تصریح کرد: فصل دوم این مصوبه مربوط به جذب استعدادهای برتر و نخبه در دستگاه‌های اجرایی است که بر این اساس شیوه‌نامه اختصاصی ۲۴ خردادماه ۱۴۰۱ با همکاری سازمان اداری استخدامی و بنیاد ملی نخبگان تدوین و ابلاغ شد که اجرای فرآیند شناسایی و جذب در ذیل این شیوه‌نامه انجام می‌شود.

خدایگان در ادامه با اشاره به برگزاری سه فراخوان بر اساس این شیوه‌نامه، تأکید کرد: فراخوان سوم در بهمن‌ماه ۱۴۰۲ آغاز و متقاضیان در سامانه دانا ثبت‌نام کردند که این افراد متناسب با جدول ۱ شیوه‌نامه ابلاغی مزبور باید حداقل امتیاز را جهت طرح پرونده در کارگروه‌های تخصصی کسب می‌کردند که مطابق با شیوه‌نامه این امتیاز برای دانش‌آموختگان دوره کارشناسی ۲۵، دوره کارشناسی ارشد ۴۰ و دوره دکتری ۵۰ در نظر گرفته شده بود.

وی با تأکید بر اینکه در گام اول فرآیند ثبت درخواست، متقاضیان اطلاعات مورد نیاز را صرفاً به صورت خوداظهاری وارد سامانه و مدارک مورد نیاز را بارگذاری کردند و در ادامه بر اساس همین اطلاعات خوداظهاری، می‌توانستند مجموع امتیاز تخمینی خود را به صورت آنلاین مشاهده کنند، تصریح کرد: در این مرحله از تعداد ۲۷ هزار و ۹۸۷ متقاضی شرکت در این فراخوان، ۱۴ هزار و ۸۴۹ متقاضی حتی بر اساس خوداظهاری نیز موفق نشدند امتیاز لازم برای ادامه مراحل را کسب کنند.

صحت‌سنجی اطلاعات خوداظهاری و محاسبه امتیازات

قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان همچنین با اشاره به اینکه در این مرحله، ۲۳ هزار و ۱۳۸ متقاضی، امتیاز لازم را بر اساس اطلاعات خوداظهاری کسب کردند، اظهار داشت: در ادامه، نیاز بود صحت‌سنجی اطلاعات خوداظهاری و مدارک ثبت شده انجام شود تا امتیازاتی که به واسطه اشتباهات احتمالی از سوی متقاضیان و عدم صحت موارد ادعایی لحاظ شده بود

دعوت به همکاری

**یک شرکت تولیدی صنعتی در استان آذربایجان شرقی، شهر تبریز، حوالی سه راهی اهر، جهت تکمیل نیروی انسانی واحد کنترل کیفی خود از متقاضیان ساکن شهر تبریز استخدام می‌نماید**

کارشناس واحد کنترل کیفی

جنسیت آقا  
سابقه کار مهم نیست  
نوع همکاری تمام وقت

شرایط احراز:

لیسانس یا بالاتر رشته‌های شیمی، نساجی و یا مرتبط  
علاقه‌مند به کار تیمی  
توانایی کار به صورت سه شیفت  
توانایی کار در روزهای تعطیل در صورت نیاز کارخانه  
ساعات کاری: سه شیفت ۸ ساعته (صبح، عصر و شب) که به صورت هفتگی تغییر می‌کند

تسهیلات و مزایا

بیمه بیمه تکمیلی پاداش سرویس رفت و برگشت بن خرید پزشک  
سازمانی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000hck> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

**شرکت درسا مهر کیش جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید**

کمک حسابدار

- ❖ نوع قرارداد: تمام وقت
- ❖ ۱ سال سابقه کار
- ❖ دارای مدرک تحصیلی کاردانی یا کارشناسی
- ❖ صدور اسناد خزانه داری و انجام مغایرت گیری بانکی
- ❖ صدور اسناد حسابداری شامل تنخواه، هزینه ها و ...
- ❖ بایگانی اسناد
- ❖ دارای روحیه کار تیمی و مسئولیت پذیر
- ❖ حقوق توافقی
- ❖ بیمه تامین اجتماعی
- ❖ امکان اضافه کاری
- ❖ بسته و هدایای مناسبتی
- ❖ همراه با وعده غذایی نهار

حسابدار

- ❖ نوع قرارداد: تمام وقت
- ❖ دارای ۲ سال به بالا سابقه کار
- ❖ مسلط به قوانین مالیاتی و مسلط به اظهارنامه و صورت معاملات فصلی و ...
- ❖ مسلط به استانداردها و اصول حسابداری
- ❖ مسلط به حسابداری مالی
- ❖ مهارت در تهیه گزارش‌های مالی
- ❖ توانایی تحلیل و تفسیر داده‌های مالی
- ❖ مهارت در سازماندهی و برنامه‌ریزی
- ❖ مسلط به نرم افزار حسابداری
- ❖ حقوق توافقی
- ❖ بیمه تامین اجتماعی
- ❖ امکان اضافه کاری
- ❖ بسته و هدایای مناسبتی
- ❖ همراه با وعده غذایی نهار

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000hcn> مراجعه نمایند

دعوت به همکاری

**شرکت خدمات دارویی پاریسان تداوی وارد کننده دارویی در زمینه معرفی و فروش محصول خود در استان های تهران، اصفهان، خراسان رضوی، البرز، آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، اردبیل، ایلام، بوشهر، چهارمحال و بختیاری، خراسان جنوبی، خراسان شمالی، خوزستان، زنجان، سمنان، سیستان و بلوچستان، قزوین، قم، کردستان، کرمان، کرمانشاه، کهگیلویه و بویراحمد، گلستان، گیلان، لرستان، مازندران، مرکزی، هرمزگان، همدان و یزد استخدام می‌نماید.**

نماینده علمی فروش

- ❖ مهارت‌های قوی در فروش و مذاکره
- ❖ توانایی برقراری ارتباط موثر با مشتریان
- ❖ پرداخت حقوق عالی
- ❖ پرداخت بموقع حقوق

- ❖ نوع قرارداد: تمام وقت
- ❖ حداقل لیسانس
- ❖ آشنا به پزشکان ارتوپد
- ❖ روماتولوژی و طب فیزیکی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی <https://bazarekar.ir/000hcq> مراجعه نمایند.