

آیا «وفاق» به کمک تعیین دستمزد کارگران می آید؟



تعیین حداقل دستمزد کارگران، در روزهای پایانی سال یکی از مهم‌ترین موضوعات کشور است چرا که سرنوشت جامعه بزرگ کارگری کشور که چرخ‌های تولید و صنعت را به حرکت در می‌آورد، برای یک سال آینده به‌واسطه جلسات تعیین مزد رقم می‌خورد. سالیانست در این موقع از سال سه ضلع نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت دور یکدیگر جمع می‌شوند و برای تعیین حداقل دستمزد کارگران در سال آینده تصمیم می‌گیرند.

نخستین جلسه شورای عالی کار دولت چهاردهم برای تعیین دستمزد سال ۱۴۰۴ با حضور وزیر تعاون، معاون روابط کار، نمایندگان وزرای اقتصاد و صمت، نمایندگان کارگری و کارفرمایی و ذینفعان این حوزه برگزار شد.

وظیفه شورای عالی کار صرفاً تعیین حداقل دستمزد نیست؛ بلکه مسائل دارای اهمیتی مانند موضوع مسکن، بهداشت، درمان، قراردادهای ایمنی و بهداشت کار باید در این فضا مورد بررسی قرار بگیرد.

در کنار آن در تمام فضاهای مختلفی که بحث مطالبات قانونی و استیفای حق جامعه کارگری و حقوق آن‌ها مدنظر است، باید از شورای عالی کار استفاده کرد. در این شورا نمایندگان کارفرمایی، کارگری و دولت حضور دارند که منجر به شکل‌گیری وفاق می‌شود.

اما اخبار پس از تشکیل این جلسات و جلسه نهایی دستمزد عموماً نشان می‌دهد نمایندگان کارگری در اغلب مواقع، گروه ناراضی هستند که این جلسات را ترک می‌کنند و اعتقاد دارند افزایش دستمزد ۳۰ تا ۴۰ درصدی هیچکدام از مشکلات کارگران را پوشش نخواهد داد.

حق ۳۵ درصدی مسکن مغفول مانده است

ماجرا به همین مسئله نیز محدود نمی‌شود و گاهی اوقات مانند سال گذشته افزایش ۳۵ درصدی حقوق مصوب می‌شود اما این ۳۵ درصد در بخش حق مسکن اعمال نمی‌شود.

همین مسئله باعث می‌شود نمایندگان کارگری به جای اینکه امسال توان خود را برای چانه‌زنی در جهت افزایش حقوق صرف کنند، به دنبال زنده کردن حقی باشند که از یک سال بر گردن کارفرما باقی مانده است.

مسئله دیگر حضور دولت به عنوان یکی از سه ضلع شورای عالی کار در کنار نمایندگان کارفرمایی و کارگری است که عملاً تسلاوی در این شورا را برهم می‌زند.

حضور دولت به عنوان بزرگ‌ترین کارفرمای کشور این دیدگاه را به وجود می‌آورد که در این جلسات از کارفرمایان و کارگران یک نماینده وجود دارد و دولت نیز با تعارض منافع یک ضلع دیگر این چانه‌زنی است. این مسئله چیزی است که جامعه کارگران بارها به آن اعتراض کرده‌اند.

ضرورت توجه به قدرت خرید کارگران

مسئله مهم بعدی «قدرت خرید کارگران» یکی دیگر از موضوعات مهم در حوزه حقوق و دستمزد است. متأسفانه زمانی که درباره درصد افزایش حقوق صحبت می‌کنیم، قدرت خرید را در نظر نمی‌گیریم در حالی که بارها در صحبت‌های مسئولان به این مهم اشاره شده است.

زمانی که صحبت از قدرت خرید به میان می‌آید، جنبه‌های مادی و معنوی آن را باید در نظر گرفت زیرا قدرت خرید مادی یعنی فرد بتواند معاش خود را تأمین کند اما قدرت خرید معنوی این است که فرد توان «بیع» کردن و خرید و فروش داشته باشد.

داشتن قدرت خرید به معنای این است که فرد بتواند مناسب‌ترین اقلام خوراکی که برای او در دسترس است را بخرد نه صرفاً ارزان‌ترین آن را، زیرا این اتفاق منجر به داشتن امنیت روانی کارگران می‌شود.

مشاهدات امروز جامعه، افزایش قیمت ارز، دارو، اقلام خوراکی، اجاره مسکن و هر آنچه که برای به دست آوردن آن به پول نیاز است، نشان می‌دهد چنین امنیت روانی اکنون در جامعه وجود ندارد و اگر نمایندگان دولت، کارفرمایان و کارگران بر اساس میثاق «وفاق» که در دولت چهاردهم شکل گرفته پیش نروند، این عدم امنیت روانی ادامه‌دار خواهد بود.

افزایش حقوق کارگران به تورم دامن می‌زند؟

در سال ۱۴۰۱ حداقل دستمزد کارگران ۵۷ درصد افزایش یافت. مدعیان «علم اقتصاد» معتقد بودند این میزان افزایش دستمزد باعث همین میزان تورم می‌شود. در پایان سال ۱۴۰۱ تورم ۵۴۶ درصد افزایش یافت اما طبق اعلام مراجع پژوهشی، تنها سه درصد از این میزان تورم به افزایش دستمزد کارگران مربوط می‌شد. دلیل اصلی تورم در سال ۱۴۰۱ حذف ارز ترجیحی بود.

در روزها و هفته‌های باقیمانده از سال جاری، تعیین دستمزد مهم‌ترین دغدغه قشر کارگر است؛ جامعه کارگری که یکی از بزرگ‌ترین گروه‌های جامعه هستند و چرخ تولید و صنعت کشور با آن‌ها به چرخش درمی‌آید.

باید دید در این روزها، آیا جلسات شورای عالی کار می‌تواند خبر خوشی برای کارگران داشته باشد یا خیر. آخرین خبر از این شورا ۳۰ بهمن ۱۴۰۳ و پس از برگزاری سیصد و سی و سومین جلسه شورای عالی کار در محل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام شد.

آیا عدد سید معیشتی بروز رسانی می‌شود؟

بر اساس مطالعات کمیته مزد عدد سید معیشتی جامعه کارگری مطابق نرخ تورم دی ماه که از سوی مرکز آمار ایران اعلام شده عدد ۲۲.۴۴۱۶۶۴ میلیون تومان است که این عدد میانگین هزینه خانوار دهک چهارم ۳.۳ شهری و روستایی است. البته اعضای جامعه کارگری اعتقاد دارند این عدد باید با توجه به نرخ بهمن، بروز رسانی شود.

باید دید در جلسه بعدی شورای عالی کار که در روزهای آینده برگزار می‌شود، آیا تعیین عدد دستمزد و چانه‌زنی در این خصوص در بین اعضا و نمایندگان گروه‌های مختلف به نتیجه می‌رسد یا باید مانند سال‌های قبل منتظر روز پایانی سال بود.

وزیر کار:

خیال کارگران راحت؛ مزد ۱۴۰۴ منطقه‌ای نمی‌شود



طبق گفته وزیر کار، زمینه تعیین دستمزد منطقه‌ای در کشور به دلیل نبود زیرساخت‌های آن وجود ندارد و در کشورهایی که دستمزدهای منطقه‌ای اجرا می‌شود، مهاجرت نیروی کار با نظارت شهرداری‌ها صورت می‌گیرد.

به گزارش بازار کار، در قانون کار عنوان شده است که شورای عالی کار موظف است همه ساله میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور یا صنایع مختلف و با توجه به معیارهای تورم و هزینه معیشت تعیین کند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تعیین دستمزد منطقه‌ای در کشور به دلیل نبود زیرساخت در شرایط فعلی غیرقابل اجراء است. بر همین اساس چند سالی است که هنگام تشکیل جلسات مزد و آغاز مذاکرات تعیین حداقل مزد کارگران، موضوع منطقه‌ای شدن دستمزدها پیش کشیده می‌شود. در چندسال گذشته پیشنهاد مزد منطقه‌ای از سوی وزارت اقتصاد مطرح می‌شد و نمایندگان کارگری با آن مخالفت می‌کردند. دلیل مخالفت گروه کارگری با تعیین مزد منطقه‌ای، فراهم نبودن زیرساخت‌ها و شرایط اجرای چنین الگویی برای دستمزد است که کمالاتی در بسیاری از کشورهای جهان، مزد منطقه‌ای وجود دارد ولی فراتر از تعیین مزد حداقلی است و همه کشورها از الگوی مزد حداقلی تبعیت کرده و آن را حذف نکرده‌اند در حالی که در کشور ما بعضاً این نگاه وجود دارد که با تعیین مزد منطقه‌ای، مزد حداقلی حذف شده و در نقاط مختلف کشور بسته به شرایط اقتصادی و هزینه‌های زندگی مزد کمتری تعیین و تصویب شود.

امسال نیز تا پیش از برگزاری جلسات رسمی دستمزد شورای عالی کار همچنان زمره‌های منطقه‌ای شدن مزد ۱۴۰۴ کارگران شنیده می‌شود اما احمد میدری - وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی - حجت را بر همگان تمام و اعلام کرده است که تعیین دستمزد منطقه‌ای در کشور به دلیل نبود زیرساخت در شرایط فعلی غیرقابل اجراء است.

به گفته وی زمینه اجرای دستمزد منطقه‌ای در کشور ما فراهم نیست و در کشورهایی که دستمزدهای منطقه‌ای دارند، مهاجرت نیروی کار تحت نظارت شهرداری‌ها صورت می‌گیرد در حالی که در کشور ما چنین چیزی وجود ندارد. اجرای طرح مزد منطقه‌ای روی جابه‌جایی نیروی کار اثرگذار است و با منطقه‌ای شدن دستمزدها، افراد به امید دریافت حقوق بیشتر از روستاها و شهرها به کلان‌شهرها مهاجرت می‌کنند و موجب خالی شدن روستاها می‌شوند. وزیر کار یکی از برنامه‌های وزارت کار را تعیین دستمزد بر اساس صنف عنوان کرده و گفته: ماده ۱۴۱ به ما این اختیار را داده است که بر حسب نوع مشاغل و اصناف دستمزد را تعیین کنیم و راهبرد ما حرکت به این سمت است که دستمزدها بر اساس صنوف تعیین شود زیرا گاهی حداقل‌هایی که در تهران وضع می‌کنیم برای یک صنف در یک استان دیگر ممکن است باعث رکود آن صنف شود. بر همین اساس تصمیم داریم با مشارکت استانداری و اتاق بازرگانی و نمایندگان تشکلهای کارگری در هر استان حداقل یک صنف را به صورت مجزا تعیین دستمزد کنیم.

در همین راستا فتح الله بیات - رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی در گفت‌وگو با ایسنا معتقد است در خصوص تعیین مزد منطقه‌ای باید زیرساخت‌ها و چارچوب‌های آن در ابتدای کار فراهم شود و اگر می‌خواهیم به این مسأله ورود کنیم، بحث صنایع مختلف هم ممکن است به میان آید و با این معضل مواجه شویم که چگونه مزد صنایع را تفکیک کنیم.

وی می‌گوید: یکی از دلایلی که باعث شد مزد منطقه‌ای اجرا نشود، صرف‌نظر از

نیود زیرساخت‌های لازم بحث تفکیک مزد صنایع است بنابراین در شرایط فعلی بهتر است به این گونه مباحث حاشیه‌ای ورود نشود و به اصل موضوع دستمزد در قالب جلسات کارشناسی و پژوهشی پرداخته شود.

بیات تأکید دارد که اجرای طرح مزد منطقه‌ای روی جابه‌جایی نیروی کار اثرگذار است و با منطقه‌ای شدن دستمزدها، افراد به امید دریافت حقوق و دستمزد بیشتر از روستاها و شهرها به کلان‌شهرها مهاجرت می‌کنند و این موضوع موجب خالی شدن روستاها و رواج حاشیه‌نشینی در شهرهای بزرگ می‌شود.

اما حمید حاج اسماعیلی - کارشناس حوزه کار در گفت‌وگو با ایسنا نظر دیگری در این زمینه ارائه می‌کند.

دستمزد منطقه‌ای یا صنفی یا کارگاهی مختص کشورهای توسعه یافته و معتقد کشورهای است که دچار مشکل در پرداخت حداقل دستمزد نیستند. او معتقد است در خصوص اجرای مزد منطقه‌ای باید بتوانیم به لحاظ ساختاری اصلاحاتی را در بخشهای تقنینی و بانکی صورت دهیم و قوانینی که جلوی فعالیتهای اقتصادی را گرفته اصلاح کنیم ولی اصلاحات بانکی هنوز عملیاتی نشده و مهمتر از آن تورم در کشور کنترل نشده است.

این کارشناس حوزه کار می‌گوید: دستمزد منطقه‌ای یا صنفی یا کارگاهی مختص کشورهای توسعه یافته است و بیشتر در کشورهای توسعه یافته مطرح است نه در کشورهایی که دچار مشکل در پرداخت حداقل دستمزد هستند و هنوز با پرداخت کف دستمزد مشکل دارند لذا برای تعریف دستمزد منطقه‌ای باید مقدمات اجرای آن فراهم شود.

از نگاه کارشناسان اجرای مزد منطقه‌ای نیازمند آمادگی استانها و صنوف است و بدون فراهم کردن ابزار لازم، امکان چندگانگی دستمزد در کشور وجود ندارد. در حال حاضر دارای ثبات و شرایط طبیعی در حوزه اقتصاد کشور نیستیم و این مسأله اصلی‌ترین عامل برای ورود به مقوله مزد منطقه‌ای است. ضمن آنکه باید اصلاحاتی در ماده ۴۱ قانون کار صورت گیرد و مهم تر از آن بخش خصوصی قوی در کشور شکل بگیرد.

به گزارش ایسنا، تا زمانی که زیرساخت‌های اساسی برای ورود به دستمزد منطقه‌ای مهیا نباشد و بخش خصوصی جدی و قوی در کشور شکل نگیرد و ثبات اقتصادی به وجود نیاید، به نظر می‌رسد که مطرح کردن موضوع مزد منطقه‌ای در فرایند تعیین دستمزد، فاقد توجیه و بدون نتیجه خواهد بود.

دعوت به همکاری

مجموعه تولیدی صنایع غذایی ملوسجان در شیراز (شهرک صنعتی ملوسجان) جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

حسابدار

▼ شرایط احراز:

جنسیت: آقا و خانم

مقطع تحصیلی: کارشناسی

حداقل دو سال سابقه کار حسابداری

تمام وقت ۸ تا ۱۶:۳۰

▼ مزایا:

حقوق: توافقی

بیمه

سرویس رفت و برگشت

هدایای مناسبی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000hcX> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت فاتح صنعت کیمیا واحد نگهداری و تعمیرات جهت تکمیل کادر پرسنل واحد نگهداری و تعمیرات خود مستقر در سکوی گازی پارس جنوبی به صورت اقماری

۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت نیاز به نیروهای ذیل با تخصص مورد نظر داشته

و استخدام می‌نماید

۱) نیروی سیستم ابزار دقیق ESD-F&G تخصص HIMA با سابقه لازم عیب یابی و تعمیرات در صنایع

۲) نیروی سیستم ابزار دقیق PCSV با سابقه لازم عیب یابی و تعمیرات در صنایع

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000hcc> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی مشاور زمیران جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، شهر تهران از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می‌کند

کارمند مالی و اداری

▼ شرایط احراز:

جنسیت: خانم

مقطع تحصیلی: کاردانی، کارشناسی

رشته تحصیلی: حسابداری

سابقه کاری: ۴ سال

جهت انجام امور مالی و اداری

آشنا به نرم افزار های مالی

تسلط به نرم افزار excel

تمام وقت شبانه الی چهارشنبه ۸ الی ۱۷

▼ مزایا:

حقوق: توافقی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000hca> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت برج سازان پاریسان جهت تکمیل کادر خود در استان اصفهان، شهر اصفهان از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می‌کند

حسابدار

▼ شرایط احراز:

جنسیت: آقا و خانم

مقطع تحصیلی: کارشناسی

رشته تحصیلی: حسابداری

سابقه کاری: ۳ سال

رده سنی ۲۵ تا ۴۰ سال

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و

کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000hcW>

مراجعه نمایند.