

## وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

## در سید و سی و پنجمین جلسه شورای عالی کار:

## حداقل دستمزد ماهانه به ۱۰ میلیون ۳۹۹ هزار تومان افزایش یافت

## افزایش ۴۵ درصدی حقوق و دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۴



شورای عالی کار افزایش ۴۵ درصدی حداقل حقوق و دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۴ را تصویب کرد.

به گزارش بازار کار، با برگزاری سید و سی و پنجمین نشست شورای عالی کار، پس از مذاکرات سه‌جانبه و با تصویب اعضای شورای عالی کار حداقل مزد ماهانه ۴۵ درصد افزایش یافت.

شورای عالی کار افزایش ۴۵ درصدی حداقل حقوق و دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۴ را تصویب کرد.

\* سایر سطوح مزدی ۲۲ درصد افزایش یافت

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره دستمزد ۱۴۰۴ کارگران گفت: حداقل دستمزد ماهانه به ۱۰ میلیون ۳۹۹ هزار تومان افزایش یافت و کمک هزینه مسکن به مقدار قبل و مقدار دریافتی کارگران متاهل با دو فرزند به مبلغ ۱۶ میلیون و ۳۵۰ هزار تومان افزایش یافت.

وی افزود: حقوق کارگران متاهل بدون فرزند نیز به مبلغ ۱۳ میلیون ۳۰۰ هزار تومان رسید. بن کارگری نیز به ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان افزایش یافت.

میدری ادامه داد: حداقل دستمزد ماهانه به ۱۰ میلیون ۳۹۰ هزار تومان رسید. حق تاهل و کمک هزینه مسکن ثابت ماند، اما نهایتاً توافق شد که رقم درصد افزایش نهایی را اعلام نکنیم.

وزیر کار تصریح کرد: حداقل دستمزد دریافتی کارگران مجرد و کارکنان دولت در این شرایط برابر تعریف شد. از آنجا که در بخش کارگری مشکلات زیادی داریم، و این حداقلی بود که می‌توانستیم بپردازیم. زیرا در دوسال قبل حداقل ۲۰ درصد قدرت خرید کارگران کاهش یافته بود.

میدری تأکید کرد: سایر سطوح حقوق کارگری ۲۲ درصد افزایش منظور شده که برای بازتنظیم نیز با فرمولی به همین نحو افزایش خواهیم داشت، ولی به صورت دقیق تا ۴۸ ساعت آینده اعلام می‌شود. به گزارش تسنیم، جزئیات دستور کار جلسه شورای عالی کار به شرح زیر بوده است. موضوع دستور کار: جلسه شورای عالی کار با حضور نمایندگان گروه های کارگری، کارفرمایی و دولت در ساعت ۱۶ در محل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار گردید. در این جلسه پس از تلاوت آیاتی از قرآن مجید و خیر مقدم توسط دبیر شورای عالی کار به حاضرین، موضوع دستور کار مورد بررسی قرار گرفت و پس از بررسی و ارایه دیدگاه ها و نقطه نظرات، تصمیماتی به شرح ذیل اتخاذ و با اجماع

به تصویب رسید:

۱. حداقل مزد در سال ۱۴۰۴ روزانه ۳,۴۶۳,۶۵۶ ریال (سه میلیون و چهارصد و شصت و سه هزار و شصت و پنجاه و شش ریال) تعیین می‌گردد.

۲. سایر سطوح مزدی از ابتدای سال ۱۴۰۴ به میزان ۳۲ درصد به اضافه ۳۱,۵۳۵ ریال (سی صد و ده هزار و پانصد و سی و پنج ریال) آخرین مزد (ثابت یا مینا موضوع ماده ۲۶ قانون کار) سال ۱۴۰۳ افزایش می‌یابد.

تبصره ۱: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۳,۴۶۳,۶۵۶ ریال (سه میلیون و چهارصد و شصت و سه هزار و شصت و پنجاه و شش ریال) بند (۱) کمتر شود.

تبصره ۲: واحد های مشمول قانون کار می‌توانند (پس از کسب مجوزهای لازم از وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی) نسبت به افزایش مزد بیش از مصوبات مزدی این مصوبه اقدام نمایند.

۳. نرخ پایه سنوات در سال ۱۴۰۴ در مورد کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه کرده باشند یا خیر روزانه ۹۴,۰۰۰ ریال (نود و چهار هزار ریال) تعیین می‌گردد.

تبصره ۱: نرخ پایه (سنوات) کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل برای گروه یک مبلغ مذکور و سقف آن در گروه ۲۰ مبلغ ۹۹۶,۰۰۰ ریال (نود و نه هزار و شصت و شش ریال) خواهد بود و برای سایر گروه ها بر اساس جدول اعلامی اداره کل روابط کار، جبران خدمت بیمه بیکاری اقدام خواهد شد تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۴۰۳، میزان مقرر در این بند (یا تبصره (۱) آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۴. مبلغ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار و حفظ قدرت خرید به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار ماهانه مبلغ ۲۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال (به حروف بیست و دو میلیون ریال) از سوی کارفرمایان پرداخت می‌شود.

۵. مبلغ کمک هزینه مسکن کارگری بدون تغییر ماهیانه ۹۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (نه میلیون ریال) می‌باشد که از فروردین ماه سال ۱۴۰۴ توسط کارفرمایان پرداخت می‌شود.

۶. نحوه اجرای این مصوبه در مورد کارگران کارمزدی بر اساس دستورالعمل اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری خواهد بود.

۷. مبلغ حق تاهل ماهیانه ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال (پنج میلیون ریال) برای کارگران متاهل اعم از مرد یا زن از سوی کارفرمایان پرداخت می‌شود.

۸. این مصوبه شامل دانشجویان و دانش آموزانی که در تعطیلات تابستانی در واحد های مشمول قانون کار شاغل می‌شوند، نخواهد بود.

۹. کارفرمایانی که بخواهند بیش از مقررات این مصوبه به کارگران خود مبلغی را بپردازند با رعایت اصول بهره‌وری در قالب توافق طرفین و در صورت موافقت وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی مجاز خواهند بود.

سید و سی و پنجمین جلسه شورای عالی کار با تصویب افزایش ۴۵ درصدی حقوق و دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۴ به پایان رسید. به گزارش بازار کار، سید و سی و پنجمین جلسه شورای عالی کار در خصوص تعیین دستمزد ۱۴۰۴ از ساعاتی پیش با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و نمایندگان دولت شامگاه شنبه برگزار شد.

سعید شجاعی، معاون برنامه‌ریزی وزارت صنعت، معدن و تجارت در نشست شورای عالی کار گفت: ما دغدغه‌ای از سوی تولیدکنندگان داریم و با توجه به مباحث ناترازی، هزینه‌هایی عملاً خارج از برنامه‌ریزی آن‌ها اعمال شده است. از سوی دیگر، وقتی کل زنجیره را در نظر می‌گیریم، در انتها قیمت‌گذاری‌هایی هم صورت می‌گیرد. وی افزود: از این لحاظ، میزان افزایش را به اندازه تورم یعنی عدد ۳۲ درصد یا هر نرخ که تا پایان اسفند اعلام شود، همراهی می‌کنیم.

تعیین دستمزد با نگاهی جمعی

مجید آهنگریان، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار هم گفت: امسال حوزه روابط کار مطالعات و گزارش‌های تطبیقی متعددی درباره تعیین مزد در دیگر کشورها ارائه کرده و نظرات خبرگان و نخبگان حوزه کارگری، کارفرمایی و اقتصادی نیز اخذ و جمع‌بندی شده است.

وی ادامه داد: در حوزه سید معیشت، هماهنگی‌ها و همفکری‌های لازم انجام شده و موضوعات جلسات قبلی به سمتی پیش رفته که احتمالاً امروز بتوانیم تصمیمات اجرایی‌تری مطابق ماده ۴۱ قانون کار اتخاذ کنیم.

وی افزود: امیدواریم امسال با نگاهی جمعی و مبتنی بر اصول علمی و اقتصادی، به تصمیمی واحد و مطلوب برسیم که رضایت همه شرکای اجتماعی را جلب کند.

روند مذاکرات مثبت بود

علی خدایی، نماینده کارگران در شورای عالی کار در ادامه گفت: روند مذاکرات مزدی امسال، به‌ویژه در تعیین سید معیشت، مثبت بوده و امیدوارم این روند در ادامه نیز حفظ شود.

وی تصریح کرد: پیش‌بینی می‌کنم که بتوانیم به توافقی خوب برسیم که مزد امسال با اجماع تصویب شود و نتیجه‌ای در بر داشته باشد که به نفع کارگران، کارفرمایان و در کل تولید کشور باشد. این نماینده جامعه کارگری افزود: نهایت تلاش خود را می‌کنیم تا بالاترین درصد از ضریب پوشش سید معیشت را به دست آوریم تا قدرت خرید از دست‌رفته کارگران جبران شده و خلأ بین حداقل دستمزد و حداقل‌های زندگی کاهش یابد.

برخورداری از قدرت خرید کافی

احمدرضا معینی، نماینده کارگران در شورای عالی کار در خصوص مزد ۱۴۰۴ تأکید کرد: مطالبه اصلی کارگران، حفظ و افزایش قدرت خرید است، چراکه صرف تعیین درصدهای افزایش دستمزد بدون در نظر گرفتن هزینه‌های واقعی زندگی، معیشت آن‌ها را تأمین نمی‌کند. وی افزود: در تعیین حداقل مزد، باید کاهش قدرت خرید کارگران در سال جاری و همچنین تورم انتظاری سال آینده لحاظ شود.

وی یادآور شد: برخورداری از قدرت خرید کافی برای ادامه فعالیت شغلی ضروری است و این موضوع با تأکیدات وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس‌جمهور در خصوص لزوم حفظ قدرت خرید کارگران همسو است.

## دعوت به همکاری

## یک شرکت تولیدی واقع در استان آذربایجان غربی، شهرک صنعتی فاز ۳ ارومیه جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید

## کارشناس تولید

مهارت در زمان‌بندی تهیه غذاها  
آشنایی با تکنیک‌های مختلف آشپزی

جنسیت: آقا

نوع قرارداد: تمام وقت

تعداد: ۵ نفر

لیسانس یا فوق لیسانس در رشته مهندسی شیمی و صنایع شیمیایی

## کارشناس شبکه

جنسیت: آقا

نوع قرارداد: تمام وقت

تعداد: ۱ نفر

لیسانس نرم افزار یا بالاتر

مسلط به کارهای help desk

آشنا به سوئیچ های سیسکو

آشنایی با اکتیو دایرکتوری مایکروسافت و آشنایی با مجازی سازی

با حداقل ۲ سال سابقه کار

## آشپز

جنسیت: آقا

نوع قرارداد: تمام وقت

تعداد: ۱ نفر

داشتن مهارت و توانایی لازم در پخت انواع غذا

حداقل ۲ سال سابقه کاری

## جوشکار صنعتی

جنسیت: آقا

نوع قرارداد: تمام وقت

تعداد: ۵ نفر

سواد خواندن و نوشتن

آشنایی با انواع جوشکاری صنعتی

آشنایی با استانداردهای ایمنی جوشکاری

دقت و ظرافت در کار

## مدیر تدارکات

جنسیت: آقا

نوع قرارداد: تمام وقت

تسلط به اصول و روش‌های مدیریت تدارکات

کسب و کار و تجارت، آشنایی با بازارهای مواد اولیه

آشنایی با نرم‌افزارهای مدیریت زنجیره تامین

توانایی برقراری ارتباط موثر با تامین کنندگان

تسهیلات و مزایا:

حقوق - بیمه تامین اجتماعی - غذا - سرویس ایاب و ذهاب

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات

بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000hfl> مراجعه نمایند