

چت‌بات‌ها چه بر سر مصاحبه‌های شغلی آورده‌اند؟

می‌خواهد که آنها را در مصاحبه‌های شغلی خود غیرفعال کند. کریستینا کوردووا، مدیر عملیاتی این شرکت گفت: «ما می‌خواهیم بفهمیم مهارت‌ها و قابلیت‌های شما چیست، بدون اینکه ابزار به شما کمک کند.» اکنون سؤال این است که آیا چت‌بات‌ها مصاحبه فنی را به سمت بهتر یا بدتر شدن تغییر خواهند داد؟

مصاحبه‌های کتاب باز

افرادی که از فرایند مصاحبه‌ها اطلاع دارند می‌گویند که شرکت‌ها برای جلوگیری از تقلب، آزمون‌های خود را مدام تغییر می‌دهند. کدبلیتی، یک برنامه برای غربالگری و آزمایش استعدادها فنی است که یک بانک سؤال ایجاد کرده که نمی‌توان با کمک چت‌بات‌ها به آنها پاسخ داد. شرکت کدرید نیز یک شرکت طراحی آزمون است که اجازه کمی و حسبانند را به آزمون‌دهندگان نمی‌دهد. یوسی کاهلون یک مهندس نرم‌افزار سابق در گوگل که صدها مصاحبه فنی انجام داده است، گفت: «من اکنون در حال استخدام نیرو برای استراتژی خود هستم و دوست دارم از یک بازی فکری و یک سؤال باز برای آزمایش مهارت یک نامزد در طراحی سیستم‌های نرم‌افزاری دنیای واقعی استفاده کنم. اگر شخصی از یک چت‌بات استفاده کند تا زمانی که مخفیانه نباشد، اهمیتی ندارد.»

مدیر اجرایی انویبل نیز در این باره اظهار داشت: «اگر کارچوها بتوانند از هوش مصنوعی برای افزایش قابلیت‌های توسعه خود استفاده کنند، عالی است. اما آنها باید بتوانند توضیح دهند که کد چه کار می‌کند.»

بی‌میلی شرکت‌های فناوری بزرگ به تغییر فرایندها

مصاحبه فنی مدت‌هاست که راه اصلی شرکت‌های فناوری بزرگی چون گوگل و متا برای جذب نیرو است. این شرکت‌ها میلیون‌ها درخواست شغلی در سال دریافت می‌کنند و از مصاحبه فنی برای فیلتر کارچوها استفاده می‌کنند. اماندا ریچاردسون، مدیر اجرایی کدرید گفت: «احتمال اینکه بزرگ‌ترین شرکت‌های فناوری فرایندهای استخدام خود را تغییر دهند، کم است. زیرا ایجاد تغییر در کل یک سازمان دشوار است.» صاحبان کسب‌وکارها ایده‌های خود را در مورد طراحی فرایند مصاحبه از شرکت‌های بزرگ فناوری می‌گیرند؛ بنابراین تا زمانی که شرکت‌هایی مانند متا و گوگل دست به تغییر نزنند، صنعت با مشکل مواجه خواهد بود.

ترس از دست دادن

ناتان فیشر یک شرکت جستجو به نام سیگل اسپرورت را اداره می‌کند که در استخدام استعدادها فنی تخصص دارد. در سال گذشته، او مشاهده کرد که کارچوها پس از اطلاع از اینکه شرکتی استفاده از چت‌بات‌ها را در مصاحبه‌ها ممنوع کرده است، درخواست خود را پس گرفتند.

این حکایات نگرانی شرکت‌های فناوری را دو چندان می‌کند. اگر مصاحبه‌ها نماد فرهنگ یک شرکت باشد، نامزدها به‌درستی یا نادرست استنباط می‌کنند که ممنوعیت چت‌بات‌ها به این معناست که شرکت در پذیرش این ابزارها در کارهای روزمره کند است.

به همین علت برخی از شرکت‌ها در مصاحبه‌ها موضع خود را در مورد ربات‌های چت تغییر می‌دهند تا به نامزدها نشان دهند که در لبه پیشرفت قرار دارند.



در دنیای استخدام مهندسان نرم‌افزار، مدیران محصول و سایر استعدادها فنی، مصاحبه فنی اولین قدم برای پذیرش درخواست‌دهنده‌ها است. مصاحبه‌های این طیف شغل‌ها شامل یک آزمون کدنویسی است. اما به نظر می‌رسد که درخواست‌دهنده‌ها این آزمون را با کمک چت‌بات‌ها می‌کنند. گیت‌هاب از سر می‌گذرانند.

در دنیای استخدام مهندسان نرم‌افزار، مدیران محصول و سایر استعدادها فنی، مصاحبه فنی اولین قدم برای پذیرش درخواست‌دهنده‌ها است. مصاحبه‌های این طیف شغل‌ها شامل یک آزمون کدنویسی است. اما به نظر می‌رسد که درخواست‌دهنده‌ها این آزمون را با کمک چت‌بات‌ها می‌کنند. گیت‌هاب از سر می‌گذرانند. با اینکه توسعه‌دهندگان نرم‌افزار در حال حاضر از این ابزارها برای تسریع کار خود استفاده می‌کنند، آیا استفاده از آنها در آزمون استخدام کار درستی است؟ به نظر می‌رسد سلیکون‌ولی هم اخیراً درگیر بحث‌های شدید در مورد استفاده از هوش مصنوعی در مصاحبه‌های فنی است. تامی هان، رئیس استعدادها فنی شرکت امرجنس کپی‌تال، گفت: «علی‌رغم افزایش پذیرش هوش مصنوعی در شرکت‌ها، هنوز حس خوبی در مورد استفاده از هوش مصنوعی به عنوان ابزار در مصاحبه‌های فنی وجود ندارد.»

موافقان می‌گویند ممنوعیت چت‌بات‌ها در مصاحبه‌های فنی مانند ممنوعیت ماشین‌حساب در آزمون‌های ریاضی است. اگر کارمندان مجاز به استفاده از این ابزارها برای نوشتن و بررسی کد خود باشند، استفاده از چت‌بات‌ها باید در مصاحبه مجاز باشد.

سانتوش سانکار، یکی از مدیران دینامو ونچرز، گفت: «شما می‌خواهید ببینید که یک کارچو در سازمان شما واقعاً چگونه عمل می‌کند؟ آیا نمی‌خواهید ببینید آنها از تمام ابزارهای موجود در سازمان چگونه استفاده می‌کنند؟ آیا نمی‌خواهید ببینید آنها چگونه از این ابزارها برای حل کارآمد و خلاقانه مشکلات استفاده می‌کنند؟» لاینر، استراتژی که ابزارهایی را برای توسعه‌دهندگان نرم‌افزار می‌سازد، کارمندان اجازه می‌دهد آزادانه از این ابزارها استفاده کنند، اما از کارچوها

چهاردهمین دوره ریاست جمهوری ایران؛

فرصت‌های خوب را دریابیم

خواهند تغییر و تحول را در زندگی اجتماعی و اقتصادی خود ببینند. آنها می‌بینند که کشور با نرخ بیکاری بالایی در حوزه اشتغال دانش‌آموختگان روبروست و حل این چالش با متهم کردن این دولت و آن دولت سامان نمی‌گیرد و عزم و اراده و نیز برنامه و طرح نو می‌طلبد.

دوم اینکه باید به برگزارکنندگان انتخابات اعم از عوامل اجرایی و فنی و قانونی و رسانه‌های ملی و سراسری باید تریک گفت که چهاردهمین دوره انتخابات ریاست جمهوری را در کمال سلامت، امنیت و شفافیت برگزار کردند و برای آن کوشیدند. مناظره‌ها به خوبی و شفافیت برگزار شد و بسیاری از کسانی را که برای حضور یا عدم حضور مردد بودند به پای صندوق‌های رای آوردند تا سرمایه‌ای اجتماعی برای آینده سیاسی، اقتصادی و فرهنگی کشور عزیزمان ایران شکل بگیرد. سوم اینکه باید پیام انتخاب مردم را درک نمود؛ مردم از متهم کردن این دولت، آن جریان و یا این شخص و آن شخص دل خوشی ندارند، آنها به دنبال بهتر شدن اوضاع خوش هستند و از بگو مگو‌های سیاسی فاقد محتوای واقعی تاثیرگذار خسته شده‌اند و می‌خواهند کشور وارد فرآیندی شود که طرح‌های نو در آن انداخته شود. یکی از مشکلات همیشگی که کاری هم از پیش نمی‌برد اقتادان به وادی است که دیگران را متهم‌ت‌ام و کمال مشکلات بدانیم و به نظر می‌رسد دیگر این نگاه کاربرد چندانی ندارد؛ باید از فرافکنی، اتهام، نگاه جناحی و حزبی پرهیز کنیم تا با انسجام ملی و داخلی و سیاست‌های مشخص بین‌المللی برای کشور فرصت بیافرینیم. کشورمان با تهدیدها و تحریم‌های بسیاری مواجه است و انتخاباتی از جنس ریاست جمهوری می‌تواند فرصت‌هایی را بیافریند که این چالش‌ها و مشکلات سرو سامان یابد.

چهارم اینکه رهبر انقلاب در دیداری به مناسبت عید غدیرخم در ایام گذشته در بیان ظرفیت‌های مهم کشور گفتند: انبوه جمعیت جوان و تحصیل‌کرده، هوش و استعداد ذاتی ایرانی، معادن عظیم و متنوع، موقعیت جغرافیایی، مرزهای طولانی آبی، تعداد بالای همسایگان، بازارهای بزرگ منطقه‌ای، بازار ۸۰ میلیونی داخلی، تنوع اقلیمی، شبکه ریلی و جاده‌ای، توانمندی‌های فنی جوانان در امر مسکن، جاده، سد و صنعت، مناطق آزاد تجاری و میراث‌های فرهنگی و تمدنی از جمله ظرفیت‌های کشور است. حال با این ظرفیت‌ها می‌توان با طرحی نو و با استفاده از سرمایه اجتماعی انتخاب برای فرصت‌های خوب تلاش کرد؛ به قول مولانا امیرالمؤمنین علی (ع) «فرصت‌ها مثل ابر در گذرند، فرصت‌های خوب را دریابید.»



انتخابات چهاردهمین دوره ریاست جمهوری با همه بگو و مگو‌های سیاسی و اجتماعی به پایان رسید و دکتر مسعود پزشکیان با گفتمانی فراق‌حزبی و فرا جناحی به پیروزی او پس از طی دو مرحله ماراتن سخت و فرسایشی و با تکیه برگفتمانی از جنس مشکلات مردم در حوزه چالش‌های اقتصادی، سیاسی و البته تحریم‌های بین‌المللی و برخی ناکارآمدی‌های داخلی موفق شد حائز بیشترین آراء شده و خود را به عنوان پیروز انتخابات بر مردم و کشور ایران معرفی نماید. مسعود پزشکیان حائز ۱۶ میلیون و ۲۸۴ هزار و ۴۰۳ رای شد و سعید جلیلی هم ۱۳ میلیون و ۵۲۸ هزار و ۱۷۹ رای به دست آورد.

در این مقال کوتاه ذکر نکاتی چند خالی از لطف نیست:

اول اینکه باید به رهبر معظم انقلاب، مجموعه حاکمیت و همه جریان‌های سیاسی و فکری که در دو موعده انتخاباتی (هشتم و پانزدهم تیرماه) مشارکت کردند باید تبریک گفت که با همه توان به میدان آمدند و تلاش کردند تا انتخابات پرشوری را رقم بزنند. اما از سویی دیگر باید پذیرفت این انتخابات حرف‌های بسیاری برای مردم و مسئولان داشت. نمی‌توان با تکیه بر چند واژه نخ نما شده برای مردم تعیین تکلیف کرد. کشورداری داری سیاست و برنامه می‌خواهد، ادبیات ویژه خود را می‌طلبد، حرف و نگاه تازه را نمی‌توان لحظه‌ای تولید و تراوش کرد و آن را دیکته نمود که ای مردم این است و غیر این نیست! مردم به دنبال تغییر و تحول هستند، آنها می‌

دعوت به همکاری

استخدام شرکت برق منطقه ای خوزستان

ساعت ۱۰ صبح روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۶ لغایت ساعت ۲۳ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۲۷ در آزمون ثبت نام نمایند.

- زمان ویرایش اطلاعات از ساعت ۸ صبح روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۷ لغایت ساعت ۲۳ روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۲۸ انجام خواهد گرفت.

توجه: داوطلبان گرامی باید توجه داشته باشند بعد از ثبت اطلاعات، بلافاصله مجدداً به صفحه ثبت نام خود مراجعه نمایند تا از وضعیت تایید اطلاعات خود توسط مجری، اطمینان حاصل نمایند و در صورت عدم تایید، علت عدم تایید درج خواهد شد که داوطلب موظف است در اولین فرصت، طبق برنامه زمانبندی اعلام شده نسبت به ویرایش اطلاعات اقدام نماید.

- هزینه ثبت نام در آزمون کتبی مبلغ ۰۰۰/۹۵/۲ ریال می‌باشد که داوطلبان به عنوان هزینه شرکت در آزمون از طریق درگاه اینترنتی، پس از تکمیل فرم ثبت نام پرداخت می‌نمایند.

- پس از ثبت نام و پرداخت هزینه، در صورت انصراف وجه واریزی به هیچ وجه مسترد نمیگردد.

زمان برگزاری آزمون و نحوه دریافت کارت

- زمان برگزاری آزمون، ساعت ۹ صبح روز جمعه مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۵ و زمان توزیع کارت ورود به جلسه آزمون به صورت اینترنتی و از روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۲ لغایت روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۴ انجام خواهد پذیرفت.

توجه: لازم به ذکر است صدور کارت شرکت در آزمون به منزله تایید اطلاعات ارسالی از سوی داوطلبان نبوده و مدارک داوطلبان پس از اجرای آزمون، ابتدا توسط مرکز آزمون و سپس به صورت متمرکز توسط شرکت متقاضی بکارگیری نیرو بررسی خواهد شد.

- محل برگزاری آزمون در کارت ورود به جلسه آزمون داوطلب درج میگردد. - ارائه کارت ورود به جلسه آزمون (چاپ شده بر روی کاغذ) هنگام ورود به حوزه الزامی است. در غیر اینصورت از ورود داوطلب جلوگیری خواهد شد. همچنین همراه داشتن کارت ملی یا شناسنامه داوطلب هنگام ورود به جلسه آزمون الزامی میباشد. - نتایج پذیرفته شدگان دو برابر ظرفیت نیز از طریق سایت ثبت نام اعلامخواهد شد.

توجه: در صورت ایجاد هرگونه تغییر در کلیه جزئیات مربوط به مراحل برگزاری آزمون، اطلاع‌رسانی لازم از طریق سایت ثبت نام به عمل خواهد آمد.

توجه: کارجوی گرامی، متن بالا شامل بخشی از شرایط دفترچه استخدامی می‌باشد، جهت مشاهده متن کامل، ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000fNm> مراجعه نمایند.

شرکت های دولتی یا خصوصی

- نداشتن سابقه اخراج از شرکتهای پیمانکاری در حوزه عملیاتی شرکت های برق
- کسب حد نصاب نمره آزمون کتبی (حداقل ۵۰ درصد نمره مکتسبه نفر اول آزمون در همان شهرستان/شهر)
- داشتن حداقل ۱۶۵ سانتیمتر قد، برخورداری از وزن متناسب، سلامت جسمانی و روانی، قدرت تحرک و توانایی انجام وظیفه برای شغل نگهداری الزامی بوده و در زمان مصاحبه بررسی و در صورتی که داوطلب معیارهای لازم را نداشته باشد از ادامه فرایند جذب حذف خواهد شد.
- دارا بودن شرایط سنی مورد نیاز (مطابق با مفاد این آگهی)

امتیازات و تسهیلات

- در راستای تکریم و ارج نهادن به خانواده های معزز شهدا و ایثارگران، جهت خانواده های شهدا (همسر، فرزندان و برادر)، آزادگان یکسال و بالای یکسال اسارت، جانبازان ۲۵٪ و بالاتر و فرزندان و همسران آنها، تا سقف ۲۵٪ ظرفیت جذب نیروی این آزمون با رعایت شرایط قبولی در آزمون کتبی و فرایند مصاحبه (مطابق ضوابط مندرج در این آگهی) اختصاص مییابد.
- تا سقف ۵٪ ظرفیت استخدامی به رزمندگان (با حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها)، همسر و فرزندان آنان و فرزندان جانبازان زیر ۲۵٪ و فرزندان آزادگان کمتر از یکسال اسارت اختصاص می‌یابد.
تبصره ۱: جانبازان، آزادگان، خانواده شهدا (فرزندان و همسران)، فرزندان و همسران جانباز بالای ۲۵ درصد و فرزندان آزادگان بالای یکسال اسارت از شرط حداکثر سن معاف می باشند.
تبصره ۲: برادر شهید به میزان پنج (۵) سال به حداکثر سن آنان اضافه می گردد.

تذکر: چنانچه داوطلب از امتیازات فوق (بند ۳) استفاده نموده و مستندات لازم را در زمان مقرر ارائه ننماید (با هر نمره کسب شده) مردود تلقی میگردد.
نکته - مرجع صدور تأییدیه معتبر برای ایثارگران (جانبازان و آزادگان، فرزندان آنها و فرزندان شهدا) بنیاد شهید و امور ایثارگران و برای رزمندگان، فرمانده سپاه پاسداران انقلاب اسلامی استان و معاونت نیروی انسانی نیروهای پنجگانه، معاونت نیروی انسانی چهارگانه ارتش جمهوری اسلامی، معاونت نیروی انسانی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و ناجا استان می باشد. متقاضیان میبایست تأییدیه مربوطه را در زمان ثبت نام در سامانه بارگذاری نمایند.

چگونگی ثبت نام

- داوطلبان پس از مطالعه دقیق شرایط مندرج در این آگهی می‌توانند از

اصلاحیه: به اطلاع میرساند باعنایت به تغییرات شهرهای تعیین شده جهت انتخاب محل شغل، تاکید می گردد نسبت به مطالعه دقیق فراخوان آزمون و درج آخرین تغییرات در فرایند ثبت نام، اقدام و سپس با توجه به آغاز فرایند ثبت نام، ثبت نام خود را در این آزمون نیز انجام دهید.

ضمناً منابع آموزشی اصول مقدماتی حراست بمنظور مطالعه شما داوطلبان گرامی در دسترس قرار گرفته است.

شرکت دزیاران کارون و موسسه خدمات حفاظتی و مراقبتی حافظین امنیت پادنا، طرف قرارداد شرکت سهامی برق منطقه ای خوزستان، به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز، تعداد ۲۵۱ نفر از آقایان واجد شرایط جهت اپراتور پست برق و تعداد ۱۸۹ نفر به منظور نگهداری (مطابق با مفاد آگهی پیوست) را از طریق آزمون توانمندیهای تخصصی (کتبی) و آزمون دانش مهارت (مصاحبه) به ترتیب از بالاترین نمره در قالب قرار داد نیروی حجمی جذب می نماید. در صورت بروز هرگونه مشکل و ابهام با شماره تلفن ۰۶۱-۳۳۳۴۷۲۴۸-۰۶۱ مجتمع عالی آموزشی و پژوهشی صنعت آب و برق خوزستان به عنوان مجری آزمون در وقت اداری تماس حاصل نمایید.
مهلت ثبت نام از ۱۶ الی ۲۷ تیرماه ۱۴۰۳ انجام خواهد پذیرفت.

شرایط عمومی

- داشتن تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران
- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- دارا بودن شرایط احراز شغل متناسب با جدول نیازهای اعلامی و توانایی لازم برای شغل مورد نظر
- احراز صلاحیت های عمومی به تأیید گزینش پس از قبولی در آزمون کتبی و مصاحبه
- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی دائم غیر پزشکی
- عدم اعتیاد به هرگونه مواد مخدر و یا مشروبات الکلی
- نداشتن سابقه محکومیت کیفری و ارائه گواهی عدم سوء پیشینه
- داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی لازم برای انجام وظایف شغل مورد نظر
تبصره ۱: نداشتن معلولیت، مشکل بینایی، شنوایی (استفاده از سمعک)، لکنت زبان، بیماری های خاص، بیماریهای قلبی و عروقی، ... و یا حوادثی که منجر به استفاده از پلاتین در اعضای بدن شده باشد.
تبصره ۲: کلیه متقاضیان در صورت قبولی آزمون موظف به ارائه گواهی سلامت جسمانی از مراکز طب کار هستند.
- نداشتن منع قانونی برای جذب و عدم تعهد خدمتی به دیگر سازمان ها و