

با حضور معاون وزیر کار انجام شد:

رونمایی از سامانه ثبت قراردادهای شغلی



سامانه‌های ثبت قراردادهای شغلی، حوادث ناشی از کار، بازرسی مورد و سامانه مشاغل سخت و زیان‌آور در راستای هوشمندسازی حوزه روابط کار رونمایی شد. به گزارش بازارکار، صبح امروز در مراسم تشریح عملکرد حوزه روابط کار وزارت تعاون، از سامانه‌های ثبت قراردادهای شغلی، بررسی حوادث شغلی، بازرسی موردی و مشاغل سخت و زیان‌آور ذیل سامانه جامع روابط کار رونمایی شد. «علی‌حسین رعیتی‌فرد» معاون روابط کار وزارت تعاون گفت: سامانه ثبت قراردادهای شغلی با آمار خوبی که به ما می‌دهد می‌تواند به بهبود شرایط کار کمک کند. برخی می‌گویند این تعداد کارگر پاره‌وقت و فصلی در کشور داریم اما آمار رسمی و متقنی در دسترس نیست که به آن استناد کنیم. یکی از موارد قانون کار این است که کارفرما باید آمار و اطلاعات را در دسترس وزارت کار قرار دهد. وی افزود: سامانه حوادث ناشی از کار است که به کارگر کمک ویژه می‌کند تا با احراز هویت در این سامانه، حادثه‌ای که برای آن رخ داده است را ثبت کنند. رعیتی‌فرد خاطرنشان کرد: سامانه بازرسی موردی، بازرسی از محیط کار را هوشمند کرده و اجازه دخالت افراد را نمی‌دهد. بازرسی هوشمند به ما کمک می‌کند که اطلاعات مربوط به بازرسی را وارد سیستم کرده تا از اعمال نفوذ جلوگیری شود. با توسعه این سامانه ارتقا ایمنی در کشور بالا می‌رود و دسترسی به آمار و اطلاعات در حوزه بازرسی بازار کار بیشتر می‌شود تا بتوانیم خدمت‌رسانی به مردم را تسریع کنیم.

سامانه مشاغل سخت و زیان‌آور، سامانه دیگری بود که امروز رونمایی شد، معاون روابط کار وزیر تعاون در این خصوص گفت: این سامانه هر کسی که در مشاغل سخت و زیان‌آور است با بارگزاری اسناد و مدارک و ثبت فرمی که در این سامانه مشخص شده است افراد می‌توانند تقاضای مشاغل زیان‌آور را به کمیته‌های بدوی ما بدهند. با این سامانه هر کارشناس ناظر در این حوزه دارای حساب کاربری است و می‌تواند نظر خود را به ثبت برساند تا در حق کارفرما و کارگر اجحافی صورت نگیرد.

کاهش ۲۸ درصدی واحدهای تولیدی مشکل‌دار در دولت سیزدهم معاون روابط کار وزارت تعاون گفت: در ابتدای دولت ۹۴۰ واحد مشکل‌دار که در آن‌ها حقوق کارگران به تعویق افتاده یا کارگران نتوانسته‌اند حق خود را بگیرند، شناسایی شد و با همکاری تمام دستگاه‌ها، معوقات واحدهای مشکل‌دار به ۶۰۷ واحد رسید و ۳۸ درصد کاهش یافت.

وی افزود: حوزه روابط کار تنظیم‌گر حوزه کار و تولید در کشور است. موضوعات مختلفی در این حوزه مطرح است و کارگران و کارفرمایان به آن به شکل یک حوزه حاکمیتی نگاه می‌کنند که تنظیم‌گر این بخش است. نقش حوزه روابط کار نقش مؤثر و تاثیرگذار و تعادل‌بخش حوزه کار و تولید است. رعیتی‌فرد تصریح کرد: یکی از موضوعات مهم روابط کار سه‌جانبه‌گرایی است که باید نظرات آن‌ها را در تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری لحاظ کنیم. فکر می‌کنم در حوزه حکمرانی کشور معهود جاهایی هستند که شرکای اجتماعی نقش اصلی را دارند و حاشیه قلمداد می‌شوند.

معاون وزیر تعاون خاطرنشان کرد: حوزه روابط کار حوزه کاملاً تلفیق شده سه جانبه در کشور است که در موضوعات مختلف دوستان با ما همراه هستند و تلاش کردیم این موضوع سمبلی نباشد و از ظرفیت شکل‌ها استفاده کنیم تا ما را در رسیدن به اهداف خود حمایت کنند.

وی افزود: موضوعات حوزه روابط کار متعدد است که از میان آن می‌توان به عدالت مزدی اشاره کرد. عدالت مزدی باید حتما در واحدهای بالای ۵۰ نفر عملیاتی شود تا تمام کارگران با توجه به قابلیت‌هایی که دارند از عدالت مزدی بهره‌مند شوند. تا قبل از این کارشناسان حوزه روابط کار مجوز طرح طبقه‌بندی مشاغل را داشتند اما در دولت سیزدهم اعلام کردیم هر فردی که تخصص دارد و کارشناس موضوع است در طبقه‌بندی به ما کمک کنند. این حلقه تنگ شکسته شده و این انحصار از بین رفت. سال ۱۴۰۱ این انحصار را شکستیم و طراحان جدیدی به ما افزوده شدند و به این واسطه بیش از ۲ هزار واحد مشمول این قانون را طبقه‌بندی کردیم تا کارگران به عدالت مزدی دست یابند.

رعیتی‌فرد افزود: مورد دیگر مربوط به بیمه بیکاری بود. کسانی که به شکل غیررادی بیکار می‌شوند باید حمایت دولت را دریافت کنند تا بتوانند دوباره به بازار کار برگردند. شمولیت این قانون که سالها قبل مصوب شده اندک است و اکنون لایحه جدید برای اصلاح را تقدیم مجلس کردیم تا تصویب شود. تلاش ویژه‌ای در این دولت انجام شد تا افراد متخصص دوباره به چرخه کار کشور برگردند. وی گفت: در ابتدای دولت سیزدهم ۲۴۰ هزار نفر مقرر بگیری بیمه بیکاری بودند که اکنون به ۱۶۰ هزار نفر رسیده و بسیاری از آن‌ها دوباره به محیط کار برگشته‌اند و امیدواریم در ادامه نیز تعداد مقرر بگیری بگیران کمتر شود.

رعیتی‌فرد افزود: پس از تصویب قانون کار در سال ۶۹ بسیاری از فعالان حوزه کارگری می‌گویند این قانون باعث شده که بیش از ۹۵ درصد قراردادهای کار تبدیل به قراردادهای کوتاه مدت شود. بر اساس دستور رئیس جمهور لایحه‌ای را برای اصلاح امنیت شغلی کارگران آماده کرده و سال گذشته آن را برای کسانی که در مشاغل مستمر کار می‌کنند و سابقه ۵ ساله دارند بتوانند امنیت شغلی را ایجاد کنند.

وی تاکید کرد: در ابتدای دولت ۹۴۰ واحد مشکل دار شناسایی شد. واحدهای مشکل‌دار واحدهایی هستند که در آن‌ها حقوق کارگران به تعویق افتاده باشد و واحدهای بحرانی نیز آن‌هایی هستند که کارگران نتوانسته‌اند حق خود را بگیرند. با تلاشی که با همکاری تمام دستگاه‌ها انجام شد، معوقات واحدهای مشکل‌دار را کم کنیم. واحدهای مشکل‌دار به ۶۰۷ واحد رسید و ۳۸ درصد کاهش یافت. ظرفیت‌های دیگر نیز برای احیای واحدهای نیمه فعال و غیر فعال استفاده شد.

وی افزود: حوزه روابط کار تنظیم‌گر حوزه کار و تولید در کشور است. موضوعات مختلفی در این حوزه مطرح است و کارگران و کارفرمایان به آن به شکل یک حوزه حاکمیتی نگاه می‌کنند که تنظیم‌گر این بخش است. نقش حوزه روابط کار نقش مؤثر و تاثیرگذار و تعادل‌بخش حوزه کار و تولید است.

رعیتی‌فرد تصریح کرد: یکی از موضوعات مهم روابط کار سه‌جانبه‌گرایی است که باید نظرات آن‌ها را در تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری لحاظ کنیم. فکر می‌کنم در حوزه حکمرانی کشور معهود جاهایی هستند که شرکای اجتماعی نقش اصلی را دارند و حاشیه قلمداد می‌شوند.

معاون وزیر تعاون خاطرنشان کرد: حوزه روابط کار حوزه کاملاً تلفیق شده سه جانبه در کشور است که در موضوعات مختلف دوستان با ما همراه هستند و تلاش کردیم این موضوع سمبلی نباشد و از ظرفیت شکل‌ها استفاده کنیم تا ما را در رسیدن به اهداف خود حمایت کنند.

گزارش بانک مرکزی از اعطای تسهیلات اشتغال

از تسهیلات قرض الحسنه تا وام مشاغل خانگی

با تالیف منابع برخی موسسات عامل در اختیار متقاضیان دریافت تسهیلات برای کسب و کار در مناطق روستایی قرار داده شده است. از آنجایی که بخشی از منابع یاد شده ۵۴ میلیون دلار (تاکون از منابع صندوق توسعه ملی عملیاتی نشده و با توجه به زمان نهم‌ساله قراردادهای عاملیت و منابع بازپرداختی تسهیلات اعطا شده نیز می‌بایست در چرخه پرداخت تسهیلات قرار گیرد، فرآیند پرداخت تسهیلات این قانون به شرح فوق ادامه دارد و در حال حاضر با توجه به قرار گرفتن این منابع در تبصره ۱۸ قانون بودجه سال جاری و این‌که این منابع ابتدا می‌بایست به حساب پیشرفت و عدالت واریز گردیده و سپس عملیاتی گردد، این عامل باعث شده که فرآیند پرداخت تسهیلات منابع یادشده عملاً متوقف و منوط به تعیین تکلیف در وزارت امور اقتصادی و دارایی شده است.

جدول ۵-۱: گزارش تسهیلات پرداخت شده بر اساس بازه سال

سال	تعداد	مبلغ	پیش بینی تسهیلات اشتغال
۱۴۰۰	۷۳۵۴	۱۷۲۴۰	۱۸۸۵
۱۴۰۱	۲۲۱۳	۱۳۱۴۴	۹۸۰۳
۱۴۰۲	۷۱۲۸	۱۳۲۷۴	۱۵۷۷۹
مجموع	۱۶۶۹۵	۴۳۶۵۸	۲۶۲۰۷

مجموع: سامانه کارا / وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اعطای تسهیلات از محل منابع تبصره ۱۶ ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۱
از مبلغ ۱۰۲ هزار میلیارد تومان اعتبار تخصیص یافته‌ی منابع بند (ب) تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ مبلغ ۶۲ هزار میلیارد تومان به استناداران و مبلغ ۴۰ هزار میلیارد تومان به نهاد های حمایتی (کمیته امداد ۲۵ همت، بهزیستی ۱۰ همت، صندوق نوآوری و شکوفایی ۵ همت) اختصاص یافته که پرداخت این منابع تا پایان تیر ماه سال ۱۴۰۲ تمدید و مبلغ ۶۰ هزار میلیارد تومان معادل ۵۹ درصد از کل اعتبار توسط شبکه بانکی به متقاضیان پرداخت شده است.

اعطای تسهیلات از محل منابع تبصره ۱۸ ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲

تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۱:

بر اساس گزارش وزارت امور اقتصادی و دارایی از محل منابع بند الف تبصره ۱۸ سال ۱۴۰۱ مبلغ ۴۳۹۱۱ میلیارد تومان با احتساب سهم بانک های عامل به دستگاه های اجرایی اختصاص یافته که تا کنون ۱۰۶۹۸ میلیارد تومان معادل ۲۴ درصد اعتبار به متقاضیان پرداخت شده است.

گزارش پرداخت تسهیلات تلفیقی اشتغال بند (ب) تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کشور تا شهریورماه ۱۴۰۲

دستگاه	اعتبار تخصیص یافته (مبلغ به میلیارد ریال)	مبلغ پرداخت شده (مبلغ به میلیارد ریال)	درصد عملکرد
کمیته امداد (ب) تبصره ۱۸	۶۵۰۰۰۰	۲۲۰۵۵۰	۳۴
سازمان بهزیستی کشور	۱۰۰۰۰۰	۷۰۸۰۰	۷
صندوق نوآوری و شکوفایی	۵۰۰۰۰	۲۰۸۰۰	۴
استاندارد روستا	۲۰۰۰۰۰	۲۰۰۰۰	۱
مجموع	۱۰۰۰۰۰۰	۲۰۰۰۰۰	۲۰



در بازه زمانی سال ۱۴۰۳ تا ۱۴۰۲ در مجموع حدود ۱۶۶۹۶۷ میلیارد ریال تسهیلات با پیش بینی اشتغال مستقیم حدود ۲۹۷۷۴۷ نفر ایجاد شده است. به گزارش بازارکار از خبرگزاری اقتصاد ایران، مطابق گزارش اخیر بانک مرکزی در سال ۱۴۰۰ تسهیلات قرض الحسنه بخش اشتغال از میزان ۵۷۰۴ همت در سال ۱۴۰۲ رسیده و همچنین این تسهیلات در بخش مشاغل خانگی از ۰۲ همت به ۲۷ همت در سال ۱۴۰۲ رسیده است. بر این اساس رابطه مثبت میان افزایش تسهیلات پرداختی از سوی بانک مرکزی در حوزه اشتغال و مشاغل خانگی با کاهش نرخ بیکاری در بازه زمانی یاد شده قابل ملاحظه است. بنابراین نرخ بیکاری در مناطق شهری از ۹٫۹ درصد در سال ۱۴۰۰ به ۸٫۷ درصد در سال ۱۴۰۲ رسید. همچنین این نرخ در مناطق روستایی کشور از ۶٫۹ درصد به ۵٫۸ درصد در مقطع زمانی مورد اشاره رسیده است. به گزارش اکونومیوز، جزئیات گزارش های پرداخت تسهیلات به شرح زیر است.

*** گزارش تسهیلات اشتغالزاد در قانون بودجه سال های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲**

در راستای اجرای تبصره (۱۸) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کلیه اقدامات لازم درخصوص سیاست‌گذاری در سطح کلان از طریق شورای موضوع بند (الف) تبصره (۱۸) قانون بودجه از جمله تصویب موارد راهبردی مانند دستورالعمل اجرایی (ابلاغی طی نامه شماره ۸۰/۸۲۰۱۸ مورخ ۱۴۰۱۰۵۰۲) و تعیین سهم استان‌های کشور (ابلاغی طی نامه شماره ۸۰/۱۲۱۷۶۸ مورخ ۱۴۰۱۰۶۰۱۹) و ... تدوین برنامه و سیاست‌های اولویت‌دار دستگاهی در قالب کارگروه تخصصی ملی و اقدامات اجرایی در راستای اجرایی شدن تخصیص تسهیلات در قالب دبیرخانه (معاونت سیاست‌گذاری اقتصادی وزارت امور اقتصادی و دارایی) به عنوان محور هماهنگی بین دستگاه‌های اجرایی ملی و استان‌ها و موسسات عامل توسط وزارت امور اقتصادی و دارایی صورت پذیرفته است.

فرآیند نظام پرداخت تسهیلات اشتغالزاد

منابع مربوط به قانون حمایت از ایجاد اشتغال در مناطق روستایی و عشایری با استفاده از منابع صندوق توسعه ملی از سال ۱۳۹۶ که در مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید، طی ۵ مرحله حدود یک میلیارد دلار از منابع صندوق یاد شده

دعوت به همکاری

جذب سرپرست دفتر فنی در یک شرکت معتبر پیمانکاری رتبه یک

با سابقه حداقل ۵-۱۰ سال پروژه بیمارستان

میزان حقوق توافقی تسلط کامل به مسائل دفتر فنی

مسلط به صورت وضعیت، صورت‌جلسات، فهرست بها و...

همچنین توانایی مدیریت دفتر فنی دارای اسکان، نهار و شام، بیمه

محل کار استان آذربایجان شرقی / شهرستان بناب داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی ذیل مراجعه نمایند.
<https://bazarekar.ir/000fKK>

دعوت به همکاری

استخدام کارشناس برنامه ریزی و کنترل پروژه

مدرک تحصیلی: کارشناسی/کارشناسی ارشد رشته تحصیلی: مهندسی صنایع حداقل ۳ سال سابقه کاری مرتبط محل فعالیت:

پروژه ساختمان آذری مرکزی مجتمع فولاد نی ریز ویژگی های مورد نیاز:

آشنایی کامل با مفاهیم برنامه ریزی و کنترل پروژه آشنایی کامل با نرم افزارهای MS Project و Primavera P6 آشنایی کامل با مجموعه آفیس به خصوص اکسل آشنایی کامل به تهیه برنامه زمانبندی آشنایی کامل به بودجه بندی پروژه و صورت وضعیت آشنایی کامل در تهیه گزارش های مدیریتی، Action Plan و سایر گزارش های مرتبط تسلط به تهیه داشبوردهای مدیریتی توانایی انجام کار تیمی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی ذیل مراجعه نمایند.
<https://bazarekar.ir/000fKS>

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی - تحقیقاتی معتبر در نظر دارد از میان نفرات مستعد فارغ التحصیل در مقاطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری دانشگاه های ممتاز و دولتی در رشته های:

مهندسی صنایع
مهندسی مکانیک
مهندسی شیمی
مهندسی کامپیوتر
مهندسی مواد و متالورژی
مهندسی برق و ابزار دقیق
مهندسی عمران
زیست شناسی
داروسازی
فیزیک
مدیریت (گرایش های مختلف)
حسابداری

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی ذیل مراجعه نمایند.
<https://bazarekar.ir/000fKN>

دعوت به همکاری

شرکت پرشین وی persianway

در حوزه محصولات غذایی و هلثی فود، به دنبال افراد پرانرژی و متعهد به کار، برای همکاری در حوزه فروش و اقلیت مارکتینگ است. اگر شما یک دانشجو، کارآموز یا فردی که به دنبال شغل دوم می‌گردید، هستید، این فرصت برای شماست.

عنوان شغل: کارمند و مشاور فروش (پاره وقت)
نوع همکاری: دور کاری، کارآموز و دانشجو مزایا:

ارائه سایت رایگان به ارزش ۲۰۰ میلیون تومان پورسانت بالا امکان کار به صورت پاره وقت، مناسب برای ترکیب با سایر فعالیت‌های شما

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی ذیل مراجعه نمایند.
<https://bazarekar.ir/000fKI>

دعوت به همکاری

شرکت صنایع ایجاد رزمیاران جهت تکمیل کادر خود در استان اصفهان، شهر نائین (بلوار آیت الله خامنه ای) از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می‌کند.

عنوان شغلی	شرایط احراز
مدیر تضمین کیفیت	جنسیت: آقا و خانم مقطع تحصیلی: کارشناسی رشته تحصیلی: مدیریت صنعتی، مکانیک، مهندسی صنایع سابقه کاری: ۲ سال حقوق: توافقی استان مورد نیاز: اصفهان شهر مورد نیاز: نائین ترجیحا سابقه کار مرتبط داشته باشید. مزایا: اسکان بیمه تکمیلی سرویس رفت و برگشت صبحانه و ناهار هدایای مناسبتی استخر، سالن والیبال، سالن فوتبال، پاداش های ماهیانه

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی ذیل مراجعه نمایند.

<https://bazarekar.ir/000fM2>

دعوت به همکاری

شرکت آرک سپاهان کیانا جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان واجد شرایط زیر در آذربایجان شرقی (صوفیان - شهرک مصالح ساختمانی) دعوت به همکاری می‌نماید:

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
1	کارگر تولید	جنسیت: آقا
2	حسابدار	تسهیلات و مزایا
3	کارشناس فروش	ساعات کاری منعطف، صبحانه، ناهار، سرویس رفت و برگشت
4	مدیر فروش	

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی ذیل مراجعه نمایند.

<https://bazarekar.ir/000fLA>