



مردم می‌شود. جامعه پرستاری از دولت آتی می‌خواهد که پرستاران نیز در عرصه تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی در نظر گرفته شود.

تقسیم عادلانه منابع

رئیس شورای عالی نظام پرستاری درباره مطالبه دیگر پرستاران از دولت آتی گفت: نظام پرداخت و نحوه توزیع منابع در نظام سلامت به صورت عادلانه باشد، در حال حاضر، توزیع منابع به صورت عادلانه نیست. پرستاران درباره توزیع منابع احساس تبعیض می‌کنند؛ ارائه یک فرمول برای توزیع عادلانه منابع از دیگر خواسته‌های جامعه پرستاری به حساب می‌آید. وی با بیان اینکه قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری پس از وقفه‌های ۱۵ ساله در دولت سیزدهم اجرا شد، گفت: اما لازم است قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری به روز شده و مشکلات آن مرتفع شود. مشکلات قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری به نحوی است که میزان کارانه دریافتی پرستاران ناچیز است و برخی ترجیح می‌دهند که نظام پرداخت به روش پیش از اجرای تعرفه‌گذاری باشد.

تشکیل معاونت پرستاری در دانشگاه‌های علوم پزشکی

زمان‌زاده با بیان اینکه معاونت پرستاری در وزارت بهداشت وجود دارد، اظهار کرد: با توجه به اینکه پرستاران در نظام سلامت نقش بسزایی دارند، تشکیل معاونت پرستاری در دانشگاه‌های علوم پزشکی از دیگر خواسته‌های جامعه پرستاری از دولت آتی به حساب می‌آید. وی با بیان اینکه تعداد استاد نسبت به دانشجوی رشته پرستاری در وضعیت نامساعدی قرار دارد، اظهار کرد: تعداد استاد نسبت به دانشجویان حدود یک‌بیستم است؛ در حالی که بر مبنای برنامه ششم توسعه این تعداد باید یک به ۱۰ یا یک به ۱۲ باشد. سازمان‌های «داری و استعدادی» و «برنامه و بودجه» باید نسبت به حل مسائل مربوط به اعضای هیات‌علمی‌گام بردارند. دریافتی یک استادیار رشته پرستاری حدود ۲۰ میلیون تومان است که برای یک استادیار که در شهر تهران ساکن است، کم محسوب می‌شود. جامعه پرستاری از دولت چهاردهم می‌خواهد به این مسائل و مشکلات توجه کند.

درآمد «ناخن‌کار» بیشتر از پرستار درخواست پرستاران از دولت چهاردهم چیست؟

گروه شغلی به صورت فزاینده‌ای در حال رشد است. این مسائل سبب می‌شود موضوع کمبود نیروی انسانی پرستاری در زمان کوتاه حل نشود. جامعه پرستاری از دولت آتی می‌خواهد به استخدام نیروی پرستاری توجه کند و برنامه خود را ارائه دهد.

وی با بیان اینکه برای حل مشکلات کمبود پرستار به نیروی حد واسط متوسل شده‌اند، گفت: به منظور حل مشکلات کمبود پرستار طی سال‌های اخیر به نیروهای حد واسط متوسل شده‌اند اما نیروی حد واسط از منظر درمانی نمی‌تواند جایگزین پرستاران شود. به طور مثال، توسعه بهیاری نمی‌تواند از منظر قانونی توجیه‌کننده جایگاه پرستاری باشد. بنابراین به جای توسعه نیروی حد واسط می‌توان ظرفیت دانشکده‌های پرستاری را افزایش داد.

درآمد «ناخن‌کار» بیشتر از پرستار

زمان‌زاده با بیان اینکه ترک کار و عدم ماندگاری از دیگر چالش‌های جامعه پرستاری به حساب می‌آید، گفت: میزان ماندگاری در حرفه پرستاری کم است و پرستاران ترجیح می‌دهند به گروه‌های شغلی دیگر روی بیاورند. درآمد ماهیانه یک پرستار حدود ۱۵ تا ۲۰ میلیون تومان است؛ در حالی که یک ناخن‌کار چندین میلیون تومان درآمد دارد و بیشتر از درآمد ماهیانه پرستار است. درآمد ۱۵ تا ۲۰ میلیونی پرستاران با وجود شیفت‌های سخت و تعداد زیاد بیمارانی است که تحت نظر دارند. با وجود سختی کار فراوان، انتظاری از این گروه شغلی وجود دارد و خواهان انجام کارهای بزرگ هستند. در حال حاضر، هر پرستار معادل ۲ تا ۳ نفر کار می‌کند. مهاجرت‌های شغلی و مهاجرت جغرافیایی به دلیل مسائل معیشتی است؛ جامعه پرستاری از دولت آتی می‌خواهد به موضوع ماندگاری شاغلان این گروه شغلی توجه کند.

کادر درمان بخوانند/خبر خوش وزیر بهداشت برای پرستاران اقتصادی: وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در حساب تویتری خود، از تصویب و برقراری فوق‌العاده خاص در احکام کارگزینی کادر درمان خبر داد.

سهیم‌کردن در سیاست‌گذاری‌ها

وی با اشاره به مسائل حکمرانی سلامت اظهار کرد: پرستاران، حدود ۶۰ درصد نظام سلامت را تشکیل می‌دهند. اگرچه پرستاران حدود ۶۰ جامعه نظام سلامت کشور را تشکیل می‌دهند اما نقش‌سازی در نظام سیاست‌گذاری و نظام تصمیم‌گیری ندارند. یک گروه خاص در عرصه تصمیم‌گیری‌ها حاکم است و این موضوع سبب آسیب

توجه به معیشت جامعه پرستاری و رفع کمبود نیرو در این حوزه، تقسیم عادلانه منابع و سهیم کردن آنها در سیاست‌گذاری‌های حوزه سلامت، از جمله درخواست‌های رئیس شورای عالی سازمان نظام پرستاری از دولت چهاردهم است.

به گزارش بازارکار به نقل از ایسنا، وحید زمان‌زاده با بیان اینکه بهبود وضعیت معیشت جزو خواسته‌های جامعه پرستاری از دولت چهاردهم است، اظهار کرد: برنامه مشخص و منعطفی درباره وضعیت معیشت پرستاران وجود ندارد. شرایط معیشت زندگی پرستاران به ویژه در شهر تهران به دلیل مسائل مختلف مانند اجاره‌ها سخت است. جامعه پرستاری از دولت آتی می‌خواهد یک برنامه جامع و منعطف با توجه به شرایط موجود طراحی کند و معیشت پرستاران را در کانون توجه قرار گیرد.

وی در ارتباط با تعداد نیروهای شاغل در گروه پرستاری گفت: در حال حاضر، تناسب میان تعداد تخت‌های بیمارستانی و پرستاران مناسب نیست و تمام کشور با کمبود شدید پرستار مواجه است. کمبود پرستار نسبت به تعداد تخت‌های بیمارستانی در شهر تهران بسیار مشهود است. سهمیه و ظرفیتی که برای جذب پرستار در آزمون استخدامی دانشگاه‌های علوم پزشکی در نظر گرفته بودند، خالی مانده است. از طرفی هم درآمد پرستاران با سختی و وظایف محوله آنها همخوانی ندارد.

ارائه برنامه برای حل مشکلات کمبود پرستار

رئیس شورای عالی نظام پرستاری ادامه داد: کمبود نیروی پرستاری در مراکز درمانی مشهود است. دلیل کمبود نیروی پرستاری در مراکز درمانی، توسعه بیمارستانی و استخدام قطره چکانی نیروهای پرستاری است. موضع جذب و استخدام پرستار باید در کانون توجه سازمان‌های «بودجه» و «داری استعدادی» قرار گیرد؛ وضعیت استخدام به نحوی است که مشکلات کمبود نیروی پرستاری به راحتی و در زمان کوتاه حل نمی‌شود و به زمان طولانی نیاز دارد. مبلغ هر ساعت اضافه کار پرستاران مشخص شد اقتصادیوز: معاون پرستاری وزارت بهداشت با بیان این که میانگین اضافه‌کار پرستاران در مراکز درمانی ۲۸ تا ۳۰ هزار تومان به ازای هر ساعت است، گفت: نسخه اولیه لایحه حمایت مادی و معنوی از پرستاران با هدف بهبود وضعیت معیشتی آن‌ها تدوین شده است.

زمان‌زاده گفت: برخی پرستاران به دلیل بازنشستگی از چرخه ارائه خدمت خارج می‌شوند و از طرف دیگر، استخدام این

بدون داشتن پروانه کار جریمه راه‌اندازی کاریابی غیرمجاز ۳۳ میلیون تومان شد

جرائم نقدی اشتغال به حرفه کاریابی بدون داشتن پروانه کار از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزایش یافت.

به گزارش بازارکار از بازار، مطابق گزارش‌ها بیش از ۵۰ درصد نیروی کار مورد نیاز در کشورهای توسعه یافته توسط دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌ها جذب می‌شوند؛ بر همین اساس کاریابی‌ها سهم



بزرگی در تامین نیروی کار مورد نیاز و معرفی فرصت‌های شغلی مناسب به جوانان و کارجویان دارند.

یافتن شغل توسط موسسات کاریابی باعث تسریع استخدام کارجویان در سراسر کشور و کاهش نرخ بیکاری در کل کشور می‌شود. یکی از مزایای موسسات کاریابی، برقراری ارتباط موثر میان کارجو و کارفرماست که نقش تاثیرگذاری در کاهش میزان نرخ بیکاری دارد. وزارت کار در سال‌های گذشته موضوع شناسایی و ارائه فرصت‌های کسب و کار از طریق مراکز مشاوره شغلی و کاریابی‌ها را با هدف ایجاد شغل مناسب برای جویندگان کار در دستور کار قرار داده است.

مطابق آمارهای وزارت کار تعداد به کارگزاران از طریق کاریابی‌ها در شش ماه دوم ۱۴۰۰ حدود ۲۹۴۳۰ نفر و تعداد به کارگزاران شدن در ۱۴۰۱ حدود ۴۳۹۹۰ نفر و تعداد به کارگزاران در سال ۱۴۰۲ حدود ۳۶۸۱۱ نفر بوده است.

اما از آنجایی که برخی کاریابی‌ها بدون داشتن پروانه کار فعالیت می‌کنند و مشکلاتی را در بازار کار به وجود می‌آورند، تصویب جرائم نقدی اشتغال به حرفه کاریابی بدون داشتن پروانه کار توسط هیأت وزیران در دستور کار قرار گرفت.

براساس تبصره یک ماده واحده قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار مصوب ۱۳۸۰ تخلف از مقررات این قانون جرم محسوب و چنانچه در سایر قوانین دارای مجازات شدیدتری نباشد مرتکب به حکم دادگاه علاوه بر جبران خسارات مالی در هر بار به پرداخت جریمه نقدی به شرح ذیل محکوم می‌گردند.

هیأت محترم وزیران در جلسه مورخ ۱۴۰۳۰۳۰۳ به پیشنهاد شماره ۴۴۷۷۹ مورخ ۱۴۰۲۰۱۱۰۷ وزارت دادگستری میزان مبلغ مربوط به جرائم و تخلفات اشتغال به حرفه کاریابی بدون داشتن پروانه کار از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را به شماره ۵۶۲۶۱/ت ۶۲۲۹۸ هـ مورخ ۱۴۰۳۰۴۰۴ به شرح ذیل تصویب نمود:

قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار مصوب ۱۳۸۰	جریمه یار اول تخلف	جریمه یار دوم تخلف
۳۳۰.۰۰۰.۰۰۰	۳۳۰.۰۰۰.۰۰۰	۳۳۰.۰۰۰.۰۰۰
۱.۳۲۰.۰۰۰.۰۰۰	۱.۳۲۰.۰۰۰.۰۰۰	۱.۳۲۰.۰۰۰.۰۰۰
۲.۳۰۰.۰۰۰.۰۰۰	۲.۳۰۰.۰۰۰.۰۰۰	۲.۳۰۰.۰۰۰.۰۰۰

دعوت به همکاری

یک شرکت خدمات بهداشتی در تهران (که‌ریزک - نزدیک مترو که‌ریزک) جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
1	نیروی اداری	آقا و خانم مسلط بر برنامه های آفیس (ورد و اکسل و...) و حسابداری مقدماتی با روابط عمومی بالا به صورت پاره وقت شهرهای مورد نیاز: باقر شهر، ری، که‌ریزک
2	کارشناس بهداشت حرفه ای و ایمنی	آقا و خانم جهت پروژه های طب کار و آلاینده سنجی و کارشناسی کارخانجات به صورت پاره وقت شهرهای مورد نیاز: باقر شهر، ری، که‌ریزک
3	بازاریاب حرفه ای	آقا و خانم با روابط عمومی بالا به صورت پاره وقت شهرهای مورد نیاز: باقر شهر، ری، که‌ریزک

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000FM3> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت ممتاز سنگ شکن کان جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

- نگهبان روز کار آقا**
- نوع قرارداد: تمام وقت
 - دارای مدرک دیپلم
 - دارای مدرک پایان خدمت
 - متاهل
 - حدداقل سن ۳۰ سال و حداکثر سن ۴۵ سال
 - سابقه: حداقل ۵ سال سابقه مرتبط با نگهبانی
 - بیمه تکمیلی رایگان (نفر اصلی)
 - حقوق سر وقت
 - ارزاق هر ۳ ماه یکبار حدود ۴ تا ۵ میلیون تومان
 - دارای غذای گرم (رستوران شرکت)
 - تخصیص لباس فرم (کت، شلوار، کفش، کمربند) به صورت سالانه
 - حقوق حداقل ۱۶ تا ۲۰ میلیون تومان

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی ذیل مراجعه نمایند.

<https://bazarekar.ir/000FM4>

دعوت به همکاری

شرکت فنی و مهندسی فولاد صنعت رویز جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

جوشکار CO2 آقا

نوع قرارداد: تمام وقت
آشنا به مونتازکاری
مسئولیت‌پذیر و متعهد
پایبند به انضباط کاری
بیمه - ناهار - پاداش - اضافه کاری نامحدود

منشی خانم

نوع قرارداد: تمام وقت
مسئولیت‌پذیر و متعهد
پایبند به انضباط کاری
آشنا به امور اداری
بیمه - ناهار - پاداش

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی ذیل مراجعه نمایند.

<https://bazarekar.ir/000FLm>

تراشکار آقا

نوع قرارداد: تمام وقت
استخدام ۲ نفر جهت تراش تبریز - تیپ ۵۰۰
مسئولیت‌پذیر و متعهد
پایبند به انضباط کاری
مسلط به ابزار اندازه گیری
مسلط به نقشه خوانی
بیمه - ناهار - پاداش - اضافه کاری نامحدود

حسابدار و کمک حسابدار

نوع قرارداد: تمام وقت
مسئولیت‌پذیر و متعهد
پایبند به انضباط کاری
مسلط به نرم افزار سپیدار
بیمه - ناهار - پاداش

دعوت به همکاری

شرکت تصمیم سبز هوشمند در راستای تکمیل کادر مالی خود، از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس حسابداری

- نوع قرارداد: تمام وقت
- سابقه کار: دارای سابقه کار
- حقوق ماهیانه: از ۱۲ تا ۱۵ میلیون تومان
- ساعات کاری: هر روز به غیر از روزهای تعطیل از ۹ تا ۱۸

شرایط احراز:

- دارای مدرک کارشناسی یا کارشناسی ارشد حسابداری
- حدداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط
- تسلط کامل بر نرم‌افزار حسابداری سپیدار
- آشنایی با قوانین مالیاتی و بیمه‌ای
- دقت بالا و توانایی کار با اعداد و ارقام
- مهارت‌های ارتباطی قوی و توانایی کار تیمی

تسهیلات و مزایا:

- حقوق و مزایای رقابتی
- بیمه تامین اجتماعی
- امکان ارتقاء شغلی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی ذیل مراجعه نمایند.

<https://bazarekar.ir/000FLn>