

از سوی شورای عالی اشتغال کشور تشریح شد؛

تشریح جزئیات ۱۴ بندی بسته سیاستی برای تحقق ۲۵ درصدی اشتغال دانش آموختگان



شورای عالی اشتغال کشور در بیست و یکم خردادماه سال جاری به منظور تحقق ۲۵درصدی اشتغال فارغ التحصیلان از کل تعهدات اشتغال کشور در سال ۱۴۰۳، بسته سیاستی اشتغال آفرین ویژه دانش‌آموختگان مشتمل بر ۱۴ بند را ابلاغ کرد. به گزارش بازارکار، بر اساس مصوبات هشتاد و هشتمین جلسه شورای عالی اشتغال کشور در بیست و یکم خردادماه سال جاری به منظور تحقق ۲۵درصدی اشتغال فارغ التحصیلان از کل تعهدات اشتغال کشور در سال ۱۴۰۳، «بسته سیاستی اشتغال آفرین ویژه دانش‌آموختگان در راستای تحقق تعهد اشتغال فارغ التحصیلان استان» مشتمل بر ۱۴ بند تصویب و متعاقباً از سوی وزیر کشور جهت اقدام در قالب دستورالعمل‌ها، جهت گیری‌ها، هماهنگی‌ها و محورهای عملیاتی به تمامی استانداران کشور ابلاغ گردید. محمود کریمی بیان‌کننده معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی چندی قبل گفت: امسال برای نخستین بار تصمیم بر این شد که ۲۵درصد سهم اشتغال ایجاد می‌شود مختص فارغ‌التحصیلان دانشگاهی باشد. وی گفت: فرصت‌های شغلی بسیاری توسط بخش خصوصی در سامانه جست‌وجوی شغل وزارت کار با گذاری شده است. یکی از شعارهای دولت سیزدهم ایجاد شفافیت بوده که در همه بخش‌ها و فعالیت‌ها محقق شده است. امسال شعار اصلی وزارت کار در حوزه اشتغال بر موضوع حل بیکاری فارغ‌التحصیلان بنا نهاده شده است. به منظور تحقق سهم ۲۵درصدی اشتغال فارغ التحصیلان از کل تعهدات اشتغال کشور در سال ۱۴۰۳، بسته سیاستی اشتغال آفرین مشتمل بر ۱۴ بند در قالب دستورالعملها، جهت گیری‌ها و هماهنگی و محورهای عملیاتی در سطح استان وزارت کشور مکلف است نسبت به ابلاغ دستورالعمل مذکور به استانداری‌ها اقدام نماید. بهبود مستمر در اشتغال و کارآفرینی دانش آموختگان مهمترین نامگر قدرت کشور در اشتغال آفرینی و سهم بالای بهره‌مندی از سرمایه انسانی از مهمترین مولفه‌های اقتصادی دانش بنیان و مقاومتی است. عوامل ایجاد و توسعه تولید اشتغال آفرین و عوامل افزایش خلق ارزش در تولید از طریق تقویت نیروی کار در زیست بوم ملی اشتغال به عنوان نقشه راه کلان اشتغال آفرینی کشور ترسیم شده است. تأمین مالی، تأمین بازار، تأمین فناوری، تأمین زیرساخت و تسهیل حقوقی

از مهمترین عوامل تولید و شناسایی، آموزش و مشاوره و اطلاع رسانی و ترویج و فرهنگ سازی از مهمترین عوامل تأمین و تقویت نیروی کار و سرمایه انسانی تولید است. بر همین مبنا و نظر به ضرورت تحول در اشتغال و کارآفرینی دانش آموختگان کشور و برای تحقق تعهد اشتغال دانش آموختگان در سال ۱۴۰۳، جهت گیری، دستورات هماهنگی و محورهای عملیاتی به شرح ذیل جهت تصویب و اجرا در قالب کارگروه برنامه ریزی و اشتغال استان ابلاغ می‌گردد. ۱. راه اندازی کاربایی تخصصی جهت اتصال دانش آموختگان به فرصت‌های شغلی مناسب با اولویت احصا تقاضای نیروی کار شرکت‌های دانش بنیان و تأمین نیروی تخصصی ۲. راه اندازی مرکز مشاوره کارآفرینی تخصصی ویژه دانش آموختگان با همکاری دانشگاه‌های استان ۳. برقراری تماس با دانش آموختگان بیکار شناسایی شده توسط نظام جامع اطلاعات بازار کار در جهت اتصال به فرصت‌های شغلی، ارائه خدمات مشاوره کارآفرینی، اطلاع رسانی خدمات اشتغال، حمایت از به کارگیری آنها در بخش تعاونی و خصوصی و حمایت از ارتقا سطح مهارتی ایشان ناظر به مشاغل مرتبط با اولویت فارغ التحصیلان دارای تحصیلات تکمیلی. ۴. ارسال و اطلاع رسانی اسناد آمایش و مزیت‌های تولیدی و اقتصادی استان به اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها در قالب نشست‌ها و همایش‌ها در جهت تبیین فرصت‌های تولید و اشتغال استان توسط اساتید برای دانشجویان ۵. شناسایی و حمایت از کارفرمایان و کارآفرینان توانمند در جذب دانش آموختگان دانشگاهی در قالب معافیت بیمه‌ای سهم کارفرما و کارروزی از محل ردیف اعتباری ملی/ استانی ۶. تأسیس کانون‌های فرهنگ کار بر اساس دستورالعمل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در واحدهای دانشگاهی در جهت ارتقای فرهنگ کار ۷. ارزیابی و رتبه بندی دستگاه‌های استانی و بنگاه‌های برتر در امر اشتغال دانش آموختگان تحصیلات تکمیلی بر اساس شاخص‌های نسبت نیروی انسانی دانش آموخته به کل نیروی انسانی شاغل و اعطای نشان اقتصاد مقاومتی ۸. ساماندهی و یکپارچه سازی آموزش‌های مهارتی در استان در راستای جهت‌دهی آموزش‌های مراکز آموزشی مستقر در استان به سمت نیازهای فارغ التحصیلان جویای شغل ۹. حمایت از ایده‌های اشتغال آفرین ویژه فارغ التحصیلان و اولویت بخشی به طرح‌های دانش بنیان اشتغال آفرین (مانند حوزه فناوری اطلاعات، فرهنگ و رسانه خدمات حقوقی و قضایی و...) ۱۰. اولویت بخشی به رسته‌های شغل خانگی متناسب با دانش آموختگان در اعطای تسهیلات مشاغل خانگی ۱۱. شناسایی و اولویت بخشی به طرح‌های با ظرفیت ایجاد شغل برای دانش آموختگان اجرای برنامه‌های تبصره ۱۴ قانون بودجه و جهش تولید با مشارکت مردم ۱۲. تشویق دانش آموختگان به تشکیل تعاونی‌های تخصصی متشکل از فارغ التحصیلان رشته‌های مرتبط و اولویت بخشی به این تعاونی‌ها در اعطای تسهیلات ۱۳. برگزاری رویدادهای تخصصی ایجاد اشتغال ویژه دانش آموختگان با همکاری نهادهای بازارکار (کاربایی‌ها و مراکز مشاوره کارآفرینی) واحدهای دانشگاهی و کارفرمایان متقاضی نیروی کار دانش آموخته ۱۴. ارزیابی و رتبه بندی و معرفی واحدهای دانشگاهی با معیار میزان اشتغال فارغ التحصیلان آنها باینباره برادری از نظام جامع اطلاعات بازار کار

ارائه تسهیلات مهارت آموزی به ۹۰۰۰ سرباز واجد شرایط؛
دومین دوره مسابقات مهارت آموزی سربازان برگزار می‌شود



فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در نشست خبری با اصحاب رسانه به تشریح عملکرد این قرارگاه در حوزه مهارت‌آموزی سربازان پرداخت. به گزارش بازارکار، سردار سرتیپ پاسدار «محمدجواد زاده کمنند» فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح امروز در نشست خبری اظهار داشت: امروز یکی از مسائل مهم این قرارگاه ترویج مهارت آموزی، بیان اثر مثبت آن در دوران سربازی و اینکه قبل از سربازی دوره‌های مهارتی را فرا بگیرند، است. از سوی دیگر معتقدیم نسل جوان ارزشمندترین سرمایه جامعه است و این موقعیتی برای نقش آفرینی سربازان در دوران سربازی جهت حفظ امنیت کشور است، زیرا هر چه این امنیت افزایش یابد به همان میزان زمینه برای سایر حوزه‌ها نیز بیشتر فراهم می‌شود. وی افزود: در هفت سال گذشته بیش از یک میلیون و ۶۳۰ هزار نفر تحت آموزش‌های مهارتی قرار گرفتند که از این تعداد ۹۲۳ هزار نفر آموزش‌های تخصصی را فرا گرفتند؛ طی این مدت ۶۲۸ نفر مربی را با کمک سایر دستگاه‌ها و ۱۸۲ نفر مربی را هم از میان پایوران برای ارائه آموزش‌های عمومی تربیت کردیم؛ البته در همین راستا در راستای توسعه زیرساخت‌ها ۲۵۰ کارگاه آموزشی جدید را با اولویت آموزش‌های عمومی ایجاد کردیم و برای امسال نیز پیش‌بینی کردیم ۵ هزار محیط کار واقعی استاندارد را راه اندازی کنیم. سردار زاده کمنند با اشاره به راه‌اندازی چهار مرکز نوآوری سرباز در سال جاری، ادامه داد: از میان ۱۳ هزار و ۳۰۰ نفر سربازی که واجد شرایط دریافت تسهیلات اشتغال هستند تاکنون ۹ هزار نفر موفق به دریافت این تسهیلات شدند و نفرات باقی‌مانده هم تا پایان تیر مهلت دارند با تکمیل مدارک مورد نیاز، تسهیلات مورد اشاره را دریافت کنند. فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح درباره مشوق‌های پیش از خدمت سربازان هم تصریح کرد: تاکنون ۲۲۷ نفر از کسانی که واجد شرایط بودند ثبت نام کردند که با بررسی‌های صورت گرفته ۱۷۰ نفر از مشوق‌های لازم برخوردار شدند و همچنان سامانه برای ورودی‌های مرداد باز است و تکماتن ثبت نام در این زمینه صورت می‌گیرد البته فردا آخرین مهلت ثبت نام این افراد است. وی سپس در ارتباط با دومین دوره مسابقات مهارت آموزی سربازان هم بیان داشت: دومین رویداد مهم مسابقات سراسری معرفی کارکنان وظیفه ماهر نیروهای مسلح با همکاری دستگاه‌های نظامی، سازمان‌های نیروهای مسلح و همین‌طور سازمان آموزش فنی حرفه‌ای و جمعیت هلال احمر با شعار سربازان ماهر، پنجه‌های کارآمد و اشتغال موثر در چهار مرحله شهرستانی، استانی، سازمانی و کشوری و در ۲۰ رشته برگزار می‌شود. سردار زاده کمنند آمادگی جسمانی، حفاظت فیزیکی، کمک‌های اولیه، آمادگی در برابر حوادث غیرمترقبه، توسعه دهنده برنامه نویسی، معماری، تعمیر و نصب دوربین مداربسته را از جمله رشته‌های مهارتی امسال دانست و گفت: مرحله شهرستانی با شرکت ۲۲ هزار و ۲۰۰ نفر از اول مرداد امسال رقابت‌های خود را آغاز می‌کنند که بعد از این مرحله نفرات برتر به مرحله استانی و پس از آن نفرات برتر هر رشته به مرحله سازمانی راه پیدا می‌کنند

و در نهایت ۲ هزار و ۳۲۰ نفر راه یافته به مرحله پایانی تحت آموزش‌های عملی قرار می‌گیرند تا از میان آنها برگزیدگان نهایی طی رقابت با یکدیگر انتخاب شوند. وی افزود: مرحله چهارم مسابقات دهه سوم این به صورت یکپارچه در سطح نیروهای مسلح خواهد بود و اختتامیه آن هم در هفته اول آذر امسال و مقارن با هفته بسیج برگزار می‌شود و از حدود ۲۲۰ نفر برگزیده کشوری طی مراسمی تجلیل به عمل خواهد آمد. سردار محمدجواد زاده کمنند، فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در نشست خبری با اصحاب رسانه به تشریح عملکرد این قرارگاه در حوزه مهارت‌آموزی سربازان پرداخت. سردار زاده کمنند با بیان اینکه دوران سربازی فرصتی است که جوانان ما در عرصه دفاعی و امنیتی دستاوردها داشته باشند، اظهار کرد: در طول هفت سال گذشته، یک میلیون و ۶۸۶ هزار نفر تحت پوشش دوره‌های عمومی و تخصصی قرار گرفتند که از این تعداد ۹۲۳ هزار نفر مهارت‌های تخصصی را فرا گرفتند. وی گفت: در سال گذشته ۲۴۸ هزار و ۷۰۰ نفر تحت آموزش تخصصی قرار گرفته و ۳۲۳ هزار و ۶۰۰ نفر نیز دوره‌های مهارت عمومی را طی کردند. سردار زاده کمنند به ارائه تسهیلات به سربازان پرداخت و ادامه داد: از حدود ۱۳ هزار نفر واجد شرایط در سال گذشته تاکنون ۹ هزار نفر تسهیلات خود را دریافت کردند. وی از برگزاری دومین مرحله مسابقات مهارتی سربازان خبر داد و گفت: تلاش برای استانداردسازی فضاها و محتواهای آموزشی، ایجاد انگیزه برای سربازان و... از جمله این اهداف است. فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی سربازان نیروهای مسلح با بیان اینکه این مسابقات در چهار مرحله سازمانی، شهرستانی، استانی و ملی برگزار می‌شود، گفت: از اول مردادماه این مسابقات در ۲۰ رشته برگزار می‌شود که ناوایی، آشپزی، خیاطی، آرایشگری، عکاسی دیجیتال، حفاظت فیزیکی، آمادگی جسمانی، برنامه‌نویسی پایتون، کمک‌های اولیه، تعمیر تلفن همراه، برق کاری ساختمان، تعمیر ابگرمکن و پکیج، سرویس خودرو و... بر گزار خواهد شد. وی خاطرنشان کرد: بیش از ۲۲ هزار نفر از سربازان در این مسابقات شرکت می‌کنند.

دعوت به همکاری

بانک آینده، به منظور تکمیل کادر مدیریتی در حوزه ارز و امور بین‌الملل در رده شغلی معاون ارزی شعبه برای شهرهای: تهران، مشهد، اصفهان، تبریز، بوشهر و شیراز، از کلیه علاقه‌مندان به همکاری به‌ویژه بان‌نشستگان محترم شبکه بانکی و با صاحبان تجربه در بخش یاد شده، دعوت به همکاری می‌نماید.

شایان ذکر است؛ داشتن دانش و تجربه لازم و هم‌چنین باور و تعهد عملیاتی به اصول بنیادین بانک آینده حائز اهمیت است.

- هم‌چنین مواردی نظیر:
- ارزش‌آفرینی برای مشتریان توأم با رفتار فاخر.
- توسعه سازمان و فرهنگ حرفه‌ای فروش.
- به اشتراک گذاشتن دانش و تجربه، یادگیری و توسعه حرفه‌ای سرمایه انسانی.
- توانایی بارز توسعه برند و ایجاد شعبه متمایز و متمركز بر تجارب مشتریان.
- توانایی متمایز بازاریابی، تجهیز منابع و مدیریت مصارف در سطح حرفه‌ای.
- مشارکت‌جویی، نوآوری و کارآفرینی سازمانی.

از جمله معیارهای اصلی، در انتخاب داوطلبان برای تصدی مسئولیت مهم معاون ارزی شعبه است. داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی <https://bazarekar.ir/000fSf> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

بیمارستان دامپزشکی مرکزی تهران جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

- منشی پذیرش خانم**
نوع قرارداد: تمام وقت
سن ۲۰ تا ۳۵ سال
دارای روابط عمومی بالا
آشنا به نرم افزار آفیس و مفاهیم اولیه رایانه
علاقمند به حیوانات و محیط دامپزشکی
منظم و مسئولیت پذیر
ساعت کاری ۳ روز در هفته ۹ صبح تا ۱۲ شب
جمعه ها یک هفته در میان
مزایا:
حقوق مطابق وزارت کار - بیمه - اضافه کاری تعطیل کاری
- فروشنده پت شاپ**
نوع قرارداد: تمام وقت
سن ۲۰ تا ۳۰
علاقمند به حیوانات و محیط دامپزشکی
آشنا به مفاهیم اولیه رایانه
آشنا به محصولات پت
منظم و مسئولیت پذیر
ساعت کاری ۳ روز در هفته ۹ صبح تا ۹ شب
جمعه ها یک هفته در میان
مزایا:
حقوق وزارت کار - پورسانت فروش - بیمه اضافه کاری - تعطیل کاری
- کمک حسابدار**
نوع قرارداد: تمام وقت
سن ۲۵ تا ۳۵
آشنا به اکسل و مفاهیم اولیه رایانه
منظم و مسئولیت پذیر
شنبه تا چهارشنبه ۹ تا ۱۸ - پنجشنبه ۹ تا ۱۴
مزایا:
حقوق وزارت کار - بیمه - اضافه کاری
- ادمین تولید محتوا خانم**
نوع قرارداد: تمام وقت
سن ۲۰ تا ۳۰
آشنا به شبکه‌های مجازی
خلاق و ایده‌پرداز
دارای فن بیان قوی
داشتن موبایل مناسب فیلم برداری و عکاسی
صرفاً بابت گرفتن عکس و فیلم
ساعت کاری شنبه تا چهارشنبه ۱۰ تا ۱۷
مزایا:
حقوق وزارت کار - بیمه - پاداش
- داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://bazarekar.ir/000fQJ> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

مجموعه فروشگاه هایلند بیوتی واقع در میدان آرژانتین با ۲۳ سال سابقه فعالیت در صنف عطری، آرایشی و زیبایی جهت تصدی شغل زیر در استان تهران از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

- آشنایی با نرم‌افزار راهکاران
 - کار در انبار
 - تسهیلات و مزایا:
 - بیمه
 - بیمه تکمیلی
 - پاداش
 - مدرک تحصیلی: حداقل لیسانس
 - مسلط به انجام عملیات قیمت‌گذاری اجناس، انبارداری، مغایرت‌گیری موجودی و ثبت اسناد حسابداری، انبار، ثبت فاکتور و رسید و حواله انبار
- داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000fQH> مراجعه نمایند.