

توسط موسسه کار و تأمین اجتماعی:

سومین جلسه گروه علمی حقوق کار برگزار شد



دبیر گروه علمی حقوق و استانداردهای بین المللی کار از برگزاری سومین جلسه این گروه علمی در سال جاری خبر داد.

به گزارش روابط عمومی موسسه کار و تأمین اجتماعی سید ناصر حسینی گفت: در این جلسه چهار عنوان کتاب برای ترجمه مورد بررسی قرار گرفت که در نهایت کتاب به done Skill work به ترجمه مورد تأیید اعضای گروه قرار گرفت و عناوین دیگر، به صورت موردی و صرفاً جهت استفاده در مجله کار و جامعه مورد تأیید قرار گرفتند.

به گفته وی در این جلسه از میان نیازهای پژوهشی مرتبط با گروه علمی حقوق کار (رایه شده از جانب بخش های مختلف وزارت متبوع) موارد زیر به عنوان اولویت های پژوهشی موسسه قرار گرفت:

- چالشهای روابط کارگری و کارفرمایی و تدوین برنامه رفح چالشها؛
- مطالعه تطبیقی و مقررات مرتبط با تشکل های کارگری و کارفرمایی در ایران و کشورهای منتخب با رویکرد طراحی و تولید بسته های سیاستی و تقنینی در ایران؛
- شناسایی جایگاه و نقش سازمان های کارگری و کارفرمایی در کشورهای منتخب؛ در تحقق کارشایسته» با رویکرد اقتباسی و الگوبرداری و تجربه آموزی برای ایران،
- شناسایی جایگاه و نقش سازمان های کارگری و کارفرمایی در کشورهای منتخب درحوزه «پیمان های دسته جمعی» با رویکرد اقتباسی و الگوبرداری و تجربه آموزی برای ایران،
- شناسایی جایگاه و نقش سازمان های کارگری و کارفرمایی در کشورهای منتخب حوزه های «تصمیم سازی و تصمیم گیری ملی و محلی « با رویکرد اقتباسی و الگوبرداری و تجربه آموزی برای ایران،
- شناسایی جایگاه و نقش سازمان های کارگری و کارفرمایی در کشورهای منتخب درحوزه «حفاظت» ایمنی و بهداشت کار» با رویکرد اقتباسی و الگوبرداری و تجربه آموزی برای ایران،
- صورت بندی و تأسیس سازش در نهاد تشکل های کارگری و کارفرمایی و اصناف،
- امکان سنجی قانونی ساختن اخذ هزینه دادرسی در مراجع حل اختلاف کار؛
- امکان سنجی قانونی الزام طرفین دعوا به سازش پیش از توسل به مراجع حل اختلاف کار؛
- بررسی آیین نامه های مصوب شورایعالی حفاظت فنی به منظور احصاء و حذف مواد تکراری برای کم کردن حجم آیین نامه ها؛
- شناسایی ارزش های فرهنگ اخلاقی مدار در ورزش کارگری کشور و تدوین سیاست ها و رویکردهای نهادینه سازی آن

بک مقام وزارت کار مطرح کرد:

لزوم تربیت مسئول ایمنی از میان فارغ التحصیلان دانشگاهی برای کارگاه های

زیر ۱۰ نفر



رئیس مرکز تحقیقات، تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: ۷۶۰ هزار کارگاه با زیر ۱۰ نفر نیروی کار در کشور وجود دارد که در دولت سیزدهم برای ارتقای ایمنی آنها اقدام های ماندگاری انجام شد.

به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی، «حیثیاله جلیلی» در پنجمین نشست دبیرخانه قرارگاه آموزش ایمنی کار و توانمندسازی کارگران و کارفرمایان کارگاه های زیر ۱۰ نفر کارگز خراسان رضوی اظهار کرد: در دولت شهید رئیسی برای نخستین بار، موضوع آموزش ایمنی کارگران کارگاه های زیر ۱۰ نفر در قالب طرح «اماک» اجرایی شد که طی آن کارگران بابت شرکت در دوره های آموزشی هزینه ای پرداخت نخواهند کرد.

وی افزود: در مرحله نخست برنامه عملیاتی قرارگاه آموزش ایمنی کار و توانمندسازی کارگران و کارفرمایان کارگاه های زیر ۱۰ نفر بیش از ۲۲ هزار نفر-ساعت آموزش ایمنی کار برای زنان سرپرست خانوار برنامه ریزی و اجرایی شد.سپس در قالب تفاهنامه مشترک میان مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار،موسسه کار و تأمین اجتماعی و کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی آموزش حدود ۱۰ هزار نفر کارگز ساختمانی در سراسر کشور در دستور کار قرار گرفت.

رئیس مرکز تحقیقات،تعلیمات و حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یادآور شد: ایجاد قرارگاه ایمنی در محیط کار فرضی ممتنم برای ایجاد ساختار منظم،منضبط و کارآمد در راستای ساماندهی نظام آموزش ایمنی نزد کارگاه های کوچک خواهد بود و موجب کاهش حوادث شغلی، ارتقاء، حفظ و صیانت از نیروی انسانی و منابع مادی کشور می شود.

جلیلی با بیان این که بین ۵ تا ۵درصد کارگران بیمه شده کشور در حوزه ساختمان فعالیت می کنند، گفت: با وجود این آمار اما بیشترین حوادث شغلی در حوزه ساختمان برای کارگران رخ می دهد.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آموزشی ایمنی در استان برگزار شده است. ۳۴هزار و ۷۷۶نفر ساعت دوره آموزشی ایمنی در استان برگزار شده است.

«محمد امین بابایی» مدیرکل تعاون، کار ورفاه اجتماعی استان رضوی نیز در این نشست به ایجاد شناسنامه الکترونیکی کار هر ایرانی اشاره و اظهار کرد: هرچه شفافیت در کارها بیشتر باشد، میزان اثرگذاری آن در جامعه ملموس تر و مانع بی قانونی خواهد شد.

وی تولید محتوای رسانه ای به منظور ارتقای فرهنگ سازی ایمنی در جامعه را ضروری دانست و ادامه داد: ارائه آموزش های تخصصی به جامعه هدف و تعلیم مسئول ایمنی در کارگاه ها از میان فارغ التحصیلان دانشگاهی نیاز امروز خراسان رضوی است .

رئیس سازمان اداری و استخدامی:

آخرین آزمون استخدامی در دولت سیزدهم ۱۲ مرداد برگزار می شود



رئیس سازمان اداری و استخدامی از برگزاری آخرین آزمون استخدامی در دولت سیزدهم در ۱۲ مردادمه خیر داد و گفت: ۲۲ آزمون استخدامی در این دولت برگزار شد و نیروها در دستگاه های مربوطه جذب شدند.

به گزارش بازار کار، میثم لطیفی در حاشیه جلسه هیات دولت در جمع خبرنگاران درباره روند

استخدام در دستگاه های اجرایی گفت: ابتدا دستگاه اجرایی مربوط درخواست خود را به کارگروهی که متشکل از آن دستگاه اجرایی، سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه است برای بررسی ارائه می دهد و در ادامه مجوز و تأمین اعتبار داده می شود و دستگاه مجری برگزار کننده آزمون استخدامی مشخص می شود که معمولاً سازمان سنجش یا جهاد دانشگاهی است، رئیس سازمان اداری و استخدامی با بیان اینکه در دولت سیزدهم ۲۲ آزمون استخدامی برگزار شد و افراد واجد شرایط در دستگاه های متقاضی جذب شدند، افزود: آخرین آزمون استخدامی که مقدمات آن از قبل صورت گرفته، ۱۲ مردادمه برگزار می شود.

وی درباره فرایند جذب و استخدام اظهار داشت: پس از برگزاری

خطاب به رئیس جمهور چهاردهم؛

کارگران زیر خط فقر مشغول کارند



درخواست کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران درباره انتخاب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از رئیس دولت چهاردهم چیست؟

به گزارش بازار کار، سمیه گلیبور، رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران در یادداشتی نوشت:

جناب آقای دکتر پزشکیان

رئیس جمهور محترم و منتخب جمهوری اسلامی ایران

در پاسخ به نامه شماره ۶۶۹۸۰ مورخ ۲۱ تیر ۱۴۰۳ جنابعالی در خصوص مشارکت سمن ها و تشکل ها در زمینه پیشنهاد افراد شایسته برای عضویت در دولت چهاردهم، بدین وسیله به استحضار می رساند این تشکل در تاریخ دوم تیرماه ۱۴۰۳ مطالبات جامعه کارگری را در قالب ۳۰ پرسش مطرح کرد که کمیته رفاه و تأمین اجتماعی ستاد انتخاباتی جنابعالی نیز بعد از ستاد کار و تولید اقدامی در جهت جلیلی به آن پاسخ و برای حل آن موارد نظر مساعد را با بیان راهکارهای مختصر عملاً نشان داد.

اجرای بیش از ۲۰۰۰ طرح به مناسبت هفته بهزیستی

آغاز هفته بهزیستی با شعار «نهیض حسینی، خدمت مردمی»



مدیرکل بهزیستی استان اصفهان با بیان اینکه در هفته بهزیستی ۲ هزار ۶۶۲ طرح به بهره برداری خواهد رسید، گفت: برای اجرای این طرح ها ۳۰۳ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان توسط بخش دولتی و ۸۴۸ میلیارد تومان توسط بخش خصوصی هزینه شده است.

به گزارش بازار کار به نقل از تسنیم، ناصر چاووشی در نشست خبری ویژه هفته بهزیستی، فرا رسیدن تاسوعا و عاشورای حسینی را تسلیت گفت و اظهار داشت: قانون تشکیل سازمان بهزیستی با تلاش و پیگیری شهید فیاض بخش در ۲۴ تیر ماه سال ۵۹ در مجلس به تصویب رسید و سازمان بهزیستی به شکل سازمانی کنونی مولود انقلاب اسلامی است.

وی افزود: قبل از انقلاب هم فعالیت های خدمات اجتماعی و رسیدگی به امور معلولین رایج بود اما شکل سازمانی نداشت و این خدمات بعد از انقلاب سازماندهی پیدا کرد و در سازمان بهزیستی به شکل فراگیر و گسترده به مردم ارائه شد.

مدیرکل سازمان بهزیستی استان اضافه کرد: با توجه به هم زمانی هفته بهزیستی امسال با ایام محرم، شعار «نهیض حسینی، خدمت مردمی» برای گرامیداشت این ایام انتخاب شده که با آموزه های اعتقادی ما و درس های عاشورا هماهنگ است.

وی با بیان اینکه مهم ترین درس عاشورا ایثارگری و اصلاح اجتماعی است، خاطرنشان کرد: در این راستا خدمت رسانی به مردم به عنوان یکی از راهبردهای سازمان بهزیستی در قالب شعار مشخص و انتخاب شده است.

چاووشی با بیان اینکه فعالیت های سازمان بهزیستی به طور تخصصی در چهار حوزه اجتماعی، توانبخشی، پیشگیری، توانمندسازی تعریف شده، گفت: توانبخشی، حوزه اختصاصی سازمان بهزیستی است و ما در سطح استان ۹۲ هزار معلول داریم که در سامانه های بهزیستی شناسایی و به ثبت رسیدند و تحت پوشش بهزیستی هستند.

وی در ادامه به فعالیت های بهزیستی در حوزه سلامت اجتماعی اشاره کرد و یادآور شد: اورژانس اجتماعی به عنوان یکی از راه های بهزیستی به این بخشی از جامعه که در معرض آسیب های اجتماعی قرار می گیرند، خدمت رسانی می کند و در ۱۷ شهرستان که بالای ۵۰ هزار نفر جمعیت دارند، ۲۰ پایگاه اورژانس اجتماعی داریم که به شهرستان هایی که پایگاه ندارند نیز خدمت رسانی می کنند.

آزمون و اعلام نتایج اولیه، دستگاه اجرایی متولی ارزیابی تکمیلی را انجام می دهد که پس از آن نتایج گزینش، حراست و سایر مسائل انجام شده و دستگاه مجری که جهاد دانشگاهی یا سازمان سنجش است، نتایج را اعلام می کند. اگر اعتراضی هم داوطلبان در این باره دارند به دستگاه اجرایی منتقل خواهد کرد.

تا موضوع رسیدگی شود. لطیفی درباره تبدیل وضعیت شرکتی ها در دولت سیزدهم اظهار داشت: کاری را از قبل با دستور رئیس جمهور شهید کشور انجام شد مبنی بر اینکه سامانه ای به نام «ولت پار» برای معرفی افراد شایسته جهت انتصاب در پست های مدیریتی راه اندازی شود و این موضوع به اتمام رسید.

وی خاطرنشان کرد: افرادی که توسط دیگران معرفی می شوند یا خود آنها در این سامانه ثبت نام می کنند، در این سامانه رصد شده تا در دستگاه های اجرایی از این ظرفیت استفاده کنند. هر زمان هم دولت چهاردهم مدنظر داشته باشد، می توانیم این سامانه را برای انتصاب افراد به دولت جدید هدیه بدهیم تا از این ظرفیت استفاده کنند.

حال در این مقطع حساس، پیشنهاد می گردد موضوعات اصلی ذیل در صدر توجه برای انتخاب وزیر شایسته مدنظر قرار گیرد: ۱. شخص با اهتمام نسبت به بهبود معیشت کارگران و کوشا در ارتقای کیفیت زندگی آن ها با توجه به تأمین مسکن کارگری و تأمین اجتماعی مطابق با اصل ۳۱ و ۴۳ قانون اساسی، با توجه به اینکه در حال حاضر حداقل دستمزد مصوب فقط ۵۰ درصد سید معیشت را پوشش می دهد.

۲. شخصی که رویکرد تخصص گرای و شایسته گزینی در انتصاب مدیران وزارتخانه، سازمان ها و شرکت های تابعه به خصوص سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های بازنشستگی که امین اموال مردم هستند را مدنظر قرار دهد و از رابطه سالاری و سهم دهی بپرهیزد.

۳. شخصی که به چندجانبه گرایی و استفاده از ظرفیت تشکل های اصیل کارگری و کارفرمایی در قالب شورای عالی کار، شورای عالی اشتغال، سازمان تأمین اجتماعی و سایر سازوکارهای مرتبط تعهد داشته باشد و نسبت به استقرار شورای چندجانبه تأمین اجتماعی به جای هیأت امنای کنونی اقدام کند و با سیاسی کاری با تشکل ها برخورد نکند.

۴. در حکمرانی و مقررات گذاری روابط کار جهت رفع خلأ موجود نظارتی در برقراری عدالت در حوزه اشتغال، اجرای طبقه بندی مشاغل، تبعیض ها و شرایط شغلی ناروا و نقض حقوق زنان کارگر دغدغه مند باشد.

۵. شخصی که در ایجاد نظام چندلایه فراگیر بیمه های اجتماعی و اجرای سیاست های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی مقام معظم رهبری با در برگیری بیش از ۵۰ درصد جمعیت کشور، توانمند باشد.

محمدهادی فنوت مطرح کرد:

چرا دفتر سازمان بین المللی کار در ایران تعطیل شده؛ لزوم توانمند سازی تشکل های کارگری



عضو هیات مدیره کانون انجمن های صنفی کارفرمایی با اشاره به اصلی ترین چالش موجود در جامعه کارگری کشور گفت: مشکل عمده جامعه کارگری کشور از نظر من ضعف اطلاع رسانی و آموزش و نیز چالش توانمند سازی تشکل های کارگری است و از سوی دیگر دفتر سازمان بین المللی کار در ایران تعطیل شده است.

وی با تأکید بر لزوم آموزش و توانمند سازی تشکل های کارگری خاطرنشان کرد: توانمندسازی تشکل های کارگری اهمیت ویژه ای دارد و وزارت کار باید اهتمام خود را در این حوزه بگذارد. علی رغم بالا بودن تشکل های کارگری در کشور ما، تعداد افراد آماده در این زمینه بسیار اندک است. دلیل این موضوع هم نبود جذابیت کافی برای فعالیت در تشکل های کارگری و کارفرمایی است.

رئیس هیات مدیره کانون انجمن های صنفی کارفرمایی خوزستان با اشاره به اصلی ترین چالش موجود در جامعه کارگری کشور گفت: مشکل عمده جامعه کارگری کشور از نظر من ضعف اطلاع رسانی و آموزش است. توانمندسازی تشکل های کارگری اهمیت ویژه ای دارد و وزارت کار باید اهتمام خود را در این حوزه بگذارد. علی رغم بالا بودن تشکل های کارگری در کشور ما، تعداد افراد آماده در این زمینه بسیار اندک است. دلیل این موضوع هم نبود جذابیت کافی برای فعالیت در این تشکل هاست.

وی با اشاره به تعطیلی دفتر سازمان بین المللی کار در ایران افزود: همچنین چالش و مسئله بعدی این است که جلسات و گردهمایی های ما به نتایج ویژه ای ختم نمی شود و تصمیماتی که باید به صورت سه جانبه اتخاذ شود اغلب توسط دولت گرفته می شود و تشکل ها نیز آن را می پذیرند. کاری که باید انجام شود این است که از ظرفیت سازمان بین المللی کار استفاده کنیم. متأسفانه دفتر این سازمان در ایران به علت ناملومی تعطیل شده است و وزارت کار باید به دنبال رفع این مشکل باشد. متأسفانه تأثیرگذاری ما در سازمان بین المللی کار علی رغم سابقه زیاد ما کم شده است.

فنوت با تأکید بر لزوم تقویت نماینده های تشکل های کارگری اظهار کرد: وقتی نماینده های تشکل های کارگری قوی تر شوند، مطالبه گرتز خواهند بود و تلاش بیشتری در زمینه حل مشکلات کار کشور خواهند داشت. وی با اشاره به محورهای مورد بررسی در اجلاس پیش روی سازمان بین المللی کار گفت: کار شایسته، مشاغل آینده، حقوق و اصول بنیادین کار محورهایی است که امسال در کمیسیون های سازمان بین المللی کار دنبال شد. ایران نیز باید تلاش کند با استفاده از ظرفیت های موجود در این سازمان مشکلات خود را مطرح و آن ها را حل کند. متولی امر نیز در این زمینه دولت است و سازمان بین المللی کار دولت جمهوری اسلامی ایران را عضو خود می داند. دولت باید این روند را دنبال کند و ما نیز آمادگی همکاری با دولت را داریم.

دکتر فنوت در ادامه با اشاره به مهمترین چالش های روز جامعه کارگری کشور اظهار کرد: اجلاس شد و دوازدهم سازمان بین المللی کار در سال جاری برگزار شد و چند کمیسیون در این سازمان وجود دارند که محورهای اجلاس را تعیین کرده که در نهایت به یک قطعنامه ختم شد. در این جلسه نمایندگان ما با گروه های کارفرمایی و کارگری درباره مهمترین مشکلات کار کشور حضور یافتند و به گفتگو و تبادل نظر کردند اما تعطیلی دفتر سازمان بین المللی کار در ایران به برنامه های ما آسیب می زند.

توسط پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی؛

نخستین رویداد استارت آپی فیلمنامه نویسی برگزار می شود

نخستین دوره رویداد استارت آپی فیلمنامه نویسی هفتم تا نهم مرداد ماه سال جاری توسط پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی برگزار می شود.

به گزارش بازار کار، این رویداد با ریاست دکتر محمدحسین ایمانی خوشخو رئیس پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی برگزار می شود و بهزاد رشیدی دبیری اجرایی و سیدجلال چاوشیان دبیری علمی آن را برعهده دارند.«ایده» و «خلاصه طرح» گونه های سینمایی بلند، کوتاه داستانی و سریال بخش های این رویداد است که علاقه مندان از تمام استان های کشور در این بخش ها آثارشان را برای دبیرخانه رویداد ارسال کرده اند.

رویداد استارت آپ فیلمنامه نویسی زمستان سال گذشته فراخوان داد این رویداد منتشر شد و نزدیک به هزار اثر از تهران به دبیرخانه آن ارسال شد. هیات انتخاب این رویداد ۹۸ اثر را برای ورود به بخش ارائه و مسابقه انتخاب کردند. آثار منتخب در بخش فیلمنامه کوتاه و فیلمنامه بلند انتخاب شده اند. افراد منتخب، در زمان برگزاری رویداد برای سه روز گردهم می آیند و در این سه روز کارگاه های آموزشی برای افراد منتخب برگزار می شود. صاحبان آثار انتخابی در کارگاه ها ایده های خود را مطرح کرده تا در کارگاه ها بتوانند آن را به طرح برسانند و در روز پایانی نیز آثار برتر با رای هیات داوران انتخاب خواهند شد.

دبیر نشان عالی دانش دانشگاه تهران و دانشگاه علوم پزشکی تهران اعلام کرد: در آئین دومین دوره اعطای نشان عالی دانش، یک مستند ۲.۵ دقیقه ای از هر یک از منتخبان بخش می شود و نشان عالی دانش از سوی رئیس دانشگاه تهران و رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران بر سینه این چهرها نصب خواهد شد و لوح خطاطی تذهیب شده به همراه جوایز ارزنده به منتخبان اعطا می شود.

اجرای سه قطعه درباره ایران به هنرمندی محمد معتمدی و سخنرانی از سوی شخصیت های علمی و فرهنگی حاضر در آئین از دیگر بخش های این رویداد است که همزمان با بزرگداشت یک هزار و هفتصد و پنجاه و هفتمین سالگرد سنت آموزش عالی در ایران برگزار می شود.