

دکتر منتظری همزمان با سالگرد تاسیس جهاد دانشگاهی مطرح کرد:

لزوم تربیت نیرو و کادر سازی در جهاد دانشگاهی؛ دولت‌ها نباید دست‌وپای جهاد دانشگاهی را ببندند

در جاهای دیگر منشا اثر هستند.

بحث الگوسازی مهم است، ما الگوهای متعددی را معرفی کردیم که این الگوها در آمار و ارقام نمی‌آید؛ ولی پدیده‌هایی شده است که دیگران از روی آن توانسته‌اند نمونه‌هایی را در زمینه‌های فرهنگی، تحقیقاتی و پژوهشی بسازند. استدلال ما برای این الگوسازی این بوده است که همچون بزرگان انقلاب که فرصت تأسیس نهادی مثل جهاد دانشگاهی را به ما دادند ما نیز به جوان‌ترها این فرصت را دهیم که این نهادها را تأسیس کنند. الان اگر کسی بخواهد علیه جهاد دانشگاهی صحبتی کند قطعاً من در مقابل او خواهم ایستاد؛ چراکه تمام جوانی و هویت و سرمایه زندگی من جهاد دانشگاهی است؛ ولی من از شما می‌پرسم که یک جوان باید از چه چیزی حمایت و دفاع کند؟ آیا ما به او اجازه دادیم که نهادهی را ایجاد و بعدها در سپهر فرهنگ انقلاب و ارزش‌هایش از این نهاد دفاع کند.

«چقدر جوان گزایی در بنده اصلی جهاد دانشگاهی شکل گرفته است؟»

تمام نهادهای جدیدی که تأسیس شده است را جوان‌ها درست کرده‌اند؛ اما آن جوان‌ها الان پیر شده‌اند و در حال حاضر اجزای نیست و درها برای جوان‌گزایی بسته است.

«جهاد دانشگاهی مگر نهادهی غیردولتی نیست، پس در کجا بسته است؟»

در دانشگاه بسته است. بستر ما دانشگاه است و باید دانشجویان وارد جهاد شود و الان ما نمی‌توانیم یک نفر آدم جذب کنیم و ما را همانند نهادهی دولتی کرده‌اند و مثل دولتی‌ها با ما برخورد می‌شود. مهم‌تر از آن اینکه ما دنبال تشش و درگیری نیستیم. دانشگاه برای ما محدودیت ایجاد کرده است و حتی فضاهایی که در اختیار برخی از دوستان ما بوده است را از آنها گرفته‌اند و خودشان هم کاری نمی‌کنند. نمی‌خواهم سیستم دانشگاه را خدایی نکرده زیر سوال ببرم؛ اما مشخص است یک کارمند کی می‌آید و کی می‌رود. در فرمایشات رهبر انقلاب دومین توصیه به دولت این است که کار جهادی کنید. کار جهادی کار بی‌مزد و بی‌منت است. حتی برای این کار بی‌مزد و بی‌منت برای ما محدودیت ایجاد شده است. ایستنا، ایکنکا، اسپسا سال ۷۸ و ۷۹ راه افتادند. دانشجوهایی جوان دور هم جمع شدند و این مراکز با توجه به ضرورت‌های موجود راه‌اندازی شد. پژوهشکده‌ها مثل رویان و ابن سینا و معتمد با جوانانی که از نظر علمی علاقه داشتند راه افتادند. حال بروید پژوهشکده ابن سینا را ببینید اگر توانستید طول و عرض و امکانات آن را طی کنید؟ نیروی انسانی عالمی که آنجا جمع شده و کار می‌کنند را مقایسه کنید، در رویان و معتمد نیز همینطور است. نهادهای فرهنگی که مثل سازمان دانشجویان جهاد و ایستنا و ایکنکا که تأسیس کردیم نیز همگی حرکت‌های الگویی و توسطی خود جوانان رقم زده شده است؛ اما این فرصت را بزرگان انقلاب در اختیار ما قرار دادند و ما باید الان این فرصت را در اختیار دیگران قرار دهیم و بعد نهادسازی‌های جدید با توجه به نیازهای جدید در داخل دانشگاه داشته باشیم. جوان‌ها ما در دانشگاه بی‌بناهند. کار بچه‌هایی که در بسیج و انجمن اسلامی هستند روشن است؛ اما باقی باید کجا و پیش چه کسی روند و مشکلات خود را به چه کسی بگویند آیا در سیستم بروکراتیک دانشگاه می‌توانند توانایی و استعداد خود را بروز دهند؟ آیا می‌توانند به گروه‌هایی که مأموریت‌های خاص و تعریف خاصی دارند، ملحق شوند؟ جهاد دانشگاهی قادر است همه آنها را تحت پوشش قرار دهد؛ اما ما را در این کار محدود کردند و الان می‌شد جهاد دانشگاهی به عنوان یک نهاد حمايت کننده از وزارت علوم و بهداشت و نهادهای دیگر عمل کند و این جوان‌ها را به قدر توان و

دکتر علی منتظری باسابقه ترین نیروی جهاد دانشگاهی است؛ او کسی است که بسیاری از فعالیت‌های شاخص جهاد دانشگاهی در دوران مدیریت ایشان در نهاد انقلابی کلید خورده و به بار نشسته است. ایجاد پژوهشگاه رویان، درمان ناباروری، ایجاد مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی در همدان، تشکیل خبرگزاری‌های ایستنا، ایکنکا و رسانه بازارکار، تشکیل نهاد‌های مختلف علمی و دانشجویی و ... تنها برخی از باقیات و صالحات دوران مدیریتی این جهادگر پیشکسوت است.

دکتر منتظری، در حال حاضر رئیس پژوهشکده علوم بهداشتی و عضو شورای مرکزی جهاد دانشگاهی است و همزمان با سالگرد این نهاد درباره چالش‌ها و مشکلاتی که جهاد دانشگاهی در سال‌های گذشته و حال با آن روبرو بوده و هست به سوالات بخشی از این مصاحبه به شرح زیر است:

«دستاوردهای جهاد دانشگاهی در این سال‌ها چه بوده و آیا دیده شده و یا مغفول مانده است؟»

جهاد دانشگاهی چند کار بزرگ کرده است که معمولاً در آمار و ارقام و این گزارش‌ها کمتر دیده شده است. یکی از این کارهای بزرگ جهاد دانشگاهی ترویج گفت‌وگو علم در فضای علمی کشور یعنی در دانشگاه‌ها و مراکز علمی و تحقیقاتی است. ما مروج گفت‌وگو علمی و پیشرفت علمی در دانشگاه‌ها و مراکز علمی و تحقیقاتی بودیم و توفیق این کار را با کارهای برجسته‌ای که در حوزه علم و تحقیقات و پژوهش انجام دادیم، یافتیم. این ترویج گفت‌وگو علمی قابل اندازه‌گیری نیست. این فضای که در دانشگاه‌ها و مراکز علمی ما به یکباره احسان شد و اینکه دانشگاه‌های ما سعی کردند فعالیت‌های علمی و پژوهشی خود را عمق بخشند از انتشار مقالات علمی تا انجام پژوهش‌های موثر همگی محصول فعالیت با برکت جهاد در سطح دانشگاه‌ها و مراکز علمی کشور است؛ بنابراین ترویج گفت‌وگو علمی یکی از فعالیت‌های مغفول مانده ما است. در این مسیر ما مشوقان بزرگی داشتیم که بزرگ‌ترین مشوق ما رهبر معظم انقلاب اسلامی بوده است که ما را تشویق و حمایت معنوی می‌کردند و بیاناتی که ایشان در مورد جهاد فرمودند را در مورد نهاد یا دستگاه‌های دیگر کمتر شنیده‌اید و این بیانات برای ما موجب افتخار است. این تشویق‌ها و حمایت‌های معنوی فوق‌العاده در این کاری که ما انجام دادیم مؤثر بوده است.

یکی از کارهای دیگری ما که در آمار و ارقام دیده نمی‌شود، تربیت نیروی انسانی است. ما جوانان بسیاری را تربیت کردیم که امروز در جهاد نیستند و در مراکز علمی مختلف در حال خدمت هستند. نمونه‌های موفق زیادی را از این انسان‌ها داریم که در سطح وزارت و ریاست و ... حضور موفقی دارند که تربیت این جوان‌ها که بعدها جزء شخصیت‌های بزرگ علمی و فرهنگی شدند از جمله اقدامات جهاد است که مغفول واقع شده است.

روزی به کنفرانس علمی دعوت داشتیم و در حال بازگشت از این کنفرانس بودم. شخص محترمی پیش من نشسته بود و مشخص شد ایشان هم ایرانی است. با من سلام علیک کرد و گفت شما دکتر منتظری هستید؟ می‌دانید شما اولین جایزه را به من دادید؟ گفتیم: یاد نمی‌آید. گفت در فلان جشنواره کتاب دانشجویی، کتاب من کتاب برتر شد و اولین جایزه را آنجا گرفتم که مسیر زندگی من را تغییر داد. گفتیم الان کجا هستید؟ گفت در همین کنفرانسی که شما حاضر بودید من نیز حضور داشتم. ایشان در حال حاضر یکی از چهره‌های بسیار برجسته علمی کشور هستند. اینچور شخصیت‌ها زیاد هستند. در جلسهای بودیم و یکی از استادان مختلف که عضو هیات علمی دانشگاه است رو کرد به دوستان جهادی و گفت اولین کتاب من را جهاد دانشگاهی منتشر کرده است. زمانی نشر کتاب و انتشار خیلی مشکل بود و کاغذ نبود؛ اما جهاد دانشگاهی انتشارات بسیار توانمندی داشت و کتاب‌های علمی اساتید را در راحت‌ترین شکل ممکن منتشر می‌کرد. ایشان می‌گفت مانده بودم چه کنم که جهاد دانشگاهی به داد من رسید و کتاب من را منتشر کرد و تشویق شدم کتب بعدی را نیز بنویسم. از این رو چهره‌های مختلفی که از امکانات جهاد بهره‌مند شدند امروز خودشان



چهل و چهارمین سالگرد تشکیل جهاد دانشگاهی

جهاد دانشگاهی الگوی پیشرفت؛ با ایمان، امید و اعتماد به جوانان

اندازه کار روابط عمومی

بدانید در همین مدت یک الی دو سال اخیر بسیاری از نیروهای جهاد رفتند، اینها می‌گویند اگر بنا است جهاد دانشگاهی نیز همانند اداره باشد من می‌روم و در جایگاه اصلی کار می‌کنم که همه چیز آن سر جایش است و پول و امکانات دارند. اما اینجا از اول وقت تا آخر وقت باید کار کرد و اضافه کاری نیز وجود ندارد.

«اگر بخواهید به طور مختصر و در یک کلام فلسفه تشکیل جهاد دانشگاهی را توصیف کنید، چه می‌گویید؟»

تفسیر عملی «ما می‌توانیم». اینکه ما با تکیه بر استعدادهای درونی و امکاناتی که در این کشور وجود دارد می‌توانیم در جهت پیشرفت و تعالی علم و زندگی مردم قدم برداریم فلسفه تشکیل جهاد دانشگاهی است. ممکن است در اولین برخورد خیلی معیشت مردم ارتباطی به ما نداشته باشد؛ اما بسیاری از اقداماتی که ما و مراکز علمی دیگر در کنار هم می‌کنیم بالاخره منجر به دانش می‌شود، دانش منجر به فناوری و فناوری می‌تواند پیشرفت حاصل و در زندگی مردم اثرگذار باشد. به هر حال آنچه از انگیزه‌های اصلی و واقعی جهاد دانشگاهی بوده آن بوده است که بتواند «ما می‌توانیم» را در عمل نشان دهد. در این بین تاکید می‌کنم حداقل سه کار مهم الگو سازی و تربیت نیرو و ترویج گفت‌وگو علم نکات بسیار مهمی است که جهاد دانشگاهی در جهت ترویج فلسفه «ما می‌توانیم» در طول این سالیان گذشته پیگیری کرده است.

«اگر نکته‌ای دارید به عنوان کلام آخر بیان کنید»

چالش‌هایی که در حال حاضر داریم را عرض کردم که اگر این‌ها حل نشود می‌تواند به بحران و مساله برای جهاد تبدیل شود. امیدواریم این‌ها هرچه زودتر حل شده و دولت‌ها در امور جهاد دخالت نکنند. نه اینکه جهاد دانشگاهی تافته جدابافته باشد، اما اگر به ما اجازه دهند همین بچه‌ها و جوان‌ترها به میدان آمده و خود امور خود را مدیریت می‌کنند، یاد می‌گیرند، اشتباه می‌کنند، زمین می‌خورند و بلند می‌شوند. برای انقلاب خیلی هزینه برداشته است تا برای مثال بنده را تا به این مرحله تربیت کند و ما باید همین کار را برای بچه‌ها و جوان‌ترهای خود بکنیم و ان‌شاءالله بشود جهاد را به آن ریل اصلی خود برگردانیم. رهبر انقلاب در دیداری به ما فرمودند که شنیدم شرکت درست کرده‌اید؟ کار شما شرکت داری نیست به کارهای اصلی‌تان برسید. وقتی فرمایشات ایشان را مرور می‌کنیم می‌بینیم کار اصلی جهاد تربیت صحیح فکری و عملی دانشجویان است و این فناوری اصلی جهاد دانشگاهی است. باید این امور را دنبال کنیم؛ چراکه جوهر جهاد این امر است. خدا کمک کند بر این چالش‌ها فائق آییم.

مینابعادی

دعوت به همکاری

بیمارستان مفروح در استان تهران جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان تهران استخدام می‌نماید:

کارشناس پرستاری

تمام وقت، دارای سابقه کار حقوق ماهیانه از ۱۷ میلیون تومان، ساعات کاری شیفت در گردش مدرک کارشناسی پرستاری دارا بودن مدرک پایان طرح یا معافیت از طرح کارت پایان خدمت یا معاف از خدمت ویژه آقایان سابقه کار بیمارستان ترجیحاً بخش‌های اورژانس، جراحی شیفت کاری توافقی

بیمه، بیمه تکمیلی، کمک هزینه آموزشی پزشک سازمانی، بیمه از روز اول، بیمه تکمیلی هزینه ناهار جداگانه پرداخت می‌شود امکان تهیه غذا از آشپزخانه بیمارستان با تعرفه دولتی میسر می‌باشد

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:
<https://bazarekar.ir/000feX> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

پژوهشکده حقوق شهر دانش در تهران (منطقه ۱۱، میدان انقلاب) جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان تهران استخدام می‌نماید

انباردار (انبار کتاب) آقا

تمام وقت، دارای سابقه کار ساعات کاری: شنبه تا چهارشنبه ۸ الی ۱۶:۰۰ و پنجشنبه‌ها تا ۱۲:۰۰ - تعطیل کاری و اضافه کاری با توجه به نیاز (اجباری) - قبول ماموریت کاری، شناخت کتاب و آشنایی با انبار کتاب مسلط به نرم‌افزار انبارداری (سپیدار)، شناخت سریع جایگاه عنوان، منظم، مسئولیت‌پذیر و انعطاف‌پذیری بالا روحیه یادگیری و آموزش‌پذیر تسلط نسبی به Excel، پیک و بسته‌بندی آماده‌سازی سفارشات جهت ارسال، شامل بسته‌بندی و چک نمودن فاکتور سفارشات ارسال مرسوله و پی‌گیری آن تا زمان تحویل ثبت فاکتورهای ورودی به انبار و سفارشات پیگیری منظم و دقیق سفارشات و تعیین وضعیت آنها بر روی سایت بیمه، بیمه تکمیلی، حقوق؛ پرداخت منظم و به موقع بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:
<https://bazarekar.ir/000feZ> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

WE ARE HIRING

مهارت‌های عمومی

- تسلط بر مقررات ملی ساختمان
- تسلط بر فعالیت‌های تکمیلی ساختمانی (نازک کاری/سفت کاری/تاسیساتی)
- تسلط نسبی به نرم افزار AutoCad

دانش، نرم افزار و مهارت‌های تخصصی

- تسلط به مجموعه نرم افزارهای Office

ساعت کاری و محل کار

شنبه تا پنجشنبه | ساعت ۷:۰۰ الی ۱۷:۰۰ | پروژه قم

ویژگی‌های عمومی

- علاقه مند به کار تیمی
- پیگیر و متعهد
- توان برنامه‌ریزی بالا

• اولویت با متقاضیانی است که دارای سابقه کار در پروژه‌های بیمارستانی می‌باشند.

عمران آذرستان

OMRAN AZARESTAN

سرپرست QC - پروژه قم

شرح شغل:

- بازدید و پایش روزانه از کلیه فعالیت‌های حوزه کاری محوله
- کنترل دقیق مبتنی بر چک لیست کاری هر مرحله و یا فرم‌های کنترل کیفیت
- اعلام به موقع معایب کاری در قالب پانچ لیست مصوب یا NCR
- سازماندهی تیم کنترل کیفیت پروژه و نظارت بر انجام صحیح بازرسی‌ها
- پایش و اندازه گیری فرآیندهای مرتبط و ارائه گزارش کنترل مواد اولیه ورودی/کنترل ورودی به انبار

شرایط احراز

- جنسیت: تفاوتی ندارد
- تحصیلات: کارشناسی مهندسی عمران
- سابقه کاری: ۱۰ سال

متقاضیان محترم می‌توانند رزومه خود را در وب سایت شرکت عمران آذرستان به آدرس omran.azarestan.com در منوی فرصت‌ها قسمت بارگذاری نموده و یا با ثبت عنوان شغلی در موضوع ایمیل به آدرس hr@azarestan.com ارسال نمایند.