



الإمام علی (ع):
فعل الخیر ذخیره باقیه و ثمره زاکیه.

حضرت امام علی (ع) فرمودند:

«کار خوب» اندوخته‌های ماندنی و میوه‌های پاکیزه
و خوشگوار است.

(غررالحکم: ۱۰۴۵)

احسان فرخبر داد؛

رویداد «کوله پستی» برای نوجوانان برگزار می‌شود



سرپرست فرهنگسرای انقلاب اسلامی گفت: رویداد «کوله پستی» ویژه نوجوانان توسط فرهنگسرای انقلاب اسلامی برگزار می‌شود.

به گزارش بازارکار، امیر احسان فر سرپرست فرهنگسرای انقلاب اسلامی گفت: رویداد «کوله پستی» با هدف آشنایی نوجوانان با دنیای دیجیتال و استفاده از هوش مصنوعی، ویژه دختر و پسرهای پایه تحصیلی نهم، دهم و یازدهم توسط فرهنگسرای انقلاب اسلامی با مشارکت نوآوری گیتی برگزار می‌شود.

وی افزود: محور اصلی این رویداد که برای نوجوانان طراحی شده است، نگاه به دنیای دیجیتال و دنیای آینده با تمرکز بر هوش مصنوعی و آموزش مهارت‌های ضروری زیست سالم نوجوان در دنیای دیجیتال و عصر هوش مصنوعی است.

سرپرست فرهنگسرای انقلاب اسلامی گفت: با توجه به رشد روزافزون تکنولوژی‌های نوین و تغییرات گسترده‌ای که در جامعه و سبک زندگی ایجاد شده است، آموزش مهارت‌های لازم به نوجوانان برای رویارویی با این دنیای جدید یکی از مهم‌ترین اهداف برگزاری این دوره‌ها است.

احسان فر با اشاره به محورهای اصلی این رویداد گفت: رویداد «کوله پستی» در سه محور طراحی شده است که محور اول شامل آشنایی با مهم‌ترین روندها و اتفاقات دنیای دیجیتال و فناوری‌های آینده است. در محور دوم، آشنایی با مهم‌ترین فرصت‌ها و تهدیدهای تربیتی فناوری‌های آینده در عصر هوش مصنوعی بررسی می‌شود و در محور سوم، گفت‌وگو و همفکری نوجوانان درباره سرفصل‌ها و شیوه‌های آموزشی و مهارت‌های زندگی در عصر هوش مصنوعی و دنیای دیجیتال برنامه‌ریزی شده است.

وی ایجاد حلقه اتصال به دنیای واقعی کسب و کار دیجیتال را از دیگر اهداف برگزاری این رویداد خواند و افزود: از میان شرکت‌کنندگان در این رویداد، نوجوانان برگزیده که موفق به گذراندن دوره‌های کامل این رویداد شده‌اند، برای حضور در میدان کسب و کار و انجام پروژه‌های کاری، به نهادهای مراکز که به این نوع خدمات نیاز دارند معرفی می‌شوند و در واقع این رویداد، می‌تواند شروعی برای فعالیت حرفه‌ای آنها و اشتغال به کار در کنار متروها و مریان حرفه‌ای باشد.

سرپرست فرهنگسرای انقلاب اسلامی گفت: رویداد «کوله پستی» در موضوعات هوش مصنوعی، تولید محتوای دیجیتال، برنامه نویسی و کدنویسی و بازی‌سازی تمرکز دارد و برگزاری کارگاه‌های آموزشی آنلاین، بازدید یک روز باغ کتاب، کارگاه‌های تخصصی آنلاین و بوت کمپ ۴ روزه از جمله برنامه‌های این رویداد است.

احسان فر در پایان ضمن دعوت از نوجوانان برای شرکت در این رویداد گفت: نوجوانان علاقه‌مند به شرکت و ثبت‌نام در این رویداد و یا کسب اطلاعات بیشتر در خصوص برگزاری دوره‌های رویداد «کوله پستی» می‌توانند به نشانی اینترنتی hanill.ir مراجعه کنند.

پژوهشگاه مهندسی ژنتیک

استقرار ۴۰ شرکت و اشتغال ۶۰۰ نفر در پژوهشگاه مهندسی ژنتیک

به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری مهر، دکتر جواد محمدی درنشتی با اعضای هیات رئیسه پژوهشگاه ملی مهندسی ژنتیک و زیست فناوری گفت: امروزه در تمام دنیا بستر اشتغال در بطن نوآوری‌هاست و فناوری‌های نوین برای بهبود امور و زندگی بشر ایجاد شده اند و علم بیوتکنولوژی و ژنتیک همگام با صنعت در حال هموار کردن مسیر زندگی انسان‌ها است.

وی با اشاره به پیشرفت این علوم در ژنتیک و زیست فناوری و وظیفه ذاتی و سازمانی پژوهشگاه ژنتیک اظهار داشت: در دوسال اخیر این پژوهشگاه با همکاری بخش خصوصی ساختمان نیمه تمامی را که بیش از ربع قرن نیمه کاره بود ظرف مدت هفت ماه احیا کرد و فاز اول این ساختمان به بهره برداری رسید و حدود ۴۰ شرکت دانش‌بنیان زیست‌فناوری در این ساختمان مستقر شده اند و برای بیش از ۶۰۰ نفر فناور این حوزه به طور مستقیم اشتغال ایجاد شده است.

محمدی ادامه داد: فاز دوم این ساختمان هم با همکاری بخش خصوصی و سرمایه‌گذاری ۱۲۰۰ میلیارد تومانی در حال انجام است که انتظار داریم تا اسفند ماه سال جاری به پایان برسد و در این قسمت نیز برای هزار نفر فناور دیگر در حوزه زیست‌فناوری به صورت مستقیم ایجاد اشتغال شود. رئیس پژوهشگاه ملی مهندسی ژنتیک به تعیین اولویت‌های پژوهشی در پژوهشگاه زیست‌فناوری پرداخت و گفت: اولویت‌های ما رفع مهم‌ترین نیازهای کشور بود؛ بنابراین به اعضای هیات علمی اعلام کردیم بر اساس تلفیق تقاضای محوری و عرضه‌محوری بر اساس اسناد بالادستی شامل برنامه هفتم توسعه، سند دانشگاه اسلامی و نقشه جامع علمی کشور همچنین سند زیست‌فناوری طرح‌های پژوهشی خود را تعریف کرده و اجرا کنند.

معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان رئیس‌جمهور

دانش‌بنیان‌های نوپا چقدر تسهیلات از صندوق نوآوری دریافت می‌کنند؟



و توانمندسازی، جزییات بسته حمایتی «۱۰۰۰ فناور» ویژه شرکت‌های دانش‌بنیان نوپا را تشریح کرد.

محسن نوباش تصریح کرد: شرکت‌های دانش‌بنیان نوپای سراسر کشور که شرایط تعیین‌شده از جمله فروش کل کمتر از ۵ میلیارد تومان در سال ۱۴۰۲، برنامه عملیاتی مشخص برای افزایش فروش محصولات/خدمات دانش‌بنیان، افزایش تعداد نیروی انسانی بیمه‌شده به بیش از ۱۰ نفر تا پایان سال ۱۴۰۳ و نداشتن چک برگشتی را داشته باشند، می‌توانند از تسهیلات قرض‌الحسنه بسته ۱۰۰۰ فناور استفاده کنند.

وی افزود: این تسهیلات تا سقف ۳ میلیارد تومان با دوره بازپرداخت حداکثر ۴۸ ماهه است که برای تأمین هزینه‌های جاری مورد نیاز تولید (سرمایه در گردش) برای توسعه کسب‌وکار شرکت‌های نوپا سراسر کشور تعریف شده است.

یک استاد کار آفرینی مطرح کرد؛

نقش پُر رنگ نوآوری در زیست‌بوم کار آفرینی



یک استاد دانشگاه و فعال حوزه کار آفرینی گفت: در دنیای امروز پذیرش نوآوری در کار آفرینی موضوع بسیار مهمی به شمار می‌رود که با ایجاد فرهنگ پذیرش، آموزش و فضا دادن به نیروی انسانی و نگرش مدیریت، رابطه مستقیم دارد.

سعید حسینی با حضور در تحریریه ایسنا به مناسبت هفته ملی مهارت درباره کار آفرینی اظهار کرد: کار آفرینی به طور کلی یک فرآیند و انجام یکسری مراحل و اقدامات به شکل گام‌به‌گام است. در فرآیند کار آفرینی ما به دنبال شناسایی، ارزیابی و بهره‌برداری از فرصت‌ها هستیم و در واقع عنصر اصلی کار آفرینی همین فرصت‌ها هستند. این دکترا کار آفرینی و مشاور کسب‌وکار با بیان اینکه عنصر اصلی کار آفرینی، فرصت است، افزود: تمامی کار آفرینی بر مبنای شناسایی و بهره‌برداری از فرصت‌ها بنا شده است. فرصت، یک حرفه ذهنی است که در یک لحظه اتفاق می‌افتد و از چهار طریق به دست می‌آید، در

حالت اول، فرصت از یک نیاز به دست می‌آید، مانند نیازهایی که در دوران کرونا به وجود آمدند، مثل نیاز به ماسک، دستگاه اکسیژن، آموزش‌های مجازی و غیره، نوع دوم بحث ناکارآمدی است، برای مثال مشکلاتی که در سیستم حمل‌ونقل شهری وجود داشت، نواوران را به سمت ایجاد سیستم تاکسی‌های اینترنتی حرکت داد که اتفاقاً مفید و موثر واقع شدند. نوع سوم مسائل شخصی فرد کار آفرین است که می‌تواند در کسب فرصت‌ها تأثیرگذار باشد، چهارمین حالت نیز خلق ایده‌های جدید است.

حسینی در پاسخ به این پرسش که چگونه یک فرد به یک کار آفرین تبدیل می‌شود، یادآور شد: بسیاری از کسب‌وکارهایی که امروز موفق هستند، از یک مشکل یا نیاز شخصی شروع شده‌اند. مثلاً یک فروشگاه اینترنتی معروف، از یک مسئله شخصی دو برادر آغاز شد که به دنبال دوربین عکاسی بودند. آن‌ها متوجه شدند که در فضای اینترنت نمی‌توانند سایت‌های مناسبی پیدا کنند و این مسئله برایشان فرصتی ایجاد کرد که به یک فروشگاه اینترنتی تبدیل شوند. وی ادامه داد: علاوه بر این، ایده‌های جدید نیز می‌توانند منجر به کار آفرینی شوند. به‌عنوان مثال مردم در گذشته جورابی معمولی می‌پوشیدند، اما با پیشرفت تکنولوژی نانو، اکنون می‌توانند جوراب نانو داشته باشند. این ایده نوآورانه می‌تواند فرصت‌های جدیدی را برای کار آفرینی ایجاد کند.

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000feN>

در راستای توانمندسازی مهارتی دانشجویان و اشتغال پایدار

همکاری دانشگاه صنعتی امیرکبیر با سازمان فنی و حرفه‌ای استان تهران



وی در سامانه ویژه مربیان و بررسی و تأیید نهایی دوره‌های آموزشی تعریف شده از تعهدات سازمان فنی و حرفه‌ای تعیین شده است.

صدر گواهینامه‌های مهارت برای قبول شدگان در آزمون‌های پایانی دوره مرکز و یا گواهی و تأییدیه برای حضور متقاضیان در دوره مهارت آموزی ویژه از دیگر تعهدات این سازمان اعلام شد.

در این تفاهم نامه همچنین طرفین متعهد شدند نسبت به همکاری در چاپ مقالات مرتبط با موضوع تفاهم‌نامه در نشریات و مجلات طرفین، تهیه فیلم و سایر منابع آموزشی و کمک آموزشی مورد نیاز طرفین، فراهم سازی زمینه اجرای واحدهای درسی کارآموزی، کارورزی، آزمایشگاهی و کارگاهی دانشگاه صنعتی امیرکبیر در مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای دولتی و غیردولتی اقدام کنند.

گفتنی است، کارگزار اجرای این طرح اداره کل فرهنگ دانشگاه است و جزییات این طرح از طریق سایت این اداره، به نشانی farhangi.aut.ac.ir اعلام می‌شود.

معرفی کتاب

«ساکت باش و گوش کن!»



تیلمن جوزف فریتنا (زاده ۲۵ ژوئن ۱۹۵۷) یک تاجر میلیاردی آمریکایی و شخصیت تلویزیونی است. او رئیس، مدیرعامل و تنها مالک لاندری، یکی از بزرگترین شرکت های رستوران در ایالات متحده است. وی همچنین صاحب راکت های هیوستون انجمن ملی بسکتبال (NBA) است. در سال ۲۰۲۴، ارزش خالص ثروت وی ۹.۴ میلیارد دلار تخمین زده شد و در لیست Forbes در رتبه ۲۵۶ ثروتمندترین فرد جهان قرار داد. فوربس او را «غنی ترین رستوران دار جهان» می نامد.

کتاب ساکت شو گوش کن از کتاب‌های پر فروش آمازون در دنیا می‌باشد که علاوه بر طرح مباحث کاربردی امروزی در حوزه رفتارشناسی مشتری و جذب سهام بازار بالاتر بیشتر روی صحبت خود با مدیرانی است که تمایل به تغییر در کسب و کار خود ندارند و مدام در حال گله و شکایت از وضع موجود و نسبت دادن شکست‌های خود به قضا و قدر می‌باشند و به جای تلاش و پشتکار برای عبور از بحران به دنبال یافتن مقصر و شکستن تمام کوزه‌ها بر سر وی می‌باشند لذا توصیه می‌کنیم اگر می‌خواهید از شرایط بد و ناپهناجر کسب و کار خود خلاص گردید به توصیه‌های تیلمن فریتنا نویسنده این کتاب به طور جدی گوش فرا دهید.

این کتاب به ۵ بخش تقسیم شده است:

- * مشتری مداری (اگر مشتری نیروی هم‌زده بخواهد)
- * شما باید از گزارش‌های مالی خود مطلع باشید.
- * بر اساس قانون ۹۵:۵، درصد شما چیست؟
- * فرصت‌ها را درک کنید و از آن بهره ببرید.
- * رهبری خود را زنده نگاه دارید.

در این ۵ فصل به صورت مبسوط در هر مورد هریک از موضوعات توضیح داده شده است و بسته به تحلیل خواننده کتاب، میتوان از رهنمودهای نویسنده در سازمان یا در کسب و کار خود بهره برد.

جهت عضویت در کافه کتاب کار آفرینی جهاد دانشگاهی به لینک زیر مراجعه نمایید:

<https://eitaa.com/EntBookCafe>

در همراه سالجاری؛

دومین همایش ملی مهارت افزایی، هدایت شغلی در آموزش عالی برگزار می‌شود



دومین همایش ملی «مهارت افزایی، هدایت شغلی و صلاحیت حرفه‌ای در آموزش عالی کشور» ۳۰ مهر ۱۴۰۳ برگزار می‌شود.

دومین همایش ملی مهارت‌افزایی، هدایت شغلی در آموزش عالی برگزار می‌شود. به گزارش بازارکار از روابط عمومی وزارت علوم، همایش ملی مهارت‌افزایی و صلاحیت دانشگاه جامع علمی کاربردی، دانشگاه فنی و حرفه‌ای، سازمان سنجش آموزش کشور، مرکز تحقیقات سیاست علمی کشور و برخی دیگر از دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی کشور و با هدف تقویت مهارت دانشجویان و دانش‌آموختگان دانشگاهی برپا می‌شود. محورهای این همایش عبارتند از: نقش فناوری‌های آموزشی در تحول آموزش عالی، روش‌های مشارکت وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های اجرایی در هدایت شغلی دانشجویان، نقش آموزش‌های عالی مهارتی در نظام صلاحیت حرفه‌ای، روش‌های هماهنگی و انطباق برنامه‌های درسی با نیازهای بازار کار و الگوها و تجارب بین‌المللی در مهارت‌افزایی و هدایت شغلی دانشجویان.

نقش و جایگاه انجمن‌های علمی در مهارت‌افزایی و هدایت شغلی دانشجویان، روش‌ها و راهکارهای استقرار نظام صلاحیت حرفه‌ای در نظام آموزش عالی و روش‌ها و الگوهای مناسب در ارزیابی و سنجش صلاحیت حرفه‌ای از دیگر محورهای همایش مهارت‌افزایی، هدایت شغلی و صلاحیت حرفه‌ای در آموزش عالی کشور است.

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000fT>