

هفته نامه

۱۲ صفحه  
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

بنیانگذار اطلاع‌رسانی نوین اشتغال در ایران

دوشنبه ۲۹ مرداد ۱۴۰۳ - ۱۴ صفر ۱۴۴۶ - ۱۹ آگوست ۲۰۲۴ - سال بیست و چهارم - شماره ۱۳۷۵

سازمان تامین اجتماعی

بررسی چالش‌ها  
و مشکلات جامعه  
پزشکیدیوان عدالت اداری  
بخشنامه خدمت  
اجباری فرهنگیان را  
لغو کرد

سازمان تامین اجتماعی

زمان اعلام نتایج آزمون  
استخدامی نیروگاه‌های اتمی

۲

مجوز استخدام ۲ هزار نیرو  
در بهزیستی صادر شد

۲

۶ پیشنهاد کسب‌وکاری  
بخش خصوصی به دولت چهاردهم

۵

آیا یک کارگر می‌تواند از  
چند جا حق بیمه رد کند؟

۸



در پی ممنوعیت قانونی اشتغال اتباع خارجی بررسی شد؛

فرصت‌ها و چالش‌های خروج  
کارگران مهاجر بر بازار کار ایران

یک کارشناس معتقد است، خروج نیروی کار مهاجر در مجموع به نفع اقتصاد کشور است ولی باید تبعات آن را هم مدیریت کرد، البته ما اگر نیاز به نیروی کار در برخی مشاغل می‌توانیم بایک سری تدابیر آنها را به کار گیری کنیم، مثلاً اینکه آن را ساماندهی کرده و با صدور کارت برای آنها، امکان اسکان آنها را فراهم کرده و در نهایت زمینه پرداخت مالیات و رصد و نظارت بر فعالیت شغلی آنها را نیز فراهم کنیم.

حاج اسماعیلی کارشناس بازار کار؛ با تاکید بر اینکه اشتغال اتباع بیگانه فاقد مجوز کار از وزارت کار و امور اجتماعی به موجب مواد ۱۲۰ و ۱۸۱ قانون کار ممنوع است توضیح می‌دهد: علیرغم صراحت ماده ۱۲۰ قانون کار عده بسیاری از اتباع خارجی بدون رعایت مبانی قانونی و داشتن روادید کار در کارگاه‌ها جذب شده‌اند و منابع ارزی ایران را از کشور خارج می‌کنند.

چهارشنبه همین هفته؛  
چند وزیر رأی اعتماد می‌گیرند؟

۳

وعده جذب معلمان  
خرید خدمت و پیش‌دبستانی

۶

برنامه‌های وزیر پیشنهادی کار  
در حوزه زنان و فارغ‌التحصیلان

۷



این هفته با بودجه اشتغال چه کرده‌ایم؟

اختصاص ردیف اعتباری برای حوزه  
اشتغال جهاد دانشگاهی خراسان شمالی

معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی خراسان شمالی از اختصاص ردیف اعتباری برای حوزه اشتغال استان در این مجموعه برای نخستین بار در کشور خبر داد. جواد آقایی، معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی خراسان شمالی، اظهار کرد: طبق قانون جزو سه بند ب تبصره ۲ قانون بودجه کشور، جهاد دانشگاهی در کنار سایر دستگاه‌ها تسهیلات اشتغال زایی را در قالب طرح‌های اشتغال حمایتی، تسهیلات قرض‌الحسنه اشتغالی پرداخت می‌کند. وی با بیان اینکه اسامی برای نخستین بار در کشور طبق قانون نام جهاد دانشگاهی در کنار سایر دستگاه‌های اجرایی برای پرداخت تسهیلات اشتغال را قرار گرفت، ادامه داد: بر اساس تصمیم معاونت سیاست‌گذاری وزارت اقتصاد و دارای، جهاد دانشگاهی جزء ۱۴ نهاد حمایتی منابع جزء سه بند ب تبصره دو قانون بودجه سال ۱۴۰۳ قرار گرفته است. آقایی تصریح کرد: بر اساس ارزیابی‌ها سرانه ایجاد اشتغال در جامعه هدف جهاد دانشگاهی بیش از ۱۵۰ میلیون تومان و نگاه جهاد دانشگاهی در ایجاد اشتغال، توجه به رویکردهای فناورانه و خلاق در این حوزه بوده که با حمایت از طرح‌های دانش‌بنیان و خلاق که منجر به ایجاد اشتغال پایدار در روستاها شوند از اجرای این ایده‌ها تا تبدیل آن به شغل حمایتی می‌کنیم. وی تاکید کرد: که به دنبال توسعه جامعه هدف بهره‌مند از تسهیلات اشتغال‌زایی هستیم، بسیاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی بعد از پایان تحصیلات خود با مشکل تامین سرمایه برای ایجاد اشتغال روبرو هستند. در مدل طراحی شده فارغ‌التحصیلان دانشگاهی می‌توانند از ظرفیت ایجاد اشتغال استفاده کنند و این افراد را در مسیری قرار دهند که با شناسایی استعدادها و تامین مالی و ارائه آموزش به تولید و ایجاد اشتغال منجر شود. آقایی با اشاره به اختصاص ۱۵ میلیارد تومان این میزان اعتبار به حوزه اشتغال در استان، ادامه داد: با اختصاص این اعتبار تلاش می‌شود زمینه‌های اشتغال ۱۵۰ نفر سهمیه انتخابی در این منطقه فراهم شود. وی عنوان کرد: طرح ملی توسعه مشاغل خانگی به کارفرمایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به جهاد دانشگاهی به‌عنوان یک نهاد توسعه‌یافته واگذار شده بود که این طرح در طی سال ۱۳۹۹ تا سال ۱۴۰۱ در سه فاز بررسی، شناسایی و اولویت‌بندی مزیت‌های استانی، فاز دوم با عنوان توانمندسازی شامل ارزیابی و استعداد سنجی، آموزش، مشاوره و هدایت صاحبان مشاغل خانگی و در نهایت فاز سوم طرح با عنوان اتصال به بازار شامل ظرفیت‌سازی بازارهای فیزیکی و مجازی، اتصال به بازار از طریق بنگاه‌های بالادستی، جذب کارآفرینان، خبرگان، شبکه سازی، برندسازی و استانداردسازی، ارتقاء کمیت و کیفیت محصولات و بسته بندی، برای ۸۰۰ نفر در استان اجرا شد. معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی خراسان شمالی گفت: جهاد دانشگاهی با فراهم نمودن بستر مناسب جهت اخذ مجوزهای لازم نسبت به ثبت شرکت از جمله برگزاری دوره‌های آموزشی برندسازی برای متقاضیان به ویژه پیش‌رئان طرح و ارائه مشاوره‌های تخصصی در این زمینه، برای تعدادی از پیش‌رئان و صاحبان مشاغل خانگی اقدام نمود که در طی این فرآیندها نیز برخی پیش‌رئان را جهت ایجاد برند برای محصول تولیدی خود ترغیب و راهنمایی نموده است. وی خاطرنشان کرد: یکی دیگر از استراتژی‌های اصلی در این طرح، ایجاد شبکه سازی بود که با تلاش همکاران جهادی، ۱۰ شبکه در حیطه پوشاک، قالی‌بافی، تابلو فرش ایجاد شده است.



سازمان تامین اجتماعی  
Labour and Social Security Institute  
<http://www.lssi.ir/>

دوره آموزشی  
مقررات مرتبط با بنگاه‌های اقتصادی در حوزه‌های کار و تامین اجتماعی  
ویژه مدیران و کارشناسان بنگاه‌های اقتصادی و دیگر ذینفعان و علاقه‌مندان به موضوع  
اعطای گواهینامه موسسه کار و تامین اجتماعی

مدرسین: دکتر اسماعیل ظریفی آزاد، مدرس و مشاور حوزه روابط کار  
هادی قادری، مدرس و مشاور حوزه تامین اجتماعی

زمان: چهارشنبه‌ها و پنجشنبه‌ها در تاریخ‌های ۳۱ مردادماه، ۱، ۸، ۷، ۲۸ و ۲۹ شهریورماه ۱۴۰۳  
محل برگزاری: خیابان پاسداران، ابتدای اختیاریه جنوبی، کوچه آزاده، پلاک ۵، موسسه کار و تامین اجتماعی

جهت کسب اطلاعات بیشتر به راهنمای ثبت نام در سایت موسسه کار و تامین اجتماعی مراجعه و یا با شماره ۰۲۱۰۵۵۶۱۱۰  
در ساعات اداری تماس حاصل فرمایید

با حضور وزیر کار؛

مراسم توانمندسازی و توسعه شکل‌های  
کارگری و کارفرمایی برگزار شد

مراسم توانمندسازی و توسعه شکل‌های کارگری و کارفرمایی و تقدیر از ۵ کانون عالی کارگری و کارفرمایی کشوری با حضور جناب آقای دکتر مرتضوی وزیرمختار تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد. به گزارش خبرنگار بازار کار، سید صولت مرتضوی در این مراسم گفت: نظریات حقوقی آیت‌الله رئیسی در دفاع از جامعه کارگری نه در کسوت ریاست جمهوری بلکه در هر جایی یکی از مهمترین اصول وی بود. وی با اشاره به رویکرد آیت‌الله رئیسی در مقام رئیس قوه قضاییه گفت: در قوه قضاییه وی حمایت از کار و تولید را در اولویت قرار می‌داد و همواره میگفت که کارگاه تحت هیچ شرایطی نباید تعطیل شود. حفظ کارگاه و شان جایگاه کارگری در اولویت وی بود. مرتضوی با اشاره به فعال شدن تعداد زیادی واحد صنعتی در دولت ریسی ادامه داد: نزدیک به ۱۰ هزار کارگاه تعطیل، نیمه فعال و راکد فعال شدند. همچنین مجموعه فعل و انفعالات و نگاه‌های آموزشی و میدانی سبب شد تا ما بتوانیم بگویم که ۲۵ میلیون شغل در کشور ایجاد کردیم. اگر بخواهیم اشتغال را با متر جهانی تعریف کنیم این ۲۵ میلیون نفر خارج از مشاغل ناقص است. ما هم اکنون ۲ میلیون و هشتصد هزار نفر بیمه شده داریم و وی در انتها با تاکید بر اهمیت توسعه اقتصادی و عدالت اجتماعی در نظر رئیس‌جمهور سابق گفت: توسعه اقتصادی و عدالت اجتماعی از مهمترین اصول او در سه سال گذشته بود. همواره میگفت کارفرما همان کارگر است و شیره‌جان خود را فدای کارگر نمی‌کند. اگر حال کارگر خوب باشد حال بخش اعظمی از مردم خوب است. رسیدن به آن مستلزم حفظ کارگاه‌ها و کارخانه است. البته این کافی نیست و باید تلاش بیشتری داشت. دلاور آدینه دبیرکل جدید کانون عالی کارفرمایی ایران در این نشست بر آموزش تشکل‌های کارفرمایی ایران و کارگری به عنوان یک ضرورت تاکید کرد. آرش فراز، دبیرکل مجمع عالی کارگران ایران با اشاره به اهمیت توانمندسازی و آموزش در کشور تصریح کرد: امیدواریم تا این مسیر از آموزش و توانمندسازی بگذرد و در دولت آینده نیز به همین استحکام پیش برود. فراز با اشاره به لزوم توجه به موضوع کار شایسته گفت: اولین بند قطعنامه ملی کار روی ضرورت بازنگری و اصلاح سند ملی کار شایسته تاکید کرده که به عقیده من این موضوع مغفول مانده است. خوشبختانه مجموعه وزارت به این موضوع توجه کرد و از آنجا که سند ملی کار شایسته اهمیت ویژه‌ای در کشور دارد، تلاش خوبی برای اجرای آن صورت داد. وی با اشاره به مهمترین خواسته‌های این مجموعه از وزارت کار گفت: مهمترین خواسته ما از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سه جنبه گرای کیفی با امکان ارزش‌یابی و تعیین نماگرها و معیارها در حوزه اداره حوزه وزارت کار است. همچنین در ادامه سمیه گلپور رئیسی انجمن‌های صنفی کارگران ایران با اشاره به اقدامات این مجموعه اظهار کرد: کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری ایران تشکل‌های گوناگونی در دل خود دارد و این را به اثبات رسانده است. یکی از اقداماتی که در این تشکل انجام شد، محافظت و صیانت از کرامت کارگران بود. وی درباره آموزش‌های صورت گرفته در این مجموعه گفت: همچنین برگزاری کارگاه‌های آموزشی سبب شد تا فرایند جذب تسهیلات شود. همچنین ۱۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی مشغول در کارگاه‌های زیر ۱۰ نفر در نقشه آموزشی کار کشور جایگاه خود را به دست آوردند و توانستند از مزایای آن استفاده کنند. همچنین ۱۰ هزار زن سرپرست خاور توانستند آموزش ایمنی و بهداشت ببینند. گلپور همچنین با تاکید بر موضوع اصلاح وضعیت شغلی مربیان رانندگی اظهار کرد: یکی از موارد مورد توجه ما ایجاد فضا و شرایطی مناسب برای مربیان رانندگی است تا بتوانون سطح زندگی این قشر را نیز بالا برد.

