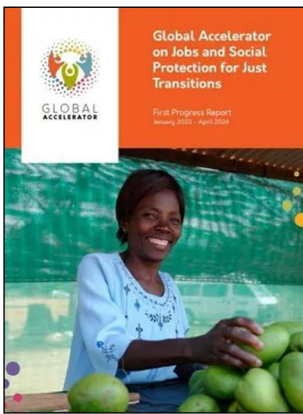


گزارش جدید سازمان بین المللی کار

دستاوردهای مربوط به طرح ابتکاری «شتابدهنده جهانی مشاغل و حمایت اجتماعی برای گذارهای عادلانه» را مورد تاکید قرار داده است



را برای ارتقای مشاغل شایسته و همچنین حمایت اجتماعی فراگیر، طراحی و اجرا نمایند. در حال حاضر ۱۵ کشور پیشگام در این طرح، از بودجه اولیه ۱۷.۸ میلیون دلاری آن بهره مند شده اند. این گزارش همچنین بر اهمیت نقش طرح ابتکاری شتاب دهنده جهانی در تقویت همکاری بین ذینفعان مربوطه، مانند وزارتخانه های دولتی، شرکای اجتماعی، کمک کنندگان، بانک های توسعه و سازمان های ملل متحد، تاکید می نماید. این رویکرد، سیاستها و برنامه های منسجم را تضمین کرده و سرمایه گذاری داخلی و بین المللی را نیز افزایش می دهد.

در طول سه سال گذشته، دستاوردهای این طرح که دربرگیرنده مشارکت بین سازمان ملل و بانک جهانی بوده است، مورد توجه بوده و انتخاب آن در سال گذشته به عنوان یکی از ۱۲ طرح ابتکاری پر تاثیر سازمان ملل برای دستیابی به اهداف توسعه پایدار نیز جایز اهمیت بوده است. گزارش مربوط به پیشرفت طرح ابتکاری «شتابدهنده جهانی مشاغل و حمایت اجتماعی برای گذارهای عادلانه»، در سومین نشست گروه راهبردی شتابدهنده جهانی مشاغل که در ۱۶ جولای ۲۰۲۴ برگزار شد، ارائه شده است.

اولین گزارش سازمان بین المللی کار در خصوص پیشرفت طرح ابتکاری «شتابدهنده جهانی مشاغل و حمایت اجتماعی برای گذارهای عادلانه»، نشان دهنده موفقیت هایی در مسیر غلبه بر شکاف جهانی مشاغل و همچنین گسترش حمایت اجتماعی است. اولین گزارش سازمان بین المللی کار در خصوص پیشرفت طرح ابتکاری «شتابدهنده جهانی مشاغل و حمایت اجتماعی برای گذارهای عادلانه»، نشان دهنده موفقیت هایی در مسیر غلبه بر شکاف جهانی مشاغل و همچنین گسترش حمایت اجتماعی است. اولین گزارش سازمان بین المللی کار در خصوص پیشرفت طرح ابتکاری «شتابدهنده جهانی مشاغل و حمایت اجتماعی برای گذارهای عادلانه»، بر اساس اولین گزارش ارائه شده، پیشرفت قابل توجهی داشته و از زمان راه اندازی آن در طول سه سال گذشته، شانزده عضو جدید را به عنوان کشورهای پیشگام به خود اضافه کرده است.

گزارش پیشرفت مربوط به طرح شتاب دهنده جهانی مشاغل، نشان دهنده مشارکت قوی دولت ها، شرکای اجتماعی و سازمان های جامعه مدنی است. همچنین بر تعهد شرکای توسعه و موسسات مالی بین المللی به این طرح ابتکاری تاکید می نماید. هدف از اجرای طرح ابتکاری «شتابدهنده جهانی مشاغل و حمایت اجتماعی برای گذارهای عادلانه» که از سپتامبر ۲۰۲۱ آغاز شده است، تسریع پیشرفت در دستیابی به دستور کار ۲۰۳۰ برای توسعه پایدار است.

این طرح ابتکاری بر چالش های فقر، نابرابری درآمد، اشتغال غیررسمی، شکاف جهانی مشاغل و پوشش نامناسب حمایت اجتماعی تمرکز دارد. بر اساس این گزارش، منابع بسیج شده توسط این طرح ابتکاری به کشورها این امکان را می دهد تا برنامه های ملی خود

سازمان بین المللی کار

سازمان بین المللی کار گزارش جدیدی را در مورد تأثیر جهانی استرس گرمایی بر کارگران منتشر می کند



این گزارش و همه مطالب مرتبط با آن تا ۲۵ ژوئیه (ساعت ۱۸:۳۰ به وقت اروپای مرکزی و ۱۶:۳۰ به وقت جی ام تی) تحت حفاظت خواهند بود.

در صورت درخواست، می توانید نسخه های اولیه این گزارش و همچنین بیانیه مطبوعاتی آن را همراه با سایر مطالب چندرسانه ای، دریافت کنید. همچنین امکان انجام مصاحبه یا کارشناسی که در تهیه این گزارش شرکت داشته اند، وجود دارد. شرایط مربوط به انجام مصاحبه، به اطلاع خواهد رسید.

سازمان بین المللی کار (ILO) گزارش جدیدی را تحت عنوان «گرما در محل کار: پیامدهای ایمنی و سلامت» منتشر خواهد کرد که به بررسی تهدید فزاینده استرس گرمایی برای کارگران در سراسر جهان و پیامدهای اقتصادی آن می پردازد. سازمان بین المللی کار گزارش جامعی را در مورد تأثیر استرس گرمایی بر کارگران، در مناطق و بخش های مختلفی از جهان از جمله در کشورهای که تجربه گرمای شدیدی نداشته یا تجربه محدودی دارند، منتشر می کند.

این گزارش برآوردهای به روز شده ای را در خصوص تعداد کارگرانی ارائه می نماید که در سراسر جهان در معرض گرمای بیش از حد قرار دارند. همچنین، داده های منطقه ای دقیقی را در مورد اثرات تنش گرمایی، تجزیه و تحلیل هزینه های اقتصادی مرتبط و توصیه هایی برای توسعه برنامه های اقدام در زمینه کنترل موثر گرما در محیط های کار ارائه می نماید.

ماتشینی، بیشترین انتخاب در بازار کار شامل متخصصان توسعه پایدار، تحلیلگران هوش تجاری و تحلیلگران امنیت اطلاعات خواهند بود. این در حالی است که عرصه برای کارمندان دفتری در بانکها و محیطهای مشابه در بازار کار، بیش از دیگر مشاغل تنگ خواهد شد. تقاضا برای استخدام نیرو در مشاغلی مانند کارکنان خدمات پستی، صندوق داران و واردکنندگان داده ها در نرم افزارها نیز به سرعت کاهش خواهد یافت.

به نقل از موسسه کار و تامین اجتماعی، بر اساس این گزارش مجمع جهانی اقتصاد، بیشترین میزان افزایش رونق در بازار کار شامل مشاغل زیر خواهد بود:

۱- متخصصان هوش مصنوعی و یادگیری ماشینی

۲- متخصصان توسعه پایدار

۳- تحلیلگران هوش تجاری

۴- تحلیلگران امنیت اطلاعات

۵- مهندسان فین تک (فناوری مالی)

۶- مهندسان و تحلیلگر داده

۷- مهندسان روباتیک

۸- مهندسان فناوری کترو

۹- متصدیان تجهیزات کشاورزی

۱۰- متخصصان تحول دیجیتال

مجمع جهانی اقتصاد همچنین در گزارش خود خاطر نشان ساخته است که کاهش تقاضا برای نیروی کار در مشاغل زیادی روی خواهد داد که چشمگیرترین آنها را می توان در مشاغل زیر مشاهده کرد:

۱- کارکنان دفاتر بانکی و محیطهای مشابه

۲- کارکنان خدمات پستی

۳- صندوق دارها و متصدی های بلیت فروشی

۴- واردکنندگان داده ها به نرم افزارها

۵- منشی های اداری و اجرایی

۶- کارکنان دفتری با مسئولیت ثبت کالا و انبارداری

۷- حسابداری، کتابداری و کارکنان بخش پرداخت

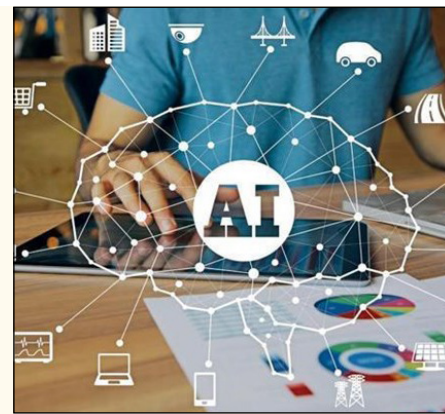
۸- مقام های رسمی و قانون گذارها

۹- کارکنان بیمه، بخش های مالی و آمار

۱۰- متصدیان فروش در درب خانه ها و مشاغل مرتبط

چشم انداز افت و خیزهای بازار کار؛

کدام فرصت های شغلی با رشد هوش مصنوعی گسترش خواهند یافت؟



نتیجه بررسی های جدید نشان می دهد که طی پنج سال آینده مشاغل مرتبط با هوش مصنوعی، نسبت به مشاغل دیگر در بازار کار گسترش بیشتری خواهند داشت. این در حالی است که رونمایی از ابزارهای جدیدی مانند «چت جی پی تی» طی ماه های گذشته، نگرانی ها را بابت آینده برخی مشاغل پدید آورده است.

به گزارش بازار کار، کارشناسان بازار کار و اقتصاددانان در تلاش هستند تا بتوانند همزمان مشاغلی را شناسایی کنند که تقاضا برای آنها در بازار کار کاهش خواهد یافت و همچنین، کارهای جدیدی که کارفرمایان به دنبال نیرو برای آنها خواهند بود.

در همین راستا مجمع جهانی اقتصاد گزارشی را تحت عنوان «گزارش آینده کار» منتشر کرده است که در آن گروهی از فرصت های شغلی معرفی شده اند که طی پنج سال آینده بیش از دیگر مشاغل در بازار کار گسترش خواهند یافت. در این گزارش همچنین به آن دسته از مشاغلی اشاره شده است که انتظار می رود در پی رشد هوش مصنوعی رونق کمتری خواهند داشت.

کارشناسان مجمع جهانی اقتصاد بر این باور هستند که طی پنج سال آینده، بیشترین میزان رشد تقاضا در بازار کار برای متخصصان هوش مصنوعی و یادگیری ماشینی خواهد بود. پس از متخصصان هوش مصنوعی و یادگیری

توجه بررسی های جدید نشان می دهد که طی پنج سال آینده مشاغل مرتبط با هوش مصنوعی، نسبت به مشاغل دیگر در بازار کار گسترش بیشتری خواهند داشت. این در حالی است که رونمایی از ابزارهای جدیدی مانند «چت جی پی تی» طی ماه های گذشته، نگرانی ها را بابت آینده برخی مشاغل پدید آورده است.

به گزارش بازار کار، کارشناسان بازار کار و اقتصاددانان در تلاش هستند تا بتوانند همزمان مشاغلی را شناسایی کنند که تقاضا برای آنها در بازار کار کاهش خواهد یافت و همچنین، کارهای جدیدی که کارفرمایان به دنبال نیرو برای آنها خواهند بود.

در همین راستا مجمع جهانی اقتصاد گزارشی را تحت عنوان «گزارش آینده کار» منتشر کرده است که در آن گروهی از فرصت های شغلی معرفی شده اند که طی پنج سال آینده بیش از دیگر مشاغل در بازار کار گسترش خواهند یافت. در این گزارش همچنین به آن دسته از مشاغلی اشاره شده است که انتظار می رود در پی رشد هوش مصنوعی رونق کمتری خواهند داشت.

کارشناسان مجمع جهانی اقتصاد بر این باور هستند که طی پنج سال آینده، بیشترین میزان رشد تقاضا در بازار کار برای متخصصان هوش مصنوعی و یادگیری ماشینی خواهد بود. پس از متخصصان هوش مصنوعی و یادگیری

دعوت به همکاری

استخدام در سازمان بورس و اوراق بهادار

سازمان بورس و اوراق بهادار از متقاضیان کارشناسی و بالاتر رشته حقوق با حداکثر ۳۲ سال سن از طریق شرکت در آزمون استخدامی، دعوت به همکاری می کند. این آزمون در روز سه شنبه ۱۶ مرداد در محل شرکت اطلاع رسانی و آموزش بورس برگزار خواهد شد.

مهلت ثبت نام تا ۱۱ مرداد ماه ۱۴۰۳ می باشد.

مفاد آزمون عمومی

مفاد آزمون عمومی هر گروه شغلی مذکور شامل آشنایی با اصول بازار سرمایه، ریاضی مقدماتی، زبان انگلیسی، آشنایی با ICDL و استعداد تحصیلی (GMAT) خواهد بود.

همچنین داوطلبان با داشتن شرایط اختصاصی تسلط به قوانین و مقررات بازار سرمایه، تسلط به قانون تجارت، قانون مجازات اسلامی، قانون مدنی، آیین دادرسی کیفری و مدنی، فن تحلیل و استدلال حقوقی قوی، عدم اشتغال به وکالت، مشاوره حقوقی، سردفتری و... می توانند برای شرکت در آزمون اقدام کنند. شایان ذکر است تودیع پروانه وکالت (در صورت داشتن پروانه) الزامی است و داشتن سابقه کار مرتبط مزیت محسوب می شود.

شرایط احراز

گروه حقوق			
شرایط عمومی			شرایط تخصصی
گروه تحصیلی	مقطع تحصیلی	شرایط سنی	مفاد آزمون عمومی
حقوق	کارشناسی و بالاتر	حداکثر ۳۲	تسلط بر قوانین و مقررات بازار سرمایه، تسلط بر قانون تجارت، قانون مجازات اسلامی، قانون مدنی، آیین دادرسی کیفری و مدنی، دارای فن تحلیل و استدلال حقوقی قوی، عدم اشتغال به وکالت، مشاوره حقوقی، سردفتری و...
			آشنایی با اصول بازار سرمایه
			ریاضی مقدماتی
			زبان انگلیسی
			آشنایی با ICDL
			استعداد تحصیلی (GMAT)

دارا بودن کارت پایان خدمت یا معافیت دائم برای آقایان الزامیست.

داشتن سابقه کار مرتبط مزیت محسوب می شود.

در صورت داشتن پروانه وکالت، تودیع پروانه الزامی می باشد.

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی زیر مراجعه نمایند.

<https://bazarekar.ir/000fY3>

دعوت به همکاری

استخدام بانک آینده در ۶ استان کشور



بانک آینده، به منظور تکمیل کادر مدیریتی و غنی نمودن نظام اطلاعات منابع انسانی خود در حوزه ارز و امور بین الملل در رده شغلی معاون ارزی شعبه برای شهر تهران، مشهد، اصفهان، تبریز، شیراز و بوشهر، از کلیه علاقمندان به همکاری به ویژه بازنشستگان محترم شبکه بانکی و یا صاحبان تجربه در بخش یاد شده، دعوت به همکاری می نماید.

شایان ذکر است؛ داشتن دانش و تجربه لازم و همچنین باور و تعهد عملیاتی به اصول بنیادین بانک آینده حائز اهمیت می باشد.

همچنین مواردی نظیر:

• ارزش آفرینی برای مشتریان توأم با رفتار فاخر

• توسعه سازمان و فرهنگ حرفه ای فروش

• به اشتراک گذاشتن دانش و تجربه، یادگیری و توسعه حرفه ای سرمایه انسانی

• توانایی بارز توسعه برند و ایجاد شعبه متمایز و متمرکز بر تجارب مشتریان

• توانایی متمایز بازاریابی، تجهیز منابع و مدیریت مصارف در سطح حرفه ای

• مشارکت جویی، نوآوری و کارآفرینی سازمانی

از جمله معیارهای اصلی، در انتخاب داوطلبان برای تصدی مسئولیت مهم معاون ارزی شعبه است.

متقاضیان محترم در صورت برخورداری از روحیه ارزش آفرینی و تجربه کافی، می توانند نسبت به تکمیل اطلاعات فردی در ذیل، اقدام فرمایند.

پیشاپیش، از این که بانک آینده را برای همکاری انتخاب می نمایند؛ ابراز خرسندی نموده و امید است؛ در صورت رسیدن به توافق، شرکای خوبی برای یکدیگر و طرف های مورد اعتمادی برای مشتریان و سایر ذینفعان بانک باشیم.

داوطلبان واجد شرایط جهت تکمیل فرم و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی زیر مراجعه نمایند.

<https://bazarekar.ir/000fa8>