

با وجود هیاهوی فراوان درباره جایگزینی انسان‌ها با هوش مصنوعی در آینده نزدیک، شواهد نشان می‌دهد که این فناوری هنوز نتوانسته تأثیر قابل توجهی بر بازار کار بگذارد. در حالی که شرکت‌های بزرگ فناوری میلیاردها دلار در این حوزه سرمایه‌گذاری می‌کنند، داده‌های واقعی از بازار کار حکایت از آن دارند که نگرانی‌ها درباره از دست دادن شغل به دلیل هوش مصنوعی، ممکن است اغراق‌آمیز باشد.

برخلاف تصور عموم مردم، هوش مصنوعی در آینده تهدیدی جدی برای امنیت شغلی نخواهد بود.

به گزارش دیجیاتو، حتماً شما هم شنیده‌اید که هوش مصنوعی در آینده افراد زیادی با مشاغل ذهنی و حتی مشاغل یدی را بیکار می‌کند، اما آیا واقعاً این فناوری این‌طور که به نظر می‌رسد در آینده نزدیک تهدیدی برای امنیت شغلی افراد محسوب می‌شود؟ شواهد و آمار چنین چیزی را نشان نمی‌دهند.

اگر به سافرانسیسکو بروید، به‌سختی می‌توانید از وسوسه هوش مصنوعی (AI) دوری کنید. تبلیغات به شما می‌گویند که این فناوری انقلابی در محل کار شما به پا خواهد کرد. در کافه‌ها، مردم درباره زمان دستیابی به «هوش عمومی مصنوعی» یا عصری که ماشین‌ها از انسان‌ها پیشرفته‌تر می‌شوند، گمانه‌زنی می‌کنند. پنج شرکت بزرگ فناوری گوگل، آمازون، اپل، متا و مایکروسافت که همگی دفتر مرکزی‌شان در سانفرانسیسکو است یا آنجا شعبه دارند، مبالغ هنگفتی سرمایه‌گذاری می‌کنند. آن‌ها امسال بودجه تخمینی ۴۰۰ میلیارد دلاری را برای مخارج سرمایه‌گذاری در نظر گرفته‌اند که عمدتاً به ساخت‌افزار مرتبط با هوش مصنوعی و تحقیق و توسعه اختصاص داده شده است.

در پایتخت فناوری جهان، این باور وجود دارد که هوش مصنوعی (AI) اقتصاد جهانی را متحول خواهد کرد. با این حال، برای اینکه هوش مصنوعی به پتانسیل خود برسد، شرکت‌ها در سراسر جهان باید آن را خریداری کنند، با نیازهایشان منطبق کنند تا بهره‌وری بیشتری به دست بیاورند. سرمایه‌گذاران در سال گذشته بیش از ۲ تریلیون دلار به ارزش بازار پنج شرکت فناوری بزرگ افزودند. در واقع برآوردهای تقریبی ما درآمد سالانه اضافی ۳۰۰ تا ۴۰۰ میلیارد دلاری را پیش‌بینی کرده‌اند که تقریباً معادل ارزش فروش اپل است. با این حال، فعلاً غول‌های فناوری فاصله زیادی با چنین نتایجی دارند. حتی تحلیلگران خوش‌بین هم فکر می‌کنند مایکروسافت امسال فقط از فروش مرتبط با هوش مصنوعی تولیدکننده حدود ۱۰ میلیارد دلار درآمد خواهد داشت. در آن سوی ساحل غربی آمریکا، نشانه‌های کمی از تأثیر زیاد هوش مصنوعی در حوزه خاصی وجود دارد. یکی از مشکلات مربوط کند بودن روند تأثیرگذاری AI در بازار کار، سرعت پذیرش این فناوری است. شرکت‌های معتبر تخمین‌های شگفتانگیزی از تعداد افراد در حال استفاده از هوش مصنوعی مولد ارائه می‌دهند. نزدیک دوسوم شرکت‌کنندگان در نظرسنجی جدید شرکت ارائه‌دهنده خدمات مشاوره مکنزی (McKinsey)، گفته‌اند شرکت آن‌ها «منظم» از این فناوری استفاده می‌کند؛ تقریباً ۲ برابر تعداد سال گذشته. گزارش‌های مایکروسافت و لیندکین، پلتفرم آنلاین برای متخصصان، نشان می‌دهد ۷۵ درصد «کارگران دانش» جهانی (افراد که تمام روز جلوی کامپیوتر می‌نشینند) از AI استفاده می‌کنند. طبق چنین گزارش‌هایی، مردم از قبل در دنیای هوش مصنوعی قرار گرفته‌اند.

باید بپذیریم که استفاده از هوش مصنوعی افزایش یافته است؛ تقریباً همه هنگام جستجو در گوگل یا انتخاب آهنگ در اسپاتیفای از آن استفاده می‌کنند اما ادغام این فناوری در فرایندهای کسب‌وکار همچنان کار خاص و ویژه‌ای به حساب می‌آید. سازمان‌های آمار رسمی سوالات مرتبط با هوش مصنوعی را از تمام انواع شرکت‌ها می‌کنند و این کار را در مقیاس گسترده‌تری نسبت به دو شرکت مایکروسافت و لیندکین انجام می‌دهند؛ دفتر آمار آمریکا بهترین برآوردها

را ارائه می‌کند. این نهاد نشان می‌دهد که فقط ۵ درصد از مشاغل در دو هفته گذشته از هوش مصنوعی استفاده کرده‌اند. (نمودار ۱ را ببینید) حتی بسیاری از علاقه‌مندان به فناوری اقرار کرده‌اند که برای بهترین نسخه ChatGPT ماهیانه ۲۰۰ دلار هم هزینه نمی‌کنند.

سایر کشورها هم وضعیت مشابهی دارند. طبق آمار مقامات رسمی کانادا، ۶ درصد شرکت‌های این کشور در ۱۲ ماه گذشته برای تولید کالا و ارائه خدمات از هوش مصنوعی استفاده کرده‌اند. نظرسنجی‌های بریتانیا نشان می‌دهد میزان استفاده از AI در این کشور بالاتر است. (حدود ۲۰ درصد کل مشاغل در

مارس)؛ البته حتی در بریتانیا هم استفاده از AI به‌آرامی در حال افزایش است! نگرانی‌های مرتبط با امنیت داده‌ها، الگوریتم‌های مفرضه و تبعات، روند گسترش هوش مصنوعی را کند می‌کند. فست‌فود زنجیره‌های مک‌دونالد اخیراً استفاده از هوش مصنوعی برای تحویل غذا به مشتریان در سرویس Drive through (تحویل غذا به مشتریان بدون اینکه لازم باشد از خودروشان پیاده شوند) را به‌صورت آزمایشی به راه انداخت اما پس از اینکه سیستم شروع به اشتباه کرد، آن را متوقف کرده، افزون ۲۲۲ دلار پول ناگت مرغ به صورت حساب مشتری یکی از این اشتباهات بود. مشاوره اذعان کرده برخی مشتریان او دچار «پایلوت تیسی» (pilotitis) شده‌اند، این مشکل زمانی ایجاد می‌شود که تعداد پرونده‌های کوچک هوش مصنوعی شناسایی محل سرمایه‌گذاری را دشوار می‌کند. سایر شرکت‌ها به‌دلیل توسعه سریع هوش مصنوعی، پروژه‌های بزرگی را متوقف کرده‌اند، به این معنی که سرمایه‌گذاری بی‌پروا برای فناوری جدیدی که به‌زودی منسوخ می‌شود، آسان است.

اگر فکر می‌کنید این تلاش‌ها کافی نیستند، تنها نیستید. گلدمن ساچس (Goldman Sachs) یک شاخص بوری ایجاد کرده است تا شرکت‌هایی را ردیابی کند که از نظر بانک، «بزرگ‌ترین تغییر بالقوه برآورد سود اولیه از پذیرش هوش مصنوعی از طریق افزایش بهره‌وری» را دارند. این شاخص شامل شرکت‌هایی مانند المارت، یک فروشگاه بزرگ مواد غذایی و اچ‌اند‌آر بلاک و یک شرکت تهیه اظهارنامه مالیاتی می‌شود. از پایان سال ۲۰۲۲، قیمت سهام این

شرکت‌ها وضعیت بهتری نسبت به قیمت کل بازار سهام داشته است (نمودار ۲ را ببینید)؛ به‌عبارت‌دیگر، سرمایه‌گذاران هیچ چشم‌اندازی به سود اضافی ندارند، حتی ممکن است AI مدیران را از مسائل مهم‌تر منحرف کند.

برخی شرکت‌ها از هوش مصنوعی برای متحول کردن عملیات خود استفاده می‌کنند، این موضوع را بطور می‌توان ارزیابی کرد؟ شرکت خدمات مالی آنلاین کلارنا (klarna) یکی از مثال‌های بارز چنین موضوعی است. این شرکت اخیراً ادعا کرده است که دستیار هوش مصنوعی آن کار ۷۰۰ نماینده تمام‌وقت خدمات مشتری را انجام می‌دهد. مدیرعامل کلارنا می‌گوید به‌دلیل استفاده شرکت از هوش مصنوعی، هر سال میزان اشتغال در این شرکت یک‌پنجم کاهش می‌یابد.

کلارنا امیدوار است به‌زودی به شرکت سهامی عام شود و گفته است صحبت درباره استفاده از هوش مصنوعی رسانه‌های به راه می‌اندازد. طبق داده‌های شرکت مشاوره س‌سی‌بی اینسایدس (CB Insights)، تعداد کارکنان کلارنا مدت‌ها قبل از ورود هوش مصنوعی شروع به کاهش کرده بود. در حال حاضر شاید ارزش این شرکت نصف ارزش آن در سال ۲۰۲۱ باشد. اگر شرکت اکنون دار تعدیل نیرو می‌کند، استخدام بیش‌از‌حد هنگام همه‌گیری کووید-۱۹ به‌اندازه پروبال دادن به هوش مصنوعی در این روند دخیل بوده است.

واقعیت‌های بازار کار چه می‌گویند؟

واقعیت‌های بازار کار چه می‌گویند؟

نمی‌شود. برخلاف وضعیت کنونی که مشاغل زیادی دارند از بین می‌روند، کارگران با سرعتی بیشتر از حد معمول بین شرکت‌ها جابه‌جا نمی‌شوند. با استفاده از داده‌های شغلی در آمریکا، براساس نوع شغل، روی کارمندان یقه‌سفید تمرکز می‌کنیم که در طیف وسیعی از مشاغل فعالیت می‌کنند؛ از پشتیبانی اداری گرفته تا نویندگی تبلیغاتی. تصور بر این است که چنین نقش‌هایی در برابر هوش مصنوعی آسیب‌پذیرند؛ چراکه هفت هفتای هوش مصنوعی در کارهایی که به استدلال منطقی و خلاقیت نیاز دارند، بهتر عمل می‌کند. باوجوداین سهم اشتغال در مشاغل یقه‌سفید نسبت به قبل از همه‌گیری، یک درصد بالاتر است (نمودار ۳ را ببینید).

به اعتقاد برخی از اقتصاددانان هوش مصنوعی (AI) در آینده بدون بیکار کردن افراد اقتصاد جهانی را متحول خواهد کرد. همکاری با دستیار مجازی ممکن است عملکرد را بهبود بخشد. در مقاله جدیدی از آندرس هولوم (Anders Humlum) از دانشگاه شیکاگو و امیلی وستگارد (Emilie Vestergaard) از دانشگاه کپنهاگ، از ۱۰۰ هزار کارگر دانمارکی نظرسنجی شده است؛ در این نظرسنجی، میزان متوسطی از پاسخ‌دهندگان تخمین زده‌اند ChatGPT می‌تواند زمان صرف‌شده برای حدود یک‌سوم از وظایف کاری را به نصف کاهش دهد. از نظر تئوری، چنین موضوعی می‌تواند به میزان قابل توجهی بهره‌وری را تقویت کند.

داده‌های کلان اقتصادی نیز نشانه کم‌رنگی از افزایش ناگهانی بهره‌وری را نشان می‌دهند. براساس ارقام رسمی، آخرین برآوردها نشان می‌دهد خروجی واقعی به‌ارزای هر کارمند در تعداد میانگینی از کشورهای ثروتمند به‌هیچ‌وجه در حال رشد نیست. در آمریکا، مرکز جهانی هوش مصنوعی خروجی به‌ارزای هر ساعت همچنان پایین‌تر از روند پیش از ۲۰۲۰ است. حتی در داده‌های جهانی به‌دست‌آمده از نظرسنجی مدیران خرید که با تأخیر کمتری ایجاد می‌شوند، هیچ نشانه‌ای از افزایش ناگهانی بهره‌وری وجود ندارد.

شرکت‌ها باید برای دستیابی به چنین روشی روی هوش مصنوعی سرمایه‌گذاری کنند. به‌غیراز غول‌های فناوری که عمدتاً به‌جای افزایش بهره‌وری خودشان، برای توسعه محصولات هوش مصنوعی برای دیگران هزینه می‌کنند، بیشتر شرکت‌ها این کار را نمی‌کنند. شرکت مخارج سرمایه‌ای (capex) در میان سایر شرکت‌های S&P ۵۰۰ (فهرستی از ۵۰۰ شرکت بزرگ آمریکا) به احتمال زیاد امسال واقعاً کاهش خواهد یافت؛ رقم این مخارج در کل اقتصاد آمریکا به‌سختی در حال افزایش است. سرمایه‌گذاری تجاری کلی در بخش تجهیزات و نرم‌افزار پردازش اطلاعات نسبت به مدت مشابه در سال گذشته، ۵ درصد افزایش یافته که بسیار کمتر از میزان متوسط بلندمدت است. در سراسر جهان ثروتمند، سرمایه‌گذاری نسبت به دهه ۲۰۱۰ کندتر افزایش می‌یابد.

در نهایت ممکن است شرکت‌ها به پتانسیل حقیقی هوش مصنوعی (AI) بی‌برند. نفوذ امواج فناورانه جدید در سراسر اقتصاد زمان‌بر است؛ از تراکتور و برق گرفته تا رایانه‌های شخصی. طبق تحلیل ما با فرض اینکه درآمد هوش مصنوعی غول‌های فناوری، به‌طور متوسط، سالانه ۲۰ درصد رشد کند، سرمایه‌گذاران پیش‌بینی می‌کنند تقریباً تمام درآمدهای هوش مصنوعی این شرکت‌ها پس از سال ۲۰۳۲ محقق خواهد شد. اگر سرانجام شاهد رونق هوش مصنوعی باشیم، انتظار می‌رود نه‌تنها قیمت سهام عرضه‌کنندگان هوش مصنوعی، بلکه قیمت سهام کاربرانش نیز به‌طور چشمگیری افزایش یابد اما اگر نگرانی‌ها در مورد هوش مصنوعی بیشتر شود، برنامه‌های هزینه سرمایه‌ای (capex) غول‌های فناوری به‌اندازه ارزش‌گذاری‌های آن‌ها بسیار پرهزینه به نظر می‌رسد.



دعوت به همکاری



دعوت به همکاری

کارشناس عملیات اعتباری

بانک خاورمیانه به‌منظور تامین و تکمیل سرمایه انسانی موردنیاز خود از اشخاص واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌کند

شرایط احراز

- ◀ آشنایی با تجزیه و تحلیل صورت‌های مالی
- ◀ آشنایی با مفاهیم محاسبات مالی، بانکداری و عقود اسلامی
- ◀ مدرک کارشناسی یا کارشناسی ارشد در رشته‌های حسابداری و مالی
- ◀ تسلط به نرم‌افزارهای ICDL
- ◀ توانایی ارتباط موثر و روحیه کار تیمی

در صورت تمایل، رزومه خود را به آدرس job@middleeastbank.ir ارسال کرده یا از طریق تکمیل فرم "همکاری با بانک" در وبسایت اقدام کنید.

دعوت به همکاری

آگهی جذب و بکارگیری سرمایه‌انسانی در شرکت مادر تخصصی انرژی سینا و رده‌های سازمانی ریاست و مدیریت



شرکت مادر تخصصی انرژی سینا به منظور تکمیل کادر مدیریتی مورد نیاز در شرکت های تابعه و واحدهای عملیاتی از میان افراد واجد شرایط برای مشاغل ذیل و از طریق برگزاری مصاحبه حضوری ارزیابی شایستگی، گزینش و طب کار دعوت به همکاری می نماید.

متقاضیان جهت کسب اطلاعات بیشتر و ثبت نام می توانند از ساعت ۱۰ صبح روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۵/۱۰ تا ساعت ۲۳ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۵/۱۰ به نشانی الکترونیکی زیر مراجعه نمایند.

<http://energysinal-azmoon.ir>

دعوت به همکاری



شرکت مهندسی طرح و توسعه راهبرد انرژی برای پروژه های جدید خود به منظور انجام پروژه های مهندسی توسعه میادین نفتی برای موقعیت های شغلی ذیل در دفتر تهران از واجدین شرایط با سابقه مرتبط در صنایع نفت و گاز دعوت به همکاری می نماید.

ردیف	کد شغلی	سمت شغلی	تحصیلات	حداقل سابقه کار مرتبط	مهارت ها	زبان انگلیسی
۱	IN-A	کارشناس ابزار دقیق	لیسانس برق / الکترونیک	۱۰ سال	✓ سابقه موثر در صنایع نفت و تجهیزات ابزار دقیق ✓ تجربه نظارت نصب و کالیبراسیون تجهیزات ابزار دقیق ✓ آشنایی کامل با مدارک ابزار دقیق و PID و توانایی استخراج اطلاعات مورد نیاز از آنها ✓ آشنایی با استانداردهای نفت	آشنایی
۲	PL-A	کارشناس مکانیک خط لوله	لیسانس مکانیک	۱۰ سال	✓ سابقه موثر در صنایع نفت ✓ تجربه نظارت ✓ آشنایی کامل با مدارک خطوط لوله و توانایی استخراج اطلاعات مورد نیاز از آنها ✓ آشنایی با استانداردهای طراحی خطوط لوله و صنعت نفت	آشنایی
۳	DC-A	کارشناس کنترل لساند و مدارک	لیسانس مرتبط	۱۰ سال	✓ تسلط بر روند کنترل مدارک ✓ تسلط به Office ✓ آشنایی با مدارک مهندسی	آشنایی