

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس:

طرح تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی

بزودی اجرایی می شود



رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی با اشاره به اینکه عده‌ای در کشور دنبال جلوگیری از حذف شرکت‌های پیمانکاری برای حذف منافع خود هستند، گفت: طرح تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی بزودی در کشور اجرایی خواهد شد. به گزارش بازار کار، علی بابایی کارنامی در گفت و گو با خبرنگارین اظهار داشت: طرح تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی که چندین بار به مجلس و مجمع و شورای نگهبان رفت و برگشت داده شده، روزهای پایانی خود را برای اجرایی شدن سپری می‌کند. جمع بندی تعاملات مجلس، دولت و مجمع تشخیص مصلحت، مثبت بوده و با تکمیل چند تبصره، طرح ساماندهی کارکنان دولت قابلیت اجرایی پیدا خواهد کرد. وی افزود: قرار شد با تشکیل دولت جدید، جلسه مشترکی بین مجمع تشخیص، نماینده دولت و کمیسیون اجتماعی برگزار تا با جمع نظر، طرح تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی به صورت قطعی در ادارات اجرایی شود.

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی با اشاره به اینکه با تصویب ماده واحد طرح تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی، عملاً طرح فوق به مرحله اجرایی شدن رسیده است، تصریح کرد: بر این اساس از باب مفهومی، شرکت‌ها در سازمان‌های اداری حذف شده و شغل‌ها و رسته‌ها بر اساس شمولیت قانون خدمات کشوری در سازمان‌ها باید بکارگیری شوند. بابایی کارنامی با بیان اینکه عده‌ای در کشور دنبال حل و فصل مشکل اساسی جامعه زحمتکش نیروهای شرکتی نیستند چرا که منافع شخصی یک عده جلوی اجرای این طرح بزرگ کشور در حوزه اجتماعی و نیروی انسانی را گرفته است، افزود: اکثریت حاکمیت به این جمع بندی رسیده که اجرای طرح ساماندهی کارکنان دولت در واقع نوعی عدالت استخدامی و کارگری است.

وی با اعلام اینکه از نظر ما طرح تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی از ابتدای سال ۱۴۰۳ قابلیت اجرایی داشته است، چون ماده واحد طرح تصویب شده و صرفاً تبصره‌ها مورد اختلاف است، افزود: معاونت قوانین مجلس با همکاری سازمان استخدامی موظف شدند تا آیین نامه ضوابط استخدام نیروها در دستگاه‌های اجرایی را ظرف مدت کوتاه تدوین و در صحن مجلس تصویب تا قابلیت اجرایی دائمی برای جذب نیروها از طریق حذف شرکت‌ها و واسطه‌ها صورت گیرد.

معاون سازمان زندان‌ها:

اختصاص بورسیه‌های تحصیلی برای

داوطلبان کنکور ۱۴۰۳

داوطلبان کنکور سراسری ۱۴۰۳ می‌توانند کدرشته‌های مربوط به دو نوع بورس

صنعت و مشاغل و نیز بورس دانش را در فرایند انتخاب رشته خود انتخاب کنند. به گزارش بازار کار از سازمان امور دانشجویان، براساس آیین‌نامه مصوب دولت جمهوری اسلامی ایران و منطبق بر کدرشته‌های مندرج در دفترچه انتخاب رشته کنکور سراسری ۱۴۰۳، داوطلبان کنکور سراسری می‌توانند کدرشته‌های مربوط به دو نوع بورس صنعت و مشاغل و نیز بورس دانش را در فرایند انتخاب رشته، انتخاب و در صورت قبولی از مزایای مرتبط به آن از جمله دریافت مقرری ماهانه و یا امکان استخدام بلافاصله بعد از اتمام تحصیل استفاده کنند.

بورس صنعت و مشاغل

در کدرشته‌های مربوط به بورس صنعت و مشاغل طی توافق که بین شرکت اعطالکننده بورس صورت گرفته، دانشجویان در حین تحصیل، مقرری دریافت کرده و پس از دوران تحصیل با شرایطی که در قرارداد قید می‌شود، امکان اشتغال در شرکت اعطالکننده بورس را دارا هستند. در این طرح، دانشگاه به دانشجویان اجازه می‌دهد تا سقف مشخصی دروس اختیاری را با نظر دستگاه اعطالکننده بورس بگذرانند. همچنین، کارآموزی دانشجوی بورسیه در دستگاه بورس‌کننده سپری می‌شود و دانشجوی مجاز است تا سقف ۵۰ ساعت در ماه با شرکت همکاری کند.

در این طرح، ظرفیت دانشگاه‌های برتر کشور در خدمت بنگاه‌های اقتصادی کشور قرار می‌گیرد و از طرفی شرکت اعطالکننده بورس نیز بهترین و نخبه‌ترین دانشجویان را جذب کرده که قطعاً در بهر موری بیشتر آن شرکت مؤثر خواهد بود.

بورس دانش

بورس دانش با هدف حمایت از داوطلبان کنکور سراسری که در رشته‌های مورد نیاز کشور تصمیم به ادامه تحصیل دارند، طراحی شده است. بر اساس شیوه‌نامه بورس دانش، ۵ درصد برتر داوطلبان هر گروه آزمایشی می‌توانند در تعدادی از رشته‌هایی که مورد نیاز کشور است به ادامه تحصیل بپردازند و بورسیه تحصیلی شوند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000fwn>

موافقت نامه همکاری بین مؤسسه کار و تأمین اجتماعی و جهاد دانشگاهی:

آزمون متمرکز متقاضیان تاسیسی دفاتر

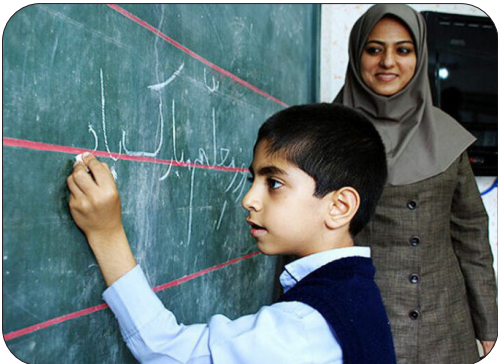
مشاوره فنی طبقه بندی مشاغل کارگری

برگزار می شود

مؤسسه کار و تأمین اجتماعی جهت برگزاری آزمون متمرکز متقاضیان تاسیسی دفاتر مشاوره فنی طبقه بندی مشاغل کارگری موافقت نامه همکاری با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبایی منعقد کرد. به گزارش بازار کار از روابط عمومی مؤسسه کار و تأمین اجتماعی، این موافقت نامه به امضای دکتر شهرام محمدی، رئیس مؤسسه کار و تأمین اجتماعی، عبدالله تقی پور رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبایی، علی حسین رعیتی فرد معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سید محمدرضا حسینی معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسید.

معاون وزیر آموزش و پرورش:

کمیته معلم از طریق نیروهای حق التدریس و بازنشسته جبران می شود



محمد مهدی کاظمی درباره کمیته معلم در مقطع متوسطه اظهار کرد: بحث کمیته معلم وجود دارد، اما آموزش و پرورش سعی کرده در دو سال گذشته این موضوع را مدیریت کند. معاون آموزش متوسطه وزارت آموزش و پرورش گفت: پیش‌بینی می‌شود کمیته معلم از طریق نیروهای حق‌التدریس و نیروهای بازنشسته جبران شود.

محمد مهدی کاظمی درباره کمیته معلم در مقطع متوسطه اظهار کرد: بحث کمیته معلم وجود دارد، اما آموزش و پرورش سعی کرده در دو سال گذشته این موضوع را مدیریت کند.

وی با اشاره به اینکه در زمان حاضر میزان دقیق کمیته معلم را به صورت قطعی نمی‌توان اعلام کرد، افزود: اکنون از بحران کمیته معلم عبور کرده‌ایم، اما به دنبال ساماندهی نیروی انسانی هستیم. معاون وزیر آموزش و پرورش تصریح کرد: امسال همه فرایندها برای بازگشایی مدارس از ثبت‌نام و اعلام نتایج تا ساماندهی نیروی انسانی را یک ماه زودتر انجام داده‌ایم

معاون آموزشی جهاد دانشگاهی پاسخ داد

آیا سوالات آزمون استخدامی استاندارد است؟



غفوریان گفت: سال گذشته با توجه به برگزاری آزمون مربوط به آموزش و پرورش، تعداد مجموع داوطلبان بالا رفت و جمعیتی بالغ بر ۵۰۰ هزار در آزمون‌های ما شرکت کردند. اما امسال، چون آموزش و پرورش آزمون نداد پیش‌بینی ما برای امسال حدود ۳۰ آزمون و کمتر از ۴۰۰ هزار داوطلب است.

او در باره چرایی عدم برگزاری آزمون استخدامی توسط آموزش و پرورش در سال جاری با بیان اینکه آزمون‌ها مجوزهای دوره‌ای دارند، توضیح داد: یک دوره‌ای استخدام انجام می‌شود تا بعد دوباره سازمان امور اداری و استخدامی به مجموعه مجوز بدهد، امکان برگزاری آزمون استخدامی نخواهد داشت و البته نیازشان هم تا چند سال مرتفع می‌شود.

تکلیف سوالات اشتباه آزمون استخدامی چه می‌شود؟

معاون آموزشی جهاد دانشگاهی درباره طرح سوالات آزمون استخدامی بیان کرد: فرایند طراحی سوال برای هر آزمون اختصاصاً جداگانه با تیمی از اعضای هیئت

دکتر ابراهیم خدایی مطرح کرد:

نکات مهم در انتخاب رشته آزمون سراسری ۱۴۰۳ از زبان یک استاد دانشگاه



دکتر ابراهیم خدایی، استاذ دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه تهران و رئیس سابق سازمان سنجش آموزش کشور در یادداشت‌های نکات مهم در انتخاب رشته آزمون سراسری را مطرح کرد. به گزارش بازار کار، دکتر ابراهیم خدایی در یادداشت با عنوان «نکات مهم در انتخاب رشته آزمون سراسری ۱۴۰۳» نوشت: انتخاب رشته دانشگاهی

برای دانش‌آموزان یکی از گلوگاه‌های مهم و اساسی تصمیم‌گیری برای آینده پیش رو می‌باشد و انتخاب درست و علاقه‌مندانه متناسب با علاقه و استعداد برای هر فردی می‌تواند راهگشای آینده روشن توأم با پیشرفت و تربیت فردی مفید و مسئولیت‌پذیر برای جامعه باشد. هر دانش‌آموز در انتخاب رشته دانشگاهی فارغ از هر گروه آزمایشی، به مجموعه‌ای از اطلاعات و دانش نیاز دارد که بتواند انتخاب رشته صحیح داشته باشد.

این مجموعه به صورت خلاصه عبارتند از:

- آگاهی و شناخت از وضعیت علمی خود
- آگاهی از استعداد، علاقه و توانایی‌های خود
- داشتن برآوردی از دامنه قبولی رشته و دانشگاه با استفاده از داده‌های کنکور سال گذشته
- شناخت نسبی رشته و دانشگاه‌ها از قبیل نیاز جامعه و اشتغال، دوره، شهریه و...
- مشاوره با افراد حرفه‌ای آشنا با توانایی‌های دانش‌آموز و رشته‌های دانشگاهی
- تحلیل دقیق محتوی کارنامه صادره از طرف سازمان سنجش و آشنایی با ضوابط و مقررات
- در توضیح بیشتر موارد فوق، ابزارها و نحوه رسیدن به اطلاعات کافی بمظور انتخاب رشته مناسب می‌توان به موارد زیر اشاره کرد.
- اولین ابزار، کارنامه صادره از سازمان سنجش است که در کارنامه صادره، نمره، رتبه، سهمیه، نوع بومی و ... ذکر شده است و دانستن این مفاهیم ضروری است.

دبیر هیأت مرکز گزینش وزارت آموزش و پرورش:

چه کسانی در گزینش آموزش و پرورش رد می شوند؟



دبیر هیأت مرکز گزینش وزارت آموزش و پرورش در پاسخ به این پرسش که آیا نسبت به عکس پروفایل یا گذاشتن تصاویر بدون حجاب در پروفایل هم حساسیت نشان می‌دهید؟ مطرح کرد: در این موارد ابتدا به فرد تذکر می‌دهیم، اگر دانشجو معلمی بعد از ۴ سال ضوابط گزینش را نداشت، طبق قانون اجازه داریم درباره او تصمیم‌گیری کنیم

سید امیرمحمد خرازانی، نماینده وزیر آموزش و پرورش در هیأت مرکزی گزینش و دبیر هیأت مرکز گزینش وزارت آموزش و پرورش در گفت‌وگو با خبرنگار اجتماعی خبرگزاری تسنیم، درباره طرح ادعایی مبنی بر «مخالفت با استخدام قطعی به دلیل عکس پروفایل» گفت: ادعای تأیید نشدن وضعیت استخدامی دانشجومعلمان به دلیل عکس پروفایل را رد می‌کنم.

به گزارش بازار کار، سید امیرمحمد خرازانی، نماینده وزیر آموزش و پرورش در هیأت مرکزی گزینش و دبیر هیأت مرکز گزینش وزارت آموزش و پرورش در گفت‌وگو با خبرنگار اجتماعی تسنیم، درباره خبری مبنی بر «مخالفت با استخدام قطعی به دلیل عکس پروفایل» گفت: ادعای تأیید نشدن وضعیت استخدامی دانشجومعلمان به دلیل عکس پروفایل را رد می‌کنم در این مورد مطرح شده باید کل پرونده فرد بررسی شود، این موضوع که دانشجو فقط به دلیل عکس پروفایل در گزینش رد شود، صحت ندارد.

وی افزود: دانشجو معلمان در دوران تحصیل استخدام آزمایشی هستند و پس از چهارسال مجدد گزینش می‌شوند، در مواردی شاهد بودیم که فرد مشکوک به اعتیاد پس از انجام آزمایش، اعتیادش مثبت شد و طبق قانون نمی‌توانیم به فرد دارای اعتیاد اجازه حضور در کلاس درس را بدهیم.

دبیر هیأت مرکز گزینش وزارت آموزش و پرورش در پاسخ به این پرسش که آیا نسبت به عکس پروفایل یا گذاشتن تصاویر بدون حجاب در پروفایل هم حساسیت نشان می‌دهید؟ مطرح کرد: در این موارد ابتدا به فرد تذکر می‌دهیم، اگر دانشجو معلمی بعد از ۴ سال ضوابط گزینش را نداشت، طبق قانون اجازه داریم درباره او تصمیم‌گیری کنیم اما شیوه رفتار بدین صورت است که به افراد فرصت می‌دهیم، وی ادامه داد: طبق قانون مدیریت خدمات کشوری می‌توانیم فرد را به مدت یک سال استخدام رسمی نکنیم اما او همچنان می‌تواند شاغل باشد و در این مدت وضعیت او را رصد می‌کنیم.

خرازانی تأکید کرد: روال کار بدین گونه است که ابتدا به افراد تذکر و فرصت می‌دهیم مگر در موارد خاص همچون اعتیاد، استعمال از دستگاه‌های امنیتی و محکومیت قضایی.

وی با اشاره به اینکه تا به امروز در آرای صادره توسط هیئت مرکزی گزینش مشاهده نکردم که فردی از دانشجو معلمان به خاطر تصویر پروفایل و بدون تذکر قبلی دچار مشکل شده باشد، گفت: اگر فردی در این باره ادعایی دارد به هیئت مرکزی گزینش وزارت آموزش و پرورش مراجعه کند. البته در مورد پذیرفته‌شدگان آزمون استخدامی ممکن است مواردی در حوزه فضای مجازی وجود داشته باشد که آن هم حتماً بررسی دقیق می‌شود.

دبیر هیأت مرکز گزینش وزارت آموزش و پرورش ادامه داد: یکی از وزرای سابق آموزش و پرورش مدتی قبل اعلام کرده بود که یک دانشجو معلم به دلیل نگهداری از گربه در منزل رد گزینش شده است، این دانشجو معلم نزد بنده آمد و پرونده او را مجدد بررسی کردم، این دانشجو معلم می‌گفت «تصور کردم چون به مصاحبه‌گر گفته بودم در خانه گربه دارم من را رد گزینش رد کرده‌اند» اما دلیل رد شدن او موضوع دیگری بود که در بررسی مجدد توسط گزینش، تأیید شد و هم اکنون به عنوان معلم شاغل است.

خرازانی درباره ادعای مطرح شده مبنی بر رد شدن ۸ هزار دانشجو معلم در گزینش گفت: این عدد صحیح نیست، در دو سال گذشته از بین ۵۰ هزار فارغ التحصیل دانشگاه فرهنگیان، پرونده ۸۰۰ نفر در هیئت مرکزی گزینش بررسی شده که مشکل ۷۰ درصد حل شده است و پرونده سایر افراد در دست بررسی است. وی درباره ادعای مطرح شده مبنی بر دریافت جریمه ۶۰۰ میلیون تومانی مطرح کرد: فردی که بعد از ۴ سال تحصیل از ادامه اشتغال انصراف می‌دهد باید هزینه دوران تحصیل را پرداخت کند.

وزیر علوم خبر داد:

بررسی دوباره پرونده جذب‌های اخیر دانشگاهها



وزیر علوم از بررسی مجدد پرونده جذب‌های اخیر دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی خبر داد و گفت: در این زمینه بر اساس قانون تصمیم‌گیری خواهد شد.

به گزارش بازار کار، حسین سیمایی صراف وزیر علوم ضمن بیان این مطلب اظهار کرد: حتماً باید بررسی شود تا ببینیم اخیراً در خصوص جذب و جایجایی اعضای هیأت علمی و کارکنان دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی چه اتفاقاتی افتاده است و در صورت مشاهده تخلف برخورد خواهد شد.

وزیر علوم خاطر نشان کرد: بر اساس بخشنامه صادر شده از سوی معاون اسبق ریاست جمهوری هر گونه جذب و استخدام در فاصله انتقال بین دو دولت تا استقرار دولت جدید(چهاردهم) ممنوع بود، بر این اساس دانشگاه‌ها اجازه جذب یا اخراج نیرو را نداشتند.

سیمایی صراف در پایان تأکید کرد: پرونده‌های جذب دانشگاه‌ها حتماً بررسی خواهد شد و تصمیمات لازم را طبق قانون اتخاذ خواهیم کرد.

و امید است تا پایان مرداد پس از اعلام ثبت‌نام‌های اولیه در مدارس، با ساماندهی نیروی انسانی، میزان کمیته‌ها به طور دقیق اعلام کنیم. کاظمی با بیان اینکه با جذب نیروی انسانی و ماندن همکاران فرهنگی در آستانه بازنشستگی این کمیته تا حدودی رفع می‌شود، یادآور شد: سیاست‌هایی اتخاذ شده تا نیروهایی که بازنشسته می‌شوند، همچنان با وزارتخانه همکاری داشته‌باشند و برای سال تحصیلی جدید از ظرفیت این همکاران استفاده کنیم.

وی با اشاره به اینکه اکنون مشخص نیست چه میزان از همکاران اضافه تدریس داشتند، به ایرنا گفت: با اضافه تدریس و ساماندهی نیروهای استخدام شده مشکل کمیته معلم در مدارس رفع می‌شود.

براساس اعلام مسئولان آموزش و پرورش حدود ۸۰ تا ۹۰ هزار معلم در مهر امسال کمیته وجود دارد که البته آمار قطعی برای هر مقطع در شهریور مشخص می‌شود.

علمی و کارشناسان تخصصی آن رشته در سطح کشور انجام می‌شود. بعضاً از خود دستگاه‌ها هم برای طراحی سوال‌ها کمک می‌گیریم، غفوران تأکید کرد: بانک سوال آماده‌ای وجود ندارد که فقط از آن استخراج کنیم و دفترچه تولید کنیم، بلکه برای هر آزمون جداگانه طرح سوال می‌کنیم. او ادامه داد: اما بالاخره

درصدی از خطا در هر فرایند انسانی ممکن است اتفاق بیفتد، مثلاً یک گزینه دو بار تکرار شده باشد یا یک سوالی به اشتباه یا خارج از منبع اعلام شده، طرح شده باشد، ممکن است این اتفاق در آزمون‌ها بعضاً بیفتد، اما تدابیری که در مرکز آزمون سازمان اندیشیده می‌شود مبنی بر این است که راجع به آن سوال‌های به خصوص، به نوعی عمل شود که آن خطا برای همه شرکت کنندگان یکسان پوشش داده شود و همه از امتیاز سوال برخوردار شوند. به این معنی که یا آن سوال کلاً حذف می‌شود، یا امتیاز آن به همه داد می‌شود، جوری که افراد به دلیل آن خطایی که اتفاق می‌افتد، متضرر نشوند.

دکتر ابراهیم خدایی مطرح کرد:

دومین ابزار، داشتن آمار و اطلاعات کافی از وضعیت شرکت‌کنندگان و پذیرفته‌شدگان سال گذشته، نسبت‌های آن‌ها، نوع رشته، نوع بومی رشته و دانشگاه است که در ویژه‌نامه‌های منتشره از طرف سازمان سنجش قابل دریافت است. سومین ابزار، شناخت هر فرد از جایگاه خود متناسب با رتبه و سهمیه خود است که دامنه رشته و دانشگاه را مشخص می‌کند. این اطلاعات هم از طریق سیستم مجازی انتخاب رشته که توسط سازمان سنجش ارائه می‌شود برای فهمیدن دامنه قبولی کفایت می‌کند.

چهارمین ابزار در انتخاب رشته صحیح، شناخت عمیق علایق، توانمندی‌ها، استعداد و خودسنجی فرد از خود، شناخت رشته‌های دانشگاهی و آینده رشته از منظر اشتغال و نیاز کشور است که با مراجعه به مشاوران حرفه‌ای قابل بدست آوردن است، قاعدتاً در فهمیدن دامنه قبولی سیستم انتخاب رشته مجازی کفایت می‌کند و لازم نیست هزینه‌های هنگفتی به مؤسسات مختلف داده شود. در پایان، این یادداشت راهنمای کلی انتخاب رشته است و هر دانش‌آموزی باید به مجموعه اطلاعاتی که از طرف سازمان سنجش منتشر می‌شود توجه کند و هدف این یادداشت که برای روابط عمومی دانشگاه تهران تهیه شده است طبیعتاً ترغیب دانش‌آموزان به انتخاب این دانشگاه با توجه نهاد آموزش عالی بودن، مدار دانشگاه‌های ایران، سرآمدی در حوزه آموزش و پژوهش و فناوری، حرکت در مرز دانش و داشتن دانشجویان قوی و مستعد و اساتید سرآمد می‌باشد و با توجه به امکانات و ظرفیت‌های عظیم این دانشگاه و اول بودن در ارزیابی‌های داخلی و بین‌المللی می‌تواند انتخاب اول دانش‌آموزان در همه حوزه‌های علم و دانش باشد و باعث آینده روشن و بهتر برای دانش‌آموزان و قاعدتاً تربیت افراد مسئولیت‌پذیر و عالم و متخصص برای کشور است. آن‌شاء الله همه دانش‌آموزان با هر انتخابی که می‌کنند موفق باشند.