

کارکردی که برای دوره شروع جایزه «جانا» در نظر می‌گیریم، موضوع ترویج است، تصریح کرد: ترویج حوزه نوآوری اجتماعی مهمترین کارکردی است که برای نوآوری اجتماعی و جایزه «جانا» قائل هستیم. در این مرحله نیاز داریم که خود «جانا» هم دیده شود، اما اگر در حال حاضر به سراغ زیرمجموعه‌هایی که هنوز در ابتدای مسیر هستند، برویم که البته کار بسیار ارزشمند و قابل اهمیتی است، در چنین شرایطی خود «جانا» به واسطه این کارهای کوچک دیده نمی‌شود.

خیاطیان افزود: رویداد «جانا» را باید یک فعالیت بلندمدت در نظر بگیریم که در دوره‌های مختلف برگزار شود تا در هر دوره‌ای به اقتضای نقش و جایگاهی که پیدا می‌کند، بتوان رویکردها و کارکردهای مختلفی را برای آن در نظر گرفت. در این آیین از ۱۰ برگزیده جایزه نوآوری اجتماعی در بخش های امیدجانا، سپهرجانا و شمس جاننا با اهدا لوح و جایزه تجلیل بعمل آمد.

مردم پاسخ مناسبی به چالش های اجتماعی هستند

محمد مهدی جعفری مدیر عامل بنیاد عالی اجتماعی زندگی در رویداد جاننا گفت: آرمان ما، این است که در طراحی راهبردها و الگوهای تحولی کشور، ظرفیت‌های نهان مردم و تشکل‌های مردم نهاد را به عنوان همراهنای بی‌ظنیر در اداره امور کشور، به بهترین شکل ممکن فعال سازیم. ما اعتقاد داریم که بدون مشارکت فعال مردم، هیچ دولتی قادر نخواهد بود آرمان‌ها و برنامه‌های خود را محقق سازد. ما معتقدیم که ثروت واقعی یک کشور نه نفت، نه اقتصاد پیشرفته، و نه نیروی علمی و فناوری، بلکه ثروتی به نام «مردم» و «سرمایه اجتماعی» است. و در نهایت ما باور داریم که ورود مردم و دعوت از آنان برای مشارکت از طریق مهیاسازی زیست‌بوم مشارکت مردمی، راه حلی کارگشا جهت حل مسائل کشور است.

وی افزود: سال‌هاست که در خلال مطالعات متنوع بین‌المللی و داخلی و همچنین مباحثات با خبرگان و فعالان اجتماعی کشور، ردپای گمشده‌ای را می‌بینیم که هر چه می‌گذرد به اهمیت و ضرورت آن بیشتر پی می‌بریم و آن موضوعی است بنام حکمرانی اجتماعی. تجربیات دنیا را می‌خوانیم باورمان بیشتر می‌شود که حکمرانی وازه عین شده‌ای با مفهوم مردم است. اساساً حکمرانی بدون توجه به ظرفیت‌های مردمی معنادار نیست. هر جا که مردم کمتر دیده شده‌اند، تصمیم‌گیری‌ها به جایی نبرده‌اند و هر کجا مردم پای کار آمده‌اند مستقل از آنکه چقدر دولت در حل مسائل کارآمد بوده، حس رضایت و موفقیت ایجاد شده است: براین اساس بنیاد عالی اجتماعی زندگی به منظور نقش‌آفرینی‌رشد و توسعه زیست‌بوم اجتماعی کشور و در راستای افزایش نقش مردم در حل مسائل کشور؛ از سال ۹۷ به عنوان نهادی میانجی کار خود را آغاز کرد.

حضور فعال جهاد دانشگاهی بخش دانشجویی رویداد «جانا»

علیرضا نلائی از بخش پروژه های کلان سازمان تجاری سازی فناوری و اقتصاد دانش بنیان جهاد دانشگاهی به بازار کار گفت: جایزه نوآوری اجتماعی (جاننا) بخش های مختلفی داشت و حضور فعال جهاد دانشگاهی بخش دانشجویی رویداد «جاننا» پررنگ تر بود. وی افزود: جهاد دانشگاهی ظرفیت ها و توانمندی های فراوانی در حوزه مسئولیت اجتماعی دارد و ما تلاش کردیم ظرفیت های این نهاد در حوزه تجاری سازی، فرهنگی، اشتغال و پژوهش و فناوری و آموزش را در اختیار این رویداد قرار دهیم. همچنین تلاش کردیم به تولید محتوا در زمینه های مختلف این رویداد بپردازیم. علیرضا نلائی از اداره پروژه های کلان سازمان تجاری سازی فناوری و اقتصاد دانش بنیان جهاد دانشگاهی نیز در حاشیه این رویداد با اشاره به اینکه جهاد دانشگاهی در فرآیند برگزاری این رویداد حضور فعال داشت گفت: جهاد دانشگاهی در غربالگری ایده های نوآورانه اجتماعی، محصول و خدمت اجتماعی، کسب و کار های اجتماعی و زیست بوم نوآوری اجتماعی و نیز داوری در این رویداد حضور فعال داشت. وی افزود: امیدواریم بتوانیم در با استفاده از ظرفیت های جهاد دانشگاهی به عنوان یک نهاد مسؤلیت پذیر اجتماعی در برگزاری این رویداد در آینده نقش مهمتری ایفا کنیم.

گزارش: امیر علی بنیام



گزارش بازار کار از رویداد جایزه نوآوری اجتماعی؛ «جانا»؛ بستری برای حل چالش های اجتماعی و اشتغال کشور

نوآوری اجتماعی، معرفی قهرمانان و اثرگذاران اجتماعی کشور، تقویت زنجیره استعدادیابی و تقویت استخر استعداد حوزه نوآوری اجتماعی را دنبال می‌کند.

دبیرخانه این رویداد از میان طرح های ارسال شده، ۲۱ ایده و طرح نوآورانه‌ای را که در زمینه حل مسائل اجتماعی موثرتر بوده و تلاش کرده‌اند که با خلاقیت و نوآوری بیشتری مشکلات اجتماعی را برطرف کنند، به عنوان نامزدهای نهایی جایزه جاننا اعلام کردند. جهاد دانشگاهی بویژه سازمان تجاری سازی فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان این نهاد نیز در برگزاری این رویداد نقش فعال داشت. «جانا» بستری برای تبدیل شدن به سکوی توسعه زیست‌بوم نوآوری اجتماعی ایران

دکتر محمدصادق خیاطیان نیز در جایزه نوآوری اجتماعی (جاننا) که امروز در تالار وحدت برگزار شد، با اعلام اینکه هر کار جدیدی که بخواد شروع شود، معمولاً با سختی‌های بسیاری همراه است، اظهار کرد: به نظر می‌رسد «جاننا» با یک برنامه‌ریزی خیلی خوب و تیم حرفه‌ای توانسته است به جایگاه خوبی دست یابد. وی افزود: جایزه نوآوری اجتماعی (جاننا) سعی دارد با تبدیل شدن به سکوی توسعه زیست‌بوم نوآوری اجتماعی ایران، به نوآوران، فناوران و کارآفرینان در مسیر پیشرفت و بالندگی هرچه بیشتر جامعه کمک کرده و اهالی حوزه نوآوری را در افزایش اثرگذاری اجتماعی فعالیت‌هایشان یاری کند.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه جاننا در ادامه با بیان اینکه اولین

وی با تصریح اینکه همواره نگاه ما به سوی شرکت های بزرگ و با حجم سرمایه گذاری بزرگ رفته است یادآور شد: با ایجاد ارتباط بین شرکت های بزرگ و کوچک و به عبارتی ایجاد زنجیره های تولید راهکار مناسبی برای توسعه اشتغال است. این سیاست در کشور بزرگ و توسعه یافته نیز جواب داده است. میدری درباره اشتغال دانش آموختگان نیز به بازار کار گفت: این سیاست در کشور بزرگ و توسعه یافته نیز جواب داده است و می تواند برای همه اقشار بویژه اشتغال دانش آموختگان نیز پاسخگو باشد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این گفتگو از توسعه مهارت آموزی و بازار کار کشور از طریق مهارت آموزی توسط سازمان فنی و حرفه ای خبر داد و اعلام کرد: با تصویب و ابلاغ سه بند مالی اساسنامه این سازمان فنی و حرفه ای توسط هیئت دولت اختصاص یک در هزار مزد کارگران در هر ماه، توسط کارفرمایان، صاحبان صنایع و بنگاههای اقتصادی» به سازمان فنی و حرفه ای، امکان توسعه آموزش های فنی و مهارتی و بازار کار فراهم می شود.

گفتنی است: ۱۰ برگزیده رویداد جایزه نوآوری اجتماعی (جاننا) در مراسمی و با حضور محمد جواد ظریف معاون راهبردی رئیس جمهور ، میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و خانم بهروز آذر معاون رئیس جمهور در امور زنان و محمدصادق خیاطیان رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری معرفی و تجلیل شدند. این جایزه اهدافی چون گفتمان‌سازی و ترویج مدل‌های موفق

۱۰ برگزیده رویداد جایزه نوآوری اجتماعی (جاننا) در مراسمی و با حضور محمد جواد ظریف معاون راهبردی رئیس جمهور ، میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و خانم بهروز آذر معاون رئیس جمهور در امور زنان و محمدصادق خیاطیان رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری معرفی و تجلیل شدند.

به گزارش خبرنگار بازار کار، جایزه نوآوری اجتماعی (جاننا)، رویدادی مبتنی بر شبکه سازی و گفتمان سازی نوآورانه با هدف بهره گیری از ظرفیت های مختلف به منظور تقویت و توسعه زیست بوم نوآوری اجتماعی کشور است.

جاننا «طرح های نوآورانه پیاده سازی شده» و «فعالیت های نوآورانه انجام شده» و اثرگذار حوزه اجتماعی را مورد تجلیل قرار می دهد و به دنبال رصد، کشف و قدرانی از ایده ها و فعالیت هایی است که منجر به رفع مسائل اجتماعی می شود.

محمدجواد ظریف، معاون راهبردی رئیس جمهور در مراسم اعطای اولین جایزه نوآوری اجتماعی ایران که در تالار ت برگزار شد، گفت: شجاعت می‌خواهد که بپذیریم همه راه‌حل‌ها در جیب ما نیست؛ همه راه حل‌ها در مغز ما نیست، راه حل‌ها در مغز ۸۵ میلیون ایرانی آزاده، فهمیده و سرافراز است. ایرانیانی که برای ما افتخار آفرینند ایرانیانی که با فرهنگ ایشار با فرهنگ شهادت با فرهنگ نوآوری با فرهنگ خلاقیت در فشارها در برابر همه اشتباهات ما کماکان سرافرازانه ایستادند، خلق کردند و افتخار آفرینند. محمدجواد ظریف، معاون راهبردی رئیس جمهور در مراسم اعطای اولین جایزه نوآوری اجتماعی ایران گفت: ما در جامعه با بحران‌های دشوار و سختی روبرو هستیم که پاسخ‌های بخش دولتی برای این بحران‌ها تاکنون کافی نبوده است، نیاز است که به جای ارائه پاسخ به مردم از مردم پاسخ بخواهیم

مردم ما همه چیز ما هستند، مردم شنونده و مجری پاسخ‌های ما نیستند ما باید مجری پاسخ‌هایی باشیم که مردم با درک عمیق مسئله به آن رسیده اند

اگر ما قائل به گفتگو هستیم اگر ما «جاننا» را به عنوان یک زمینه‌ای برای گفتگو میان دولت و بخش خصوصی یا زیست بوم اجتماعی یا جامعه مدنی و نخبگان می‌دانیم گفتگو با شنیدن شروع می‌شود

راه حل‌ها در مغز ۸۵ میلیون ایرانی است

ظریف گفت: شجاعت می‌خواهد که بپذیریم همه راه‌حل‌ها در جیب ما نیست؛ همه راه حل‌ها در مغز ما نیست، راه حل‌ها در مغز ۸۵ میلیون ایرانی آزاده، فهمیده و سرافراز است.

ایرانیانی که برای ما افتخار آفرینند ایرانیانی که با فرهنگ ایشار با فرهنگ شهادت با فرهنگ نوآوری با فرهنگ خلاقیت در فشارها در برابر همه نامالیصات و در برابر همه اشتباهات ما کماکان سرافرازانه ایستادند، خلق کردند و افتخار آفرینند.

معاون راهبردی رئیس جمهور افزود: ما باید به این مردم گوش بدهیم و امروز من افتخار دارم که در خدمت شما اعلام بکنم که ما آماده‌ایم آماده شنیدن آماده فهمیدن از سوی مردم هستیم و تلاش می‌کنیم در کنار مردم باشیم و شنونده حرف های مردم و تلاش کنیم حداقل معنی در مسیر خواسته مردم نباشیم و همانطور که آقای دکتر پزشکیان فرمودند در مسیر وفای ملی حرکت کنیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفتگو بازار کار:

ارتباط بین شرکت های بزرگ و کوچک راهکار اشتغال دانش آموختگان است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حاشیه رویداد جایزه نوآوری اجتماعی (جاننا) در گفتگو با بازار کار: ارتباط بین شرکت های بزرگ و کوچک و به عبارتی ایجاد زنجیره های تولید راهکار اشتغال است. ارتباط بین شرکت های بزرگ و کوچک راهکار اشتغال دانش آموختگان است

به گزارش خبرنگار بازار کار دکتر احمد میدری در گفتگو با بازار کار خاطر نشان کرد: در یک ماه گذشته جلسات متعددی را با استان های مختلف برگزار کردیم این سیاست را دنبال می کنیم و تلاش می کنیم این سیاست را در راستای توسعه اشتغال برای همه اقشار توسعه دهیم و ارتباط سازنده و تعاملی بین شرکت های بزرگ و کوچک فراهم کنیم.

دعوت به همکاری

لوله گستر خادمی در تهران (رباط کریم) جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان تهران استخدام می‌نماید

مهندس فنی (پلیمر، صنایع و مهندسی شیمی)

- جنسیت: آقا
- سابقه کار: دارای سابقه کار
- نوع همکاری: تمام وقت
- حقوق ثابت ماهانه: توافقی
- شرایط احراز
- تعدادی مهندس آقا
- حداقل سابقه ۲ سال
- جهت امور آزمایشگاه پلیمر، کنترل کیفیت و تحقیق و توسعه
- مهندس پلیمر، مهندس صنایع و مهندس شیمی
- تسهیلات و مزایا
- بیمه، بیمه تکمیلی، پاداش، وام، ساعات کاری منعطف، صبحانه، بن خرید
- محل کار: استان تهران، رباط کریم

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000gCD> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت Snapp Group جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید

کارمند انبار

- سرورس رفت و برگشت مخصوص کارکنان شیفت عصر
- نوع قرارداد: تمام وقت
- پرداخت اضافه کاری، شب کاری، تعطیل کاری و ...
- همکاران ما، در مرکز پردازش اسنپ فرایند
- در صورت ماندن بیشتر از شیفت کاری
- چیدمان، جابجایی و بسته بندی سفارشات را انجام
- دریافت پاداش ماهانه بر اساس عملکرد
- میدهند.
- پرداخت کمک هزینه غذا و رفت و آمد برای همکاران
- شرایط همکاری: از ۱۸ سال تا ۴۵ سال
- شیفت صبح
- ساعت کاری:
- پرداخت عیدی، سنوات و تمامی الزامات قانونی بر
- از ساعت ۷ تا ۱۷ عصر
- اساس قانون کار
- از ساعت ۱۷ تا ۳ شب
- خرید اقساطی مخصوص کارکنان (بدون درصد سود و ضامن)

تسهیلات و مزایا

- داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:
- حقوق ماهانه + پاداش عملکرد تا ۱۸ میلیون تومان
- امکان انتخاب شیفت کاری
- بیمه تامین اجتماعی از روز اول
- بیمه تکمیلی آسماری (SOS)

