

مخبّر:

جوانان از ایده‌محوری به مسئله‌محوری حرکت کنند



مشاور و دستیار مقام معظم رهبری گفت: حرکت از ایده‌محوری به مسئله‌محوری هدف بزرگی است که در صورت تحقق آن می‌توان بسیاری از ظرفیت‌های بزرگ کشور را فعال کرد و قدمی بزرگ را برای رسیدن به قدرت علمی در جهان برداشت. مشاور و دستیار مقام معظم رهبری گفت: حرکت از ایده‌محوری به مسئله‌محوری هدف بزرگی است که در صورت تحقق آن می‌توان بسیاری از ظرفیت‌های بزرگ کشور را فعال کرد و قدمی بزرگ را برای رسیدن به قدرت علمی در جهان برداشت. به گزارش بازارکار، محمد مخبر مشاور و دستیار مقام معظم رهبری در آیین افتتاحیه دومین دوره مسابقات ملی و مسئله محور بنیاد ملی نخبگان، جوانان و دانشگاهی را، راه ماینر برای توسعه کشور خواند و تاکید کرد: حرکت از ایده‌محوری به مسئله‌محوری هدف بزرگی است که در صورت تحقق آن می‌توان بسیاری از ظرفیت‌های بزرگ کشور را فعال کرد و قدمی بزرگ را برای رسیدن به قدرت علمی در جهان برداشت.

امروز در این اجتماع بزرگ نخبگانی، راهبردار مقام معظم رهبری را توسعه علمی در کشور دانست و گفت: عمق راهبردی رهبری نهضت خیزش علمی در عرصه‌های مختلف است و اگر در عرصه علمی نتوانیم به درجه عالی برسیم ضرر خواهیم کرد.

دستیار رهبر معظم انقلاب اسلامی تاکید کرد: حتی در قدرت نظامی آنچه که دشمن از آن می‌ترسد صرفاً تعداد موشک‌های ما نیست؛ بلکه تسلط ما بر علم و توانایی تولیدات نظامی است.

مخبر افزود: مقام معظم رهبری حتی در اوج تقابل کشور با دشمن صهیونیستی نیز جلسه با نخبگان را لغو نکردند و همین موضوع نشان می‌دهد که اقتدار کشور با توجه به نخبگان علمی و دانشگاهی به‌دست می‌آید و به‌بازارندگی منتهی می‌شود. وی ضمن تشکر و قدردانی از برگزارکنندگان این رویداد گفت: باید به ساختار علمی کشور جهت بدبینی و نخبگان باید با ظرفیت‌های عظیم این سرزمین آشنا شوند و در مسیر توسعه آنها حرکت کنند.

مشاور و دستیار مقام معظم رهبری تاکید کرد: این‌گونه رویدادها باید در تمام فصول انجام شود. باید بدانیم در کدام کشور زندگی می‌کنیم و چه ظرفیت‌هایی داریم و به‌شدت به فعالیت موثر نخبگان نیاز داریم.

مخبر با اشاره به برخی از ظرفیت‌های توسعه کشور نظیر نفت و گاز، دسترسی به دریا، معادن و فلزات اظهار داشت: ما در کشور یک مثلث داریم که یک ضلع آن آسیب‌ها، ضلع دیگر ابزار حل مسأله و جهت دیگر این مثلث ظرفیت‌ها قرار دارد. عمده این مسائل می‌تواند توسط نخبگان و با بهره‌گیری از ظرفیت‌ها برطرف شوند. در ادامه با اشاره به اینکه نباید انتظار داشته باشیم تمامی مسائل توسط دولت حل شود، تاکید کرد: امروز پلتفرم‌ها و فضای الکترونیک به عرصه‌ای برای تنظیم‌گری و رشد استعدادهای جوان تبدیل شده و ایده‌های تک‌تک شما می‌تواند به ظرفیتی بزرگ برای کشور تبدیل شود.

دومین دوره مسابقات ملی و مسئله محور بنیاد ملی نخبگان با عنوان «راهی شو» با حضور هزار جوان نخبه بصورت حضوری و ۱۱ هزار نفر به‌صورت آنلاین به‌طور رسمی در محل پژوهشگاه نیرو آغاز شد.

جوانان نسل زد؛

از نسل زد تا فضای کاری که مناسب

این نسل نیست

یافته‌های پژوهشگران نشان می‌دهد نگرانی‌های اقتصادی، اصلی‌ترین دلیل مردم بودن و بی‌انگیزگی در نسل زد است.

برخلاف نسل پیشین که استرس کاری به بخشی جدایی‌ناپذیر از زندگی روزمره آنها تبدیل شده، نسل زد رفاه ذهنی و آرامش فکری خود را به پیمودن مسیر کارآفرینی ترجیح می‌دهند.

به گزارش بازارکار تجارت فردا، چرا جوانان از کسب‌وکار خوششان نمی‌آید؟ اخیراً نتایج دو مطالعه درباره نسل زد منتشر شده است که ممکن است با تصورات رایج ما درباره این نسل تفاوت داشته باشد.

بر اساس نظرسنجی موسسه گالوپ، جوانان نسبت به آینده خوش‌بین‌اند، اما احساس می‌کنند برای آن، به قدر کافی آمادگی ندارند. سلامتی روان برایشان به موضوعی چالش‌برانگیز تبدیل شده و نمی‌توانند به راحتی و با اطمینان برای زندگی خود هدف تعیین کرده یا اهدافشان را دنبال کنند.

علاقه چندانی به مشارکت در تکالیف تحصیلی یا وظایف شغلی خود ندارند؛ و از همه مهم‌تر، اولویت‌هایشان شباهتی به نسل‌های گذشته ندارد؛ آنها خوشبختی و شادمانی را به هر چیز دیگری ترجیح می‌دهند.

در نهایت اینکه نسل جوان آخرین اولویت خود را کسب‌وکار اعلام کرده است. اما مطالعه دوم نشان می‌دهد که نسل زد با مدیران کسب‌وکارها سر‌سازگاری دارند و اغلب، چند ماه پس از استخدام اخراج می‌شوند.

بر اساس گزارشی که فورچون منتشر کرده، از هر ۱۰ کارفرما شش نفر می‌گویند که بخشی از کارکنان نسل زد را که اوایل همین امسال از دانشگاه فارغ‌التحصیل شده و جذب بازار کار شده بودند، اخراج کرده‌اند.

بیشترین ناراضی کارفرمایان از جوانان این نسل به خاطر بی‌انگیزگی و عدم ابتکار عمل آنهاست. در میان دلایل اصلی اخراج فارغ‌التحصیلان نسل جوان، به حرفه‌ای نبودن، بی‌نظمی و ضعف در مهارت‌های ارتباطی، پایبند نبودن نسبت به حضور به‌موقع در محل کار و جلسات، نپوشیدن لباس‌های مناسب محیط کار و استفاده از ادبیات نامناسب در محل کار اشاره شده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000gNz>

رئیس جمهور با اعضای مجمع کارآفرینان ایران دیدار کرد:

۲۰ نفر از اعضای «مجمع کارآفرینان ایران» در حضور

رئیس جمهور سخن گفتند



رئیس جمهور با تاکید بر اینکه ارتقای امنیت معیشت و تامین حداقل نیازهای مردم، از اصول دولت چهاردهم است، گفت: قرار نیست به هر قیمتی به سمت توسعه حرکت کنیم؛ تامین معیشت مردم از وظایف اصلی ماست و باید همه موانعی که معیشت مردم را به خطر انداخته، از سر راه برداریم.

به گزارش بازارکار، از پایگاه اطلاع رسانی ریاست جمهوری، رئیس جمهور شامگاه چهارشنبه، در جلسه‌ای که بیش از ۳ ساعت به طول انجامید، میزبان اعضای «مجمع کارآفرینان ایران» بود و پای سخنار، دیدگاه‌ها و دغدغه‌های آنان نشست.

مسعود پزشکیان در این نشست، پس از استماع سخنان کارآفرینان، سرمایه‌گذاران و فعالان حوزه‌های اقتصادی مختلف، با تاکید بر اهمیت نقش دولت در تسهیل‌گری هر چه بیشتر مسیر فعالیت‌های کارآفرینان در داخل کشور گفت: دولت برای برون‌رفت از وضعیت فعلی، آماده ایجاد بسترهای مناسب جهت تسهیل امور فعالان بخش خصوصی و سرمایه‌گذاران است تا بتوانیم با استفاده از این ظرفیت مناسب، به سمت رشد و آبادانی کشور حرکت و عقب‌ماندگی‌ها را جبران کنیم.

وی با تاکید بر اینکه حرکت به سمت توسعه نیازمند ایجاد وقایع و هم‌دلی در کشور است، افزود: امروز باید با ایجاد وقایع و هم‌دلی، با همکاری دولت و بخش خصوصی مسیر را برای تامین معیشت مردم هموار کنیم. لازم‌ه حضور موفق در میدان عمل، پرهیز از دعوای سیاسی در کشور است. دولت می‌تواند با برداشتن موانعی که سد راه تولید شده‌اند، گام موثری در مسیر توسعه کشور بردارد.

رئیس سازمان بازرسی کل کشور

استخدام این افراد ممنوع شد



وی افزود: انتظار می‌رود نیروهای انتظامی و ضابطان قضایی با کارفرمایانی که اتباع غیرمجاز را استخدام می‌کنند، برخورد قانونی داشته باشند. همچنین لازم است این افراد شناسایی، دست‌آوری و گزارش‌های لازم به دستگاه قضایی ارائه شود.

دستگاه قضایی نیز موظف است با جدیت و قاطعیت نسبت به این تخلفات واکنش نشان داده و برخورد لازم را انجام دهد تا از تکرار این تخلفات جلوگیری شود.

یکی از مشکلات عمده کشور در رابطه با اتباع غیرمجاز، ورود مکرر آن‌ها به کشور پس از اخراج است.

سختگوی وزارت آموزش و پرورش خبر داد

اختصاص ۳ هزار میلیارد تومان فوق‌العاده رتبه‌بندی برای

۱۸۰ هزار معلم بازنشسته

به گزارش بازارکار، علی‌فهرده‌ای با بیان اینکه احکام رتبه‌بندی ناقص برای بازنشستگان صادر شده بود، گفت: اکنون احکام تکمیل شده و ان‌شاءالله امید داریم صندوق بازنشستگی این ماه بتواند در حقوق مهر ماه آن را اعمال کند. وی ادامه داد: اگر یک درصد هم انجام نشود حتماً در ماه بعد اعمال می‌شود و به همراه معوقه به بازنشستگان فرهنگی که در فاصله ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲ بازنشسته شده‌اند پرداخت خواهد شد.

سختگوی وزارت آموزش و پرورش درباره اعتراض فرهنگیان نسبت به رتبه، گفت: آن‌ها هم در همین احکام، احکامشان اصلاح می‌شود چون کسورات آنها پرداخت شده و همه کسانی که رتبه‌هایشان در اعتراضات تغییر کرده احکام جدید را از صندوق بازنشستگی دریافت می‌کنند.

فهرده‌ای اظهار کرد: کمتر از ۲۰ هزار نفر از بازنشستگان مشمول تغییر رتبه بودند.

در گفتگو با مدیر کل دفتر توسعه نهادهای اشتغال و هدایت نیروی کار بررسی شد

۵۲ هزار به کار گماری؛ معرفی ۲۰۲ هزار بیکار به کارفرمایان

در سامانه جستجوی شغل

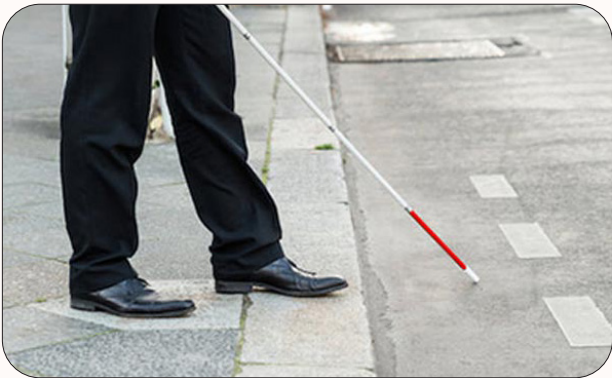
مدیرکل دفتر توسعه نهادهای اشتغال و هدایت نیروی کار از بهبود شاخص‌های حوزه کارایی‌ها خبر داد و گفت: ۲۰۲ هزار جوینده کار به کارفرمایان در سامانه جستجوی شغل معرفی شده‌اند. به گزارش بازارکار، امید ملک، مدیر کل دفتر توسعه نهادهای اشتغال و هدایت نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت‌وگو با تسنیم؛ از راه‌اندازی نسخه موبایلی سامانه جستجوی شغل، وب‌اپلیکیشن) با هدف تسهیل در ارائه خدمات مطلوب کارایی و اتصال سریع کارجویان و کارفرمایان و در نهایت ایجاد شفافیت و پویایی در بازار کار، خبر داد.

وی گفت: اقدامات متنوعی در سال ۱۴۰۳ به منظور افزایش کیفیت و کمیت خدمات اشتغال و کارایی و بهبود قابلیت‌های سامانه جستجوی شغل از جمله صحت‌سنجی سوابق هویتی، تحصیلی، مهارتی، شغلی و ... کارجویان از طریق اتصال به سامانه‌های مختلف، سیستمی نمودن فرآیند لغو تعهد خدمت آموزش رایگان فارغ‌التحصیلان دانشگاهی و به انجام رسیده است تا شاهد تسهیل خدمت‌رسانی به ذینفعان و امکان سیاست‌گذاری و برنامه

قائم‌مقام انجمن نایبانیان ایران اعلام کرد:

برگزاری آزمون استخدامی که نایبانیان

در آن قبول، اما در مصاحبه‌اش رد شدند



قائم‌مقام انجمن نایبانیان ایران با اشاره به برگزاری اولین آزمون استخدامی معلولان که در خردادماه برگزار شد، اعلام کرد نایبانیان در این آزمون مغفول واقع شدند و برگزاری این آزمون برای این قشر راه به جایی نبرد؛

قائم‌مقام انجمن نایبانیان ایران با اشاره به برگزاری اولین آزمون استخدامی معلولان که در خردادماه برگزار شد، اعلام کرد نایبانیان در این آزمون مغفول واقع شدند و برگزاری این آزمون برای این قشر راه به جایی نبرد؛ چراکه بسیاری از این افراد با وجود قبولی در آزمون، در مصاحبه شفاهی، به علت اختلالات بینایی رد شدند. منصور شادکام در گفت‌وگو با ایسنا، با استناد به آمار سازمان بهداشت جهانی که براساس آن ۱۰ درصد جمعیت هر کشور را دارای معلولیت اعلام کرده که از این جمعیت ۱۰ درصد از آنها دچار آسیب بینایی هستند، گفت: بر این اساس، در ایران ۸۰۰ هزار نفر دچار اختلالات بینایی هستند که حدود ۱۵۰ هزار نفر از آنها نابینای مطلق‌اند. او با بیان اینکه افراد دارای آسیب بینایی به دلایل مختلفی دچار اختلالات بینایی شده‌اند که از جمله شایع‌ترین این دلایل، اختلالات ژنتیکی است، اظهار کرد: اگرچه قوانین مختلفی برای افراد دارای معلولیت در کشور وضع شده که مهم‌ترین آن تصویب قانون حمایت از حقوق افراد دارای معلولیت در سال ۱۳۹۷ است، اما نتیجه‌بخش بودن تصویب این قانون در صورتی ممکن خواهد بود که بودجه و اعتبارات لازم برای اجرا به آن تخصیص یابد.

در این شرایط می‌توان گفت حدود ۸۰ درصد از مشکلات جامعه افراد دارای معلولیت، به‌ویژه نابینایان، حل خواهد شد. قائم‌مقام انجمن نایبانیان ایران ادامه داد: در راستای اجرای قانون، تکالیفی برعهده هر سازمان و ارگانی قرار داده شده و این درحالی است که هرساله در روز جهانی عصای سفید، بیشتر مسئولان فقط صحبت از استعدادهای نابینایان می‌کنند اما برای حل مشکلات این قشر گامی برنمی‌دارند.

شادکام با اشاره به ماده ۱۵ قانون حمایت از حقوق افراد دارای معلولیت مبنی بر اینکه «دولت مکلف است حداقل ۳ درصد از جوازهای استخدامی (رسمی، پیمانی، کارگری) دستگاه‌های دولتی و عمومی اعم از وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، مؤسسات، شرکت‌ها و نهادهای عمومی و انقلابی و دیگر دستگاه‌هایی که از بودجه عمومی کشور استفاده می‌کنند را به‌جز موارد ذکرشده در بندهای ت و ث ماده ۱۱ این قانون به افراد دارای معلولیت واجد شرایط اختصاص دهد»، تصریح کرد: اگرچه در سال جاری، برگزاری آزمون استخدامی برای افراد دارای معلولیت، از آزمون استخدامی برای سایر افراد تفکیک شد و این اقدام مطلوبی بود، اما متأسفانه در این آزمون نابینایان مغفول واقع شدند و برگزاری این آزمون برای این قشر راه به جایی نبرد.

او در توضیح بیشتر افزود: به‌طور مثال وزارت آموزش‌وپرورش در برگزاری آزمون استخدامی ویژه افراد دارای معلولیت برای پذیرش نیرو اعلام آمادگی کرد اما در دفترچه آزمون اعلام نکرد که نابینایان را نمی‌پذیرد. به دلیل این عدم اطلاع‌رسانی، نابینایان در آزمون شرکت کردند و از نمرات خوبی هم برخوردار شدند، اما در مصاحبه شفاهی به دلیل معلولیت بینایی رد شدند.

قائم‌مقام انجمن نایبانیان ایران با بیان اینکه بسیاری از افراد نابینا به علت اختلالات بینایی در آزمون استخدام ویژه افراد دارای معلولیت رد شدند، از قوه قضائیه، مجلس شورای اسلامی و سازمان بازرسی کل کشور خواست به این مسئله ورود کنند. پیش از این هم مرتضی امیری، مدیرعامل مؤسسه نابینایان کیمیای فردا در یادداشتی ارسال شده یکی از پایگاه‌های خبری نوشته بود، یکی از موضوعاتی که باعث رنجش خاطر بسیاری از افراد دارای آسیب بینایی شده است، برگزاری آزمون‌های استخدامی توسط وزارتخانه‌ها و نهادهای دولتی است. در این آزمون‌ها سهمیه سه درصد معلولان در دفترچه لحاظ می‌شود اما افراد معلول پس از قبولی در آزمون به بهانه داشتن مشکلات جسمی از فرایند ارزیابی محروم می‌شوند. اخیراً وزارت آموزش‌وپرورش آزمون‌های استخدامی آموزگاری، دبیری و هنرآموز و کیفیت‌بخشی (مریی پرورشی) را برگزار کرد. افراد معلول نیز همچون سایر اقشار جامعه از سهمیه سه درصد مندرج در دفترچه‌ها در این آزمون‌ها بی‌نمانم کرده و بسیاری از آنها حد نصاب قبولی را کسب کردند، اما در مرحله پزشکی به دلیل داشتن معلولیت از ادامه فرایند استخدام حذف شدند.

وزیر میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری

سند جامع صنایع دستی به زودی

ابلاغ می‌شود

وزیر میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری با بیان اینکه طی یک ماه گذشته سند جامع صنایع دستی در شورای عالی انقلاب فرهنگی تصویب شده است از ابلاغ آن در روزهای آینده خبر داد. به گزارش بازارکار، رضا صالحی امیری وزیر میراث فرهنگی صنایع دستی و گردشگری در حاشیه‌نمایشگاه بین‌المللی گردشگری و صنایع دستی که از دیروز در تبریز برپا شده و تا سه روز دیگر ادامه دارد،

با حضور در موزه آذربایجان به خبرنگاران گفت: ایجاد موزه‌ها در واقع یک تصویر از ظرفیت تاریخی یک کشور برای نسل جدید است که تاریخ خود را بشناسد موزه‌ها محل نمایش میراث فرهنگی یک ملت است. باید همه مردم ایران از تیار و تاریخ تمدن خود آگاه باشند اینکه موزه‌ها باید حفاظت شوند سخن درستی است یگان حفاظت ما نزدیک به ۱۹۴۵ نیرو دارد. جلساتی داشته‌ایم که این تعداد بیشتر شود اما به دلیل گستردگی تپه‌های میراث فرهنگی نیازمند حمایت بیشتر در سطح ملی برای تأمین امنیت ظرفیت کل میراث فرهنگی به خصوص تپه‌های باز هستیم. اما درباره موزه‌ها هیچ وقت گزارش منفی نگرفتم ولی می‌دانم که تعداد نیروهای حفاظت کم هست.

صالحی امیری درباره سرمایه‌گذاری در گردشگری هم بیان کرد: ۴۵ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاران تیریز در حال انجام است تعهد شده که جلسات ماهیانه با سرمایه‌گذاران داشته باشیم.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000gO1>

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000gOE>