

از سوی جهاد دانشگاهی؛

طرح عناب برای ایران در خراسان جنوبی



طرح عناب برای ایران در مرکز خدمات تخصصی گیاهان دارویی استراتژیک جهاد دانشگاهی خراسان جنوبی اجرا می‌شود.

راغ‌آرا مدیر مرکز خدمات تخصصی گیاهان دارویی استراتژیک جهاد دانشگاهی خراسان جنوبی گفت: پارسال جستجوی عناب به زبان فارسی نسبت به زعفران و زرشک پایین‌ترین میزان را داشت.

او با اشاره به اینکه عناب از طرف کاربران فضای مجازی در استان های هرمزگان، بوشهر، گهکلیویه و بویراحمند و خوزستان (در همین بازه زمانی) کمترین میزان جستجو را داشته است، افزود: علاوه بر این میزان فروش این محصول در استان و حجم تقاضای مصرف عناب با وجود خاصیت های دارویی ارزشمندی که دارد گواه عدم معرفی مطلوب این محصول در بازارهای مصرف داخلی است.

راغ‌آرا بیان کرد: با توجه به دغدغه‌مندی جهاد دانشگاهی خراسان جنوبی و تلاش برای تبدیل عناب به یکی از محورهای مهم توسعه اقتصاد کشاورزی استان تدوین شد.

مدیر مرکز خدمات تخصصی گیاهان دارویی استراتژیک خراسان جنوبی عنوان کرد: بر اساس این طرح، کشاورزان منطقه خراسان جنوبی سهمی از عناب باغات خود را به میزان دلخواه و از هر نوع مورد نظر اعم از نمونه مصرف خشکبار و دارویی به عنوان نمونه در بسته‌بندی های کوچک برای بازارهایی که کمترین مصرف عناب را دارند از طریق مرکز خدمات تخصصی گیاهان دارویی استراتژیک ارسال می‌کنند.

او ادامه داد: سورت و بسته بندی، درج مشخصات محصول شامل نام و نام خانوادگی کشاورز، محل

هوش مصنوعی آموزش و توسعه کارکنان، هوش مصنوعی برای مدیریت عملکرد، هوش مصنوعی برای حفظ و نگهداشت کارکنان و هوش مصنوعی در منابع انسانی و ... از مهمترین موضوعات روز در ارتباط هوش مصنوعی و منابع انسانی و نیز آموزش است.

فتحی واجارگاه یادآور شد: سیستم‌های آموزشی مبتنی بر هوش مصنوعی می‌توانند با تجزیه و تحلیل نیازهای آموزشی، ارائه محتوای آموزشی مناسب و سفارشی برای هر فرد را فراهم کنند. همچنین هوش مصنوعی می‌تواند در فرایند ارزیابی عملکرد کمک کند، از طریق تجزیه و تحلیل داده‌های عملکرد و ارائه بازخورد بهبودی پیشنهاد کند. مدرس کارگاه تخصصی آموزش و توسعه منابع انسانی در پرتو تحولات هوش مصنوعی (بیم‌ها و امید‌ها) افزود: با استفاده از الگوریتم‌های هوش مصنوعی، می‌توان نیازهای آینده سازمان را پیش‌بینی کرده و برنامه‌های آموزشی مطابق با آنها را طراحی کرد. وی ضمن تأکید بر استفاده از هوش مصنوعی در حوزه استخدام و مشاوره شغلی خاطر نشان کرد: سیستم‌های هوش مصنوعی می‌توانند با تجزیه و تحلیل مشخصات فردی و تجربیات هر فرد، پیشنهادات مرتبط با مسیر شغلی و توسعه حرفه‌ای مناسب را ارائه دهند. همچنین، هوش مصنوعی می‌تواند در مدیریت زمان، ارتباطات سازمانی، و بهبود فرآیندهای آموزش و توسعه منابع انسانی نیز مورد استفاده قرار بگیرد، به عنوان مثال AI در منابع انسانی می‌تواند مهارت‌ها و جاه طلبی‌های شغلی افراد را تجزیه و تحلیل نماید و بر اساس نقش و اهداف هر فرد، دوره‌های آموزشی، وینارها یا کارگاه‌های آموزشی مشخصی را توصیه کند.

در پایان این کارگاه آموزشی تعاملی و مبتنی بر گفتگو، شرکت کنندگان در کارگاه با منابع تخصصی، وب سایت های تخصصی در حوزه هوش مصنوعی و منابع انسانی و نرم افزار های مرتبط با این حوزه آشنا شدند.

با توجه به نیاز روز کشور؛

مدیران آموزشی و توسعه منابع انسانی جهاد دانشگاهی برای استفاده از هوش مصنوعی آماده می شوند

کارگاه تخصصی آموزش و توسعه منابع انسانی در پرتو تحولات هوش مصنوعی (بیم‌ها و امید‌ها) با حضور مدیران و کارشناسان آموزشی جهاد دانشگاهی به صورت حضوری و نیز مجازی در محل جهاد دانشگاهی تهران برگزار شد.

به گزارش بازارکار، کارگاه تخصصی آموزش و توسعه منابع انسانی در پرتو تحولات هوش مصنوعی (بیم‌ها و امید‌ها) با تدریس دکتر کوروش فتحی واجارگاه کارشناس حوزه منابع انسانی و هوش مصنوعی در محل جهاد دانشگاهی تهران برگزار شد. عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی و چهره ماندگار آموزش و توسعه منابع انسانی کشور در این کارگاه تخصصی بر روند های حاکم بر حوزه و استفاده از هوش مصنوعی اشاره کرد و گفت: آنچه در جهان امروز باعث اتفاقات بعضاً تلخ می شود ناشی از نابرابری های دسترسی و استفاده از فناوری هاست؛ به طور مثال در قبیله فلسطین عده ای هر روز کشته می شوند که ناشی از نابرابری استفاده از فناوری ها به وسیله رژیم اشغالگر است.

وی به نظریات برخی سیاستمداران غربی درباره اهمیت هوش مصنوعی اشاره کرد و گفت: بر اساس این نظریه که هنری کسینجر بیان کرده، سه چیز مبنای جنگ سوم جهانی است؛ دعوی روسیه بر سر مرزها، جنگ چین و تایوان و هوش مصنوعی که زندگی بشر را تحت تاثیر قرار می دهد.

کوروش فتحی واجارگاه به لزوم بهره برداری از فناوری ها بویژه هوش مصنوعی اشاره کرد و گفت: استفاده از فناوری دو حالت دارد یا انسان را رشد می دهد و یا او را نابود می کند. وی بر نگاه به روز در در سازمان ها بویژه در حوزه منابع انسانی اشاره کرد و گفت: دلایل موفقیت کشور های غربی مثل آمریکا در حوزه منابع انسانی این است که آنها همه اقوام را می پذیرند و شرکت های غربی فرآیند جذب و استخدام و ورود نیروی جدید را هیچگاه متوقف نمی کنند. وی بر کاربرد هوش مصنوعی در حوزه های مختلف اشاره کرد و گفت: کاربرد هوش مصنوعی برای جذب و استخدام،



دعوت به همکاری

استخدام نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران

نیروی دریایی ارتش یکی از چهار نیروی زیر مجموعه ارتش است که محافظت از آب‌های ایران در دریای عمان و خلیج فارس را بر عهده دارد. استخدام داوطلبان در نیروی دریایی ارتش هر ساله در بخش‌های افسری، درجه‌داری و کارمندی علمی و تجربی بصورت پیمانی انجام می‌گیرد

نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه نورانی شهیدان والامقام و به منظور حفظ تمامیت ارضی و تأمین نیروی انسانی خود از بین جوانان متدین، مؤمن، علاقه‌مند به رزمندگی و دارای روحیه انقلابی، ولایت‌مداری، سلحشوری، استکبارستیزی، از جان گذشتگی، ایثارگری و بسیجی و متعهد به حفظ ارزش های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران در طیف افسری ماده ۳۳، کارمندان علمی - بهداشتی و درمان و تجربی، جهت انجام خدمت در تمامی پایگاه های واقع در جغرافیای کشور عزیزمان ایران اسلامی به صورت پیمانی هم‌رزم می‌پذیرد.

مهلت ثبت نام تا ۱۵ آبان ۱۴۰۳ می باشد.

شرایط عمومی

متدین به دین اسلام (التزام عملی به فرایض دینی و آگاهی داشتن به احکام شرعی در حد نیاز و قرائت و روان خوانی قرآن کریم).

تابعیت جمهوری اسلامی ایران (ایرانی الاصل بودن و عدم سابقه تابعیت بیگانه).

ایمان به انقلاب اسلامی و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آن.

اعتقاد و التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه.

عدم محکومیت ناشی از اقدام علیه انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران.

نداشتن سابقه عضویت و هواداری احزاب، گروه ها و سازمان‌های سیاسی.

داشتن حسن شهرت و عدم سوء پیشینه کیفری.

نداشتن اعتیاد به مواد مخدر و محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی.

داشتن سلامت روانی و جسمانی متناسب با خدمت مورد نظر برابر گواهی اداره بهداشت و درمان نیروی دریایی.

سپردن تعهد کافی مبنی بر پرداخت دو برابر هزینه های دوره آموزشی در صورت استعفاء یا اخراج برابر قوانین و مقررات ارتش جمهوری اسلامی ایران.

کسانی که به عنوان عضو به نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران می‌پیوندند باید برای رزمندگی وارد شوند و جهت پاسداری از استقلال، تمامیت ارضی، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ادامه راه شهیدان، آمادگی خدمت در هر یک از یگان‌های تابعه نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران متناسب با نیاز سازمانی را داشته باشند.

شاخصه‌های تدین، انقلابی بودن، روحیه ایثار و فداکاری و انگیزه خدمتی بعنوان یک اصل در همه مراحل مورد توجه قرار می‌گیرد.

استخدام افراد به منظور مرتفع نمودن مشکلات اقتصادی آنان نبوده و جذب و استخدام براساس نیاز سازمان می باشد.

دارا بودن سلامت جسم و روان برابر معاینات پزشکی.

حداقل قد ۱۶۵ سانتی متر

شرایط اختصاصی

نداشتن تعهد خدمت به سایر سازمان‌ها و ارگان‌های دولتی و بخش خصوصی.

حداقل معدل در رشته‌های مهندسی ۱۳ و رشته‌های غیر مهندسی ۱۴ می باشد و جهت داوطلبان کارمند تجربی با

مدرک دیپلم حداقل معدل کل ۱۳ تعیین گردیده است.

دارا بودن مدرک دیپلم مورد تأیید وزارت آموزش و پرورش مرتبط با تخصص‌های کارمند تجربی و در صورت داشتن دیپلم غیرمرتبط، ارائه گواهینامه مهارت فنی از مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای در راستای رشته ثبت نامی الزامی می‌باشد.

استخدام مشمولین وظیفه عمومی مستلزم ارائه مستندات دال بر رسیدگی به وضع مشمولیت آنان از اداره وظیفه عمومی فراجا می‌باشد (استخدام مشمولین غائب و دارندگان کارت معافیت پزشکی ممنوع می‌باشد)

سپردن تعهد خدمتی برابر قوانین ارتش جمهوری اسلامی ایران

موفقیت در آزمون ورودی، معاینات پزشکی، آمادگی جسمانی و صلاحیت های گزینشی از اهمیت ویژه ای برخوردار می‌باشد. ضمناً جهت داوطلبان رشته های کارمند تجربی، قبولی در آزمون عملی الزامی است.

داوطلبانی که قبلاً بصورت پیمانی در نیروهای مسلح خدمت نموده‌اند، نمی‌توانند مجدداً بصورت پیمانی استخدام گردند.

شرایط سنی

شرط سنی برای داوطلبان کارمندان تجربی (مدرک دیپلم) حداکثر ۲۶ سال ((داوطلبان رانندگی پایه یکم حداکثر سن

۳۰ سال)) داوطلبین افسری پیمانی و کارمندی علمی (مدرک کارشناسی) حداکثر ۲۸ سال و کارشناسی ارشد ۲۹ سال

بوده و مبنای محاسبه سن اول فروردین ماه سال جاری می باشد.

مدت خدمت دوره ضرورت به حداکثر سن داوطلب اضافه می گردد.

فرزندان معظم شهداء، آزادگان از کار افتاده کلی و جانبازان از کار افتاده کلی از شروط سن و معدل معاف می‌باشند(ارائه

مدرک معتبر از بنیاد شهید و امور ایثارگران در این خصوص الزامی می‌باشد .

د نکاتی که ضروری است داوطلبان گرامی به آن توجه کافی مبذول نمایند:در هر مرحله از گزینش که مشخص گردد



داوطلب فاقد شرایط اعلام شده می باشد بلافاصله از ادامه مراحل گزینش وی جلوگیری بعمل خواهد آمد. مدت قرارداد نظامیان پیمانی ۵ سال و کارمندان پیمانی ۶ سال می باشد لیکن کارکنان مربوطه پس از اتمام دوره پیمانی در صورت نیاز نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران، تمایل فردی و احراز شرایط لازم، وفق مقررات جاری از پیمانی به رسمی تبدیل وضعیت خواهند شد.

خدمت کارکنان پیمانی به منزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی گردیده و در صورتی که قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت رها شوند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد.

امتیازها

کلیه پذیرفته شدگان پس از اتمام دوره آموزش به رتبه/درجه مصوب نائل و از امتیازات مربوط به طرح نظام هماهنگ پرداخت حقوق کارکنان دولت، وام های مصوب، کارت اعتباری حکمت، بیمه خدمات درمانی، بیمه عمر و سایر خدمات رفاهی برابر مقررات موجود برخوردار خواهند شد.

همسر و فرزندان پذیرفته شدگان به عنوان افراد تحت تکفل آنان منظور و کارکنان استخدام شده و عائله تحت تکفل آنان از تسهیلات بیمه خدمات درمانی و بیمه عمر برابر ضوابط برخوردار خواهند شد.

مدت آموزش برای داوطلبان افسری پیمانی حداقل ۶ ماه شبانه روزی و برای داوطلبان کارمندی حداقل ۴۵ روز بصورت

شبانه‌روزی می‌باشد و در این مدت کلیه هزینه‌ها از قبیل: وسایل کمک آموزشی، خوراک، پوشاک، بهداشت و درمان و اسکان به عهده نیروی دریایی خواهد بود و همچنین ماهیانه مبلغی بعنوان حقوق برابر قوانین و مقررات جاری به آنان پرداخت خواهد شد.

تبصره: در خصوص اعطاء امتیازات مربوط به عائله تحت تکفل مستخدمین، وفق ضوابط جاری اقدام خواهد شد.

مدارک مورد نیاز برای ثبت نام

۴ قطعه عکس ۳*۴ پشت نویسی شده

اصل و روگرفت مدرک تحصیلی مرتبط یا گواهی موقت پایان تحصیلات

اصل و روگرفت مدرک دیپلم مرتبط برای کارمندان تجربی و در صورت نداشتن دیپلم مرتبط، ارائه مدرک دیپلم غیرمرتبط به همراه داشتن گواهی مهارت فنی از مراکز فنی حرفه‌ای الزامی می‌باشد .

اصل شناسنامه و یک سری روگرفت از تمامی صفحات

اصل و روگرفت کارت ملی یا ابلاغیه شماره ملی

اصل و روگرفت کارت پایان خدمت یا گواهی اشتغال به خدمت یا برگه اعزام به خدمت یا گواهی اشتغال به تحصیل خانواده درجه یک شهداء، جانبازان، آزادگان، فرزندان نیروهای مسلح و داوطلبین بسیج بایستی هنگام ثبت نام اصل و روگرفت نامه معتبر از مراجع ذیصلاح دال بر مشمولیت خود را ارائه نمایند .

واریز مبلغ ۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال (دو میلیون ریال) به شماره حساب ۵۱۵۱۵۷۹۰۰۷۰۰۸ بانک سپه (بنام عواید تمرکزی

نداجا) و ارائه اصل برگه واریزی در زمان ثبت نام. (ضمناً مبلغ واریزی قابل استرداد نمی‌باشد).

دارندگان مدارکی که مشمول طرح می باشند، به هنگام ثبت نام روگرفت گواهی اتمام طرح و یا معافیت از آن را ارائه نمایند.

شایان ذکر است اصل مدارک ارائه شده به منظور ثبت نام صرفاً جهت رؤیت مسئولین دفاتر استخدام می باشد و پس از بررسی در زمان ثبت نام عیناً به داوطلبین اعاده می‌گردد.

نحوه ثبت نام

ثبت نام از داوطلبان به صورت حضوری انجام می‌شود و به مدارکی که با پست ارسال شود ترتیب اثر داده نخواهد شد.

با توجه به محدودیت سهمیه واگذاری و به محض تکمیل ظرفیت، ثبت نام متوقف خواهد شد.

در صورت قبولی هر یک از داوطلبین گروه علمی در آزمون علمی و داوطلبین کارمند تجربی (پیمانی) در آزمون مهارت (عملی)، تاریخ ادامه فرآیند استخدام (معاینات پزشکی و مصاحبه) متعاقباً اعلام خواهد شد.

امتحان علمی برای داوطلبین افسری ماده ۳۳ و گروه کارمند علمی و آزمون علمی برای داوطلبان کارمند تجربی در ستاد

نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران (تهران) برگزار خواهد شد. (تاریخ آزمون متعاقباً اعلام خواهد شد)

داوطلبان برای ثبت‌نام با به‌همراه داشتن مدارک پیش‌گفته از تاریخ ۱۴۰۳/۰۷/۱۵ تا تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۱۵ (به استثنای

روزهای جمعه و تعطیلات رسمی) از ساعت ۰۸:۰۰ تا ۱۳:۰۰ و در روزهای دوشنبه و پنجشنبه از ساعت ۰۸:۰۰ تا ۱۲:۰۰

با توجه به محل سکونت خود به یکی از نشانی‌های مندرج در آگهی مراجعه نمایند.

توجه: کارجوی گرامی، متن بالا شامل بخشی از شرایط آگهی استخدامی می باشد، جهت مشاهده متن کامل

آگهی و دریافت فرم ثبت نام به سایت اینترنتی : <https://bazarekar.ir/000gIU> مراجعه نمایید.