

رئیس موسسه کار و تامین اجتماعی:

پدیده‌های نوظهور آینده، ایمنی و بهداشت کار را به مخاطره می‌اندازد

رئیس موسسه کار اظهار داشت: پدیده‌های نوظهور آینده ایمنی و بهداشت کار را به مخاطره می‌اندازد و اگر تدبیری نیندیشیم در دهه آینده به مشکل بر می‌خوریم. به گزارش بازارکار از روابط عمومی موسسه کار و تامین اجتماعی، دکتر شهرام محمدی در اولین اجلاس سفیران ایمنی کشور ضمن تسلیت به مناسبت درگذشت کارگران زحمتکش معدن طیس خاطر نشان ساخت: یکی از پدیده‌های نوظهور، تغییر اقلیم است که نه تنها باعث گرم شدن زمین می‌شود، بلکه بسیاری از مقوله‌های دیگر از جمله تنوع زیستی، پراکنش و نوع بارندگی و آستانه تحمل موجودات را تحت تاثیر قرار می‌دهد.



وی از خطرات بیولوژیکی به عنوان دومین پدیده نوظهور در این زمینه نام برد و افزود: توصیه سازمان بهداشت جهانی و سازمان بین‌المللی کار این هست که این موضوع را جدی بگیریم.

دکتر محمدی ادامه داد: پدیده دیگری که با زندگی عموم مردم سرو کار دارد گیاهان و غذاهای تراریخته هست که در دنیا محل نگهداری و نوع عرضه آن کاملا مشخص هست و مصرف کننده اطلاع دارد ولی در کشور ما به مردم اطلاع رسانی نمی‌شود.

این استاد دانشگاه افزود: اتفاقات اخیر در طیس و گرمسار حاکی از آنست که ما در

گذشته در این خصوص خوب کار نکردیم و لذا نیازمند تلاش و همت مضاعف هستیم. رئیس موسسه کار در ادامه از «کار شایسته» و «عدالت اجتماعی» به عنوان شعار دهه اخیر سازمان بین‌المللی کار نام برد و افزود: به نظر می‌رسد «زیست شرافتمندانه» در این شعار مفقود مانده است.

وی افزود: کار شایسته، عدالت اجتماعی و زیست شرافتمندانه محقق نمی‌شود مگر با رعایت اصول و استانداردهای ایمنی و بهداشت کار که متأسفانه آخرین آمارهای جهانی و ملی در این خصوص نگران‌کننده هست و مسئولیت ما را جهت برگزاری همایش‌های ایمنی، فرهنگ سازی و تولید بسته‌های سیاستی مضاعف می‌کند. محمدی با اشاره به فعالیت‌های موسسه کار و تامین اجتماعی در حوزه‌های مختلف مأموریت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: بر اساس قانون تاسیس و مصوبه هیئت وزیران موسسه متولی امور آموزشی و پژوهشی در زمینه‌های تعاون، کار و رفاه اجتماعی است و به عنوان نهاد علمی و تصمیم‌ساز فعالیت‌های متعدد علمی را ساماندهی می‌نماید از جمله آموزش و پژوهش در خصوص مسائل مربوط به ایمنی و بهداشت کار.

به گفته این مقام مسئول تا کنون هیچ گونه آموزش به کارگران کارگاه‌های زیر ۱۰ نفر کار کن ارائه نشده است لذا موسسه از سال گذشته این آموزش‌ها را شروع کرده و امیدواریم ظرف چند سال آینده بتوانیم این جمعیت ۴ میلیون نفری را که اتفاقاً از اقبال آسیب‌پذیر هستند آموزش دهیم.

دکتر محمدی افزود: مقاله نامه ۱۵۵ سازمان بین‌المللی کار در سال ۱۳۶۰ به تصویب سازمان رسیده ولی ما در سال ۱۴۰۰ به آن پیوستیم و با وقفه ۴۰ سال در این خصوص مواجه هستیم و هم اکنون اگر تمام تلاشمان را صرف عمل به مفاد مقاله نامه کنیم حوادث ناشی از کار به شکل محسوسی کاهش می‌یابد.

از سوی کانون و کلا اعلام شد:

جزئیات ثبت نام آزمون پروانه کارآموزی و کالت کانون‌های و کلا دادگستری

بوشهر، زنجان، لرسنجان، کرمان، البرز، چهارمحال و بختیاری، یزد، ایلام، خراسان شمالی، هرمزگان، سمنان و خراسان جنوبی در اجرای قانون کیفیت اخذ پروانه و کالت مصوب سال ۱۳۷۶، لایحه استقلال کانون و کلا دادگستری مصوب ۱۳۳۳، آیین‌نامه و مقررات مربوط، اجرای قانون تسهیل صدور برخی مجوزهای کسب و کار (مصوب ۱۴۰۱) و ماده ۵ این قانون و قانون استفسار به مواد ۳ و ۴ و ۵ قانون تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار، با توجه به شرح، شرایط و موارد زیر اقدام به برگزاری آزمون ورودی کارآموزی و کالت از طریق آزمون کتبی می‌کند.

ثبت نام آزمون پذیرش متقاضیان پروانه کارآموزی و کالت کانون‌های و کلا دادگستری جمهوری اسلامی ایران سال ۱۴۰۳ آغاز شد. پذیرش متقاضیان پروانه کارآموزی و کالت کانون‌های و کلا دادگستری جمهوری اسلامی ایران سال ۱۴۰۳ منتشر شد. کانون‌های و کلا دادگستری جمهوری اسلامی ایران متشکل از کانون و کلا دادگستری مرکز (استان‌های تهران و سیستان و بلوچستان)، آذربایجان شرقی، فارس و کهگیلویه و بویراحمد، اصفهان، آذربایجان غربی، مازندران، خراسان رضوی، گیلان، قزوین، خوزستان، کرمانشاه، همدان، قم، کردستان، گلستان، اردبیل، مرکزی،

سازمان بین‌المللی کار بررسی کرد:

روز جهانی گردشگری، افزایش اشتغال و چالش‌های پیش روی این صنعت



گسترده‌تری در دسترس است، ثبت ارقام اشتغال برای کل بخش گردشگری در بسیاری از کشورها همچنان به صورت یک چالش مهم باقی مانده است.

پر کردن شکاف‌های مربوط به داده‌ها

در حال حاضر هیچ تعریف آماری بین‌المللی در خصوص صنعت گردشگری وجود ندارد. در پایگاه اطلاعاتی سازمان بین‌المللی کار (ILOSTAT)، شناسایی افراد در بخش گردشگری با استفاده از طبقه بندی استاندارد بین‌المللی صنعتی کلیه فعالیت‌های اقتصادی (ISIC rev 4) در یک سطح ۴ رقمی انجام می‌شود. این تعریف شامل اشتغال در محل اقامت برای بازدیدکنندگان، خدمات غذا و نوشیدنی، حمل و نقل مسافر، تفریح و سرگرمی، و خدمات مسافرتی می‌باشد (برای جزئیات به کادر روش‌شناسی مراجعه کنید). اما رویکرد فعلی محدودیت‌هایی دارد. ما نمی‌توانیم اطلاعات مربوط به اشتغال در صنعت گردشگری را در کشورهایی که ریزداده‌های نظرسنجی خانوار را در اختیار سازمان بین‌المللی کار قرار نمی‌دهند، به دست آوریم. این شکاف‌های اطلاعاتی، مشکلات عمده‌ای را در خصوص درک ما از بازار کار در بخش گردشگری در برخی از نقاط جهان، از جمله در کشورهایی که گردشگری محرک اصلی مشاغل و توسعه اقتصادی است (مانند چین)، ایجاد می‌کند.

بخش گردشگری سازمان ملل متحد به منظور بهبود ردیابی اشتغال در صنعت گردشگری، یک شاخص جدید را در حوزه اهداف توسعه پایدار (SDG) معرفی کرده است.

بخش گردشگری سازمان ملل با استفاده از داده‌های پایگاه اطلاعاتی سازمان بین‌المللی کار (ILOSTAT) برای تکمیل منابع خود، قصد دارد برخی از شکاف‌های موجود در داده‌های فعلی را پر کرده و تصویر واضح تری را از نیروی کار در این بخش در سراسر جهان ارائه نماید.

بر اساس برآوردهای سازمان بین‌المللی کار، بیش از ۲۷۰ میلیون کارگر یا تقریباً ۸.۲ درصد از نیروی کار جهان، در بخش گردشگری مشغول به کار می‌باشند. جای تعجب نیست که مقاصد پرتعداد برای تعطیلات، معمولاً دربرگیرنده کارگران بیشتری باشند. بیشترین سهم اشتغال در صنعت گردشگری مربوط به جزایر کوک، باهاما و سیشل است که بین ۲۰ تا ۲۸ درصد از کل اشتغال را تشکیل می‌دهد.

سازمان بین‌المللی کار با همکاری بخش گردشگری سازمان ملل متحد، در صدد پرکردن شکاف‌های موجود در این صنعت و بهبود بازار کار در این صنعت حیاتی می‌باشد. با گرامیداشت روز جهانی گردشگری، توجه به میلیون‌ها کارگری مطبوع خواهد شد که باعث بهبود این بخش می‌شوند؛ از هتل‌ها گرفته تا رستوران‌ها و فراتر از آن، مشاغل گردشگری که در حال بازگشت به دوران قبل از همه‌گیری کرونا هستند، با این حال، سرعت بهبود در مناطق مختلف جهان نابرابر است. داده‌های قابل اعتماد برای درک این روندها ضروری می‌باشد. به همین منظور، سازمان بین‌المللی کار در صدد است که با ورود به این موضوع و تکمیل آن، یک شاخص جدید از سازمان جهانی گردشگری سازمان ملل متحد (گردشگری سازمان ملل) را با هدف حمایت از اهداف توسعه پایدار (SDGs) توسعه داده و شکاف مربوط به داده‌های موجود را پر کند و همچنین، به سیاست‌گذاران این امکان را بدهد تا بازار کار در این بخش را بهتر درک کرده و اطلاعات لازم را شکل دهند.

تصمیمات اتخاذ شده در صنعت در حال بازگشت گردشگری، که یکی از سخت‌ترین ضربه‌ها را در طول همه‌گیری کووید-۱۹ متحمل شده و مشاغل زیادی را از دست داده است، امری مهم و حیاتی به حساب می‌آید. هم‌اکنون با بازگشت دوباره این صنعت، شاهد افزایش دوباره اشتغال در هتل‌ها، رستوران‌ها و بخش‌های مرتبط هستیم. با این حال، سرعت و مقیاس این بهبود بین مناطق به‌طور قابل توجهی متفاوت بوده و در حالی که داده‌های مربوط به هتل‌ها و رستوران‌ها به‌طور

دعوت به همکاری

استخدام شرکت کیان گستر کسری از شرکت‌های طرف قرارداد نیروی انسانی شرکت آب منطقه‌ای قزوین

شرکت کیان گستر کسری از شرکت‌های طرف قرارداد نیروی انسانی شرکت آب منطقه‌ای قزوین به منظور تأمین تعداد ۴ نفر نیروی خدماتی مورد نیاز در نظر دارد از طریق آزمون علمی کتبی، مصاحبه و گزینش نسبت به جذب نیرو اقدام نماید. لذا از کلیه متقاضیان بومی استان که حائز شرایط ذیل می‌باشند دعوت به همکاری می‌نماید. داوطلبان واجد شرایط و علاقمند به همکاری می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر و ثبت نام، به سایت اینترنتی مراجعه نمایند. مهلت ثبت نام تا ۱۷ مهرماه ۱۴۰۳ می‌باشد.

نحوه ثبت نام

داوطلبان گرامی پس از مطالعه دقیق شرایط مندرج در این دفترچه می‌توانند از روز شنبه مورخ ۰۷/۰۷/۱۴۰۳ حداکثر تا سباعت ۲۴ روز سه شنبه مورخ ۰۷/۰۷/۱۴۰۳ از طریق سایت اینترنتی اقدام به ثبت نام نمایند.

زمان دریافت کارت و برگزاری آزمون

۱. ارائه کارت ورود به جلسه آزمون به صورت اینترنتی و از طریق سایت از تاریخ ۰۷/۰۷/۱۴۰۳ لغایت ۰۷/۰۷/۱۴۰۳ انجام خواهد پذیرفت.
۲. آزمون در روز پنجشنبه مورخ ۰۷/۰۷/۱۴۰۳ برگزار خواهد شد، ساعت و آدرس حوزه آزمون بر روی کارت ورود به جلسه آزمون درج خواهد گردید.
۳. ارائه کارت ورود به جلسه آزمون (چاپ شده بر روی کاغذ) و کارت شناسایی معتبر هنگام ورود به حوزه الزامیست.
۴. به داوطلبان محترم توصیه می‌شود که رأساً اقدام به ثبت نام در آزمون نموده و قبل از شروع به انجام ثبت نام اینترنتی «جدول نیازها»، راهنما، نحوه ثبت نام و مدرک تحصیلی مورد نیاز در رشته شغلی مربوط را کاملاً مطالعه و بررسی نموده و فایل رایانه‌ای، عکس خود را با توجه به جزئیات اعلام شده آماده نمایند. ضمناً پیگیری مراحل بعدی مانند دریافت کارت ورود به جلسه آزمون، آگاهی از زمان و مکان برگزاری آزمون الزامی بوده و مسئولیت آن به عهده داوطلب می‌باشد.
۵. ثبت نام در ساعات کم‌ترافیک، به مرور زمان و قبل از روزهای پایان مهلت، سهولت بیشتری را به همراه خواهد داشت و بهتر است ثبت نام به روزهای آخر موکول نشود.

توضیحات مهم

۱. آزمون مذکور مختص آقایان می‌باشد.
۲. پذیرفته شدن داوطلب جهت شرکت در آزمون با توجه به مقطع تحصیلی ذکر شده در هنگام ثبت نام صورت می‌پذیرد، صحت و سقم این موارد و ارائه اصل مدارک مربوط به شرایط مورد ادعا بر عهده داوطلب است.
۳. مهلت ارائه اصل مدارک لازم از سوی پذیرفته شدگان سه برابر ظرفیت شامل مدرک تحصیلی، شناسنامه، کارت ملی، مدرک نظام وظیفه، به منظور تطبیق مدارک و تکمیل پرونده برای انجام مصاحبه، حداکثر هفت روز پس از اعلام نتایج آزمون می‌باشد.
۴. دارندگان مدرک تحصیلی معادل، تحت هیچ شرایطی مجاز به ثبت نام در آزمون نمی‌باشند.
۵. عدم ارائه مدارک توسط پذیرفته شدگان نهایی در مهلت مقرر به منزله انصراف تلقی و شرکت نسبت به جایگزینی آن‌ها از محل نیروهای ذخیره اقدام نموده و اعتراضات بعدی پذیرفته نخواهد شد.
۶. قبولی در آزمون کتبی به منزله پذیرش و جذب نبوده، بلکه موکول به موفقیت داوطلبان در مراحل بعدی شامل مصاحبه، گزینش، معاینات پزشکی و اخذ عدم سوء پیشینه از مراکز ذیصلاح می‌باشد و با پذیرفته شدگان نهایی، پس از ارائه مدارک در مهلت مقرر، قرارداد مطابق قانون کار و مقررات ذیربط منعقد خواهد شد.
۷. مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در متن آگهی و یا ارسال (اعلام) مدارک به صورت ناقص برعهده داوطلب خواهد بود و در هر مرحله از مراحل آزمون، مصاحبه و ... محرز شود که داوطلب به اشتباه یا به عمد اطلاعات خلاف واقع داده و یا فاقد شرایط مندرج در آگهی است، از انجام مراحل بعدی محروم گردیده و حتی در صورت بکارگیری داوطلب، قرارداد کاری وی لغو و یا بااثر می‌گردد و کلیه خسارات وارده مطابق ضوابط و مقررات و رویه شرکت از داوطلب اخذ خواهد شد.
۸. جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن (۸ - ۳۳۲۳۹۶۵۵ - ۰۲۸) (داخلی ۳۲۷) شرکت آب منطقه‌ای قزوین صرفاً در ساعات اداری تماس حاصل فرمائید.

توجه: کارجوی گرامی، متن بالا شامل بخشی از شرایط دفترچه استخدامی می‌باشد، جهت مشاهده متن کامل، ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://bazarekar.ir/000gBO> مراجعه نمایید.

جدول مورد نیاز تأمین نیروی انسانی

رشته شغلی	رشته تحصیلی مورد نیاز	تعداد مورد نیاز	جنسیت	محل خدمت
نیروی خدماتی	دیپلم در تمامی رشته‌ها	4	مرد	استان قزوین

شرایط عمومی داوطلبان

۱. داشتن تابعیت ایران
۲. داشتن کارت پایان خدمت یا معافیت دائم به غیر از معافیت پزشکی
۳. داشتن حداکثر ۳۰ سال سن
۴. مدت انجام خدمت سربازی به مدت ۲ سال به سن اضافه می‌شود.
۵. سابقه اشتغال بکار یا پرداخت حق بیمه (بر اساس پرینت سابقه بیمه) به مدت ۳ سال به حداکثر سن اضافه می‌شود.
۶. داشتن مدرک تحصیلی دیپلم در تمامی رشته‌ها
۷. برخورداری از سلامت کامل روانی، جسمانی و نداشتن نقص عضو
۸. ارائه برگ عدم سوء پیشینه کیفری و گواهی عدم اعتیاد به مواد مخدر در زمان تطبیق مدارک
۹. داوطلبان می‌بایست بومی استان قزوین باشند (سکونت در محل کار الزامی می‌باشد). داوطلب بومی به داوطلبی گفته می‌شود که دارای یکی از ویژگی‌های زیر باشد: الف) محل تولد و صدور شناسنامه داوطلب با محل مورد تقاضای آزمون یکی باشد. ب) حداقل دو مقطع تحصیلی از مقاطع تحصیلی (ابتدائی، راهنمایی و متوسطه) را در محل مورد تقاضای آزمون طی کرده باشد. ج) همسر و فرزندان کارمندان رسمی و پیمانی دولت، و شاغلین بخش خصوصی، و یا نیروهای مسلح (اعم از شاغل یا بازنشسته که سابقه پرداخت ۴ سال حق بیمه در شهرستان مورد نظر را داشته باشند). د) ارائه اسناد مالکیت یا اجاره مثبت معتبر (اعم از سند، بنچاق، اجاره نامه) محل سکونت خود یا والدین در شهر مورد تقاضای آزمون.
۸. ملاک عمل برای محاسبه تاریخ گواهی فراغت از تحصیل، معافیت دائم و پایان خدمت نظام وظیفه داوطلبان و محاسبه سن آنها آخرین روز ثبت نام (۰۷/۰۷/۱۴۰۳) می‌باشد.

مواد آزمون و ضرایب آن

مواد آزمون بکارگیری نیروی انسانی، تعداد سوالات در هر درس و ضرایب آن مطابق جدول شماره ۲ می‌باشد:

تبصره ۱: منابع سوالات عمومی از دروس دبیرستان می‌باشد.

تبصره ۳: سوالات آزمون بصورت تستی می‌باشد.

تبصره ۴: به هر پاسخ غلط یک سوم نمره منفی تعلق می‌گیرد.

جدول ۲. مواد آزمون کتبی و ضرایب آن

نوع سوال	تعداد سوال	دروس آزمون	ضریب	نوع سوال	تعداد سوال	دروس آزمون	ضریب
عمومی	15	ادبیات فارسی	1	عمومی	15	توانمندی ذهنی	1
عمومی	15	معارف اسلامی	1	عمومی	15	ICDL	1
عمومی	15	زبان انگلیسی عمومی	1	عمومی	15	تشریفات اداری	1
		جمع سوال			90		