

مدیرعامل موسسه آموزش، مهارت و پرورش علوی تاکید کرد چهار محور اصلی سلامت، آموزش، اشتغال و کار آفرینی دنبال میشود



نیز یکی دیگر از محورهای مورد رسیدگی است زیرا مصداق نابرابری بین فرزندان ما در مهن اسلامی به شمار می آید.

وی با ابراز امیدواری نسبت به گسترش هوشمندسازی مدارس در سراسر کشور گفت: امروز تجهیز و هوشمندسازی یک هزار و دوستیمین مدرسه در کشور تکمیل شد و ۴۰۰ مدرسه دیگر نیز در دست هوشمندسازی است.

بطحایی با بیان اینکه امروز یک هزار و صدمین کلاس درس مناطق محروم کشور به همت بنیاد مستضعفان افتتاح می شود، افزود: در طول چند ماه آینده نیز ۵۰۰ کلاس درس دیگر به بهره برداری خواهد رسید.

به گزارش مرکز رسانه بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی، وی با بیان اینکه بنیاد مستضعفان سعی در حذف نابرابری آموزشی در کشور دارد، افزود: آموزش، نقش شتاب دهنده کشور را دارد و مقوم تلاش های بهداشتی و اشتغال است بر همین اساس اگر ما به حوزه آموزش و پرورش توجه کافی نداشته باشیم همه تلاش های دیگر ما در سایر شئون کشور نیز کم اثر و بی ثمر خواهد بود.

مدیرعامل موسسه آموزش، مهارت و پرورش علوی تاکید کرد مدیرعامل موسسه آموزش، مهارت و پرورش علوی وابسته به بنیاد مستضعفان، جزئیات طرح های آموزشی این بنیاد برای دانش آموزان مناطق محروم کشور را تشریح کرد. به گزارش بازار کار، محمد بطحایی در آیین رونمایی از طرح های عدالت آموزشی و پرورشی بنیاد مستضعفان اظهار کرد: در حوزه محرومیت زدایی در مناطق هدف، ۴ محور اصلی سلامت، آموزش، اشتغال و کار آفرینی و زیرساخت های سخت افزاری مورد توجه قرار گرفته است. وی در تشریح اقدامات بنیاد در حوزه آموزشی گفت: اقدامات بنیاد مستضعفان در حوزه ارتقای عدالت آموزشی در مناطق هدف طبق فرمایشات مقام معظم رهبری در ۳ محور اصلی کار آفرینی و مهارت آموزی، تقویت بنیه علمی دانش آموزان و گسترش سبک زندگی ایرانی اسلامی خلاصه شده که در کنار کمک در مدرسه سازی انجام می شود.

بطحایی یادآور شد: کار آفرینی و مهارت آموزی حلقه گمشده و ضروری در تعلیم و تربیت نسل جوان ماست علاوه بر این تربیت بنیه علمی

کارفرمایان غربی: بانسل زد کار نمی کنیم!



کارفرما آمریکایی را مورد بررسی قرار داد. پس از تجربه مشکلات زیادی با استخدام افراد جوان به وجود آمد، یک نفر از هر شش کارفرما می گوید که در استخدام فارغ التحصیلان دانشگاه تردید دارد.

در همین حال، یک نفر از هر هفت رئیس اعتراف کرده اند که ممکن است سال آینده به طور کامل از استخدام آنها اجتناب کنند.

سه چهارم از شرکت های مورد نظرسنجی گفته اند که برخی یا همه فارغ التحصیلان تازه استخدام شده به نوعی رضایت بخش نیستند.

نسل زد، بی انگیزه و غیر حرفه ای؟

۵۰ درصد از کارفرمایان مورد بررسی به این دلیل اشاره کردند که چرا با استخدام های جدیدشان کار نمی کنند.

این کارفرمایان همچنین به نسل زد اشاره کردند که غیر حرفه ای، غیر سازمان یافته و در مهارت های ارتباطی ضعیف هستند و این ها را به عنوان دلایل اصلی برای اخراج این گروه از فارغ التحصیلان عنوان کردند.

کارفرمایان می گویند که با چالش های ملموس این نسل مبارزه کرده اند، از جمله دیر رسیدن به کار و جلسات، نپوشیدن لباس مناسب دفتر و عدم استفاده از ادبیات مناسب در فضای کاری.

حالا، بیش از نیمی از مدیران استخدام به این نتیجه رسیده اند که فارغ التحصیلان دانشگاه برای دنیای کار آماده نیستند. در همین حال، بیش از ۲۰ درصد مدیران می گویند که (نسل زد) نمی توانند با حجم کار کنار بیایند.

در واقع، کالج ها می دانند که دانشجویانشان کاملاً به

Fortune در گزارشی به وضعیت اشتغال جوانان نسل زد (متولدین ۲۰۰۰ تا ۲۰۰۵ و در ایران دهه هشتادی ها) پرداخته و نوشته: بعد از دو سال شکایت از اینکه کار کردن با فارغ التحصیلان نسل زد دشوار است چون این نسل فقط حرف می زند و کاری نمی کنند، اکنون مدیران شرکت ها به سرعت کارگران جوانانی را که تنها چند ماه از استخدام آنها گذشته، اخراج می کنند. بر اساس یک گزارش تازه، ۶ نفر از هر ۱۰ کارفرما می گویند برخی از کارگران نسل زد را که در اوایل امسال تازه از دانشگاه فارغ التحصیل و استخدام شده بودند، اخراج کرده اند.

بعد از دو سال شکایت کردن از اینکه کار کردن با فارغ التحصیلان نسل زد دشوار بوده و این نسل فقط حرف می زند و هیچ کاری نمی کنند، اکنون رونمای شرکت ها به سرعت کارگران جوانی را که فقط چند ماه از استخدام آنها گذشته، اخراج می کنند.

از نظر کارفرمایان، نسل زد غیر حرفه ای، غیر سازمان یافته و در مهارت های ارتباطی ضعیف هستند. به گزارش عصر ایران به نقل از Fortune، بعد از دو سال شکایت کردن از اینکه کار کردن با فارغ التحصیلان نسل زد دشوار بوده و این نسل فقط حرف می زند و هیچ کاری نمی کنند، اکنون رونمای شرکت ها به سرعت کارگران جوانی را که فقط چند ماه از استخدام آنها گذشته، اخراج می کنند.

بر اساس یک گزارش جدید، شش نفر از ده کارفرما می گویند که برخی از کارگران نسل زد را که در اوایل امسال تازه از دانشگاه فارغ التحصیل شده، استخدام کرده بودند، اخراج کرده اند. Intelligent.com یک پلتفرم اختصاصی برای کمک به حرفه ای های جوان برای هدایت آینده بازار کار، نزدیک به ۱۰۰۰

دعوت به همکاری

یک شرکت معتبر تولید اسپری های رنگ چسب و تقویت خودرو واقع در شهرک صنعتی اشتهارد کرج جهت تکمیل کادر خود نیاز به کارشناس آزمایشگاه دارد، در صورت داشتن شرایط جذب، رزومه خود را به ایمیل ذیل ارسال فرمایید

- مدرک تحصیلی: فوق دیپلم / کارشناس شیمی یا رشته های مرتبط
ترجیحاً دارای سابقه کار در واحد آزمایشگاه
جنسیت: آقا
سن: حداکثر ۳۵ سال
محل سکونت: استان البرز و شهرستان های توابع اشتهارد
امکانات: حقوق توافقی
بیمه از روز اول
بیمه تکمیلی
صبحانه و ناهار
سرویس

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:
<https://bazarekar.ir/000g8h> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

یک شرکت صنعتی واقع در حکیمیه تهرانپارس اقدام به جذب نیروی انسانی با مدرک فوق دیپلم (کاردانی) و لیسانس مکانیک و متالورژی می نماید

حداکثر سن ۳۰ سال
بدون نیاز به سابقه کاری
ساعت کاری ۵/۷ الی ۵/۱۶ شبانه تا چهارشنبه
پنج شبانه ها اضافه کاری لحاظ میگردد
صبحانه و ناهار
بیمه تامین اجتماعی و بیمه تکمیلی
بسته معیشتی و اقلام خوار و بار (حتی مجرد ها)
پاداش سالانه
سرویس ایاب و ذهاب به تمامی نقاط تهران و کرج

دوره های تخصصی بازرسی جوش و تست های غیر مخرب NDT پس از تایید نفرات با هزینه شرکت انجام میگردد نفراتی که مدرک و سابقه کار در زمینه NDT و بازرسی جوش داشته باشند در اولویت استخدام قرار میگیرند. ضمناً جوشکاری آرگون دارند نیز با انجام تست جوش استخدام میگردند.

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000g9S> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

یک شرکت فعال در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی در تهران (محدوده شیخ بهائی) به یک نفر دستیار فروش خانم جهت همکاری تمام وقت و بلند مدت با شرایط زیر نیازمند است

شرایط احراز:
حداقل یک سال سابقه کار
مدرک تحصیلی ترجیحاً مهندسی
آشنا به امور اداری و دفتری
روابط عمومی بالا
آشنایی با ورد و اکسل
آشنایی کافی به زبان انگلیسی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:
<https://bazarekar.ir/000g8q> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت پالایش نفت آفتاب جهت تکمیل کادر مهندسی خود با شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید کارشناس تجهیزات ثابت

سابقه کار: حداکثر سه سال سابقه کار در شرکت های مشاور و مهندسی
- مسلط به طراحی تجهیزات ثابت pressure vessel/heat exchanger/ aircooler. storage tank
- مسلط به نرم افزار های: Pvelite/ HTRI/Nozzle pro/Excel/Auto cad/Ansys
- آشنا به کد و استانداردهای طراحی ASME sec 8 div 1,2,TEMA,API 650 , API660
محل کار: تهران حوالیه پارک وی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:
<https://bazarekar.ir/000g8s> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

یک شرکت مهندسی مشاور، فعال در حوزه فولاد سازی جهت تکمیل کادر خود به مایل به استخدام نفراتی با مشخصات زیر می باشد

۱- با انگیزه، پیگیر و مشتاق به یادگیری
۲- آشنایی با محیط DESIGN نرم افزار PDMS
۳- آشنا به اصول نقشه خوانی جهت مدل سازی نقشه های سازه Civil، و مکانیک در نرم افزار PDMS
* حقوق به صورت توافقی
* داشتن سابقه کار در این زمینه مزیت محسوب می شود.
* امکان دور کاری مقدور نمی باشد.
محل کار: استان فارس، شیراز، مجتمع صنعتی ذوب آهن پاسارگاد
نوع همکاری: تمام وقت
روز و ساعت کاری: شنبه تا سه شنبه ۷:۳۰ تا ۱۶:۳۰، چهارشنبه ۷:۳۰ تا ۱۵:۴۵

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:
<https://bazarekar.ir/000g9Q> مراجعه نمایند.