



## همزمان با هفته پژوهش

آغاز نمایشگاه «ایران ساخت» از ۲۳ آذر  
حمایت از صادرات محصولات برتر

دوازدهمین دوره نمایشگاه ایران ساخت از ۲۳ تا ۲۶ آذرماه سال جاری همزمان با هفته پژوهش و بیست و چهارمین دوره نمایشگاه دستاوردهای پژوهش و فناوری کشور در نمایشگاه بین‌المللی تهران برگزار می‌شود.

به گزارش بازارکاربه نقل از معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان ریاست‌جمهوری، این نمایشگاه که یکی از نوآوری‌های آن، توجه ویژه به صادرات و گسترش بازارهای خارجی است به عنوان یک رویداد کلیدی در حوزه تجهیزات و مواد آزمایشگاهی و تست و آزمون پیشرفته، فرصتی منحصر به فرد برای شرکت‌های دانش‌بنیان فراهم می‌کند تا بازار خود را توسعه دهند.

## بخش‌های موضوعی نمایشگاه

این نمایشگاه با تنوع قابل توجهی از بخش‌های صنعتی و فناوری برگزار می‌شود. ۱۴ بخش شامل نفت و پتروشیمی، برق و الکترونیک، عمران و ساختمان، مکانیک، شیمی و متالورژی، کشاورزی و محیط زیست، فیزیک پایه، تجهیزات عمومی آزمایشگاهی، مواد آزمایشگاهی، مهندسی پزشکی و زیست مواد، تجهیزات آزمون صنعتی، خدمات کالیبراسیون، و تجهیزات آموزشی و آزمایشگاهی مدارس در نظر گرفته شده است.

این بخش‌ها، نمایانگر گستردگی نیازهای بازار و فرصت‌های توسعه فناوری در کشور هستند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000gad>

## رئیس پارک علم و فناوری کشاورزی و منابع طبیعی کشور گفت:

## ۴ دهکده فناورانه کشاورزی ساخته خواهد شد



رئیس پارک علم و فناوری کشاورزی و منابع طبیعی کشور گفت: در حال حاضر ۱۳ دهکده فناورانه کشاورزی در کشور وجود دارد و ۴ دهکده جدید نیز در حال ساخت و اضافه شدن به این مجموعه است.

به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری تسنیم؛ الهام ایمانیان، رئیس پارک علم و فناوری کشاورزی و منابع طبیعی کشور در دومین رویداد ملی فناورانه کشاورزی دانش‌بنیان و بهره‌ور که در سالن جلسات پارک ملی علم و فناوری کشاورزی و منابع طبیعی کشور برگزار شد، با اشاره به اینکه کشاورزی در دنیا یکی از موضوعات بسیار مهم بوده است، اظهار داشت: امنیت غذایی کشور از امنیت دفاعی مهم تر بوده و طبق فرمایشات مقام معظم رهبری جزو اولویت‌های مهم کشور بوده است.

وی افزود: پارک ملی علم و فناوری و منابع طبیعی یکی از پارک‌های ملی بوده است، افزود: در سال جاری با هدف تبیین و ساماندهی زیست بوم فناورانه این رویداد ملی فناورانه کشاورزی دانش‌بنیان و بهره‌ور بر مبنای حل چالش‌های راهبردی و مساله محور است.

رئیس پارک علم و فناوری کشاورزی و منابع طبیعی کشور عنوان کرد: امروز کشاورزی سنتی به کشاورزی دانش‌بنیان تبدیل شده و اقدامات مؤثری در این زمینه صورت گرفته است.

ایمانیان گفت: با توجه به اسناد بالادستی و تأکیدات رهبر معظم انقلاب در بحث امنیت غذایی در تلاش هستیم با همراهی نخبگان گام‌های سازنده‌ای برداریم.

وی با توجه به اینکه پارک علم و فناوری کشاورزی، منابع طبیعی در سال ۱۴۰۱ مجوز خود را دریافت کرده و تاکنون توانسته فعالیت‌های متمرکز تری ایجاد کند، گفت: یکی از اقدامات این پارک وجود دهکده‌های فناورانه بوده که ۱۳ دهکده در این راستا در کشور وجود دارد که ۴ دهکده دیگر به زودی به آنها اضافه می‌شود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000gbN>

## همزمان با هفته جهانی کار آفرینی ۲۰۲۴

## برگزاری اولین دوره جامع آموزشی ایده‌های کار آفرینی در گردشگری



و خلاق، همچنین دارا بودن مهارت‌های مورد نیاز برای راه‌اندازی کسب و کار در این صنعت ضمن ایجاد کار آفرینی و توسعه اشتغال، کسب و کار خودتان را راه‌اندازی کنید. اگر می‌خواهید با راه‌اندازی کسب و کار گردشگری، کسب و کاری پولساز داشته باشید و سود فراوانی کسب کنید شرکت در اولین دوره آموزشی «ایده‌های کار آفرینی در گردشگری» مناسب‌ترین راه است چرا که این دوره با هدف بررسی ایده‌های خلاق و پولساز،

نوآورانه و رشد و توسعه در صنعت گردشگری برگزار می‌شود. باید توجه داشته باشید طی سالیان قبل پس از فراز و نشیب‌های فراوان، چالش‌های متعدد سیاسی، اقتصادی و اجتماعی، صنعت گردشگری ایران در مسیر رشد قرار گرفته است و شاهد ظهور کسب و کارهای جدید در این حوزه هستیم و برای آشنایی با این تحولات و کسب و کارها، حضور در دوره «ایده‌های کار آفرینی در گردشگری» را پیشنهاد می‌کنیم.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000gZs>

## نگاهی به فرصت‌های جدید

## تأثیرات مثبت هوش مصنوعی بر بازار کار و کار آفرینی

هوش مصنوعی باعث شده است کارآفرینان به ابزارهای پیشرفته‌تری مانند تحلیل‌های بازار و پیش‌بینی رفتار مشتری دسترسی داشته باشند. به عنوان مثال، کارآفرینان می‌توانند با استفاده از داده‌های بزرگ، رفتار مصرف‌کنندگان را تحلیل کنند و نیازهای آن‌ها را بهتر درک کنند. این روند به ویژه در کسب‌وکارهای کوچک و استارت‌آپ‌ها که منابع مالی و انسانی محدودی دارند، می‌تواند بسیار مؤثر باشد و رقابت آن‌ها با شرکت‌های بزرگتر را امکان‌پذیر سازد.

## ۴. کاهش هزینه‌ها و افزایش کارایی در کسب‌وکارهای نوپا

استفاده از هوش مصنوعی به کارآفرینان امکان می‌دهد که با کاهش هزینه‌های عملیاتی و بهینه‌سازی فرآیندهای کسب‌وکار، بازدهی بیشتری داشته باشند. ابزارهای خودکارسازی مبتنی بر هوش مصنوعی، مانند سیستم‌های مدیریت مشتری و اتوماسیون تولید، می‌توانند به کاهش هزینه‌ها کمک کنند. طبق گزارش PwC، کسب‌وکارهایی که از راهکارهای هوش مصنوعی استفاده می‌کنند، می‌توانند تا ۳۵٪ در هزینه‌های عملیاتی خود صرفه‌جویی کنند.

## ۵. حمایت از تصمیم‌گیری‌های استراتژیک

با استفاده از هوش مصنوعی، کارآفرینان می‌توانند تصمیمات دقیق‌تر و آگاهانه‌تری بگیرند. سیستم‌های توصیه‌گر و الگوریتم‌های پیش‌بینی می‌توانند به کارآفرینان کمک کنند تا روندهای آینده را پیش‌بینی کرده و استراتژی‌های خود را بر اساس داده‌های واقعی تنظیم کنند. به عنوان مثال، استفاده از الگوریتم‌های یادگیری ماشین در تحلیل بازار می‌تواند به شرکت‌ها کمک کند تا از نیازهای مشتریان و تغییرات بازار آگاه شوند و سریع‌تر به تغییرات واکنش نشان دهند.

## ۶. افزایش فرصت‌های یادگیری و توسعه مهارت‌ها

هوش مصنوعی همچنین به کارآفرینان و نیروی کار فرصت‌های جدیدی برای یادگیری و توسعه مهارت‌ها ارائه می‌دهد. با وجود ابزارهای آنلاین و دوره‌های آموزشی مبتنی بر هوش مصنوعی، افراد می‌توانند به سرعت مهارت‌های مورد نیاز در حوزه‌هایی مانند تحلیل داده و یادگیری ماشین را فرا بگیرند. این فرصت‌ها به کارآفرینان کمک می‌کند تا همگام با تحولات فناوری، به روز بمانند و نیروی کار خود را تقویت کنند.

## نتیجه‌گیری

هوش مصنوعی با ارائه راهکارهایی برای بهبود بهره‌وری، کاهش هزینه‌ها، ایجاد فرصت‌های جدید و حمایت از تصمیم‌گیری، نه تنها باعث تحولات مثبت در بازار کار شده بلکه فرصت‌های بی‌شماری برای کارآفرینان فراهم آورده است. به نظر می‌رسد آینده بازار کار و کار آفرینی به شدت تحت تأثیر این فناوری نوین قرار خواهد گرفت و هوش مصنوعی نقش کلیدی در تسریع رشد اقتصادی و ارتقای کیفیت زندگی خواهد داشت.

## دانستی‌ها

## نکات حقوقی که هر کار آفرین باید پیش از شروع کسب‌وکار خود بداند



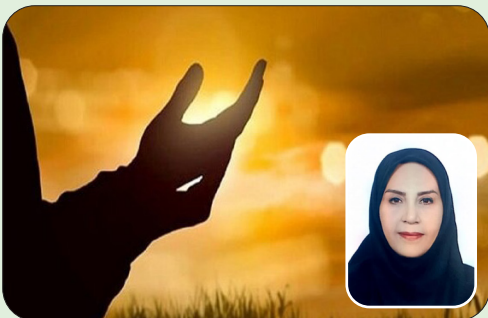
به‌عنوان یک شرکت سهامی خاص، شرکت با مسئولیت محدود یا سایر اشکال قانونی ثبت کنند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000gaV>

## داستان‌هایی از جنس کسب و کار

## از شما یک سوال داریم؟



وقتی می‌گویند ترور، چه چیزی را مجسم می‌کنید؟ چند روزی است که این سوال را از افراد مختلف می‌پرسم. جواب یکی است. عمل یا تهدیدی از جانب یک فرد که می‌تواند منجر به مرگ فرد دیگری شود. یعنی ترور فیزیکی، اما این روزها در محافل سیاسی و محیط‌های کاری، بسیار از ترور شخصیتی صحبت می‌شود. راستی ترور شخصیتی چیست و از لحاظ علم روانشناسی چگونه تعریف میشود؟ چه تأثیری در کارمندان در سطوح مختلف سازمانی دارد؟ آثار مخرب آن تا کجا می‌تواند موجب سرخوردگی و یاس در افراد گردد؟ شاید بتوان اینگونه گفت که ترور فیزیکی یعنی مرگ یک جسم و مرگ یک جسم یعنی پایان یک زندگی، اما ترور شخصیتی یعنی آغاز فراز و نشیب‌ها، تحمل تحقیرها، توهین‌ها و مواردی از این دست. مواردی که ممکن است، سال‌های سال فرد با آن دست و پنجه نرم کند و شاید نهایتاً باعث انواع بیماری‌های روحی و یا روان تنی گردد. فکر نمی‌کنید ترور شخصیتی به‌رانبندال می‌تواند سهمگین‌تر از ترور فیزیکی باشد؟ وقتی دنبنال معنی آن رفتن به این نتیجه رسیدم، ترور شخصیتی توسط فردی با نقاب یک انسان کامل، اما در اصل دارای فقدان یا کمبود عزت نفس، نقصان علم و مهارت (تخصص کمبود محبت، تمایل به داشتن قدرت و فقدان اعتماد به نفس صورت می‌گیرد آزمون که احساس کند شخصی لایق‌تر، والاتر و قدرتمند تر و متخصص‌تر از من واقعی اوست. پس با شیوه‌های مختلف سبب تحقیر، دلسرد شدن، بی‌انگیزه‌گی و در نهایت حذف آن فرد می‌شود. حال می‌خواهد این حذف از جانب یک مدیر لایق برای کارمندی توانا، حذف مدیری لایق توسط مدیری نالایق. حذف همکاری لایق توسط همکار نالایق و... باشد و زمانیکه حقیقت مشخص شد، می‌گویند طرف ترور شخصیتی شد و یا بصورت عام دشمنی در میان بود.

اما چرا دشمنی؟ دهنم بسیار مشغول بود. در پارک قدم می‌زدم و به استعغای همکارم فکر می‌کردم. آقای اکبر بزرگی، مرد جوانی که تحصیلات دانشگاهی در رشته چاپ بود و دو سه سالی در چاپخانه‌های مختلف بعنوان تکنسین فعالیت کرده بود. مردی مودب، با اخلاق و با شخصیت. خیلی زود توانست با همکاران ایجاد رفقت کند. مدت یکسالی که همکاران بود نکات مهمی را از او آموختم که در سرعت انجام کار بسیار تأثیر داشت. یادم است روزهای اول کارش، بسیار شاد و با انگیزه، ایده‌های خلاقانه اش را، با مسئول قسمت، آقای اصغر کوچکی که سابقه‌ی چندین ساله در شرکت‌مان را داشت، در میان گذاشت، اما کم کم مخالفت‌ها و بدگویی‌ها از جانب آقای کوچکی شروع شد. آقای کوچکی حتی با استفاده از کلمات محبت آمیز سعی در تحقیر کردن او داشت. کارهایش را در حضور دیگران بی اهمیت جلوه میداد. با اینکه توانایی او را در شناختن نقص در ماشین‌های چاپ می‌دانست به او مسئولیت‌های پیش پا افتاده میداد، تا جایکه امروز آقای بزرگی با استعغایش از ما خداحافظی کرد. آقای کوچکی با آن نقاب تجربه که بر چهره داشت آنقدر از او بدگویی کرده بود که مدیر شرکت بدون، چون و چرا استعغایش را پذیرفت. صندلی چوبی زیر یک درخت صنوبر، کنار پیرمردی که مشغول مطالعه بود محلی شد برای رفع خستگی ام. ناگه داد و فریاد دو کودک افکارم را از محیط کار خارج کرد.

یکی از آن‌ها فریاد می‌زد، ببین چکار کردی؟ توپو انداختی تو ی گودال حالا چطور می‌درش بیارم؟ تو خیلی بی عرضه‌ای برای همین مامان منو بیشتر دوست داره؛ و کودک دوم با اشک فریاد می‌زد خودت بی عرضه‌ای. پیرمرد عینکش را از چشم برداشت و لای کتاب جیبیش بروی صندلی گذاشت و با مهربانی به سوی آندورفت. رفتارش بسیار برام آموزنده بود. او از هر دو پسر خواست تا با کمک هم توپ را از گودال کوچک خارج کنند. کودک به ظاهر بی عرضه داخل گودال کوچک شد توپ را به بیرون پرت کرد، اما پیرمرد از کودک دوم خواست تا دست بردارش را بگیرد و از گودال خارج کند. بدون هیچ حرف و سرزنشی با آن‌ها شروع به بازی کرد توپ سرگردان از سویی به سوی دیگر می‌رفت. محو تماشایشان بودم.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000gdO>