

مسئول بنیاد ملی نهضت پیشرفت زنان

اجرای طرح «معلم یار» و «خاندان یار»



نقش زنان در عرصه های کارآفرینی گفت: تجربه نشان می دهد جدای از کسب و کارهای خرد و کوچک ما در فضای تجارب بین الملل هم توان ویژه ای را در بانوان سراغ داریم که می توانیم از این ظرفیت در آینده خیلی جدی تر بهره بگیریم. نگاه ما این است که ناظر بر عرصه های صنعت، کشاورزی و محیط زیست و حوزه های آب و انرژی و دیگر عرصه های کشور امروز اولاً ناظر به کلان روندهایی که در هریک از این موضوعات وجود دارد، کلان پروژه های ملی را تعریف کرد. در تعریف این پروژه ها نقش بانوان در ساحت گفتار سازی به صورت جدی خیلی پُر رنگ دیده خواهد شد.

وی تاکید کرد: امروز اگر بانوان تریبون دار این حرفه های مهم و سازنده را مطرح کنند، حتما این گفتار در جامعه خیلی شنیدنی تر خواهد بود؛ تجربه نشان داده است وقتی فضای بانوان به سمتی سوق پیدا می کند، تمام جامعه شامل زنان و مردان متوجه ظرفیت و اهمیت موضوعی می شوند.

سعیدی نژاد با بیان عموم بانوان می توانند از طریق سایت «nehzat.ir» از ظرفیت های ارتباطی استفاده کنند و با ما در ارتباط باشند، گفت: ما جدای از این طرح، رویدادهای مختلفی داریم، یکی از این عرصه ها ویژه بانوانی است که علاقه مند هستند در فضای اقوام شان اثرگذار باشند و عنوان آن «خاندان یار» است. طرح دیگری هم تحت عنوان «معلم یار» در فضای نوجوان طراحی شده است که این طرح ها هرکدام شبکه سازی و راه های ارتباطی دارد.

مسئول بنیاد ملی نهضت پیشرفت زنان از تاسیس ۳۷۰ دفتر این بنیاد در سراسر کشور خبر داد و گفت: رویکرد ما در نشست های تخصصی با حضور کارشناسان طراحی ایران آینده یا ایران ۱۴۴۰ است. عاطفه سعیدی نژاد، مسئول بنیاد ملی نهضت پیشرفت زنان در گفتگو با خبرنگار فرهنگ دفاع پرس، با بیان اینکه سلسله نشست هایی را با محوریت نقش آفرینی بانوان تاثیرگذار در نقشه پیشرفت کشور در حال برگزاری است، اظهار داشت: این مجموعه نشست ها با رویکرد نقش بانوان فرهیخته و اثرگذار عرصه های تخصصی با عنوان طراحی ایران آینده یا ایران ۱۴۴۰ در دستور کار قرار گرفته است. رویکرد این نشست چنین است که امروز متناسب با پیشرفت های کشور می توان طرح های کلانی را تعریف کرد و مجموع توان های خرد را به سمت آن اهداف و پروژه های ملی سوق داد.

مسئول بنیاد ملی نهضت پیشرفت زنان با تاکید بر اینکه این بار جهت گیری ما به سمت حوزه کارآفرینی بانوان است، گفت: ما در این نشست ها بانوان کارآفرین را دعوت به این نوع تامل و گفتار کردیم که اگر امروز به برکت زحمت دست اندرکاران کشوری کارآفرینی جایگاه پیدا کرده است، به جای فعالیت های خرد متنوع و مشتت فاصله دار از هم باید به سمت راه اندازی کسب و کارهای بزرگ با جمعیت توان خرد برویم. به این معنا که متناسب با نقشه راه پیشرفت منطقه ای در هر استانی و هر ظرفیت بزرگی قابلیت اجرای پروژه های بزرگی را داریم.

وی با بیان اینکه ما در این نشست ها از اساتیدی همچون مریم اردبیلی مدیرکل امور بانوان شهرداری، عربلو عضو سندیکای اقتصادی جهان اسلام، سعید حسن زاده مسئول طرح اجرایی ۱۴۴۰ و فقیه میرزایی عضو هیات علمی دانشگاه علوم تحقیقات بهره خواهیم گرفت، افزود: این سلسله نشست ها در استان های مختلف گلستان، خراسان رضوی و تهران برگزار شده است.

سعیدی نژاد تاکید کرد: ما به جای رویکرد صرفاً آسیب محور و تهدید محور، اولاً متناسب با ظرفیت های جدی کشور کلان اقدامات و کلان رندهایی که می تواند بر تمام واقعیت های کشور اثرگذار باشد را طرح و متناسب با آن طراحی ملی با رویکرد مسئله محور، مسائل مان را حل کنیم.

مسئول بنیاد ملی نهضت پیشرفت درباره

تحقیق اخیر دانشگاه ادینبورگ

شغل شما چه رازهایی از شخصیتتان را فاش می کند؟



افرادی که در هنر، نویسندگی و طراحی فعالیت می کنند، معمولاً بیشتر گشاده رو هستند و تمایل به تجربه های جدید دارند.

به گزارش بازار کار از جوان آنلاین: کانال تلگرامی «مهارت های مدیریتی» گزارش کرد: تحقیق اخیر دانشگاه ادینبورگ با بررسی ویژگی های شخصیتی حدود ۷۰ هزار نفر از ۲۵۰ شغل مختلف در مورد ویژگی های شخصیتی و ارتباط آنها با مشاغل مختلف، نشان دهنده وجود الگوهای مشخص در انتخاب شغل و موفقیت حرفه ای افراد است. این مطالعه با استفاده از روش های مختلف ارزیابی، شخصیت افراد را براساس پنج ویژگی بزرگ شخصیتی شامل توافق پذیری، وجدان، برون گرایی، عصبانیت و گشودگی بررسی کرده است. تحقیقات نشان می دهد مشاغل مختلف ویژگی های شخصیتی خاص خود را دارند؛ برای مثال:

- مشاغل خلاق: افرادی که در هنر، نویسندگی و طراحی فعالیت می کنند، معمولاً بیشتر گشاده رو هستند و تمایل به تجربه های جدید دارند.
- فروش و روابط عمومی: این افراد برون گرا هستند و ارتباطات اجتماعی قوی دارند و معمولاً در محیط های اجتماعی بهتر عمل می کنند.
- مدیریت: مدیران معمولاً ویژگی هایی مانند وجدان و مسئولیت پذیری در آنها بیشتر است و بیشتر می توانند احساسات خود را در موقعیت های پر تنش مدیریت کنند.
- مشاغل عصبانی: مشاغل مانند بازیگری و روزنامه نگاری که به خلاقیت وابسته اند، معمولاً با سطوح بالای عصبانیت همراه هستند.
این مطالعه نشان می دهد ویژگی های شخصیتی نه فقط می توانند بر انتخاب شغل تأثیر بگذارند، بلکه در روند استخدام و پیشرفت شغلی افراد نیز نقش مهمی ایفا می کنند؛ برای مثال افرادی که ویژگی های برون گرایی و وجدان بالایی دارند، احتمال بیشتری برای رسیدن به موقعیت های مدیریتی دارند، اما افراد عصبانی ممکن است در مشاغل خلاق موفق تر عمل کنند، ولی در موقعیت های پر فشار با چالش هایی روبه رو شوند. فهم این ارتباط می تواند به کارفرمایان در فرآیند استخدام کمک کند و به افراد نیز این امکان را می دهد که با شناخت بهتر خود، شغل های را انتخاب کنند که با ویژگی های شخصیتی شان همخوانی بیشتری دارد.

دکتر حسینی اعلام کرد:

شش محور اصلی برای ادامه فعالیت تسهیل گران CBR



معاون وزیر و رییس سازمان بهزیستی کشور ۶ محور اصلی برای ادامه فعالیت تسهیل گران توانبخشی مبتنی بر جامعه CBR را اعلام کرد. به گزارش بازار کار، دکتر سیدجواد حسینی، معاون وزیر و رییس سازمان بهزیستی کشور در دیدار با تعدادی از مدیرعاملان مراکز CBR استان های کشور گفت: بر اساس تجربه جهانی توسعه اجتماعی مهمترین نوع توسعه است که با توسعه صورت بندی محلی به پایداری می رسد. وی ادامه داد: این توسعه را با رویکرد محله محور و در قالب طرح بهزیست محله تعریف کرده ایم. معتقدیم تبلور همه اینها در تسهیل گران CBR دیده می شود.

دکتر حسینی با اشاره به گذر ارائه خدمات

توانبخشی از ۳ دوره گفت: دوره اول ارائه خدمات با رویکرد مراکز-تخصص محوری بود که متخصصان مانند پزشکان در مراکز پزشکی به انتظار جامعه هدف می نشستند. این رویکرد منفعلانه و پر هزینه بود و نیاز به نیروی متخصص زیاد داشت که نداشتیم. ضمن اینکه مهمترین معضل، دسترسی جامعه هدف به مراکز بود.

وی افزود: در مرحله بعد سعی شد عارضه دسترسی حل شود و ارائه خدمات در دل محلات انجام شود اما با این وجود همچنان خدمات منفعلانه عرضه می شود و نیاز به نیروی متخصص داریم.

رییس سازمان بهزیستی ادامه داد: در مرحله سوم ما می بایست خدمات را در محلات و به صورت فعالانه ارائه دهیم و خود به سراغ جامعه هدف رویم. برای اینکار و به جهت تامین نیروی انسانی می بایست از ظرفیت های مردمی در محلات بهره بگیریم و آنها را آموزش دهیم.

وی تسهیل گران CBR را در مرحله سوم ارزیابی کرد و گفت: با توجه به مثلث طلایی خانواده، جامعه و محله، CBR خدمات توانبخشی را مبتنی بر نیروهای محلی و به صورت فعالانه ارائه می دهد.

دکتر حسینی وجود تسهیل گران CBR را برای بهزیستی ارزشمند دانست و گفت: شما اکنون ۹۵ درصد جمعیت روستایی و ۹ درصد جمعیت شهری را تحت پوشش دارید. این کار بسیار بزرگی است اما برای ادامه فعالیت باید ۶ محور را در دستور کار قرار دهید.

وی گفت: ابتدا توسعه جغرافیایی را مدنظر قرار دهید و با شناسایی آن ۵ درصد باقیمانده جمعیت روستایی، پوشش خدمات را به ۱۰۰ درصد برسانید و توسعه منطقه ای را رقم بزنید. همچنین برای استفاده از ظرفیت داوطلبان توسعه شبکه داوطلبی را در دستور کار قرار دهید.

رییس سازمان بهزیستی افزود: محور دوم توسعه قشری خدمات است که باید در این مرحله به شناسایی گروه هایی بپردازید که ظرفیت ارائه خدمات به آنها وجود دارد و تاکنون خدمات به آنها ارائه نشده است.

وی رویکرد سوم را توسعه محله محورانه و حضور در محلات شهری دانست و افزود: محور چهارم توسعه موضوعی خدمات است که می بایست ظرفیت های خود را بهتر بشناسیم و به دنبال ارائه خدمات جدید باشیم. دکتر حسینی اظهار داشت: رویکرد پنجم ارائه ایده و طرح از سوی تسهیل گران CBR است و آماده ایم تا ایده های شما را اجرایی کنیم. شما کارشناسان ما هستید که می بایست در جلسات با طرح و ایده های جدید حاضر شوید و در پایان محور ششم را ارزشیابی میزان اثربخشی فعالیت ها و نظارت روی آنهاست که به همین منظور سامانه جامع CBR را برای تجربه گردانی و تصمیم گیری راه اندازی می کنیم.

دعوت به همکاری

یک شرکت مهندسی و بازرگانی معتبر واقع در تهران، خیابان جردن جهت تکمیل کادر فروش و اداری خود از افراد واجد شرایط ساکن استان تهران دعوت به همکاری می نماید

مهندس شیمی
کارشناس بازرگانی
مهندس متالورژی
مهندس مکانیک
مهندس مواد
کارمند اداری خانم
منشی خانم

کارشناس فروش
کارمند فروش
فروشنده
مهندس نفت
مهندس معدن
مهندس صنایع
مهندس برق و الکترونیک

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000gca> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

«کارشناس کنترل پروژه»
نام شرکت: سامانه نگار آتنا

شهرستان: تهران، طرشت

مدرك تحصیلی: کارشناسی یا کارشناسی ارشد رشته مهندسی صنایع و رشته های مرتبط
شرایط تخصصی: پیگیری روزانه طرح ها و پایش و به روز رسانی آن ها، توانایی محاسبه و تجزیه و تحلیل مالی شامل دریافت پرداخت و جرائم، تدوین گزارشات و مستندات مدیریتی، پیگیری امور بانکی و وصول مطالبات، تهیه گزارش های مالی و عملکردی مربوط به طرح ها

شرایط اداری: مهارت ارتباطی قوی، گزارش نویسی، مسئولیت پذیری، پیگیری، نظم و خودفعالی
سایر شرایط: ترجیحاً خانم، سابقه کار در نهادهای مالی مزیت محسوب می شود، آشنایی با امکان سنجی مزیت محسوب می شود.

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000gbe> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت الیت دارو در تهران (شهرک صنعتی صفادشت) جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان تهران استخدام می نماید

رئیس انبار مرکزی آقا

تسهیلات و مزایا:

بیمه
بیمه تکمیلی
پورسانت
صبحانه

شرایط احراز:

سابقه کاری ۵ تا ۷ سال مرتبط در شرکت های پخش دارو
مسلط به روش های نوین عملیاتی در انبار
آشنایی با نرم افزارهای انبارداری و توزیع
تحصیلات کارشناسی
نوع قرارداد: تمام وقت

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000gce> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت کبان الکترونیک نماینده رسمی سامسونگ در ایران جهت توسعه فروشگاه های خود در استان تهران از علاقه مندان دعوت به همکاری می نماید. از شما عزیزانی که دارای پشتکار و علاقه مند به کار در دنیای تکنولوژی هستید دعوت به عمل می آوریم

صندوقدار
مدیر منابع انسانی
کارشناس منابع انسانی
پیک موتوری آقا
مترجم زبان انگلیسی
مدیر روابط عمومی
کارشناس بازرگانی
مدلینگ اینستاگرام
پشتیبان نرم افزار
مهندس کامپیوتر

فروشنده
بازاریاب و ویزیتور
پروموتور
مدیر فروش
کارشناس فروش
کارشناس فروش و بازاریابی
مرچندایزر
حسابدار
کمک حسابدار
منشی آشنا به حسابداری

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000gci> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

یک شرکت معتبر در زمینه انجام پروژه های EPC جهت تکمیل کادر خود به صورت دور کاری و تمام وقت در استان های تهران، اصفهان و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید

طراح مخزن

نوع قرارداد: تمام وقت، دور کاری
حداقل مدرک تحصیلی: کارشناسی مهندسی مکانیک
دارای حداقل ۲ سال تجربه مفید در زمینه کاری
تسلط به مبانی ASME در خصوص طراحی مخزن
تسلط کامل به نرم افزار PV Elite
تسلط کامل به نرم افزار Nozzle Pro
تسلط به نرم افزار AutoCAD
تسلط به نرم افزار SolidWorks
تسلط به نرم افزار های مجموعه Office
دارای حداقل سطح زبان (Upper Intermediate) (IELTS 6.5)

کارشناس فنی

نوع قرارداد: تمام وقت، دور کاری
حداقل مدرک تحصیلی: کارشناسی مهندسی مکانیک
دارای حداقل ۲ سال تجربه مفید در زمینه کاری
تسلط کامل به نرم افزار SolidWorks
تسلط کامل به نرم افزار AutoCAD
تسلط به نرم افزار های مجموعه Office
دارای حداقل سطح زبان (Upper Intermediate) (IELTS 6.5)

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000gcc> مراجعه نمایند.