

به توسعه امکانات و اعتبارات مالی هم دارد، در غیر این صورت دانشگاه را با چالش‌هایی جدی مواجه می‌کند. محمد مهدی کاظمی ضمن بیان این که تعیین بازه سنی در نظام قانون‌گذاری مجلس شاید مناسب نباشد و بهتر است آن را به حوزه تخصصی و شورای عالی آموزش و پرورش واگذار کنیم و در مورد چالش‌های این مسأله می‌گوید: «نیروی که امروز وارد دانشگاه فرهنگیان می‌شود چهار سال زمان درس خواندن دارد و تا ۳۰ سال دیگر قرار است فارغ‌التحصیل شود.

پس در آن زمان وضعیت ما چگونه است؟ ما در حال حاضر و طی ۱۰ سال آینده وضعیت نیروی انسانی‌مان در دوره ابتدایی با توجه به کاهش جمعیت دانش‌آموزی در این مقطع که از سال گذشته آغاز شده، شاید نیاز آنچنان به معلم در این پایه تحصیلی نداشته باشیم. اما وقتی قانون تصویب می‌شود و بلندمدت هم این قانون قرار است ادامه پیدا کند، ضرورت دارد که به برخی از اقتضائات توجه شود.

از سوی دیگر باید قوانینی تصویب شود که کمک‌کننده و تسهیل‌کننده به ارتقای عدالت و کیفیت آموزشی باشد. «کاظمی همچنین معتقد است که افزایش سن منجر به این می‌شود که معلمان تا ۶۰ تا ۷۰ سالگی به تدریس بپردازند و همین اقتضائات زمانی منجر به نوع فکر متفاوت بین نسل جوان و معلمان با این سن می‌شود و از جمله چالش‌های افزایش سن در این مورد است.

#### رعایت تناسب بین سن معلم و دانش آموز

با وجود این که دولت مجوز به‌کارگیری ۷۰ هزار نیروی بازنشسته فرهنگی را ابلاغ کرده اما هنوز افزایش سن ورود به دانشگاه فرهنگیان به‌عنوان راهکاری برای رفع معضل همیشگی کمبود معلم، با مخالفت زیادی همراه است. مهدی نوپادهم، عضو شورای عالی آموزش و پرورش هم یکی دیگر از این مخالفان است و در گفت‌وگو اظهار کرد: «این افراد با هر سنی که وارد شوند، قرار است حداقل ۳۰ سال در خدمت کودکان و نوجوانان باشند. اگر برای مثال با سن ۳۰ سال وارد شوند، تا ۶۰ سالگی باید در اینجا باشند. یک فرد ۶۰ ساله نمی‌تواند یک معلم پرنشاط برای دوره دبستان باشد. هم شرایط سنی و هم گفتاری‌اش اقتضای دوره دبستان و سروکله زدن با دانش‌آموزان را نخواهد داشت. بنابراین باید یک حدی تعیین کرد که تا پایان خدمتش به عنوان یک نیروی پرنشاط در خدمت کودکان و نوجوانان باشد.»

البته او می‌گوید که چند سال پیش هم این سن ۲۲ سال بود و با همین درخواست‌ها به ۲۴ سال افزایش پیدا کرد و در حال حاضر هم که متقاضیانی برای ۳۰ سال سن دارد، به ما توضیح می‌دهد: «هر سنی که بگذارد یک عده‌ای بعد از آن سن مدعی این می‌شوند که به آن سن اضافه تا شامل حال آنان هم شود. این شاخص خوبی برای تصمیم‌گیری نیست و باید فواید این حضور و تناسب این سن با سن مخاطب که کودک و نوجوانان است را در نظر گرفت، چرا که مقطع دبستان و پیش‌دبستانی هم نیرو گرفته می‌شود.

یعنی باید تناسب سن معلم و سن دانش‌آموز مبرا قرار گیرد نه درخواست افراد برای اشتغال». با همه این توضیحات به نظر می‌رسد زور مخالفان افزایش سن ورود به دانشگاه فرهنگیان و هم‌نظر بودنشان با تصمیم شورای عالی انقلاب فرهنگی، به موافقان این امر بچربد و ما هم همچنان باید منتظر تصمیم نهایی این شورا باشیم تا ببینیم چه آینده‌ای در انتظار دانش‌آموزان سال‌های آتی است؛ آیا معلمان پیر وارد کلاس می‌شوند یا جوانانی که سن‌شان هم متناسب با دانش‌آموزان است؟!

نباید در امر قانون‌گذاری ورود کند. سن داوطلبان دانشگاه فرهنگیان و تأثیر قطعی معدل در کنکور، باید تعیین تکلیف شده و با روح و روان بچه‌های این مملکت نباید بازی شود. «مسأله‌ای که در گرو تصمیم شورای عالی انقلاب فرهنگی است تا یک عده زیادی از شرکت‌کنندگان را از بلاتکلیفی نجات دهد.

#### قوانین سنی برای استخدام‌های کشوری

ضوابط و مقررات ورود به دانشگاه فرهنگیان به دو بخش شرایط عمومی و اختصاصی تقسیم می‌شود؛ شرط سنی یکی از شرایط اختصاصی است. در حال حاضر هم حداکثر سن مجاز برای ثبت‌نام در آزمون اختصاصی دانشگاه فرهنگیان ۲۴ سال تمام است. یعنی فقط متولدان نیمه دوم سال ۱۳۷۹ به بعد می‌توانند متقاضی شوند و سن افراد براساس شناسنامه است. حتی انجام خدمت سربازی یا سوابق کاری (دولتی و غیردولتی) و موارد دیگر، تحت هیچ شرایطی به سقف سنی داوطلب افزوده نمی‌شود. در حالی است که طبق ماده ۴۲ قانون مدیریت خدمات کشوری نیز داشتن حداقل سن ۲۰ سال تمام و حداکثر ۴۰ سال و داشتن حداکثر ۴۵ سال سن برای افراد دارای مدرک تحصیلی دکتری از جمله شرایط عمومی برای استخدام رسمی در دستگاه‌های اجرایی است. این یعنی با ابطال شرط سنی ورود به دانشگاه فرهنگیان، افراد دارای مدرک دکتری می‌توانند تا ۴۵ سال و دیگران تا حداکثر ۴۰ سال، وارد دانشگاه فرهنگیان شوند.

#### مجلس فقط به موضوعات کلان ورود پیدا کند

سازمان آموزش و پرورش در سال‌های گذشته برای تامین نیروی معلم، از چند روش مختلف از جمله دانشگاه فرهنگیان استفاده کرده اما مسأله افزایش سن برای ورود به این دانشگاه تبدیل به چالشی در کنار این کمبود معلم شده است؛ موضوعی که محمد مهدی کاظمی، معاون پیشین آموزش متوسطه وزارت آموزش و پرورش با آن مخالف است و در گفت‌وگو از آن به‌عنوان یک مسأله پیچیده یاد می‌کند و می‌گوید: «ما در نظام قانون‌گذاری گاهی اوقات اذیت می‌شویم چرا که مجلس در آن ورود داشته است شورای عالی آموزش و پرورش هم مسئول قانون‌گذاری در نظام تعلیم و تربیت است. برخی از نهادها از جمله مجلس شورای اسلامی که قانون‌گذار در حوزه‌های کلان هستند و ورودشان به مسائل جزئی همچون نظام تعلیم و تربیت، شاید مناسب نباشد. با توجه به اقتضائات متفاوت آموزش و پرورش، برای آن تصمیم‌گیری و نسخه‌ای واحد انجام می‌دهد.»

وی بر این باور است که سن ورود به دانشگاه فرهنگیان هم از آن دست موضوعات جزئی است که اقتضائات، زمان و موقعیت هم در این موضوع تأثیرگذار بوده و ممکن است در مقطعی و حتی در منطقه‌ای نیازمند این باشیم که نیروی متخصص با سنین پایین برای ورود به دانشگاه وجود نداشته باشد و در جای دیگر ضرورت داشته باشد که در بازه سنی بیشتری مثلاً ۲۵ یا ۲۶ سال به این دانشگاه ورود پیدا کنند.

#### افزایش سن دانشگاه فرهنگیان با اما و اگر

دانشگاه فرهنگیان با هدف تامین، تربیت و توانمندسازی نیروی انسانی مورد نیاز وزارت آموزش و پرورش تاسیس شده است. این دانشگاه در حال حاضر با ۹۸ پردیس فعال، تعداد ۹۴ هزار و ۵۹۴ دانشجو معلم، ۱۳۲ هزار و ۲۲۱ فارغ‌التحصیل و ۲۲ هزار و ۷۴۹ مهارت‌آموز (افرادی که به استخدام وزارت آموزش و پرورش درآمده و باید یک سال دوره مهارت‌آموزی بگذرانند) را تحت پوشش دارد.

با وجود این، طبق قانون برنامه هفتم توسعه ظرفیت پذیرش در دانشگاه فرهنگیان یعنی تعداد دانشجویان باید افزایش پیدا کند. اما این کار نیاز

## کشمکش‌ها بر سر افزایش سن پذیرش

## آیا سن پذیرش دانشجو معلم در دانشگاه فرهنگیان کاهش می‌یابد؟



از آن طرف کمپین و کارزارهایی است که برای این مسأله و دوستداران شغل معلمی تشکیل شده است. البته افزایش سن ورود به این دانشگاه‌ها مسأله جدیدی نیست و هرساله علاقه‌مندان زیادی را به خود درگیر می‌کند اما خود دانشگاه فرهنگیان هم با مشکلات متعدد دیگری همچون کمبود امکانات خوابگاهی و رفاهی و کمبود شدید اساتید نیز مواجه است. از سوی دیگر این ماجرا هم افزایش سن بازنشستگی و کمبود معلم است که مسأله افزایش سن ورود به این دانشگاه را با چالش‌هایی جدی روبه‌رو می‌کند. شورای عالی انقلاب فرهنگی در شهریور سال ۱۴۰۲ بود که با الحاق بند «ه» به ماده یک مصوبه «سیاست‌ها و ضوابط کیفیت‌بخشی دانشگاه فرهنگیان»، اختیار تعیین شرایط و ضوابط عمومی و اختصاصی داوطلبان حرفه معلمی را به وزارت آموزش و پرورش و اختیار تصویب آن را به خود شورای عالی انقلاب فرهنگی واگذار کرد. بر این اساس شرط سن ۲۴ سال برای ورود به دانشگاه فرهنگیان تعیین شد.

از آنجا که مصوبات شورای عالی انقلاب فرهنگی در حکم قانون است، هر شرط سنی که برای ورود به دانشگاه فرهنگیان در شورای عالی انقلاب فرهنگی تصویب شود، دیگر قابل شکایت در دیوان عدالت اداری نخواهد بود. از آن طرف نامه‌هاست که برای تجدیدنظر در سن ورود به این دانشگاه، به‌سوی رئیس‌جمهور روانه می‌شود. با این حال چندی پیش بود که احسان عطیمی‌راد، سخنگوی کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس شورای اسلامی گفت که افزایش سن داوطلبان دانشگاه فرهنگیان در کمیته مربوط به این دانشگاه در حال بررسی است. البته وی روز گذشته هم در صحن علنی مجلس مجدد به این موضوع پرداخت و گفت: «بارها عرض کرده‌ام که شورای عالی انقلاب فرهنگی

طرح افزایش سقف سنی ورود به دانشگاه فرهنگیان به عنوان راهکاری برای رفع کمبود معلم، با واکنش‌های موافق و مخالف روبه‌رو شده است. شورای عالی انقلاب فرهنگی حداکثر سن را ۲۴ سال تعیین کرده اما درخواست‌هایی برای افزایش این سن به ۳۰ سال نیز مطرح شده است. این موضوع علاوه بر ایجاد بحث بر سر تناسب سنی معلمان و دانش‌آموزان، به چالش‌های مالی و زیرساختی دانشگاه نیز دامن زده است. اکنون باید دید تصمیم نهایی این شورا چه خواهد بود و آیا معلمان آینده با تجربه‌تر یا جوان‌تر خواهند بود.

به گزارش بازارکار به نقل از روزنامه جام جم، یکی از راهکارهای جبران این کمبود هم افزایش ظرفیت پذیرش دانشجو معلم در دانشگاه فرهنگیان به‌عنوان حل این مشکل به‌شمار می‌رود. اما این ورود هم با شرایطی همراه است و یکی از آن شرط‌ها افزایش سقف سنی برای وارد شدن به دانشگاه فرهنگیان است.

موضوعی که موافقان و مخالفان زیادی را به دنبال دارد. این درحالی است که براساس مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی، شرط سن ورود به دانشگاه فرهنگیان حداکثر ۲۴ سال اعلام شده اما این موضوع علاقه‌مندان به دانشگاه فرهنگیان را که شرط سن ورود به دانشگاه را ندارند گلايه‌مند کرده و چند وقتی است که تماس‌های متعددی از سوی شرکت‌کنندگان مبنی بر افزایش این سن به ۳۰ سال با ما گرفته می‌شود.

#### دعوت به همکاری

### بیمارستان مفرح در استان تهران جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان تهران استخدام می‌نماید

#### تکنسین امور داروئی

نوع قرارداد: تمام وقت  
سابقه کار: دارای سابقه کار  
ساعات کاری: ترجیحاً شیفت صبح و لانگ آف

#### شرایط احراز:

- دارا بودن گواهینامه تکنسین داروئی الزامی است
- ۲ سابقه کار در داروخانه (داروخانه بیمارستانی در اولویت هستند)
- تسلط کافی به نسخ بستری و سرپائی بیمارستانی
- تعیین شیفت کاری با هماهنگی مسئول فنی و امور پرسنلی داروخانه می‌باشد
- تمام وقت

#### تسهیلات و مزایا:

- بیمه
- بیمه تکمیلی
- وام
- کمک هزینه آموزشی
- پزشک سازمانی
- حقوق توافقی
- هزینه غذا جداگانه پرداخت می‌شود
- امکان تهیه غذا به تعرفه دولتی از آشپزخانه بیمارستان میسر می‌باشد

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000gcg> مراجعه نمایند.

#### دعوت به همکاری

### یک شرکت دانش بنیان جهت تکمیل کادر تحقیق و توسعه خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید

#### کارشناس تحقیق و توسعه - داروساز

- نوع قرارداد: تمام وقت، پاره وقت
- یک شرکت دانش بنیان مستقر در یکی از مراکز رشد دانشگاه های علوم پزشکی تهران در موقعیت شغلی زیر، کارشناس تحقیق و توسعه جذب می کند:
- موقعیت شغلی: کارشناس تحقیق و توسعه در حوزه نوین دارویی
- تحصیلات: دستیار بیوتکنولوژی، فارماسیوتیکس، شیمی دارویی و نانو تکنولوژی با پایه داروسازی
- ویژگی های عمومی:
- روحیه جدی علمی و تحقیقاتی
- پشتکار و اراده بالا
- علاقه مند به مطالعه زیاد و یادگیری
- سابقه علمی پژوهشی امتیاز مثبت دارد
- حداقل ۳۰ ساعت در هفته برای دانشجویان و تمام وقت برای فارغ التحصیلان
- تحقیق و توسعه واقعی
- محیط پویا
- بدون نیاز به سابقه کار
- حقوق توافقی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000gck> مراجعه نمایند.

#### دعوت به همکاری

### شرکت تولیدی و صنعتی پارس کمپرسور جهت تکمیل کادر خود در استان تهران (رابط کریم) از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید

تکنسین مکانیک آقا  
تکنسین برق آقا  
مهندس مکانیک  
مهندس برق  
CNC کار آقا  
حسابدار انبار

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000gcf> مراجعه نمایند.

#### دعوت به همکاری

### یک شرکت معتبر در زمینه ساخت تجهیزات نفت و گاز در شهرک صنعتی شمس اباد تهران نیاز به یک بازرس کنترل کیفیت با مشخصات زیر دارد مسلط به NDT به خصوص RTI & UT

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000gYX> مراجعه نمایند.