

شرط معدل برای پذیرش مقطع تحصیلی بالاتر یک نمره تعدیل شد

رئیس مرکز وکلای قوه قضائیه:

جزئیات تصویب اصلاح تبصره ماده ۳۲ آیین نامه استخدامی

جهاد دانشگاهی



مدیرکل تعالی سرمایه انسانی و توسعه رفاه جهاد دانشگاهی با تشریح جزئیات تصویب اصلاح تبصره ماده ۳۲ آیین نامه استخدامی این نهاد گفت: با تصویب هیات امنای جهاد دانشگاهی شرط معدل برای پذیرش مقطع تحصیلی بالاتر به میزان یک نمره تعدیل شده است.

به گزارش بازارکار از روابط عمومی جهاد دانشگاهی، دکتر تیمور مرجانی مدیرکل تعالی سرمایه انسانی و توسعه رفاه جهاد دانشگاهی با اشاره به اصلاح تبصره ماده ۳۲ آیین نامه استخدامی جهاد دانشگاهی در اسفندماه سال گذشته در هیات امنای جهاد دانشگاهی به منظور پذیرش مدارک تحصیلی مقاطع بالاتر گفت: با توجه به درخواست‌های مکرر اعضا برای تعدیل شرط معدل در پذیرش مدرک تحصیلی بالاتر و با توجه به رویکرد ویژه رئیس جهاد دانشگاهی در خصوص حفظ و نگهداشت سرمایه انسانی و فراهم آوردن تسهیلات لازم برای رشد و توسعه آنها، با پیشنهاد معاونت پشتیبانی و مدیریت منابع در یکصد و شصت و نهم هیات امنای جهاد دانشگاهی در ۲۳ آبان ماه تصویب شد که شرط معدل در تبصره ماده ۳۲ آیین نامه استخدامی جهاد دانشگاهی به میزان یک نمره تعدیل شود. وی با بیان اینکه طبق رویه و فرایند تعریف شده در این معاونت، درخواست‌های دریافتی از اعضا برای بررسی کارشناسی و در صورت لزوم تهیه پیشنویس‌های اصلاحی

به کارگروه‌ها و کمیسیون‌های تخصصی ارجاع می‌شود گفت: بر همین اساس و در پاسخ به درخواست‌های اعضای جهاد در خصوص فراهم آوردن شرایط مناسب‌تر برای اعمال مدارک تحصیلی مقاطع بالاتر، پس از بررسی و کارشناسی درخواست اعضا در کارگروه تخصصی و با توجه به جمع جهات و در نظر گرفتن مصالح جهاد و همچنین اعضا به صورت دو طرفه و برابر، پیشنهاد اصلاح تبصره ماده ۳۲ آیین نامه استخدامی به نحوی تهیه و تنظیم و برای هیات امنای ارسال شد تا هم به تقاضای همکاران پاسخ داده شود و هم نیازهای سازمانی این نهاد در جهت حفظ این سرمایه ارزشمند تأمین شود؛ در واقع تلاش شده تا همگرایی و همسویی بین خواسته‌ها و علائق اعضا و نیازها و اولویت‌های سازمان ایجاد شود تا همه ذینفعان بیشترین منافع را داشته باشند.

وی با بیان اینکه از این تاریخ به بعد شرط معدل برای پذیرش مقطع تحصیلی بالاتر به میزان یک نمره تعدیل شده است گفت: سایر شرایط اصلاحیه تبصره ماده ۳۲ از جمله تطبیق رشته و مقطع تحصیلی که اعضا در آن ادامه تحصیل می‌دهند با شغل و پست سازمانی‌شان، نیاز واحد سازمانی به آن رشته و مقطع تحصیلی و دریافت مجوز ادامه تحصیل از مراجع تعیین شده همچنان برقرار است.

دکتر مرجانی در پاسخ به این سؤال که این اصلاحیه از چه زمانی لازم‌الاجرا است، گفت: اصلاحیه مذکور و تعدیل شرط معدل از تاریخ تصویب هیات امنای محترم، یعنی از تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۲۳ قابل اجرا است.

گفتنی است، بر اساس اصلاحیه تبصره ماده ۳۲ استخدامی جهاد دانشگاهی کسب معدل مدرک تحصیلی حداقل ۱۵ برای مقطع کارشناسی و حداقل ۱۶ برای مقطع کارشناسی ارشد و حداقل ۱۷ برای مقطع دکتری با شرایط ذکر شده مورد پذیرش است.

معاون پرستاری وزارت بهداشت خبر داد

آزمون استخدامی پرستاران طی چند ماه آینده

خارج نشود، همه موارد در حد حدس و گمان است.

برگزاری آزمون استخدامی پرستاران طی چند ماه آینده

عبادی درباره جذب ۱۱ هزار پرستار در سیستم بهداشتی و درمانی کشور نیز گفت: مجوز استخدام ۲۵ هزار نیرو برای وزارت بهداشت صادر شده که از این تعداد، ۱۱ هزار نفر برای گروه پرستاری است. معاونت توسعه وزارت بهداشت با همکاری سازمان اداری و استخدامی، آزمون استخدامی ۲۵ هزار نیروی انسانی را در چند ماه آینده برگزار می‌کند، زمان‌بندی آزمون استخدامی در اختیار معاونت توسعه وزارت بهداشت است و جزئیات برگزاری آزمون استخدامی را این معاونت اعلام می‌کند.

آخرین وضعیت «لایحه حمایت مادی و معنوی از گروه پرستاری» معاون پرستاری وزارت بهداشت با بیان اینکه پیش‌نویس «لایحه حمایت مادی و معنوی از گروه پرستاری» در اختیار مقام عالی وزارت قرار گرفته، خاطرنشان کرد: بسته ماندگاری پرستاران به پیش‌نویس «لایحه حمایت مادی و معنوی از گروه پرستاری» تبدیل شده است. معاونت حقوقی و امور مجلس وزارت بهداشت، آخرین اصلاحیه‌ها و نکات ضروری برای لایحه حمایت مادی و معنوی از گروه پرستاری را لحاظ کرده و این لایحه را در اختیار وزیر بهداشت قرار داده است.

وی درباره مدت‌زمان نهایی شدن لایحه حمایت مادی و معنوی از گروه پرستاری گفت: وزیر بهداشت، لایحه حمایت مادی و معنوی از گروه‌های پرستاری را از طریق کمیسیون‌های فنی و هیات‌دولت در اختیار مجلس شورای اسلامی قرار می‌دهد. پروسه نهایی‌شدن لایحه حمایت مادی و معنوی از گروه‌های پرستاری زمان‌بر است و حدود یک تا دو ماه زمان می‌برد.

دعوت به همکاری

شرکت دیجی شهر در راستای تکمیل نیروی انسانی خود در عنوان شغلی کارشناس ارشد توسعه منابع انسانی دعوت به همکاری می‌کند

کارشناس ارشد توسعه منابع انسانی

مسئولیت‌ها:

- شناسایی و تحلیل نیازهای سازمان: ارزیابی نیازهای آموزشی و توسعه‌ای کارکنان از طریق بررسی عملکرد، نظرسنجی‌ها و مصاحبه‌ها.
- توسعه و اجرای برنامه‌های آموزشی: طراحی و پیاده‌سازی برنامه‌های آموزشی برای پرسنل به منظور افزایش مهارت‌ها و بهبود عملکرد فردی و گروهی.
- تحلیل و ارزیابی نتایج: جمع‌آوری و تجزیه و تحلیل داده‌های مربوط به بررسی عملکرد، رضایت شغلی و نیازهای آموزشی پرسنل.
- مدیریت عملکرد: طراحی، پیاده‌سازی و اجرای سیستم مدیریت عملکرد کارکنان بر اساس استانداردهای مربوطه.
- برقراری ارتباط مؤثر: ایجاد و حفظ روابط مؤثر با ذی‌نفعان کلیدی برای اطمینان از هم‌راستایی برنامه‌های توسعه با نیازهای سازمان.

شرایط احراز:

- تسلط بر فرایندهای منابع انسانی
- تسلط بر روش‌های مدیریت عملکرد
- آشنایی با مدل شایستگی
- توانایی ایجاد تعامل و ارتباطات سازمانی
- آشنایی بر نظام آموزش و توسعه کارکنان L&D

علاقه‌مندان و واجدین شرایط می‌توانند رزومه کاری و تحصیلی خود را به این ایمیل hr@dgsghahr.com ارسال کنند.

دعوت به همکاری

شرکت پترو ایرانیان گر خه

فعال در حوزه نفت و گاز در نظر دارد نسبت به تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود در حوزه‌های ذیل که دارای مدرک تحصیلی کارشناسی مرتبط با حداقل ۳ سال سابقه کاری باشند، اقدام می‌نماید

- مالی
- منابع انسانی
- ایمنی حفاری
- برنامه ریزی و کنترل پروژه
- تعمیر و نگهداری (برق، ابزار دقیق و مکانیک)
- بهداشت حرفه ای و HSE
- ICT
- مهندسی نفت
- مهندسی بهره برداری و فرآورش

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی <https://bazarekar.ir/000goU> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی تحقیقاتی معتبر در نظر دارد از میان نفرات مستعد فارغ التحصیل در مقاطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری دانشگاه‌های ممتاز و دولتی در رشته‌های:

- مهندسی مکانیک
- مهندسی شیمی
- مهندسی کامپیوتر
- مهندسی صنایع
- مهندسی مواد و متالورژی
- مهندسی برق و ابزار دقیق
- مهندسی عمران
- زیست شناسی
- فیزیک

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000goe> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت نیکنام شیمی اوستا از افراد واجد شرایط ذیل جهت تکمیل نیروی انسانی خود واقع در شهرک صنعتی اشتها در دعوت به همکاری می‌نماید

کارشناس توزین

شرایط احراز:

- دارای مدرک کارشناسی شیمی
- آشنایی با مواد اولیه آرایشی و بهداشتی
- دارای روحیه کار تیمی
- زبان انگلیسی متوسط
- آشنا با مجموعه نرم افزارهای office
- حداقل ۱ سال سابقه کار مرتبط

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی <https://bazarekar.ir/000goX> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

یک شرکت معتبر در استان البرز (هشتگرد) جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان البرز استخدام می‌نماید

جنسیت: آقا، خانم
سابقه کار: دارای سابقه کار
نوع همکاری: تمام وقت
حقوق ثابت ماهانه: توافقی

شرایط احراز:

کارشناس شیمی (جهت آزمایشگاه پلیمر)
حداقل ۵ سال سابقه کار
آشنایی کامل با تجهیزات و استانداردها
ساعات کاری: شنبه تا چهارشنبه ۷:۳۰ الی ۱۷ - پنجشنبه‌ها ۷:۳۰ الی ۱۳
تسهیلات و مزایا
بیمه - بیمه تکمیلی - نهار

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000goT> مراجعه نمایند.



وی افزود: کیفیت آموزش‌های ما در حوزه وکالت تخصصی به قدری بالاست که از دیگر نهادهای موازی و حقوقی نیز برای شرکت در این کلاس‌ها مراجعه می‌کنند و ما با روی باز آنها را می‌پذیریم چرا که نگرش ما یک نگاه تخصصی و ملی است. رئیس مرکز با اشاره به نیاز جامعه به رشته‌های جدید در حوزه دعاوی مختلف، گفت: ما با نیازسنجی علمی و بالایش اطلاعات مختلف در حوزه حقوقی و سایر امور قضایی امروز رشته‌هایی همچون هوش مصنوعی، رمز ارز، پزشکی تخصصی، قراردادهای ورزشی و... را در دستور کار آموزش‌های تخصصی قرار داده‌ایم و وکلای با دانش بسیار بالا در این حوزه‌ها به جامعه و دستگاه قضا معرفی خواهیم کرد. عبدلیان‌پور با اشاره اجرای سند تحول قضایی در مرکز بیان کرد: ما هرآنچه که در سند تحول قضایی تکلیف شده بود را در دستور کار قرار دادیم و عملی کردیم. ما از سند تحول و اقدامات محوله جلوتر هستیم و کارهایی بزرگ را در دست داریم و دایره خدمت‌رسانی مرکز را گسترده کرده‌ایم. رئیس مرکز درباره اقدامات صورت گرفته در مرکز، تصریح کرد: ما در هوشمندسازی و الکترونیکی سازی خدمات مرکز رشد بسیار شگرفی داشته‌ایم و امروز توانسته‌ایم با بومی‌سازی این تخصص‌ها به صورت درونی فعالیت کنیم و نیازی به بیرون نداشتن باشیم. وی ادامه داد: ما بحث نشست‌های تخصصی را به طور جد در دستور کار داریم و از هیئت مدیره‌های استانی می‌خواهیم که این نشست‌ها را در دستور کار قرار دهند و آن را به صورت گسترده بخش و منتشر کنند. عبدلیان‌پور با اشاره به اقدامات رسانه‌ای مرکز، افزود: مجموعه ما در حوزه رسانه تحولی بزرگ داشته است و امروز ما به لحاظ خبری از تیم رسانه‌ای قوی در حوزه تولید محتوا برخورداریم و رسانه‌هایی تخصصی همچون حامی عدالت را داریم که در حوزه حقوقی و قضایی فعالیت دارد. رئیس مرکز با بیان اینکه امروز مسئولان قوه، مرکز وکلا را آبروی نظام و قوه قضائیه معرفی می‌کنند، گفت: این مهم حاصل نمی‌شد مگر با تلاش‌ها و زحمات همه اعضای مرکز که با روحیه خردجمعی توانسته است امورات را پیش ببرد. عبدلیان‌پور در پایان افزود: ما درصددیم با همین مشارکت خردجمعی بحث قانون تسهیل را اصلاح کنیم و کیفیت اجرایی آن را ارتقا ببخشیم و در این زمینه با معاونت حقوقی ریاست جمهوری و مجلس شورای اسلامی جلسات متعددی داشته‌ایم و در آینده‌ای نزدیک این مهم نیز محقق خواهد شد.