

گذری بر فراز و فرودهای زندگی کارآفرینان از «جنس معلولیت»

روز جهانی معلولان، همه ساله در تاریخ ۳ دسامبر برابر با دوازده آذرماه برگزار می‌شود. روز جهانی معلولان، از سال ۱۹۹۲ توسط سازمان ملل بنیان نهاده شد. هدف از برگزاری روز جهانی معلولان، به منظور ترویج درک مسائل مربوط به معلولان و حمایت از کرامت، حقوق و رفاه آنها در نظر گرفته شده است. موضوع اشتغال وکارآفرینی این افراد همیشه یکی از اصلی ترین موضوعات به شمار می رود وکارآفرینان زیادی از این جنس درجامعه وجود دارد که نه تنها برای خود بلکه برای تعداد زیادی ازهم نوعان خود ایجادشغل کرده اند. باهم گذری داریم بر فراز ونشیب زندگی برخی ازاین کارآفرینان

اشتغال معلولان نیازمند حمایت از کارآفرینان عاشق

ایجاد اشتغال برای جامعه معلولان کشور به دلیل شرایط خاص روحی و جسمی این افراد، کاری بس دشوار و در عین حال عاشقانه است اما کارآفرینان برای افراد توان جو در مسیر فعالیت خود با مشکلاتی مواجه هستند که رفع آنها نیازمند حمایت دولت است.

به گزارش بازار کار، هرچند کارآفرینی و ایجاد اشتغال برای مددجویان بهزیستی روندی رو به بهبود داشته است، اما بسیاری از کارآفرینان که با عشق و علاقه و تنها برای رضای خدا و از غربت در آوردن معلولان ذهنی و حرکتی اقدام به ایجاد کارگاه های تولیدی کرده اند، به شدت نیازمند حمایت های مالی و ارایه تسهیلات کم بهره هستند که در صورت تحقق این نیاز می توان میزان و حجم اشتغال جامعه معلولان را افزایش داد.

بهزیستی آذربایجان شرقی افزون بر ۸۸ هزار نفر را زیر پوشش حمایت های درمانی، مستمری و دایم خود دارد و این افراد حدود ۶ درصد مجموع معلولان زیر پوشش سازمان بهزیستی کشور را شامل می شود و توانمندسازی این افراد برای ادامه زندگی مستقل یکی از اهداف و رسالت های تعریف شده این مجموعه است که ماموریت یاد شده جز با ایجاد اشتغال محقق نخواهد شد.

تغییر رویکرد بهزیستی از حمایت مستقیم و مستمر به مسیر توانمندسازی پایدار یکی از مهمترین تحولات این سازمان است که ایجاد اشتغال و کارآفرینی برای معلولان می تواند زمینه ساز تحقق این مسیر جدید شود.

تغییر از نیازمندیابی غیرفعال به نیازمندیابی فعال، جلب اعتماد و مشارکت مردم با بهزیستی، تقویت نیازهای سطح بالاتر در کنار نیازهای اولیه جامعه هدف، تقویت شیوه های نوین ارایه خدمات از طریق الکترونیکی کردن فرایندها، ارایه خدمات با حفظ شان و کرامت انسانی جامعه هدف و تقویت زیرساخت های قانونی با تمرکز بر کودکان و سالمندان و معلولان از رنوس فعالیت های بهزیستی است که اشتغالزایی در راس این امور قرار دارد.

کارآفرینانی که در زمینه ایجاد اشتغال برای معلولان جسمی و حرکتی فعالیت دارند، بزرگترین مشکل در این زمینه را کمبود سرمایه در گردش و نبود حمایت های لازم و مفید مالی از سوی دولت عنوان و بر تسهیل گری مسئولان و سازمان بهزیستی در ارایه خدمات مالی تاکید می کنند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید

https://bazarekar.ir/000gZg

روباهایی که به حقیقت پیوست

کار آفرینی که معلولیت را ضربه فنی کرد

کارآفرینی که معلولیت را ضربه فنی کرد از همان اول که به دنیا آمد، خدا نشانش کرده بود. از خاک بهشت که بر می‌داشت، انگار یک مشت بیشتر همت ریخت و یک مشت خاک استخوان کمتر. یک مشت اراده بیشتر و یک مشت درد هم بیشتر. از هوش و استعداد، هم چیزی برایش کم نگذاشت و هدیه اش داد به یک خانواده اهل واریان و ساکن کرج.

به گزارش بازارکار ازخبرگزاری فارس البرز- کارآفرینی که معلولیت را ضربه فنی کرده؛ از همان اول که به دنیا آمد، خدا نشانش کرده بود. از خاک بهشت که بر می‌داشت، انگار یک مشت بیشتر همت ریخت و یک مشت خاک استخوان کمتر. یک مشت اراده بیشتر و یک مشت درد هم بیشتر. از هوش و استعداد، هم چیزی برایش کم نگذاشت و هدیه اش داد به یک خانواده اهل واریان و ساکن کرج. چشم هایش را که به روی دنیا باز کرد نرمی استخوان و قوس کمر شدید همراش بود و نگذاشت مثل یک آدم سالم رشد کند و قد بکشد. پدر هم گرفتار این بیماری بود اما از نوع خفیفش. جز مادر که سالم بود، خواهر هم از این ارث پدری بی‌نصيب نماند. مثل همه پسرها عشق فوتبال بود و آرزو داشت دروازه بان تیم های بزرگ بشود. خودش را در لباس دروازه‌بانی پرسپولیس می‌دید وقتی تنها گل دقیقه ۹۰ استقلال را با پرش بلند و دو دستش بسپو می‌کرد و یک جمعیت ۵۰-۶۰ هزارنفری در ورزشگاه آزادی با ریتم خاصی فریاد می‌زدند؛ مهدیبییه ریبعی مهدیبییه ریبعی....

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید

https://bazarekar.ir/000fal

دعوت به همکاری

شرکت صنایع مس افق کرمان (سهامی عام) در نظر دارد جهت تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود به منظور ارائه خدمات به مجتمع مس سرچشمه ی رفسنجان، شهربابک و درآلو از بین واجدین شرایط، از طریق برگزاری آزمون استخدامی کتبی و کسب نمره حدنصاب لازم و مصاحبه حضوری و روانشناختی در قالب قانون کار دعوت به همکاری نماید. افرادی که متقاضی شرکت در آزمون می باشند به آدرسی اینترنتی سایت کارآزمون (مرکز آزمون های تخصصی دانشگاه صنعتی شریف) مراجعه و پس از مطالعه دقیق مفاد آگهی نسبت به ثبت نام در مقطع و رشته تحصیلی مورد نظر با توجه به شرایط ذکر شده، اقدام نمایند

لازم به ذکر است کلیه مراحل آزمون تا مرحله معرفی به شرکت صنایع مس افق کرمان، توسط مرکز آزمونهای تخصصی دانشگاه صنعتی شریف انجام می پذیرد

شرکت صنایع مس افق کرمان

شرایط عمومی

- تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران
- تدین به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مـصرّح در قانون اساسی
- دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی ویا معافیت دائم برای متقاضیان مرد (تاریخ صدور کارت پایان خدمت می بایستی حداکثر تا پایان روز ثبت نام باشد)
- نداشتن سابقه محکومیت و سوء پیشینه کیفری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد (با تأیید مراجع ذیصلاح)
- فراغت کامل تحصیلی (داشتن مدرک دال بر فارغ التحصیلی) در مقطع مورد نیاز به هنگام ثبت نام (توضیح اینکه مدارک معادل شامل مورد فوق نمی باشد)
- عدم اشتغال در دستگاهها، مؤسسات و شرکته‌ها و کلیه نهاده‌ها و ارگانه‌های دولتی به هر شکل ممکن (رسمی ، پیمانی ، موقت و ...)
- تبصره ۱: در هر مرحله از فرایند جذب که مجرز شود فرد در زمان ثبت نام در آزمون، اشتغال به کار داشته و دارای بیمه فعال بوده است، از ادامه همکاری با وی جلوگیری می گردد.
- داشتن شرایط جسمانی و تندرستی کامل مناسب از اولویت های جذب می باشد.
- داشتن حداقل معدل کل تحصیلی ۱۲ برای متقاضیان کاردانی و کارشناسی مقطع و رشته‌های مجتمع مس سرچشمه رفسنجان مقطع و رشته‌های مجتمع مس شهربابک مقطع و رشته‌های مجتمع مس درآلو

شرایط سنی شرکت در آزمون

الف: شرایط سنی شرکت کنندگان آزمون اصلی:

- حداکثر سن قابل قبول بدون احتساب مدت خدمت سربازی برای
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی دیپلم: متولدین ۱/۱/۱۳۷۲ و بعد از آن
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی فوق دیپلم: متولدین ۱/۱/۱۳۷۰ و بعد از آن
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی لیسانس: متولدین ۱/۱/۱۳۶۸ و بعد از آن می باشد. (بدیهی است داشتن شرایط جسمانی و تندرستی مناسب از اولویت های جذب می باشد)

ب: شرایط سنی شرکت کنندگان آزمون تخصصی ایمنی:

- حداکثر سن قابل قبول بدون احتساب مدت خدمت سربازی برای
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی دیپلم: متولدین ۱/۱/۱۳۷۸ و بعد از آن
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی فوق دیپلم: متولدین ۱/۱/۱۳۷۶ و بعد از آن
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی لیسانس و فوق لیسانس: متولدین ۱/۱/۱۳۷۴ و بعد از آن می باشد. (بدیهی است داشتن شرایط جسمانی و تندرستی مناسب از اولویت های جذب می باشد)
- ج: شرایط سنی شرکت کنندگان آزمون تخصصی حراست:**
- حداکثر سن قابل قبول بدون احتساب مدت خدمت سربازی برای
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی دیپلم: متولدین ۱/۱/۱۳۷۸ و بعد از آن
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی فوق دیپلم: متولدین ۱/۱/۱۳۷۶ و بعد از آن
- داوطلبین دارای مدرک تحصیلی لیسانس: متولدین ۱/۱/۱۳۷۴ و بعد از آن می باشد. (بدیهی است داشتن شرایط جسمانی و تندرستی مناسب از اولویت های جذب می باشد)

تبصره ۱: ملاک عمل برای محاسبه تاریخ فارغ التحصیلی ، معافیت دائم و پایان خدمت نظام وظیفه پایان روز ثبت نام می باشد.

تبصره ۲: سوابق کار تامین اجتماعی فرد به میزان حداکثر ۵ سال در آزمون اصلی و سوابق تأمین اجتماعی مرتبط یا سوابق ورزشی به میزان حداکثر ۵ سال در آزمون ایمنی و سوابق کار معتبر و مرتبط در شرکت های پیمانکاری و پروژه های طرف قرارداد با شرکت ملی صنایع مس ایران که به تأیید سازمان تامین اجتماعی رسیده باشد به میزان حداکثر ۱۵ سال و همچنین مدت زمان خدمت سربازی (حداکثر به مدت ۲ سال) به حداکثر سن مجاز داوطلبان افزوده خواهد شد. بدیهی است سابقه بیمه ارائه شده می بایست توسط امور منابع انسانی مجتمع مس سرچشمه ی رفسنجان، شهربابک و درآلو و براساس اسناد مثبته از جمله کارت تردد- مجوز ورود و غیره ... تأیید رسمی گردد. (مجموع سوابق اضافه شده حداکثر به میزان ۱۵ سال می باشد)

اجتماعی

کم توانانِ توانمند

از دوران کودکی با یک عارضه به دنیا آمده اند و اکنون به آنها کم توان می‌گویند اما همین کم توانان می‌توانند توانمندی هایی از خود نشان بدهند که شاید میلیون‌ها انسان عادی دیگر از انجام آن عاجز باشند. در میانه روزمرگی‌های کار و زندگی، لحظاتی را فارغ از دغدغه‌های شخصی، میهمان دیار ارسباران می‌شوم. اما این بار با یک تفاوت شیرین تر از گذشته، میزبانم انسان‌هایی با دنیای رنگی در این دنیای خاکستری هستند. تابلوی آبی رنگ «مرکز نگهداری شبانه روزی معلولان ذهنی فردوسی» بر سر درب ساختمان حیاط داری خودنمایی می‌کند. دروغ چرا؟ اولین بار است که به چنین مرکز نگهداری آدم‌ها و تصور قبلی از آن ندارم. تنها حس آشنای همراهم، آزدگی ناشی از احساس تنهایی ساکنان این ساختمان است. پاییز است و برگ‌های زرد رنگ درختان در باغچه کوچکی آرمیده‌اند. هوای ارسباران مثل همیشه سرد است.

یا به ساختمان که می‌گذارم، مردی میانسال با کلاه بافتنی ساده سیاه رنگ و چشمان آبی رنگ نافذ و لیخند ملیحی بر لب در گوشه‌ای ایستاده و همزمان با ما وارد ساختمان می‌شود. به محض ورود، خانم لیلی اکبرزاده، رئیس اداره بهزیستی اهر شهر به صحبت از این مرکز می‌کند اما من که هنوز درگیر کنکاش ذهنی هستم، نمی‌شنوم که چه می‌گوید. به سمت اتاق بزرگی در انتهای راهرو هدایت می‌شوم، به محض چرخش چشمانم با منظره‌ای وصف نشدنی رو به رو می‌شوم. سالی بزرگ که دوزتادور آن را تخت‌های یک طبقه فرا گرفته و پسری ۱۸ ساله، مرد جوان ۲۰ ساله با پیرمردی ۷۰ ساله را می‌بینم که روی تخت نشسته و به سمت من نگاه می‌کنند.

حالت عجیبی دارند. عجیب از این نظر که گویا متعلق به این دنیا نیستند. این دنیای خاکستری که هر چه کمتر درباره آن بدانی، خوشبخت ترین انسان می‌شوی. برخی خوابیده‌اند. برخی دراز کشیده و به آسمان می‌نگرند. برخی در حال خنده و برخی دیگر بر روی تخت هود کز کرده‌اند.

توضیحات خانم اکبرزاده را کم کم به خاطر می‌آورم. «اولین محل استخدام من در بهزیستی، همین مرکز بود. ابتدا نمی‌خواستم بیایم، به چنین مراکزی آشنا نبودم و می‌ترسیدم نتوانم از پس مسئولیت بریایم. ولی آدمم و چهار سال پرستار شدم. وقت رفتن که شد، احساس می‌کردم مثل مادری هستم که از فرزند جدا می‌شوم. اکنون ۵۶ معلول ذهنی مرد از سنین ۱۵ به بالا در این مرکز نگهداری می‌شوند. اغلب بدون سرپرست هستند. کمک مردم خیر، مدرسان این دوستان است. »

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید

https://bazarekar.ir/000gjq



شرکت صنایع مس افق کرمان



- ۱- پذیرفته شده گان صرفاً از بین مناطق اعلام شده در جدول اعلامی به تناسب تخصص و سهمیه هر منطقه و محل خدمت آنها به تشخیص شرکت و بر اساس شغل و مقطع تحصیلی انتخابی فرد متقاضی تعیین خواهد شد.
- ۲- پذیرفته شدگان نهایی بر اساس ضوابط و مقررات قانون کار و تامین اجتماعی و به صورت قرارداد تامین نیرو جذب می گردند.
- ۳- تأیید سلامت و توانایی کامل جسمی و روانی پذیرفته شدگان بر عهده واحد ایمنی و بهداشت و طب کار شرکت می باشد.
- ۴- لازم به ذکر است در در بخش آزمون کتبی در رشته های تا ۲ نفر جذب در هر رشته از بین افرادی که حائز بیشترین امتیاز در آزمون گردیده‌اند جهت مصاحبه معرفی خواهند گردید و سهمیه ای تعلق نخواهد گرفت ولی در شرایط مساوی اولویت با افراد دارای سهمیه (ایثارگری و ...) می باشد. درآرا بودن مهارت‌های ویژه و داشتن گواهینامه‌های خاص در مصاحبه مؤثر بوده و دارای امتیاز می‌باشد.
- ۵- **ج- امتیازات مصاحبه تخصصی**
- داشتن مقام در مسابقات قرآنی معتبر و حفظیات قرآنی (امتیاز ویژه)
- داشتن مقام در رشته های ورزشی رزمی
- داشتن مقام در رشته های ورزشی غیر رزمی از جمله فوتبال، والیبال، تنیس روی میز
- تسلط به زبان خارجی (انگلیسی، عربی، فرانسه و ...)
- عضویت فعال در بسیج
- اشتغال و سابقه همکاری در حراست مجتمع ها

کارت آزمون

- ۱- دریافت کارت از طریق سایت کارآزمون طبق کد رهگیری ارائه شده، امکان پذیر است.
- ۲- محل و زمان دقیق آزمون همزمان با دریافت کارت در سایت قابل مشاهده است. توجه: صدور کارت شرکت در آزمون به منزله تأیید اطلاعات ارسالی نمی باشد و مدارک داوطلبان بعد از آزمون بررسی خواهد شد و چنانچه در هر زمان محرز شود داوطلب شرایط مندرج در آگهی را دارا نبوده از انجام مراحل بعدی محروم خواهد شد.
- ۳- ضروری است داوطلبان به هنگام حضور و شرکت در جلسه آزمون علاوه بر کارت ورود به جلسه، کارت ملی خود را نیز همراه داشته باشند.

زمان آزمون

- ۱- آزمون به صورت چهار گزینه ای و با احتساب نمره منفی برای پاسخ های نادرست برگزار می گردد.
- ۲- آزمون مقطع دیپلم شامل ۱۰۰ سوال در زمینه معارف اسلامی، علوم اجتماعی، زبان و ادبیات فارسی، ریاضی، هوش و زبان انگلیسی و فناوری اطلاعات می باشد.
- ۳- آزمون مقاطع فوق دیپلم و بالاتر شامل ۵۰ سوال عمومی و ۵۰ سوال تخصصی می باشد. سوالات عمومی شامل معارف اسلامی، علوم اجتماعی، زبان و ادبیات فارسی و زبان انگلیسی و فن آوری اطلاعات و سوالات تخصصی شامل دروس تحصیلی تخصصی رشته دانشگاهی مورد نظر خواهد بود. (منابع تخصصی در بخش ثبت نام موجود می باشد)
- تبصره ۱: اقلیت های مذهبی از پاسخگویی به سوالات معارف اسلامی معاف می باشند و امتیاز آن در سایر موارد آزمون توزیع می شود.

نتایج آزمون

در آزمون ایمنی و حراست مجتمع ها صرفاً مقطع دیپلم ۱.۳ برابر ظرفیت و در سایر مقاطع کلیه آزمون ها یک برابر ظرفیت مورد نیاز در هر رشته و سهمیه از بین افرادی که حائز بیشترین امتیاز در آزمون گردیده‌اند جهت بررسی نهایی معرفی خواهند گردید و پس از آن مصاحبه حضوری و روانشناختی صورت می پذیرد و در صورتیکه فرد حد نصاب قبولی در مصاحبه حضوری و روانشناختی را کسب ننماید ، فرد مذکور حذف و مجددا در همان سهمیه جایگزین اعلام می گردد.

داوطلبان واجد شرایط جهت اطلاع از دریافت شرایط آگهی استخدام، فرم ثبت نام و

کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

https://bazarekar.ir/000go3 مراجعه نمایند.