

سهم ۵ درصدی اتباع از اشتغال کشور؛

بسیاری از مشاغل سخت یا سنتی با کمبود نیروی کار مواجه هستند



در شرایطی که کمبود نیرو در کشور وجود دارد و به اعتقاد مدیرکل اشتغال خارجی وزارت کار در بسیاری از مشاغل سخت یا سنتی با کمبود نیروی کار مواجه هستیم، حضور نیروی کار اتباع به عنوان مکمل بازار کار مطرح است.

به گزارش بازار کار از خبرگزاری تسنیم، طی سال‌های اخیر و در پی قدرت گرفتن طالبان در افغانستان؛ موج جدیدی از پناهندگان رهسپار ایران شده‌اند؛ افزایش تعداد مهاجران قانونی و غیرقانونی افغانستانی در ایران که عمدتاً در شهر و محلاتی خاص نیز سکونت دارند و نبود سال‌ها سیاست ادغام اجتماعی در کشور باعث شده تا امروز برخی هموطنان ایرانی معترض افزایش تعداد مهاجران افغانستانی در کشور باشند و این رویه را تهدیدی در مقابل یکپارچگی فرهنگی خود تلقی کنند.

استفاده از نیروی کار خارجی در ایران هزینه تمام‌شده تولید برای کارفرماها را به حداقل می‌رساند. این در حالی است که خود اتباع خارجی هم با وجود همه مشکلات موجود مثل دستمزد پایین، بیمه نبودن، امتیازات پایین اعطایی دولت و... از کار کردن در ایران بدشان نمی‌آید. بر حل این مشکل، قوانین مختلفی در وزارت کار تصویب می‌شود.

اداره کل اشتغال اتباع خارجی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در فروردین ماه سال جاری طی بخشنامه ای میزان جدید جریمه کارفرمایی که از خدمات اتباع خارجی غیرمجاز و فاقد پروانه کار استفاده می‌کنند را برای اجرا به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانها ابلاغ نمود.

بر اساس این بخشنامه به استناد بند (ج) ماده(۱۱) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت و بر اساس مصوبه اخیر شورای عالی کار مبنی بر تعیین حداقل حقوق و دستمزد روزانه در سال ۱۴۰۳ میزان جریمه کارفرمایی که از خدمات اتباع خارجی غیرمجاز و فاقد پروانه کار استفاده کنند، بابت هر روز اشتغال غیرمجاز مبلغ ۱۱،۹۴۳،۶۴۰ ریال تعیین گردیده که در صورت تکرار تخلف، این میزان دو برابر خواهد شد.

*در شرایط کمبود نیرو اتباع خارجی مکمل بازار هستند

علی باقری، مدیرکل اشتغال اتباع خارجی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در آخرین اظهارات خود اتباع خارجی را در شرایط کمبود نیرو در بازار مکمل بازار دانست و گفت: براساس آمار موجود، کمتر از پنج درصد اشتغال کشور در اختیار نیروی کار خارجی قرار گرفته است.

باقری گفت: ما در وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی، وظیفه مدیریت اشتغال اتباع خارجی را در کشور برعهده داریم که طبعاً در وهله اول، ساماندهی نیروی کار مجاز در اولویت قرار دارد و به موازات آن رصد و مقابله با اشتغال غیرمجاز اتباع در دستور کار می‌باشد.

وی با اشاره به اینکه به کارگیری نیروهای ایرانی در اولویت قرار دارد افزود: از سوی دیگر، نیازهای ضروری کارفرمایان در مشاغل مختلف عمرانی، صنعتی، کشاورزی و... نیز بایستی در نظر گرفته شود. چراکه علیرغم فرصت‌های شغلی اعلام شده در سامانه های کاریابی اغلب در زمان مقرر و با شرایط اعلامی توسط نیروی کار داخلی تکمیل نمی‌شوند.

مدیرکل اشتغال اتباع خارجی وزارت کار تصریح کرد: بر همین اساس فهرستی از مشاغل بر اساس نیازسنجی استانها در اختیار کارفرمایان گذاشته می‌شود که در صورت عدم امکان بکارگیری نیروی کار ایرانی، بتوانند از نیروی کار خارجی انتخاب کنند که طبعاً مجوز دهی‌ها در این رابطه تابع اطلس مشاغل اتباع خارجی است؛ یعنی در مناطق مشخص و بابت کارهای مشخصی که نیاز به آنها تأیید شده است، مجوزها داده می‌شود.

وی ادامه داد: این مجوزها به صورت سالانه و حتی کمتر از یک سال است و به لحاظ آماری نیز جای نگرانی نیست چراکه مجوز کار در اختیار نیروهای خارجی در شرایط حداکثری، کمتر از ۵ درصد اشتغال کشور است. سعی شده این موضوع در تمامی استان‌ها رعایت شود البته در برخی مناطق خاص شاید ناترازی و عدم توازن‌هایی باشد که آن هم نیاز به آمایش مجدد دارد اما نکته مهم آنست که بایستی کارفرمایان محترم به سمت قانونمند شدن و استفاده قانونی از نیروی کار خارجی هدایت شوند. وی اضافه کرد: با توجه به شرایط بازار کار و ظهور مشاغل جدید و شاید کم‌رنگ شدن مشاغل سنتی و شرایط جدیدی کاری که برای جوانان ما حاکم است که موجب شده در بسیاری از مشاغل سخت یا سنتی با کمبود نیروی کار مواجه شویم و نیروی کار اتباع به عنوان مکمل بازار کار مطرح شود.

مدیرکل اشتغال اتباع خارجی وزارت کار بیان داشت: بر همین اساس در آینده ما با تحولات جدیدی در بازار کار مواجهیم که نیاز به تحلیل درست دارد، چنانچه تنها در یکی از سامانه‌های جستجوی شغل کشور در طول یک سال گذشته بالغ بر ۴۰۰ هزار فرصت شغلی اعلام شده از سوی شرکت‌ها و کارفرمایان ایرانی داشتیم که حدود ۱۷۵ هزار معرفی نامه کار در آن صادر و حدود ۴۷ هزار نفر از آنها منجر به استخدام قطعی افراد جویای کار داخلی شده است.

وی گفت: طبیعتاً این خلاها به مرور زمان با نیروی انسانی اعم از ایرانی و اتباع باید تکمیل بشود. ما ایمنی کار و بازرسی کار را با قوت انجام می‌دهیم، ضمن اینکه از اشتغال غیر قانونی اتباع نیز تا حد ممکن جلوگیری می‌کنیم اما خلاهایی هم وجود دارد که ما باید به مرور زمان آنها را جبران، و نظارت و تعادل را در این بازار حفظ کنیم.

فرمانده قرارگاه مهارت آموزی سربازان :

بیش از ۸۶ درصد کسانی که تسهیلات دریافت کردند به شغل رسیدند



فرمانده قرارگاه مهارت آموزی سربازان از بهره مندی ۳۰ هزار نفر از کارکنان وظیفه از تسهیلات وام خوداشتغالی خبر داد و گفت: افراد دارای مهارت در حین خدمت سربازی می‌توانند با شرایطی از مشوق هایی مانند کسر یک ماه از خدمت، مرخصی تشویقی و به کارگیری به عنوان مری استفاده کنند. به گزارش بازارکار، سردار «محمدجواد زاده کمند» در نشست تخصصی معاونان وظیفه عمومی استان‌ها ضمن قدردانی از همکاری و تعامل رده‌های وظیفه عمومی سراسر کشور در راهبرد اهداف قرارگاه مرکزی مهارت آموزی، اظهار کرد: سازمان وظیفه عمومی و رده های آنان در استان‌ها در انجام رسالت خطیر مهارت آموزی کارکنان وظیفه و اشتغال‌زایی آنان کمک موثری داشته‌اند.

وی گفت: بحث مهارت آموزی سربازان از سال ۱۴۰۱ به صورت جدی پیگیری و با اختصاص اعتبارات از سوی دولت، حدود ۳۰ هزار نفر از عزیزان از تسهیلات وام خوداشتغالی بهره‌مند شده‌اند و برابر آماری که ارائه شده بیش از ۸۶ درصد کسانی که تسهیلات دریافت کردند به شغل رسیدند و بقیه هم در فرآیند رسیدن به شغل هستند.

سردار زاده کمند در پاسخ به سؤال تعداد رشته‌ها و مهارت‌های ارائه شده در طرح سرباز ماهر، بیان کرد: در سرباز ماهر سه مرحله پیش بینی شده، مرحله پیش از خدمت، حین خدمت و پس از خدمت که در مرحله حین خدمت ما دو دسته آموزش‌ها را پیش بینی کردیم.

وی با بیان اینکه مهارت عمومی شامل پنج مهارت سبک زندگی، امداد و نجات، کارآفرینی و اشتغال، رسانه، فضای مجازی و مهارت حقوقی و مالی برای جوانان ضروری است، افزود: در این زمینه ما سربازان در دوره آموزشی حدود ۱۰۰ ساعت مهارت کسب می‌کنند.

وی گفت: در دوران آموزشی هشت فواره آموزشی پیش بینی شده که هر سازمانی به تناسب ماهیت مأموریت از این فواره‌های آموزشی برای مهارت آموزی کارکنان وظیفه استفاده می‌کنند، همچنین حدود ۵۲۰ نوع مهارت آموزشی شناسایی شده که این مهارت‌ها ثابت نیست و ممکن است هر ساله

متغیر باشد و مهارت‌های جدیدی اضافه شود و با مهارت‌هایی که از چرخه اشتغال به شکلی خارج شده از اولویت آموزش نیز خارج شود.

این مقام ارشد انتظامی افزود: معمولاً افراد به تناسب ظرفیت‌های هر استان در نیروهای مسلح، سازمان فنی حرفه‌ای و سایر دستگاه‌ها دارند یک رشته را به تناسب علاقه انتخاب می‌کنند و دوره مهارتی را آموزش می‌بینند.

وی بیان داشت: مشوق های هفت گانه مرحله قبل از خدمت در طرح مهارت آموزی سربازان با هدف ترغیب مشمولان عزیز برای کسب مهارت های مورد نظر نیروهای مسلح در نظر گرفته شده که جوانان عزیز در صورتیکه قبل از خدمت مهارتی را کسب کنند، می‌توانند پرونده مهارتی خود را از طریق سامانه سخا ثبت کنند و به تناسب نوع مهارتی که تعیین شده، پس از تأیید این مهارت توسط دستگاه ذیربط، مشمول اولویت مشوق های مورد نظر خود را ثبت و در سیر مراحل بهره مندی قرار می‌گیرد.

سردار زاده کمند خاطرنشان کرد: قرارگاه مهارت آموزی معمولاً برای اینکه فرایندهای مشوق ها را برای مشمولان اجرا کند، نیاز است حداقل دوماه قبل از ورود مشمولان به خدمت سربازی درخواست خود را در سامانه سخا ثبت کنند، در غیر این صورت با مشکل مواجه می‌شوند و برخی از مشوق‌هایی مانند تعیین محل خدمت و... بهره‌مندی نمی‌شوند.

وی با بیان اینکه افراد دارای مهارت در حین خدمت سربازی می‌توانند با شرایطی از مشوق هایی مانند حداکثر یک ماه کسر خدمت، حداکثر یک ماه مرخصی تشویقی، تعیین محل خدمت سربازی، به کارگیری به عنوان مری، اعطای یک درجه بالاتر و...است، افزود: برای بهره مندی از این مشوق ها شرایطی وجود دارد و به تناسب میزان ساعت کسب مهارت، امکان انتخاب نوع مشوق متفاوت خواهد بود، مشمولانی که در رشته های مهارتی بالای ۲۴۰ ساعت آموزش کسب می‌کنند، می‌توانند از بالاترین مشوق ها استفاده کنند.

سردارزاده کمند در پاسخ به این دغدغه که برخی از مشمولان امکان ثبت مهارت های خود را قبل از خدمت ندارند، گفت: ما در این خصوص محدودیت داریم و متقاضیان قبل از ثبت مهارت خود در سامانه سخا می‌بایست در دفتر پلیس ۱۰۰ درخواست اعزام به خدمت خود را ثبت کنند، ان شاءالله در آینده نزدیک این محدودیت رفع خواهد شد و هر مشمولی در هر مقطع زمانی که مهارتی رو کسب کرد بتواند بعد از سن ۱۵ سالگی در سامانه ثبت کند.

وی اظهار داشت: اطلاعات مشمولان تا زمان اعزام به خدمت در سامانه باقی می‌ماند و در این فاصله صحت سنجی اطلاعات انجام شده و متقاضی در صورت اعزام به خدمت می‌تواند به راحتی از این تسهیلات بهره مند شود.

فرمانده قرارگاه مهارت آموزی سربازان در خصوص مبلغ وام اشتغال زایی، اظهار کرد: مبلغی که در حال حاضر تعیین شده ۱۵۰ میلیون تومان است که البته این مبلغ برای بعضی از مشاغل کافی نیست ما از طریق دولت پیگیری کردیم که اگر امکان پذیر باشد این مبلغ برای سال ۱۴۰۴ افزایش یابد.

دعوت به همکاری

استخدام در پتروشیمی لردگان

با استعانت از خداوند متعال و با راهبرد توسعه کیفیت و کمیت تولید محصولات پتروشیمی و کمک به اشتغال بومی شهرستانهای لردگان، خانمیرزا و فالرد، به منظور تامین و تکمیل بخشی از نیازمندی های نیروی انسانی در شرکت کودشیمیایی اوره لردگان، از بین متقاضیان بومی شهرستان های لردگان، خانمیرزا و فالرد در نظر دارد متقاضیان واجد شرایط مطابق با قوانین، مقررات کار و تامین اجتماعی و سایر شرایط ذکر شده در این آگهی و دفترچه راهنما،

دعوت به همکاری نماید

مهلت ثبت نام تا ۲۳ آذر ماه ۱۴۰۳ می باشد

بکارگیری داوطلب، مکاتبه ای از طرف شرکت ها و سازمانهای ذیربط مبنی بر دارا بودن تعهد خدمت متقاضی شرکت کننده در آزمون مطرح گردد، از ادامه روند ارزیابی، بکارگیری و ادامه همکاری وی ممانعت به عمل خواهد آمد.
۸. دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه یا داشتن کارت معافیت دایم غیرپزشکی برای متقاضیان مرد؛

تعریف بومی

بومی به متقاضیانی اطلاق میشود که مطابق با منطقه مورد تقاضا، حداقل دارای یکی از شرایط زیر باشند:
الف. محل تولد متقاضی، یکی از شهرستان های لردگان، خانمیرزا و فالرد باشد.

ب. محل صدور شناسنامه متقاضی، یکی از شهرستان های لردگان، خانمیرزا و فالرد باشد.

پ. محل اخذ مدرک تحصیلی مقطع دیپلم پایه، یکی از شهرستان های لردگان، خانمیرزا و فالرد باشد.

نکته: متذکر می شود، داوطلبان گرمای نسبت به کنترل و ثبت اطلاعات موقت براساس موارد یاد شده در سامانه آزمون اقدام نمایند، بدیهی است در صورت عدم احراز صحت اطلاعات ثبت نام در زمان کنترل مستندات، از ادامه فرایند ارزیابی داوطلب جلوگیری به عمل خواهد آمد.

ثبت نام

داوطلبان در صورت دارا بودن شرایط لازم میتوانند از ساعت ۰۱ صبح روز سه شنبه ۳۱ آذرماه ۳۰۴۱ تا ساعت ۴۲ روز جمعه ۳۲ آذرماه ۳۰۴۱ جهت ثبت نام به آدرس سایت مجری آزمون مراجعه نمایند.

توجه: کارجوی گرمای، متن بالا شامل بخشی از شرایط دفترچه استخدامی می باشد، جهت مشاهده متن کامل و دریافت دفترچه استخدام به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000grH> مراجعه نمایید.

دعوت به همکاری

استخدام در بانک کار آفرین

بانک کار آفرین به منظور تأمین سرمایه انسانی خود حسب نیاز از واجدین شرایط ثبت نام کرده در سامانه الکترونیکی خود و بر اساس اولویتها و ضوابط، مقررات و آیین نامه استخدامی بانک جهت همکاری دعوت خواهد نمود

شرایط ثبت نام

- سلامت کامل جسم و روان
- نداشتن سوء پیشینه کیفری
- داشتن کارت پایان خدمت/ معافیت دائم غیرپزشکی (برای آقایان)
- فارغ التحصیل در رشته های مدیریت، حسابداری، مهندسی کامپیوتر، مهندسی فناوری اطلاعات، اقتصاد، مالی، آمار، ریاضی و زبان انگلیسی
- جهت همکاری در واحدهای ستادی و شعب : فارغ التحصیل مقاطع تحصیلی کارشناسی و بالاتر
- گواهی فراغت از تحصیل مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری (در صورت پذیرش نهایی باید گواهینامه موقت یا دانشنامه پایان تحصیلات ارائه گردد)
- دارا بودن معدل ۱۴ به بالا برای دانشگاه دولتی و معدل ۱۵ به بالا برای دانشگاه آزاد اسلامی، غیرانتفاعی و پیام نور
- متولدین ۱۳۷۵/۱۰/۰۱ به بعد، این مدت برای متقاضیان آقا در صورت گذراندن دوران خدمت سربازی حداکثر تا دو سال قابل افزایش خواهد بود.

تذکر: چنانچه در مقطعی براساس نیاز از برخی افراد واجد شرایط با اولویت بالاتر مصاحبه به عمل آید و پس از انجام مصاحبه و بررسی و تطبیق مدارک متقاضیان با شرایط مندرج در آگهی حاضر یا در هر مرحله از بررسی های بعدی مشخص شود داوطلبی واجد شرایط اعلام شده نمی باشد، ادامه فرآیند مربوطه متوقف خواهد شد و در این صورت داوطلب حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت.

یادآوری

- تکمیل فرم همکاری به هیچ وجه برای بانک کار آفرین تعهدی ایجاد نمی کند.
- ثبت نام فقط از طریق وب سایت بانک کار آفرین بوده، لذا از متقاضیان درخواست می شود به هیچ عنوان مدارکی به دفاتر و ادارات بانک ارسال ننمایند.
- هر متقاضی تنها یک بار امکان ثبت نام را دارا میباشد، لذا در ثبت اطلاعات خود دقت نمایید.
- پس از بررسی رزومه ها ، در صورت دارا بودن شرایط احراز و پس از اولویت بندی برای انجام سایر مراحل با متقاضیان تماس گرفته می شود.
- چگونگی ادامه فرآیند بر اساس اولویت های مورد نیاز از طریق تلفن به اطلاع خواهد رسید. لذا از متقاضیان همکاری در خواست می شود در ثبت شماره تلفن همراه خود دقت نمایند.
- زمان تماس با متقاضیان و انجام مراحل استخدام به تشخیص بانک می باشد.لطفاً از هر گونه پیگیری خودداری نمایید.
- آخرین اخبار و اطلاعاتی ها درخصوص تامین نیرو بانک کار آفرین، صرفاً از طریق درج در وب سایت بانک معتبر بوده و مسئولیتی در قبال مطالب منتشره در سایر سایت ها و فضای مجازی، نخواهد داشت و مسئولیت هرگونه اشتباه در اطلاعات ارسالی یا تفسیر اشتباه شرایط اعلام شده در آگهی، با متقاضی می باشد.

مدارک مورد نیاز برای ثبت نام

- فایل اسکن شده عکس پرسنلی ۳ * ۴
 - فایل اسکن شده کارت ملی
 - فایل اسکن شده صفحه اول شناسنامه و صفحه دوم در صورت داشتن توضیحات
 - فایل اسکن شده آخرین مدرک تحصیلی
 - فایل اسکن شده کارت نظام وظیفه (برای آقایان)
- داوطلبان واجد شرایط جهت دریافت فرم ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/000grK> مراجعه نمایند.