

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش:

خبر خوشی دولت؛ معلمان مهر آفرین استخدام می‌شوند



سخنگوی وزارت آموزش و پرورش گفت: وزارت آموزش و پرورش برای رفع مشکل معلمان مهرآفرین در حال مذاکره با سازمان اداری و استخدامی است. مهرآفرین طرحی است که به منظور جذب هزاران نیرو، تصویب شده و به دنبال آن افراد به صورت استخدام پیمانی در ارگان‌های مختلف مشغول به کار می‌شوند. یکی از این سازمان‌ها، وزارت آموزش و پرورش است که از طریق این طرح در جهت ارتقای کیفیت سطوح آموزشی، افرادی را جذب کرده است.

اخیرا برخی از معلمان که از این طریق به صورت پیمانی وارد آموزش و پرورش شده‌اند به باشگاه خبرنگاران جوان گزارش دادند که معلمان این طرح هنوز سردرگم هستند و تکلیف استخدامشان معلوم نیست. در همین راستا علی‌فرهادی، سخنگوی وزارت آموزش و پرورش در گفتگو با باشگاه خبرنگاران جوان گفت: در مدیریت قبلی سازمان اداری و استخدامی، برای معلمان مهرآفرین شرایطی گذاشتند که وزارت آموزش و پرورش آن را قبول نکرده بود.

پیشنهاد ما

وی افزود: یکی از شرایط این سازمان ارزیابی معلمان مهر آفرین است به گونه‌ای که در یک فرایند آزمون، ارزیابی شده و در صورت قبولی استخدام وزارت آموزش و پرورش شوند.

او با بیان این که وزارت آموزش و پرورش به سازمان مذکور اعلام کرده که معلمان طرح مهرآفرین با این وزارتخانه قرارداد پیمانی بسته‌اند؛ ادامه داد: معلمان مهرآفرین فقط باید کد استخدامی دریافت کنند. در دوره فعلی، مدیریت سازمان امور استخدامی و اداری همراهی خوبی دارند و وزارت آموزش و پرورش در حال مذاکره با این سازمان است؛ به امید خدا این مشکل با پیگیری رفع می‌شود.

این در حالی است که ۲۶ شهروید سال جاری سخنگوی وزارت آموزش و پرورش جوان اظهار کرده بود که بالای ۸۰ درصد معلمان طرح مهرآفرین هنوز کد استخدامی دریافت نکرده‌اند. وزارت آموزش و پرورش در حال حاضر در دریافت کد محدود است؛ اما سازمان اداری و استخدامی به این وزارتخانه قول داده تا این مشکل را رفع کند.

فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی
کارکنان وظیفه‌خبر داد

آموزش مهارت‌های فنی در کنار مهارت‌های امنیتی به نیروهای مسلح

فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح گفت: امروز اجرای مهارت آموزی فنی و تخصصی در کنار مهارت‌های امنیتی و دفاعی به یک جریان و نهضت در نیروهای مسلح تبدیل شده است.

به گزارش بازار کار، اختتامیه دومین دوره مسابقات مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح با حضور امیر آشنایی جانشین رئیس ستاد کل نیروهای مسلح در محل دانشگاه عالی دفاع ملی برگزار شد. در این مراسم سردار سرتیپ پاسدار محمدجواد زاده کمند فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح اظهار کرد: قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح از سال ۱۳۹۶ کار خود را آغاز کرده و تا کنون جمع کثیری از کارکنان وظیفه را تحت پوشش مهارت‌های عمومی ۵ گانه و مهارت فنی و تخصصی قرار داده است و امروز خوشحالم که مراسم اختتامیه دومین دوره مسابقات مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح را برگزار می‌کنیم.

وی افزود: امروز نیروهای مسلح با افتخار به کمک سایر دستگاه‌ها متولی امر مهارت آموزی در کشور آمده و تلاش می‌کند تا یکی از تدابیر ارزشمند فرماندهی معظم کل قوا یعنی مهارت و اشتغال جوانان که امروز یکی از مسائل اساسی کشور است تحقق یابد.

زاده کمند با بیان اینکه تمامی ظرفیت‌های خود را پای کار آوردیم تا در انجام این رسالت مهم با موفقیت این کار را انجام دهیم گفت: توانمند سازی جوانان و کمک به اشتغال کارکنان وظیفه به یک مأموریت در کنار سایر مأموریت‌های مهم نیروهای مسلح تبدیل شده و امروز اجرای مهارت آموزی فنی و تخصصی در کنار مهارت‌های امنیتی و دفاعی به یک جریان و نهضت در نیروهای مسلح تبدیل شده است.

این مقام ارشد نظامی بیان کرد: با تعامل سایر دستگاه‌ها در تلاش هستیم تا تمامی سربازان واجد شرایط علاوه بر کسب مهارت‌های لازم در حوزه دفاعی، امنیتی، سیاسی و اجتماعی حداقل یک مهارت فنی و تخصصی را نیز فرا بگیرند. ایشان افزود قرارگاه علاوه بر دوره‌های مهارتی که برای سربازان اجرا می‌کند، در قالب سامانه سماکو که توسط شرکت امید بوم بانک سپه تولید شده است ۱۰ خدمت برای تسهیل در اشتغال سربازان ماهر پیش بینی کرده که از جمله می‌توان به پرداخت تسهیلات بانکی، مشاوره شغلی، کارپایی اشاره کرد.

وی در ادامه با بیان اینکه ما در برگزاری این مسابقات مهارتی سه هدف کلی را دنبال کردیم گفت: ترویج و تبلیغ فرهنگ مهارت آموزی در بین کارکنان نیروهای مسلح و جامعه، ارتقای سطح کیفی آموزش‌های مهارتی و استعدادیابی و ارائه الگوی برتر مهارت آموخته سه هدفی بود که ما در برگزاری این مسابقه به دنبال تحقق آن بودیم. الحمدلله هر سه هدف در حد قابل ملاحظه‌ای محقق شد.

فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح افزود: الحمدلله تمامی سازمان‌ها در برگزاری این مسابقات که رقابت سخت و بسیار نزدیکی هم بود، تلاش کردند که در نهایت با توجه به مجموع امتیازهای مکتسبه، ارتش جمهوری اسلامی ایران به عنوان سازمان برتر در این مسابقات انتخاب شد و سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، فراجا و وزارت دفاع نیز به ترتیب در رتبه‌های دوم، سوم و چهارم قرار گرفتند که جا دارد از صمیم قلب از همه سازمان‌های نیروی مسلح و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و جمعیت هلال احمر تشکر و قدردانی داشته باشم.

در گفتگو با بازار کار تاکید شد:

نمایندگان از برنامه‌های کار آفرینی و اشتغال جهاد دانشگاهی حمایت می‌کنند

گزارش: امیرعلی بینام

جهاد دانشگاهی در حوزه اشتغال پیشنهاد خود را به مجلس ارائه دهد اظهار داشت: جهاد دانشگاهی یکی از نهاد موفق حوزه علم و فناوری و نیز اقتصاد دانش بنیان است و می‌تواند برای اشتغال دانش‌آموختگان گام‌های مهمی بردارد. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس قطعاً ایجاد شبکه خیرین نیز می‌تواند در این زمینه کمک کننده باشد و جهاد دانشگاهی نیز به عنوان بازوی جهادی و دانشگاهی دولت با کارهای



علمی، پژوهشی و عملیاتی خود می‌تواند پیشنهادهای خود را به ما ارائه کند و این طرح‌ها خارج از برنامه بودجه بررسی خواهد شد.

دکتر محمد سراج با اشاره به برنامه‌های کمیسیون اجتماعی مجلس در زمینه اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی خاطرنشان کرد: ما در برنامه بودجه سال ۱۴۰۴ از دولت خواستیم که بر اساس برنامه هفتم ردیف‌های مربوط به منابع اشتغال را برای ما مشخص کند. تمام تلاش ما این است که اشتغال خرد را تقویت کنیم و همچنین بسیج سازندگی را نیز در این فرایند دخیل کردیم که در ۶۰ هزار روستا حضور دارند. وی افزود: این مشاغل خرد می‌توانند علاوه بر تقویت معیشت اشتغال پایدار نیز ایجاد کنند. اشتغال امروز مشکل مملکت ماست. سراج خاطرنشان کرد: اگر در یک خانواده چهارنفره دوفنر شاغل باشند مشکلات برطرف خواهد شد.

همچنین میثم ظهوریان عضو کمیسیون اقتصادی مجلس نیز ضمن تاکید بر اینکه اشتغال اولویت مهم کشور است گفت: حل مشکل اشتغال عزم ملی را طلب می‌کند و جهاد دانشگاهی به عنوان یک نهاد انقلابی می‌تواند در این مسیر نقش مهمی ایفا نماید.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی با تاکید بر اینکه

سخنگوی کمیسیون تلفیق:

کارمندانی که مشمول قانون جوانی جمعیت می‌شوند، افزایش

۲۸ درصدی حقوق دارند

کمیته انرژی در کمیسیون تلفیق اظهار کرد: ما همچنان منتظر گزارش این کمیته‌ها به کمیسیون تلفیق هستیم. از این دولت اقداماتی انجام می‌دهیم که ۵۵ میلیارد یورو یارانه پنهان، کسری تراز عملیاتی خود را برطرف کند. همچنین در تلفیق تلاش خواهیم کرد که منابع یارانه پنهان را به حداقل برسانیم.



سخنگوی کمیسیون تلفیق لایحه بودجه ۱۴۰۴ مجلس با بیان این که موضوع افزایش قیمت حامل‌های انرژی در لایحه وجود ندارد، گفت: با این حال اعضای کمیسیون تلفیق هیچ پیشنهادی برای افزایش حامل‌های انرژی ندارند، از این رو دولت بر اساس قانون هدفمندی یارانه‌ها، اختیارات لازم را دارد.

به گزارش بازار کار، رحیم زارع در نشست خبری که در حاشیه صحن

علنی مجلس شورای اسلامی برگزار شد درباره مصوبات لایحه بودجه ۱۴۰۴ در کمیسیون تلفیق گفت: بررسی بخش‌های درآمدی به پایان رسیده و کمیسیون تلفیق در حالی بررسی بخش‌های هزینه‌ای لایحه بودجه است و تا اواسط هفته آینده کمیسیون تلفیق گزارش خود را به هیات رئیسه مجلس برای بررسی در صحن علنی ارائه می‌دهد.

هزینه آب، برق و گاز همه واحدهای آموزشی و پرورشی تا سقف الگوی مصرف رایگان شد

وی ادامه داد: به موجب مصوبه کمیسیون تلفیق، هزینه آب، برق و گاز کلیه واحدهای آموزشی و پرورشی تا سقف الگوی مصرف، رایگان شد. همچنین کمیسیون مصوب کرد مالیات کل واحدهای تولیدی در بورس و فرابورس و خارج از آن، از ۲۵ درصد به ۲۰ درصد برسد. بنابراین در این بخش ۵ واحد درصد مالیات برای واحدهای تولیدی کاهش پیدا کرد.

زارع بیان کرد: همچنین کمیسیون مصوب کرد که ۲۷ صدم درصد از ۱۰ درصد مالیات بر ارزش افزوده؛ به نسبت ۶۰ درصد برای وزارت ورزش و جوانان و ۴۰ درصد برای آموزش و پرورش هزینه شود. در دیگر مصوبه کمیسیون تلفیق به شهرداری‌ها اجازه داده شد به منظور توسعه حمل و نقل عمومی به ویژه برای معلولان مبلغ ۳۶ هزار میلیارد تومان اوراق مالی اسلامی منتشر کنند.

کارمندانی که مشمول قانون جوانی جمعیت می‌شوند، افزایش ۲۸ درصدی حقوق دارند. زارع با اشاره به تشکیل کمیته‌هایی همچون کمیته حقوق دستمزد

در کارزاری:

در خواست فارغ‌التحصیلان رشته مهندسی بهداشت حرفه‌ای برای

صدور مجوز شرکت در آزمون آموزش و پرورش



فارغ‌التحصیلان و دانشجویان رشته مهندسی بهداشت حرفه‌ای در کارزاری خواستار افزودن رشته مهندسی بهداشت حرفه‌ای در آزمون آموزش و پرورش شدند. متن این کارزار به شرح زیر است:

«احتراما به اطلاع می‌رساند که با توجه به شرایط مندرج در دفترچه استخدامی آموزش و پرورش، سالانه رشته‌های متعددی از گروه علوم پزشکی از جمله پرستاری، مامایی، بهداشت محیط، تغذیه و دیگر رشته‌ها، که معرف حضور حضرتعالی می‌باشند، مجاز به شرکت در گروه‌های شغلی آموزگاری، دبیری و مراقب سلامت در آزمون آموزش و پرورش هستند.

در این میان، رشته مهندسی بهداشت حرفه‌ای از این امکان محروم شده است. علی‌رغم وجود واحدهای مشترک درسی با سایر رشته‌ها و تناسب دروس گذرانده شده نظیر شیمی عمومی و شیمی تجزیه

در جلسه فصلی معاونت آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی:

جزئیات ایجاد مرکز تخصصی آموزش،

سنجش و توسعه مهارت‌های نوین

جهاد دانشگاهی بررسی شد



متعاقب جلسه یکصد و شصت و نهم هیات امانه جهاددانشگاهی و به منظور بررسی جزئیات مرکز تخصصی آموزش، سنجش و توسعه مهارت‌های نوین جهاددانشگاهی مصوب این جلسه، نشست فصلی معاونت آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی با حضور دکتر محسن غفوریان معاون، مدیران کا و همکاران این معاونت در محل سازمان فعالیت ای قرآنی جهاد دانشگاهی برگزار شد. به گزارش خبرنگار بازار کار، دکتر محسن غفوریان معاون آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی با تبریک هفته بسیج - در این نشست که با حضور همکاران و مدیران این معاونت برگزار شد - گفت: تصویب آیین‌نامه عضویت وابسته هیأت علمی پژوهشی، تصویب ماده واحده برنامه هفتم توسعه جهاددانشگاهی، تصویب اساسنامه مرکز تخصصی آموزش، سنجش و توسعه مهارت‌های نوین جهاددانشگاهی و ... از مصوبات هیات امانه در جلسه اخیر بودی با اشاره به موضوع قدیمی تغییرات ساختاری معاونت آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی گفت: موضوع تغییر ساختاری در معاونت آموزش یکی از قدیمی‌ترین موضوعاتی است که در حوزه معاونت مطرح بوده است. ما در تیرماه سال ۱۳۹۷ تقاضایی برای بازنگری در ساختار معاونت آموزشی مطرح کردیم و چهارپنج ماه سلسله جلسات در این زمینه برگزار شد. در این جلسات به این موضوع رسیدیم که مرکز اطلاع رسانی بازار کار، سازمان همیاری و مرکز علمی کاربردی در یک ترکیب وظایف به الگوی فعالیت جدیدی برسند. وی ادامه داد: خروجی آن جلسات منجر به ایجاد تغییرات اداری و سازمانی شد و وظایف و مسئولیت‌های بخش‌های مختلف سازمان مقداری تغییر کرد. متأسفانه تعارض منافی که در مرکز علمی کاربردی وجود داشت باعث شد چالش‌هایی در این زمینه ایجاد شود. غفوریان با اشاره به ارائه پیشنهادهایی برای ساختار مدیریتی معاونت گفت: ۱۲ پیشنهاد در آن زمان تنها بخشی از پیشنهادهایی بود که توسط معاونت آموزشی ارائه شد. این موضوع بارها در شورای امانه معاونت به بحث و بررسی گذاشته شده است و همه در آن مشارکت کرده‌اند و این چیز جدیدی نیست، وی با اشاره به وظایف ذاتی معاونت تصریح کرد: تقریباً همه پیشنهادها در این مورد اشتراک داشتند که معاونت باید یک سازمان تابعه داشته باشد که وظایف اجرایی را بر عهده بگیرد. وظیفه ستاد

تنها سیاستگذاری، برنامه ریزی حمایت و نظارت است. ستاد نباید درگیر امور آموزشی یا پروژه‌ها شود. وی با اشاره به طرح‌های مطرح شده در جهاد دانشگاهی و ظرفیت‌های موجود برای اجرای آنها گفت: یکی از چیزهایی که در این مدت اخیر مطرح و پیگیری شد نیز احداث مدارس نواور در شبکه جهاد دانشگاهی بود که البته به نتیجه نرسید اما تلاش ما این است که دوباره این موضوع را پیگیری کنیم. مورد بعدی واگذاری مأموریت‌هایی به جهاد بوده است که جهاد دانشگاهی نتوانسته آنها را اجرا کند و جانش‌هایی در این زمینه وجود داشته است. همچنین موضوع مورد بحث بعدی این بود که جهاد تجربه خوبی در پروژه‌های ملی دارد و با توجه به تجربه فعلی ستاد این ظرفیت‌ها باید منظم شوند و این نیازمند یک ساختار ملی است چرا که اگر به صورت سازمانی این ظرفیت‌ها دسته بندی شوند تعارض منافع اتفاق خواهد افتاد. معاون آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی ضمن تشریح ساختار پیشنهادی کلی خاطرنشان کرد: کلیت ساختار کلان پیشنهادی این است که مرکزی وجود خواهد داشت که در حد سازمان یا اداره بزرگ خواهد بود و اداره کل توسعه کار آفرینی، فناوری به عنوان یکی از معاونت‌ها قرار خواهد گرفت و آزمون و ارزیابی نیز یک معاونت خواهد بود. این موضوع قدیمی یکی از مواردی است که بیشترین کار کارشناسی روی آن انجام شده و تصمیم گیری آن اصلاً فردی نبوده است و در جریان آن افراد متعددی دخیل بوده‌اند. وی در انتها ضمن تاکید بر مزیت کنترل منابع توسط خود معاونت و فرصت‌های پیش رو با استفاده از این پتانسیل گفت: فضا، بستر و موقعیت فوق‌العاده ای برای انجام کارهای فناورانه، نوآورانه و اقدامات نو در زمینه اشتغال و کسب و کار وجود دارد که نیازمند کار فراوان است. تغییراتی که اخیراً ایجاد شده است می‌تواند اختیارات بیشتری در زمینه گردش مالی به ما بدهد تا بتوانیم منابع خود را مدیریت و برنامه‌ریزی کنیم. این یک فرصت است که می‌تواند سبب ارتقا امکانات ما در معاونت و همچنین افزایش سطح عملکرد نیروها شود. لذا این مجموعه می‌تواند با اتکا به این ظرفیت‌ها و فعالیت به عنوان یک خانواده به اهداف بزرگتری برسد و روزبه‌روز سطح کمی و کیفی فعالیت‌های خود را بالاتر ببرد. به گزارش بازار کار، در این نشست آقایان مجتبی ابراهیمی رومنجان مدیر کل توسعه کار آفرینی و اشتغال، احمدحسین سلگی مدیر کل اداره پروژه‌های آموزشی و کار آفرینی، احمد عدوی پور مدیر مرکز آزمون جهاد دانشگاهی، سید رفیع موسوی مدیر اداره کانون ارزیابی، امیرعلی بینام مدیر مسئول بازار کار، وحید امینی نژاد مدیر اداره رسانه و بازار کار، مهدی علیاری مدیر اداره توانمند سازی اداره کل کار آفرینی و اشتغال و ... به ارائه دیدگاه‌های خود درباره ایجاد مرکز جدید پرداختند.

معاون پرستاری وزارت بهداشت

آزمون استخدامی پرستاران طی

چند ماه آینده



معاون پرستاری وزارت بهداشت درباره تعیین تکلیف تعرفه‌های پرستاری، جذب ۱۱ هزار پرستار و «لایحه حمایت مادی و معنوی از گروه پرستاری» توضیحاتی ارائه داد.

دکتر عباس عبادی در گفتگو با ایسنا، درباره وضعیت نرخ تعرفه‌های پرستاری در سال آینده گفت: شورای عالی بیمه درباره تعرفه‌های پرستاری پیشنهاد داده که تعرفه‌های پرستاری بر مبنای نرخ تورم افزایش یابد. پیشنهاد شورایی عالی بیمه در مسیر «سازمان برنامه و بودجه» و هیات‌دولت

قرار می‌گیرد؛ منظور این است که پیشنهاد و مصوبه شورای عالی بیمه به سازمان برنامه و بودجه ارسال می‌شود و در هیات دولت به تصویب می‌رسد. وی افزود: در حال حاضر، اظهار نظر درباره نرخ تعرفه‌های پرستاری قطعی نیست. معادل رشدی که به طور کلی تعرفه‌ها دارند، تعرفه‌های پرستاری در ضریب ریالی به همان میزان افزایش می‌یابد. ارزش نسبی خدمات نیز در کانون توجه قرار گرفته و در حال افزایش تعداد بسته‌های خدمتی هستیم تا دامنه شمولیت افزایش یابد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/000ggZ>