

کرد؛ توجه به این تجارب و ایجاد ساختار رقابت پذیری در زمینه جبران خدمت، توجه به فرصت‌های یادگیری و تعامل با شرکت‌های بزرگ و کوچک بین المللی و کسب فرصت‌های یادگیری برای کارکنان داخلی و ... از اولویت‌هایی است که باید به آن توجه کنیم.

اعلام آمادگی جهاد دانشگاهی برای توسعه منابع انسانی

مدیر بنیاد کسب و کار فریلنسری دانشگاه علم و فرهنگ جهاد دانشگاهی نیز در این همایش که در در پژوهشکده فرهنگ و هنر جهاد دانشگاهی برگزار شد با اشاره به اعلام آمادگی جهاد دانشگاهی برای توسعه منابع انسانی گفت: دانشگاه علم و فرهنگ جهاد دانشگاهی و بنیاد کسب و کار این دانشگاه آمادگی دارد همه توان و ظرفیت خود را در اختیار بخش های دولتی و خصوصی بویژه انجمن منابع انسانی قرار دهد. دکتر سهیل دادخواه در پتل تخصصی این رویداد با اشاره به اینکه منابع انسانی در حوزه های مختلف در حال تحول است و کشورمان نیز مثل بسیاری از کشور با مسائل مختلف از جمله نسل زد مواجه است یادآور شد: نسل زد و نوع نگاه به تعامل با این نسل از موضوعات حساس و چال برانگیز منابع انسانی است. کسب و کار های فریلنسری در حال گسترش است و دیگر نمی توان با حقوق و دستمزد حداقلی جوانان امروزی و نسل زد را وادار به کار به شکل سنتی کرد.

گذار از مدیریت اداری به مدیریت تجاری منابع انسانی

دکتر علی فرمانده (سوئد) در سخنرانی خود با عنوان «گذار از مدیریت اداری به مدیریت تجاری منابع انسانی»، بر اهمیت مدل اسکاندیا تأکید کرد؛ مدلی که در دهه ۹۰ میلادی توسط پرفسورلیف ادوینسون، شریک تجاری وی در شرکت اسکاندیای سوئد، ارائه شد و تمرکز آن بر سنجش و ارزش‌گذاری دارایی‌های نامشهود سازمان‌هاست.

وی منابع انسانی را بخشی کلیدی از استراتژی کسب‌وکار دانست و با اشاره به دو رویکرد متفاوت کشورها مانند چین و هند در مقابل عربستان و امارات، گفت: برخی کشورها با بخش‌بندی سازمانی و برخی دیگر با جذب سرمایه، در تلاش برای پاسخ به چالش‌هایی چون نوآوری، تغییرات جمعیتی نیروی کار و رشد اقتصاد گیگ هستند. **پنل تخصصی «چالش‌های نسل Z و برابری جنسیتی در حوزه منابع انسانی»** پنل گفت‌وگو نیز با حضور فعالان سرمایه انسانی، با عنوان چالش و راه کارهای منابع انسانی (نسل جدید و تغییرات حضور زنان) در سازمانها : با حضور دکتر سهیل دادخواه – فعال مشاغل وکسب کارهای آینده / دکتر احمد اثنی عشری – فعال حوزه روابط کار/ دکتر محسن ریاضی – فعال حوزه تأمین اجتماعی / دکترزهره ابادی مدیر اجرایی روزملی / دکتر مجتبی مالکی – عضو هیأت مدیره انجمن مدیریت کسب‌وکار ایران / دکتر عباس غفاری – عضو هیأت مدیره انجمن منابع انسانی در جریان هشتمین بزرگداشت روز ملی منابع انسانی، پنل تخصصی با محوریت «چالش‌های نسل Z و برابری جنسیتی در منابع انسانی» برگزار شد.

در این نشست، اساتید و متخصصان حاضر به بررسی نرخ بالای ترک خدمت نسل Z در سال نخست اشتغال پرداختند؛ آماري که نشان می‌دهد حدود ۳۰ درصد از بیمه‌شدگان این نسل در سال اول سازمان را ترک می‌کنند.سخنرانان ضمن تحلیل چالش‌های جذب و نگهداشت نسل جدید، بر لزوم بازنگری در سیاست‌های منابع انسانی تأکید کردند.

در ادامه، موضوعاتی چون ظرفیت‌های اقتصاد گیگ برای پاسخ‌گویی به نیازهای این نسل، و نقش هوش مصنوعی در بهبود فرآیندهای منابع انسانی مورد توجه قرار گرفت.همچنین، در بحث برابری جنسیتی به این نکته اشاره شد که بیش از ۶۰ درصد فارغ‌التحصیلان دانشگاهی را زنان تشکیل می‌دهند و ضرورت دارد سازمان‌ها تدابیری برای بهره‌گیری شایسته از این ظرفیت ارزشمند پدیدیشند. در پایان پنل نیز جلسه پرسش و پاسخ با مشارکت حضار برگزار شد.

در این همایش که به ابتکار انجمن صنفی مدیران و مشاوران منابع انسانی و همکاری جهاد دانشگاهی برگزار شد، پنل ها و سخنرانی هایی با عناوینی مثل «روزی برای بازاندیشی در نقش منابع انسانی در توسعه پایدار ایران»، ورود نسل Z با ذهنی فناوریانه، رشد نقش آفرینی زنان، و ظهور هوش مصنوعی، برگزار شد.

گزارش: امیر علی بینام

ورود جهاددانشگاهی به عرصه منابع انسانی بخش خصوصی

دکتر حسین متّتی، رئیس پژوهشکده علوم توسعه، در هشتمین بزرگداشت روز ملی منابع انسانی با خوش‌آمدگویی به مدیران سازمان‌های حاضر، از راه‌اندازی «مرکز آزمون کسب‌وکارهای بخش خصوصی» توسط پژوهشگاه علوم انسانی جهاددانشگاهی خبر داد. وی هدف این مرکز را حمایت از تأمین منابع انسانی مورد نیاز بنگاه‌های خصوصی عنوان کرد. این مرکز با همکاری مرکز آزمون جهاددانشگاهی و از طریق یک

هشتمین بزرگداشت روز ملی منابع انسانی؛



نسل Z، هوش مصنوعی و برابری جنسیتی؛ سه ضلعی تحول توسعه سرمایه انسانی

پلتفرم آنلاین، امکان ثبت‌نام کارجویان و برگزاری آزمون‌های دانشی، مهارتی و روان‌شناختی را فراهم کرده و گامی تازه در جهت پیوند اثربخش‌تر میان کارجویان و بازار کار بخش خصوصی برداشته است.

توسعه منابع انسانی متناسب با رونق اقتصادی

دکتر «ابراهیم شیخ» «معاون صنایع عمومی وزارت صمت نیز در» هشتمین بزرگداشت روز ملی منابع انسانی با شعار«سرمایه‌های انسانی؛ پیشران توسعه کشور» که در پژوهشکده هنر و معماری جهاد دانشگاهی برگزار شد، با تأکید بر توسعه منابع انسانی متناسب با رونق اقتصادی یادآور شد: باید سناریوهای قابل پیش بینی را برای مواجه با شرایط رونق اقتصادی و یا هر شرایط قابل پیش بینی برای توسعه منابع انسانی در کشور داشته باشیم.

وی بر بین المللی شدن منابع انسانی در در شرایط رونق اقتصادی اشاره و تصریح کرد: بررسی نیروی کار بین المللی و جذب منابع انسانی بین المللی و سرمایه گذاری بر روی ظرفیت‌ها و منابع انسانی ملی و بین المللی از ضرورت‌هایی است که امیدواریم هشتمین همایش منابع انسانی و مدیران شرکت کننده باید به آن توجه کنند.

دکتر «ابراهیم شیخ» به ار ائه تجارب ده شرکت برتر جهان در حوزه منابع انسانی در دنیا اشاره و تصریح

هشتمین بزرگداشت روز ملی منابع انسانی با شعار«سرمایه‌های انسانی؛ پیشران توسعه کشور» و با حضور دکتر «ابراهیم شیخ»معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و مدیران منابع انسانی بخش های دولتی و خصوصی برگزار شد. به گزارش خبرنگار بازار کار، دکتر «ابراهیم شیخ» «معاون صنایع عمومی وزارت صمت در» هشتمین بزرگداشت روز ملی منابع انسانی با شعار«سرمایه‌های انسانی؛ پیشران توسعه کشور» در پژوهشکده فرهنگ و هنر جهاد دانشگاهی برگزار شد.

هشتمین بزرگداشت روز ملی منابع انسانی توسط انجمن صنفی مدیران منابع

انسانی با حمایت جهاد دانشگاهی با شعار«سرمایه‌های انسانی؛ پیشران توسعه کشور» در پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی برگزار شد۲۵ فروردین روز ملی منابع انسانی، به ابتکار انجمن صنفی مدیران و مشاوران منابع انسانی، فرصتی استراتژیک برای بازاندیشی در نقش کلیدی سرمایه انسانی در مسیر توسعه پایدار کشور به‌شمار می‌رود.تحولات بنیادینی که امروز در محیط‌های کاری شاهد آن هستیم، مدیران منابع انسانی را در موقعیتی تعیین‌کننده قرار داده است. ورود نسل Z با ذهنیتی فناوریانه، مطالبه‌گر و ارزش‌محور؛ دگرگونی تدریجی در ترکیب جنسیتی سازمان‌ها و نقش‌آفرینی روزافزون زنان در عرصه‌های مدیریتی؛ و نیز ظهور هوش مصنوعی به‌عنوان ابزاری تحول‌آفرین در تحلیل، تصمیم‌گیری و بهینه‌سازی فرایندهای منابع انسانی، همگی نیازمند نگاهی نو، سیاست‌هایی منعطف و مهارت‌هایی آینده‌نگر هستند.این همایش فرصتی بود برای هم‌اندیشی درباره چگونگی پاسخ به این تحولات، بازآفرینی نقش سرمایه های انسانی در سازمان‌ها و یافتن راهکارهایی برای هم‌زیستی هوشمندانه میان انسان، فناوری و تنوع اجتماعی.همایش به میزبان جمعی از مدیران برجسته، متخصصان حوزه منابع انسانی و مدیران تشکلهای سازمانی با نگاهی راهبردی به موضوعات روز، برای طراحی آینده‌ای توانمند و انسانی برگزار گردید.

در ابتدای این همایش که با حضور پرشور مدیران منابع انسانی دستگاه‌ها و سازمان‌ها برگزار شد، مهندس جواد محجوب به ارائه گزارشی از روند برگزاری این رویداد پرداخت.

وی همچنین با ارائه گزارشی از اطلس منابع انسانی تصریح کرد: ۲۵ فروردین روز ملی منابع انسانی، به عنوان ابتکاری ملی از سوی انجمن صنفی مدیران و مشاوران منابع انسانی، فرصتی برای تمرکز بر نقشی است که سرمایه‌های انسانی در شکوفایی اقتصادی، اجتماعی و سازمانی کشور ایفا می‌کنند. این روز، نه صرفاً یک مناسبت تقویمی، بلکه یادآور ضرورت بازنگری در سیاست‌ها، ساختارها و فرایندهایی است که به توسعه پایدار و ارتقای بهره‌وری نیروی کار منتهی می‌شود.

رئیس انجمن ملی منابع انسانی کشور با ارائه جزئیات گزارش خود در زمینه اطلس منابع انسانی گفت: ترکیب سنی نیروی انسانی در سازمان‌ها در حال تغییر است. نسل زد ساختار اصلی سنی سازمان‌های پاسخ‌دهنده را تشکیل می‌دهد، در بیش از

نیمی از سازمان‌ها نسل زد نسل غالب است و این نشان می‌دهد که بسیاری از سازمان‌ها در نقطه کلیدی از چرخه منابع انسانی قرار دارند.

دکتر محجوب با تصریح اینکه منابع انسانی نیازمند سیاست‌هایی منعطف و مهارت‌هایی آینده‌نگر است یادآور شد: بازآفرینی نقش سرمایه انسانی، پاسخ به تحولات اجتماعی و فناوریانه و هم زیستی هوشمندانه انسان و تکنولوژی از موضوعات مهمی است مه باید به این موضوعات توجه کنیم.

وی افزود: منابع انسانی نیازمند سیاست‌هایی منعطف و مهارت‌هایی آینده‌نگر است تا بتواند به نیاز های روز و نسل جدید پاسخگو باشد.

رئیس انجمن ملی منابع انسانی کشور افزود در هشتمین سال بزرگداشت این روز، تمرکز ویژه‌ای بر هم‌افزایی منابع انسانی با فناوری‌های نوین به‌ویژه هوش مصنوعی صورت گرفته است. تأکید بر بهره‌گیری از AI در ارتقای تصمیم‌گیری‌های منابع انسانی، تحلیل داده‌های رفتاری کارکنان، طراحی مسیرهای یادگیری و پیش‌بینی ظرفیت‌های آینده، رویکردی است که در رویدادها و کمپین‌های اسمال برجسته شده است. این نگاه، منابع انسانی را نه تنها به‌عنوان عامل پشتیبان، بلکه به‌عنوان پیشران تحول دیجیتال در سازمان‌ها معرفی می‌کند.

دعوت به همکاری

استخدام در شرکت سنگ آهن گهر زمین

با استعانت از خداوند متعال و با راهبرد توسعه کیفیت و کمیت تولید محصولات، شرکت معدنی و صنعتی گهرزمین در نظر دارد جهت تکمیل نیروی انسانی موردنیاز شرکت های پیمانکاری تابعه خود (در مجتمع بردسیر)، به صورت قراردادی از بین متقاضیان مرد واجد شرایط مطابق با قوانین، مقررات کار و تامین اجتماعی و سایر شرایط ذکر شده در دفترچه راهنما، دعوت به همکاری نماید

مهلت ثبت نام تا ۴ اردیبهشت ماه ۱۴۰۴ می باشد

۱۹/۰۲/۱۴۰۴ (روز آزمون کتبی) باشد.

تبصره ۵: آخرین مدرک تحصیلی ارائه شده مورد ملاک آزمون در زمان ثبت نام، مبنای استخدام خواهد بود و شرکت هیچگونه تعهدی نسبت به پذیرش و احتساب مدارک تحصیلی بالاتر در طول دوران خدمت کارکنان را ندارد.

بدیهی است در صورتیکه متقاضیان استخدام، قبل از ثبت نام، مدارک تحصیلی بالاتری نسبت به مدرک ثبت شده در آزمون را داشته باشند، مدارک تحصیلی مورد نظر پس از قبولی در آزمون تحت هیچ شرایطی، قابل تعدیل نمی باشد.

۹- متقاضیان در صورت دارا بودن شرایط سنی ذکر شده در جدول شماره ۲۰، می توانند نسبت به ثبت نام در آزمون اقدام نمایند.

جدول شماره ۲: شرایط سنی متقاضیان شرکت در آزمون

ردیف	مقطع تحصیلی	حداکثر سال تولد
۱	کاردانی	سال ۱۳۷۲ (۱۳۷۲/۰۱/۰۱ و بعد از آن)
۲	دیپلم	سال ۱۳۷۴ (۱۳۷۴/۰۱/۰۱ و بعد از آن)

تبصره ۶: حداکثر سن اعلام شده برای تمامی مقاطع تحصیلی با احتساب خدمت نظام وظیفه و سابقه کار منظور گردیده است و در هیچ شرایطی اضافه نخواهد گردید.

رشته های تحصیلی مورد نیاز

رشته های تحصیلی، مقطع و گرایش تحصیلی مورد نیاز شرکت های پیمانکاری تابعه، مطابق با ضوابط ذکر شده در سایر بخش های آگهی، بر اساس جدول شماره ۳ می باشد.

جدول شماره ۳:

ردیف	رشته تحصیلی مورد نیاز	نوع قرارداد	مقطع تحصیلی	گرایش تحصیلی
۱	متالورژی	پیمانکاری	کاردانی	کلیه گرایش ها
۲	برق	پیمانکاری	کاردانی	کلیه گرایش ها
۳	مکانیک	پیمانکاری	کاردانی	کلیه گرایش ها
۴	برق	پیمانکاری	دیپلم	کلیه گرایش ها
۵	مکانیک	پیمانکاری	دیپلم	کلیه گرایش ها
۶	متالورژی	پیمانکاری	دیپلم	کلیه گرایش ها
۷	سایر رشته ها (به جز برق، مکانیک و متالورژی)	پیمانکاری	دیپلم	کلیه گرایش ها

تبصره ۷: کلیه داوطلبین از داشتن شرط معدل معاف می باشند.

تبصره ۸: برای مقاطع کاردانی ذکر شده در جدول شماره ۳ داوطلبان دارای لیسانس پیوسته نمی توانند ثبت نام نمایند و ارائه مدرک کاردانی الزامی می باشد.

تبصره ۹: برای کلیه نیازمندی های نیروی انسانی شرکت در جدول شماره ۳ صرفا متقاضیان بومی شهرستان بردسیر (مطابق با تعریف بومی در بند ۷) مجاز به ثبت نام می باشند.

مواد آزمون

مواد آزمون کتبی (عمومی و تخصصی) براساس توضیحات ارائه شده در زیر می باشد.

مواد آزمون کتبی عمومی

مواد آزمون کتبی عمومی برای هریک از رشته های موردنیاز به شرح جدول شماره ۴ می‌باشد.

جدول شماره ۴: ضرایب مواد آزمون کتبی عمومی

ضریب	عنوان
۱	زبان و ادبیات فارسی
۱.۵	اطلاعات عمومی رایانه
۱	زبان انگلیسی عمومی
۲	هو و توانمندی های ذهنی

تقویم آگهی:

شروع ثبت نام: از ۲۷ فروردین ۱۴۰۴

مهلت ثبت نام: تا ۴ اردیبهشت ۱۴۰۴

زمان دریافت کارت آزمون: ۱۶ الی ۱۸ اردیبهشت ۱۴۰۴

زمان برگزاری آزمون: ۱۹ اردیبهشت ۱۴۰۴

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000hvn> مراجعه نمایید.