

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان؛

جذب نخبگان در صنعت با طرح

«همیار صنعت استانی»



متنوعی در نظر گرفته شده است؛ برای مثال، دانش‌آموختگان دانشگاه‌ها باید دوره‌هایی را برای به‌کارگیری تخصص‌های خود طی کنند. در همین زمینه، شرکت‌های دانش‌بنیان نیز طی سال‌های گذشته فعالیت‌های مؤثری داشته‌اند و نقش بنیاد ملی نخبگان در آینده‌ای نزدیک پررنگ‌تر خواهد شد.

این مقام مسئول در ادامه، به معرفی طرح «همیار صنعت استانی» پرداخت و گفت: بر اساس این طرح، بنیادهای استانی می‌توانند با صنایع مختلف همکاری کنند تا صنایع ضمن جذب دانش‌آموختگان دانشگاه‌ها، از توانمندی آن‌ها برای حل مسائل بهره‌مند شوند. خدایگان در ادامه به موضوع اشتغال نخبگان پرداخت و گفت: بنیاد ملی نخبگان سه مدل اصلی برای اشتغال نخبگان در نظر گرفته است: جذب در دستگاه‌های اجرایی، جذب به عنوان اعضای هیئت علمی در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و اشتغال در شرکت‌های دانش‌بنیان و بخش خصوصی که به زودی فراخوان‌های جدیدی در این زمینه منتشر خواهد شد.

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان گفت: براساس طرح همیار صنعت استانی، بنیادهای استانی می‌توانند با صنایع مختلف همکاری کنند و از توانمندی دانش‌آموختگان دانشگاه‌ها بهره‌مند شوند. به گزارش بازارکار به نقل از معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان ریاست‌جمهوری، سعید خدایگان قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان در نشست تکریم و معارفه رئیس بنیاد نخبگان استان قزوین، طی سخنانی بر لزوم همکاری نخبگان در مسیر تحول، تأکید کرد و گفت: در مدل جدید شناسایی نخبگان، به جای استفاده از روش‌های سنتی که طی آن، افراد به‌صورت خوداظهاری ثبت‌نام می‌کردند، قصد داریم نخبگان را به‌صورت فعال شناسایی کنیم. از این رو، ما خود نخبگان را شناسایی کرده و از آن‌ها جهت استفاده از تسهیلات هدفمند دعوت خواهیم کرد.

وی همچنین بر سیاست‌های دولت در حوزه توانمندسازی نخبگان متمرکز شد و گفت: دولت چهاردهم، نگاه ویژه‌ای به استفاده از ظرفیت نخبگان در حل مسائل کشور دارد، اما پیش‌شرط چنین نقشی، توانمندی نخبگان است و در این راستا، برنامه‌های

طی گزارشی بررسی شد؛

۵ شرط اصلی برای برقرای بیمه بیکاری



قانونگذار جهت بهره‌مندی کارگران از مقرری بیمه بیکاری شروطی را تعیین کرده که غیر ارادی بودن بیکاری، ملاک اصلی برقراری این حمایت اجتماعی است. به گزارش بازارکار به نقل از ایسنا، بیمه بیکاری یکی از حمایت‌های اجتماعی است که سازمان تأمین اجتماعی بر اساس آن مکلف است با دریافت حق بیمه بیکاری مقرر به کارگران مشمول قانون بیمه که به طور غیر ارادی بیکار و از سوی ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی معرفی شده‌اند، مقرری بیمه بیکاری پرداخت کند. بیمه شدگانی که به دلیل بروز حوادث قهریه و غیرمترقبه از قبیل سیل، زلزله، جنگ، آتش‌سوزی و... بیکار شوند، می‌توانند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند. همچنین بیمه شدگانی که به علت تغییرات ساختار اقتصادی واحد مربوطه به تشخیص وزارتخانه ذیربط و تأیید شورای عالی کار، بیکار موقت شناخته شوند بیمه بیکاری دریافت خواهند کرد. چنانچه کارگر استعفا دهد یا ترک کار کند و یا بیکاری وی ناشی از خاتمه کار و تسویه حساب باشد، بیکاری غیر ارادی محسوب نمی‌شود و طبعا شامل دریافت مقرری بیمه بیکاری نخواهد شد. در واقع غیر ارادی بودن بیکاری، ملاک اصلی برقراری حمایت‌های قانونی برای بیمه‌شدگان بیکار است و عامل اصلی در احراز شرایط دریافت مقرری بیمه بیکاری بر پایه اخراج استوار شده است، به این معنا که بیمه‌شده کار خود را به اختیار از دست نداده باشد، مثلاً اخراج به دلیل عدم نیاز نیروی کار یا عدم تفاهم کارگر و کارفرما در ادامه همکاری صورت گرفته باشد. چنانچه کارگر استعفا دهد یا ترک کار کند و یا بیکاری وی ناشی از خاتمه کار و تسویه حساب باشد، بیکاری غیر ارادی محسوب نشده و طبعا شامل دریافت مقرری بیمه بیکاری نخواهد شد، همچنین کارگرانی که برخلاف میل و اراده خود بازخرید شوند، ولی آماده کار باشند از مقرری بیمه بیکاری بهره‌مند خواهند بود. در همین راستا، آرمین خوشوقتی - کارشناس روابط کار - در یک گفت‌وگوی رادیویی ضمن تشریح شرایط استفاده از بیمه بیکاری می‌گوید: برای دریافت بیمه بیکاری، ۵ شرط اصلی وجود دارد که نخستین شرط این است که فرد مشمول قانون کار باشد. وی می‌افزاید: شرط دوم این است که فرد باید تحت پوشش صندوق تأمین اجتماعی

بوده و کارفرما داشته باشد و کارفرما ۳ درصد حق بیمه بیکاری او را پرداخت کرده باشد. این کارشناس روابط کار سومین شرط تعلق بیمه بیکاری را بیکاری بدون میل و اراده شخص عنوان کرد و گفت: شرط چهارم این است که در آخرین روز اشتغال یا مشغول به کار بوده یا در مرخصی به سر می‌برده است و شرط پنجم هم داشتن حداقل شش ماه سابقه پرداخت حق بیمه به صورت اجباری است.

۵ شرط اصلی برای برقرای بیمه بیکاری

او تأکید دارد که برخلاف تصورات رایج، داشتن یک سال سابقه کار در آخرین کارگاه جزو شرایط قانونی نیست و اگر به این دلیل با درخواست بیمه بیکاری کارگر مخالفت شود، این اقدام خلاف قانون محسوب می‌شود. خوشوقتی می‌گوید در صورت رد شدن بیمه بیکاری به این دلیل، فرد می‌تواند به دیوان عدالت اداری مراجعه کرده و با استناد به مقررات، حق خود را دریافت کند. این کارشناس روابط کار درعین حال با اشاره به الزام برخی کارفرمایان به ارائه «نامه اعلام عدم نیاز» تصریح کرد: طبق رأی دیوان عدالت اداری در سال‌های اخیر، الزام به ارائه این نامه بی‌مورد و بی‌اثر تلقی شده است. اگر کارفرما از صدور آن امتناع کند، کارگر می‌تواند با مراجعه به مراجع حل اختلاف و ثبت دادخواست بازگشت به کار، این موضوع را اثبات کند و رأی جایگزین دریافت نماید. کارگرانی که در شرکت‌های پیمانکاری مشغول به کار بوده و به شکل غیر ارادی بیکار شده باشند، مشمول بیمه بیکاری خواهند شد. شکل خوشوقتی تصریح کرد: در صورتی که فرد به شکل غیرارادی و بدون میل شخصی از کار بیکار شده باشد، حتی اگر در شرکت پیمانکاری مشغول به کار بوده، مشمول بیمه بیکاری خواهد شد. البته در برخی مشاغل غیرمستمر و پروژه‌ای، این مسأله ممکن است متفاوت باشد، اما در صورتی که فرد در دفتر مرکزی شرکت و در شغلی مستمر اشتغال داشته باشد، حتی با پایان قرارداد امکان بهره‌مندی از بیمه بیکاری برای او وجود دارد.

چه گروه‌هایی مشمول دریافت بیمه بیکاری نمی‌شوند؟
قانون بیمه بیکاری بازنشستگان و از کار افتادگان کلی، صاحبان حرف و مشاغل آزاد، رانندگان، کارگران ساختمانی و قالیبافان بدون کارفرما، بیمه شدگان اختیاری و اتباع خارجی را از دریافت مقرری بیمه بیکاری مستثنا کرده است. عامل اصلی در احراز شرایط دریافت مقرری بیمه بیکاری بر پایه اخراج استوار شده است به این معنا که بیمه‌شده، کار خود را به اختیار از دست نداده باشد؛ مثلاً اخراج به دلیل عدم نیاز کارگر یا عدم تفاهم کارگر و کارفرما در ادامه همکاری صورت گرفته باشد. بنابر این چنانچه کارگر استعفا دهد یا ترک کار کند و یا بیکاری وی ناشی از خاتمه کار و تسویه حساب باشد بیکاری غیر ارادی محسوب نمی‌شود و طبعا شامل دریافت مقرری بیمه بیکاری نخواهد شد. همچنین کارگرانی که برخلاف میل و اراده خود بازخرید شوند، ولی آماده کار باشند از مقرری بیمه بیکاری بهره‌مند خواهند بود. به گزارش ایسنا، در حال حاضر مدت زمان دریافت مقرری بیمه بیکاری جزو سوابق پرداخت حق بیمه فرد بیمه شده محسوب می‌شود. افرادی که به طور غیر ارادی از کار بیکار شده‌اند، موظفند مراتب بیکاری خود را از طریق ثبت درخواست در سامانه جامع روابط کار وزارت کار به نشانی <https://prkar.mcls.gov.ir> اعلام کنند.

دعوت به همکاری

یک گروه بزرگ و معتبر صنعتی جهت تکمیل کادر مورد نیاز خود از افراد واجد شرایط در

ردیفهای شغلی زیر دعوت به همکاری می نماید. متقاضیان می توانند پس از مطالعه

دقیق شرایط احراز، رزومه خود را به نشانی اعلامی ارسال نمایند

***** توجه: درج عنوان شغلی در Subject ایمیلهای ارسالی الزامی است *****

عنوان شغلی و ایمیل	شرایط احراز
کارشناس بازرگانی خارجی (محل کار: دفتر مرکزی تهران) Job.iramoni@gmail.com	جنسیت: آقا، خانم نوع همکاری: تمام وقت حداقل مدرک کارشناسی مدیریت بازرگانی یا رشته های مرتبط سابقه کار مرتبط: حداقل ۵ سال در شرکتهای معتبر تولیدی با سابقه واردات و صادرات نهاده های کشاورزی تسلط کامل به برقراری و مدیریت ارتباط با تأمین کنندگان، انجام مکاتبات مرتبط، خرید مواد، ثبت سفارش، گشایش اعتبار، تخصیص ارز، پیگیری مطلوب پس از هماهنگی و اخذ مجوز از مقام مافوق آشنایی کامل با تعرفه ها و فرایند تهیه مجوزهای واردات و صادرات، امور مربوط به حمل و نقل و ترخیص کالا، برنامه ریزی تأمین کالا و هماهنگی انبار و ... تسلط بر امور مربوط به مدیریت پیمان و قراردادهای جهت تهیه و تنظیم قراردادهای و موافقتنامه ها با هماهنگی مقام مافوق تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری با توانایی ارائه گواهی حسن انجام کار و ضمانت معتبر منضبط، علاقمند به کار گروهی، توانمند در تهیه گزارشات و مستندات واحد بازرگانی
کارشناس فروش (محل کار: دفتر مرکزی تهران) Job.iramoni@gmail.com	جنسیت: آقا، خانم نوع همکاری: تمام وقت سابقه کار مرتبط: حداقل ۵ سال در شرکتهای تولیدکننده سم و کود کشاورزی دانش فنی در زمینه نهاده های کشاورزی مسلط به بازار هدف در زمینه کود و سم کشاورزی داشتن انگیزه برای کار بلندمدت امکان سفر خارج از استان توانمندی در انجام کار گروهی
مسئول فنی تحقیق و توسعه سموم (محل کار: دفتر مرکزی تهران) Job.iramoni@gmail.com	جنسیت: آقا، خانم نوع همکاری: تمام وقت حداقل مدرک کارشناسی شیمی یا رشته های مرتبط تسلط بر فرمولاسیون سموم تولیدی و وارداتی کشاورزی آشنایی مطلوب با منابع و تأمین کنندگان موثداولیه آشنایی با خط تولید نهاده های کشاورزی علی الخصوص سم سابقه کار مرتبط: حداقل ۵ سال در شرکتهای معتبر کشاورزی توانایی انجام تحقیق در زمینه بهبود، ارتقاء و توسعه محصولات توانایی انجام تستهای مورد نیاز بر روی هر محصول تهیه گزارشات آماری و تحلیلی آمادگی جهت سفرهای استانی داشتن پشتکار و روحیه همکاری تیمی و سازمانی آشنایی با روشهای تحلیل و طراحی سموم آشنایی با اصول ایمنی در کار با مواد شیمیایی توانایی ارائه گزارشات فنی دانش فنی مناسب در زمینه سموم و Toxicology تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری با توانایی ارائه گواهی حسن انجام کار و ضمانت معتبر منضبط، علاقمند به کار گروهی، توانمند در تهیه گزارشات و مستندات واحد بازرگانی



انجمن نگهداری و تعمیرات ایران
تحت نظر وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

فراخوان جذب مدرس

به اطلاع میرساند، انجمن نگهداری و تعمیرات ایران، ذیل نظر وزارت علوم، تحقیقات و فناوری اقدام به جذب مدرس در زمینه نگهداشت و مدیریت دارایی های فیزیکی می نماید.
علاقه مندان در این حوزه لطفاً رزومه خود را به آدرس ایمیل jazb.irma@gmail.com

شرایط عمومی

- دارا بودن حداقل مدرک کارشناسی ارشد از دانشگاه های معتبر**
- داشتن حداقل ۵ سال سابقه تدریس در حوزه نگهداشت و مدیریت دارایی های فیزیکی**
- دارا بودن عضویت در انجمن**
- دارا بودن قدرت بیان**
- دارا بودن حسن شهرت و صلاحیت اجتماعی الزامات**
- ارائه سرفصل و طرح آموزشی دوره مورد نظر**
- ارائه فایل و محتوای آموزشی دوره**
- حضور در کمیته آموزش و ارائه بخشی از طرح درس رشته های مورد نیاز**
- برق**
- مکانیک**
- صنایع**
- و سایر رشته های مرتبط با حوزه مهندسی نگهداشت**

www.irma.ir

۰۹۳۸-۱۲۰۷۰۶۲

۰۲۱-۸۸۳۶۹۷۴۱