

طی یادداشتی بررسی شد؛

عدالت شغلی، راهبرد دولت برای توسعه متوازن

ایجاد شغل، موتور محرک عدالت اجتماعی و توسعه پایدار است. اما همان‌گونه که توسعه شتاب‌زده و نامتوازن می‌تواند به مسأله‌ای جدید بدل شود، تمرکز بیش از حد اشتغال در یک نقطه جغرافیایی هم در بلندمدت به نابرابری و آسیب ساختاری منجر خواهد شد. این مسأله به این دلیل اهمیت دارد که از نگاه دولت چهاردهم، توجه به اشتغال باید منجر به عدالت بیشتر شود.

بر اساس آمار وزیرکار در گفت‌وگوی تلویزیونی «تزدیک ۵۰ درصد مشاغل جدید کشور در سال گذشته، صرفاً در استان تهران ایجاد شدند»، در حالی که تهران فقط ۱۷ درصد جمعیت کشور را در خود جای داده است. در نگاه اول این تمرکز ممکن است به‌مثابه نشانه پویایی اقتصادی پایتخت تلقی شود، اما هشدار جدی درباره نابرابری در توزیع فرصت‌های اقتصادی و روند نامتوازن توسعه در کشور است. تهران با وجود مزیت‌هایی چون زیرساخت‌ها، دسترسی‌ها و منابع انسانی ظرفیت جذب و تحمیل این میزان رشد اشتغال را ندارد. این تمرکز فزاینده، هم موجب افزایش مهاجرت از استان‌های دیگر و حاشیه‌نشینی بیشتر در تهران می‌شود، و هم فشار بر منابع زیرساختی، حمل‌ونقل، خدمات عمومی و منابع انرژی را دوچندان می‌کند. همین حالا، تهران در بسیاری از شاخص‌ها مثل وضعیت آب و برق شرایط شکننده ای دارد. گسترش بی‌رویه جمعیت، بدون توسعه متوازن زیرساخت‌ها می‌تواند وضعیت تهران را ناپایدارتر کند.

این وضعیت در حالی است که بسیاری از استان‌ها به رغم داشتن ظرفیت‌های بالقوه اقتصادی، زیرساخت‌های لازم و نیروی انسانی جوان و توانمند، از فرصت‌های اشتغال محروم مانده‌اند. این فقدان توازن، هم موجب افزایش نرخ بیکاری در مناطق کم‌برخوردار و هم زمینه میل به مهاجرت و سرخوردگی اجتماعی را فراهم می‌کند، با اینکه تمرکز مخاطرات اقتصادی و اجتماعی را در مرکز کشور تشدید می‌کند.

دولت چهاردهم با شناخت این وضعیت، در برنامه‌ریزی‌های اقتصادی خود بر اصل تمرکززدایی و توزیع عادلانه منابع و فرصت‌ها تأکید دارد. توسعه زیرساخت‌های حمل‌ونقل و انرژی در استان‌ها، تقویت شهرهای صنعتی منطقه‌ای، اعطای

مشوق‌های مالیاتی برای

سرمایه‌گذاران

خارج از

تهران و

ایجاد قطب‌های

اشتغال

فناوری،

گردشگری،

سیاست‌های

دولت در

زمینه

عدالت

توزیع فرصت

صرفاً یک

کشاورزی، انرژی و بخشی از راهبردی این سیاست است. منطقه‌ای در شغلی، ملا حظة اقتصادی

نیست؛ یک الزام راهبردی برای حفظ انسجام اجتماعی و جلوگیری از بحران‌های آینده است. امروز اگر به‌درستی برای توزیع متوازن اشتغال تصمیم نگیریم، فردا برای جبران آثار اجتماعی، زیست‌محیطی و اقتصادی تمرکزگرایی باید هزینه‌ای چندبرابر بپردازیم. در نهایت؛ دولت خود را موظف می‌داند توسعه را متوازن و با تکیه بر عدالت، به سراسر کشور گسترش دهد تا هر ایرانی، صرف‌نظر از محل زندگی به فرصت شغلی عادلانه، پایدار و شرافتمندانه دسترسی داشته باشد.

پرداخت دستمزد پایین‌تر به زنان نسبت به مردان از دلایل تمایل کارفرمایان برای جذب زنان است. اظهارات وزیرکار بیانگر این است که مردان به دلیل هزینه‌های بالای زندگی، ترجیح می‌دهند از بازار کار رسمی خارج شوند و به سمت مشاغل غیررسمی که فاقد بیمه حرکت کنند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، در حالی که اقتصاد رسمی کشور با چالش‌هایی چون بیکاری، تورم و رکود مواجه است، بخش بزرگی از نیروی کار، به‌ویژه زنان، در سایه آمارهای رسمی، به فعالیت در مشاغل غیررسمی روی آورده‌اند. مشاغلی که گرچه چرخ معیشت خانواده‌ها را می‌چرخانند، اما از حمایت‌های قانونی و امنیت شغلی بی‌بهره‌اند.

این موضوع در گذشته نمود بیشتری داشت. اما مدتی است که دیده می‌شود میزان اشتغال رسمی زنان افزایش یافته است. شاید جای تعجب باشد، اما بدون شک می‌توان عدم دستمزد کافی در واحدهای تولیدی را دلیل اصلی این موضوع برای نیروی کار مرد خواند.

البته که نباید از این موضوع غافل ماند که اشتغال زنان در مشاغل غیررسمی به دلیل کاهش قدرت خرید خانواده نیز رشد یافته است. از فروش دست‌سازهای خانگی در اینستاگرام گرفته تا نظافت منازل و کار در کارگاه‌های کوچک بدون بیمه، زنان سهم بالایی در بازار کار غیررسمی دارند. طبق آمارهای غیررسمی، بیش از ۶۰ درصد شاغلان زن در ایران، در مشاغل غیررسمی فعالیت می‌کنند؛ مشاغلی که نه قرارداد دارند، نه بیمه، و نه امنیت شغلی. از جمله دلایل گرایش زنان به مشاغل غیررسمی می‌توان به موانع فرهنگی، نبود فرصت شغلی برابر، محدودیت‌های قانونی و نیز مسئولیت‌های خانوادگی اشاره کرد که امکان اشتغال رسمی را برای بسیاری از آنان دشوار می‌سازد. کارشناسان هشدار می‌دهند که تداوم این وضعیت، نه تنها منجر به استثمار نیروی کار زن می‌شود، بلکه تبعاتی چون فقر، بی‌ثباتی اقتصادی و نابرابری جنسیتی را نیز در پی خواهد داشت.

سمیه گلپور، رئیس هیئت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، با اشاره به افزایش مشاغل رسمی زنان همزمان با افزایش مشاغل غیر رسمی مردان گفت: از آنجایی که حداقل دستمزد بسیار کم و جابجایی هزینه‌های خانوار نیست، جمعیت زنانی که جایگزین مردان در کارخانه‌های شده‌اند افزایش یافته است و این به معنی این است که زنان کمک هزینه مردان در هزینه‌های زندگی هستند. وی ادامه داد: هر چند عدم انطباق حداقل دستمزد در سالیان اخیر یعنی



در گزارشی بررسی شد؛

چرا کارفرمایان تمایل به اشتغال زنان دارند؟

پدیده سرکوب مزدی، کارگران مرد را برای تامین حداقل‌های معاش متناسب با افزایش تورم کنترل نشده به سمت ترک مشاغل رسمی در کارخانه‌ها و... گسیل داده است و آمار آنان را در اشتغال غیر رسمی چندین برابر کرده است ولی میدان مشاغل رسمی کارگری را برای زنان جویای کار که حاضرند با حداقل ناعادلانه‌مزد در کارخانه‌ها اشتغال داشته باشند را به طرز عجیبی بالا برده استکه این یک آسیب جدی برای جامعه کارگری است. به گزارش تسنیم، در حالی که اشتغال زنان در ایران با چالش‌های متعددی مواجه است، یکی از مسائل نگران‌کننده، تمایل برخی کارفرمایان به جذب نیروی کار زن با دستمزد پایین است. این روند نه‌تنها به نابرابری‌های جنسیتی دامن می‌زند، بلکه موجب سوءاستفاده از نیروی کار زنان و تضعیف حقوق آن‌ها می‌شود. برخی کارفرمایان به دلیل نگرش‌های نادرست، زنان را گزینه‌ای مناسب برای پرداخت دستمزدهای پایین می‌دانند. این دیدگاه‌ها شامل تصورات غلطی مانند «زنان به‌دلیل مسئولیت‌های خانوادگی کمتر به دنبال افزایش دستمزد هستند» یا «زنان به‌راحتی شرایط کاری سخت را می‌پذیرند» می‌شود. این نگرش‌ها باعث می‌شود تا زنان در موقعیت‌های شغلی با حقوق کمتر و شرایط کاری نامناسب قرار گیرند.

متأسفانه، در بسیاری از موارد، کارفرمایان از پرداخت حداقل دستمزد مصوب قانون کار به زنان خودداری می‌کنند. این امر موجب می‌شود که زنان با دستمزدهای پایین‌تر از حداقل قانونی مواجه شوند و از حقوق اولیه خود مانند بیمه، سنوات و عیدی محروم بمانند. این وضعیت نه‌تنها به نفع کارفرمایان است، بلکه به تضعیف موقعیت اجتماعی و اقتصادی زنان نیز منجر می‌شود.

احمد میدری، وزیرکار نیز در اظهارات اخیر خود گفته است که کارفرمایان تمایل به کار زنان دارند چرا که زیرا زنان حاضرند با دستمزد پایین‌تری کار کنند.

وی افزود: تحلیل ما نشان می‌دهد که متوسط دستمزد مردانی که به سازمان تأمین اجتماعی اظهار شده، حدود ۱۶ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان است، در حالی که این رقم برای زنان ۱۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است، یعنی دستمزد مردان حدود دو میلیون و ۲۰۰ هزار تومان بیشتر است. این آمار نشان می‌دهد که احتمالاً کارفرمایان تمایل به استخدام زنان دارند، زیرا زنان حاضرند با دستمزد پایین‌تری کار کنند. مردان به دلیل هزینه‌های بالای زندگی، ترجیح دهند از بازار کار رسمی خارج شوند و به سمت مشاغل غیررسمی که فاقد بیمه هستند حرکت کنند. و البته فاقد بیمه بودن، هم از لحاظ اجتماعی و هم فردی، امری بسیار پرخطر محسوب می‌شود. استفاده از نیروی کار زن با دستمزد پایین، علاوه بر نقض حقوق فردی، به بازار کار کشور آسیب می‌زند. این روند موجب افزایش بیکاری، کاهش کیفیت نیروی کار و تضعیف اعتماد عمومی به بازار کار می‌شود. همچنین، این وضعیت به نابرابری‌های جنسیتی دامن می‌زند و مانع از پیشرفت زنان در عرصه‌های مختلف می‌شود.

دعوت به همکاری

شرکت هواپیمایی کارون در نظر دارد جهت تکمیل کادر در اهواز از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری نماید

خلبان

استخدام خلبان دارای تجربه پروازی در ناوگان بویینگ ۷۳۷ و فوکر ۱۰۰ در شهرهای تهران و اهواز

شرایط احراز صلاحیت عمومی متقاضی:

- داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران
- الزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی غیر پزشکی برای آقایان
- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور
- عدم سوء پیشینه
- عدم ممنوعیت استخدام از طرف مراجع قضایی و دیصلاح
- عدم مصرف مواد اعتیاد آور
- عدم هرگونه تعهد استخدامی رسمی، قراردادی و یا پیمانی
- پایبندی به اصول و شئونات اسلامی، اخلاقی و رفتاری
- احراز اقامت در محدوده شهری تعیین شده و مصوب شرکت

شرایط احراز صلاحیت حرفه ای و تخصصی متقاضی:

*** شرایط جذب خلبان اول:

- حداکثر سن ۵۵ سال
Type Rated Pilot
۴۰۰۰ h Total FLT Time
۵۰۰ h PIC on Type

:Non-type Rated Pilot
۴۰۰۰ h Total FLT Time
۱۰۰۰ h PIC on JET

*** شرایط جذب خلبان دوم:

- حداکثر سن ۴۰ سال
Type Rated Co-pilot
۵۰۰ h on Type

:Non-type Rated Co-pilot
۱۵۰۰ h on JET

کارشناس مالی

شرایط احراز صلاحیت عمومی متقاضی:

- تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران
- متدین بودن به یکی از ادیان رسمی کشور و متعهد بودن به نظام جمهوری اسلامی ایران
- دارا بودن کارت پایان خدمت نظام وظیفه و یا داشتن کارت معافیت دائم قانونی(جهت متقاضیان آقا)
- تندرستی و توانائی کامل جسمی و روانی برای انجام شغل محوله با تأیید مراجع پزشکی دیصلاح
- عدم محکومیت به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه محکومیت و سوء پیشینه کیفری(با تأیید مراجع دیصلاح) که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد.
- عدم اعتیاد به مواد مخدر و روانگردان
- حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی
- دارای ضامن معتبر

شرایط اختصاصی :

- حداقل سابقه فعالیت ۳ سال در زمینه امور مالی و حسابداری
- دارای مدرک تحصیلی کارشناسی حسابداری یا مرتبط از دانشگاه معتبر
- آشنایی کامل به نرم افزار راهکاران
- آشنا به کامپیوتر و مهارت های ICDL - مسلط به Word و Excel
- مسلط به اصول اولیه و ثبت روزمره اسناد حسابداری
- منظم ، دقیق مسئولیت پذیر، با سرعت عمل بالا



KARUN AIR
هواپیمایی کارون

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی زیر مراجعه نمایند.
<https://bazarekar.ir/000i5J>