

چالش مهدکودک در ادارات؛

۵ راهکار عملی برای کارفرمایان

کار بردند. در بخش غیرودلتی نیز اقداماتی در خصوص مهدکودک و توسط قرارگاه جوانی جمعیت در دست پیگیری بوده است. در برخی موارد ظرفیت مکانی لازم را ندارند، در برخی موارد ممکن است حضور بانوان به گونه‌ای باشد که ایجاد مهدکودک مقرون به صرفه نباشد و یا همه مادران به دلیل بعد مسافت ترجیحشان استفاده از مهدکودکی در نزدیک منزلشان باشد. اگر طیف متنوعی از راهکارها در این حوزه را در نظر

سازمان‌ها و دولت نتوانند راهکارهای عملی مانند توسعه زیرساخت‌ها، تسهیل مقررات و تخصیص بودجه‌های حمایتی را اجرایی کنند، تحقق اهداف قانون جوانی جمعیت با دشواری‌های جدی مواجه خواهد شد. راهکارهای جایگزین تأسیس مهدکودک در ادارات ترجیحاً بختیارخلج مشاور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در امور بانوان و خانواده، در گفتگو با خبرنگار مهر در این خصوص گفت: ساختارهای دولتی غالباً



بگیریم، می‌توانند کمک کننده باشد

وی با اشاره اهمیت آسیب شناسی اجرای قانون و ضرورت تبیین چگونگی نیاز به مهدکودک، به کارآمد بودن راهکارهای جایگزین اشاره و اظهار کرد: اگر طیف متنوعی از راهکارها در این حوزه را در نظر بگیریم، می‌تواند کمک کننده باشد. یعنی ایجاد مهد کودک در دستور کار باشد اما در صورت مهیا نبودن مجموع شرایط و ظرفیت‌ها، راهکارهایی مانند انعقاد قرارداد با مهد کودک خارج از مجموعه، پرداخت کمک هزینه و یا ایجاد یک اتاق شیر یا اتاق مادر و کودک، ایجاد مهدکودک مشترک بین دو یا چند مجموعه می‌تواند

برای اجرای این بند از قانون جوانی جمعیت اقدام کرده‌اند و در حد توان تمهیداتی داشته‌اند. بعضی از دستگاه‌ها توانستند مهد کودک ایجاد کنند برخی هم با مهد کودک خارج از دستگاه قرارداد بستند. بعضی از آنها هم حمایت‌های کمک هزینه‌ای داشتند. بختیارخلج همچنین با اشاره به اینکه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه ستادی دو مهد کودک ایجاد کرده است. در رابطه با دستگاه‌های تابعه وزارت تعاون نیز گفت: در دستگاه‌ها تابعه هم آن‌هایی که می‌توانستند، مهد کودک ایجاد کرده‌اند. آن‌هایی که امکانش را نداشتند یکی از روش‌های جایگزین را به

نیبود و کمبود مهد کودک در سازمان‌ها و ادارات از معضل‌های زنان شاغل است که برخی معتقد به الزام دستگاه‌ها برای ایجاد مهدکودک‌اند و برخی راه‌حل‌های کم‌هزینه‌تر را پیشنهاد می‌دهند در سال‌های اخیر، افزایش حضور زنان در بازار کار، تقاضا برای مهدکودک‌های سازمانی را به‌طور چشمگیری افزایش داده است. با این حال، بسیاری از سازمان‌ها با چالش‌هایی مواجه هستند. با تصویب قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت و الزامات مرتبط در قانون کار و تأکید بر افزایش نرخ فرزندآوری، بسیاری از سازمان‌ها و نهادهای دولتی و خصوصی ملزم به ایجاد مهدکودک‌های سازمانی شده‌اند. در ماده ۷۸ قانون کار آمده است که در کارهایی که دارای کارگر زن هستند کارفرما مکلف است متناسب با تعداد کودکان و یا در نظر گرفتن گروه سنی آنها مراکز مربوط به نگهداری کودکان (از قبیل شیرخوارگاه، مهد کودک و...) را ایجاد نماید. همچنین تبصره ۳ ماده ۲۲ قانون جوانی جمعیت دستگاه‌های دولتی را به ایجاد مهدکودک در محل کار مکلف کرده و مطابق همان قانون تسهیلات مالی برای توسعه مهدکودک‌ها پیش‌بینی شده است که البته عملاً محقق نشد.

کمبود ضمانت اجرایی، نبود سازوکارهای نظارتی دقیق و عدم تخصیص بودجه کافی باعث شده بسیاری از کارفرمایان (به‌ویژه در بخش خصوصی) از اجرای این تعهدات شانه خالی کنند. چالش مهدکودک در ادارات؛ ۵ راهکار عملی برای کارفرمایان کارفرمایان با چالش‌هایی همچون ظرفیت محدود، عدم تطابق با استانداردهای تربیتی و ایمنی، و نبود حمایت‌های مالی و قانونی کافی روبه‌رو هستند. این مشکلات نه تنها انگیزه فرزندآوری را کاهش می‌دهد، بلکه به افزایش استرس شغلی والدین، کاهش بهره‌وری نیروی کار و حتی تمایل به ترک خدمت به‌ویژه در میان زنان شاغل منجر می‌شود. تضاد بین سیاست‌های افزایش فرزندآوری و واقعیت‌های بازار کار موجب شده است بسیاری از مادران شاغل به دلیل دسترسی نداشتن به مهدکودک‌های استاندارد، هزینه‌های بالای نگهداری کودک یا ساعت‌کاری نامناسب مجبور به کاهش مشارکت شغلی یا حتی ترک کار می‌شوند. این مسئله نه تنها کارایی اقتصادی را کاهش می‌دهد، بلکه به عنوان مانعی برای تحقق اهداف جمعیتی عمل می‌کند. از این رو برای حل این چالش، نیاز به بازنگری در سازوکارهای نظارتی قانون کار، ایجاد مشق‌های مالی برای کارفرمایان و توسعه مشارکت عمومی-خصوصی در ارائه خدمات مهدکودک احساس می‌شود. بدون این اصلاحات، قوانین موجود بیشتر به صورت شعارهای بدون پشتوانه اجرایی، باقی خواهند ماند. در صورتی که

دعوت به همکاری

کارخانه داروسازی زاویه دارویی طب آریانا واقع در شهرک صنعتی زاویه (جاده قدیم تهران – ساوه) جهت تکمیل کادر خود در شهرک صنعتی زاویه از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید

مهندس شیمی

استان: تهران
جنسیت: آقا، خانم

سابقه کار: دارای سابقه کار

نوع همکاری: تمام وقت

ساعات کاری

شنبه تا چهارشنبه ۸ الی ۱۶:۳۰ و پنجشنبه‌ها ۸ الی ۱۵:۳۰

تسهیلات و مزایا

بیمه صبحانه ناهار میان‌وعده هدایای مناسبتی

سایر مزایا

حقوق و مزایای رقابتی و بالا که رفت‌وآمد به محل کار را کاملاً ارزشمند می‌سازد

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:
https://bazarekar.ir/000i4G

مراجعه نمایند

دعوت به همکاری

یک شرکت معتبر در استان هرمزگان، شهر بندرعباس جهت تکمیل کادر خود در واحد تولید مواد هیدروکربنی (سبک، سنگین) از متقاضیان ساکن استان هرمزگان استخدام می‌نماید

سرپرست و سر شیفت واحد تولید

استان: هرمزگان

جنسیت: آقا

سابقه کار: دارای سابقه کار

نوع همکاری: تمام وقت

حقوق ثابت ماهانه: توافقی

شرایط احراز

دارای سابقه کاری مرتبط

آشنایی با نرم‌افزارهای طراحی CAD

آشنایی با روش‌های کنترل کیفیت در تولید

تسلط به اصول مدیریت تولید

دانش فنی در زمینه تولید محصولات مورد نظر

توانایی رهبری و نظارت بر تیم تولید

تجربه در زمینه مدیریت واحد تولید

توانایی برنامه‌ریزی و سازماندهی کار

دستیار به حل مشکلات فنی در تولید

آشنایی با سیستم‌های ERP

توانایی برقراری ارتباط موثر با تیم‌ها

ساعات کاری: ۷ الی ۱۵

تسهیلات و مزایا

بیمه

بیمه تکمیلی

پاداش

وام

ناهار

سرویس رفت و برگشت

هدایای مناسبتی

بن خرید

سایر مزایا

حقوق و مزایا در سال جدید به روزرسانی می‌شود

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

https://bazarekar.ir/000i4J

مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت سرآمد رنگ شمال جهت تکمیل کادر خود در استان مازندران، شهر سوادکوه شمالی از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می‌کند

🏢 کارشناس خرید و تدارکات

▼ شرایط احراز:

جنسیت: آقا

مقطع تحصیلی: کارشناسی

سابقه کاری: ۳ سال

🏢 کارپرداز

▼ شرایط احراز:

جنسیت: آقا

مقطع تحصیلی: کارشناسی

رشته تحصیلی: مدیریت اجرایی

سابقه کاری: ۳ سال

🏢 نیروی خدماتی

▼ شرایط احراز:

جنسیت: آقا

سابقه کاری: ۲ سال

🏢 نیروی اداری

▼ شرایط احراز:

جنسیت: خانم

مقطع تحصیلی: کارشناسی

سابقه کاری: ۳ سال

🏢 حسابدار

▼ شرایط احراز:

جنسیت: آقا و خانم

مقطع تحصیلی: کارشناسی

رشته تحصیلی: حسابداری

سابقه کاری: ۳ سال

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: **https://bazarekar.ir/000i4Q** مراجعه نمایند