

معاون امور جوانان وزارت ورزش و جوانان:

طرح سرباز ماهر برای اشتغال سربازان اجرا می‌شود



معاون امور جوانان وزارت ورزش و جوانان با اشاره به طرح ملی سرباز ماهر گفت: هدف ما مهارت‌آموزی به سربازان و ایجاد اشتغال پایدار برای آنان است. به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری مهر، نشست ویناری علیرضا رحیمی، معاون امور جوانان وزارت ورزش و جوانان و مدیران کل ستادی حوزه جوانان با مدیران کل و معاونین امور جوانان استان‌ها در ساختمان شماره ۲ وزارت ورزش و جوانان برگزار شد. علیرضا رحیمی در این نشست با اشاره به رویکرد جدید این معاونت، بر تحول در برنامه‌های مشارکت اجتماعی و تقویت فعالیت‌های داوطلبانه جوانان تأکید کرد و افزود: برای نخستین‌بار مجلس مشورتی جوانان به‌صورت انتخابی و سراسری برگزار خواهد شد و انتظار داریم با مشارکت حداکثری استان‌ها، این ساختار به بستری مؤثر برای شبکه‌سازی و سیاست‌گذاری جوانان تبدیل شود. وی با اشاره به پروژه ملی سرباز ماهر که در همکاری با نیروهای مسلح، سازمان فنی و حرفه‌ای و سمن‌های استانی در حال اجراست، گفت: هدف ما مهارت‌آموزی به سربازان و ایجاد اشتغال پایدار برای آنان است. نخستین گام در این مسیر، نیازسنجی دقیق توسط سمن‌ها از زیست‌بوم اشتغال استان‌ها و طراحی دوره‌های آموزشی متناسب با آن است. ملاک موفقیت ما، بیمه شدن جوانان و ورود آنان به بازار کار خواهد بود. نه صرفاً برگزاری دوره‌ها. رحیمی در ادامه به ساختار جدید سازماندهی سمن‌ها اشاره کرد و گفت: از این پس فقط سمن‌هایی که در چارچوب ۱۳ شبکه تخصصی تعریف‌شده فعالیت کنند، مورد حمایت قرار خواهند گرفت. این شبکه‌ها در

اداره خانه‌های جوان نیز نقش کلیدی ایفا خواهند کرد و اداره این خانه‌ها به جوانان واگذار خواهد شد. وی همچنین یکی از معیارهای ارزیابی عملکرد استان‌ها را میزان جذب و ثبت سمن‌های جدید، به‌ویژه توسط جوانان زیر ۲۵ سال دانست و تأکید کرد: با توجه به وظیفه جدیدی که در شورای عالی نوجوانان و جوانان داریم باید فعالیت در مدارس و دانشگاه‌ها جدی گرفته شود و نوجوانان و جوانان از سنین ۱۵ سالگی به بعد با مزایای مشارکت در سمن‌ها آشنا شوند. معاون امور جوانان وزارت ورزش و جوانان با اشاره به لزوم راه‌اندازی شبکه مدیران جوان و شناسایی مدیران زیر ۴۰ سال در دستگاه‌های اجرایی گفت: این افراد سرمایه اجتماعی ما هستند و باید با استفاده از ظرفیت شورای عالی جوانان، از دانش و انگیزه آن‌ها بهره برد که در مسیر شناسایی این مدیران جوان، ادارات کل ورزش و جوانان استان‌ها باید به ما کمک کنند. رحیمی همچنین خواستار توجه جدی به سهم ۳۰ درصدی حوزه جوانان از بودجه‌های عمرانی استانی شد و اظهار داشت که عدم تخصیص این بودجه انحراف از قانون است. وی در پایان تأکید کرد: خط‌کشی‌های سیاسی در انتصابات جایی ندارد. ملاک ما توانمندی و کارایی مدیران است. تیم‌هایی نیز برای ارزیابی عملکرد استان‌ها به بعد اعزام خواهند شد تا اسناد و عملکردها را مستند کنند. در این نشست مدیران کل ستادی حوزه جوانان اهداف، برنامه‌ها و رویکردهای حوزه کاری خود را تبیین کردند و همچنین مدیران کل و معاونین جوانان استان‌ها نیز به بیان مسائل، چالش‌ها و تجربیات خود پرداختند و پیشنهادهایی برای ارتقای کیفی برنامه‌های جوانان مطرح شد.

معاون امور فرهنگی کمیته امداد:

طرح یاس؛ گامی به سوی توانمندسازی و نشاط دختران تحت حمایت



عرصه‌های مختلف، انجام فعالیت‌های خیریه، داوطلبانه و ... مشارکت فعال داشته باشند. اما اگر با نادیده گرفتن این قشر، آن‌ها را به سمت افسردگی سوق دهیم هزینه‌های سنگینی بابت سلامتی آن‌ها به جامعه تحمیل می‌شود. این در حالی است که اگر این افراد با شادی و نشاط وارد فعالیت‌های اجتماعی شوند، هم می‌توانند به خود و هم به سایر افراد جامعه کمک کنند و شاهد یک جامعه شاد و پابرات باشیم. اهداف طرح

- ارتقای عزت نفس و پذیرش مسئولیت اجتماعی در بین مخاطبان و نهایتاً توانمندسازی رفتاری، ارتباطی و فرهنگی آنان
- حضور مخاطبان در عرصه‌های اجتماعی و مشارکت در فعالیت‌های جمعی
- ایجاد انگیزه در زمینه امداد و کمک‌های اولیه و همچنین آشنایی با حوادث و سوانح
- ارتقای سطح دانش و مهارت مخاطبین در خصوص امداد و کمک‌های اولیه و آشنایی با حوادث و سوانح و نحوه مقابله با آنها
- ترویج فرهنگی خود امداد و دگر امدادی
- اقدامات و خدمات ارائه شده به مخاطبین طی سال‌های گذشته
- ابلاغ برنامه‌های عملیاتی و سالانه جهت فعالیت مخاطبان در عرصه‌های اجتماعی
- ساماندهی مخاطبان در قالب فرمانده، دادرس، خبرنگار، کارآفرین و مردم‌یار
- برگزاری دوره‌های آموزشی کمک‌های اولیه، امدادگری و ...
- استقرار مخاطبان در خانه‌های هلال
- برگزاری دوره‌های اردویی به صورت تخصصی (کارآفرینی، رسانه و ...) در سطوح ملی، منطقه‌ای و استانی
- برگزاری رویداد و جشنواره طرح ملی یاس
- ارائه خدمت مشاوره به مخاطبان
- کمک به ایجاد اشتغال برای مخاطبان (بهره‌گیری از ظرفیت حوزه اشتغال، بهره‌گیری از ظرفیت مؤسسات برون‌سپار و ...)
- در اولویت قرار دادن مخاطبان طرح جهت دریافت تسهیلات ازدواج

معاون امور فرهنگی کمیته امداد در یادداشتی به مناسبت ولادت حضرت معصومه (س) و دهه کرامت، جزئیات طرح ملی یاس را تشریح کرد. به گزارش بازارکار از پایگاه اطلاع‌رسانی کمیته امداد به نقل از خبرگزاری مهر، حجت الاسلام والمسلمین مهدی منتقی، معاون امور فرهنگی کمیته امداد در یادداشتی جزئیات طرح ملی یاس به مناسبت ولادت حضرت معصومه (س) و دهه کرامت را تشریح کرد: کمیته امداد با هدف اینکه بتواند نقش مؤثری در بهبود شرایط و بالا بردن کیفیت زندگی و سلامت معنوی و روانی دختران مجرد داشته باشد، در سال ۱۴۰۰، طرح یاس (یاران آسیب‌ستیز) را با همکاری جمعیت هلال احمر پایه‌گذاری کرد که به واسطه آن دختران مورد حمایت و علاقه‌مند بالای ۲۰ سال در چرخه آموزش‌های مقدماتی و تخصصی جمعیت هلال احمر و آموزش‌های عمومی کمیته امداد قرار گرفتند، تا آمادگی لازم برای نقش آفرینی آن‌ها در عرصه‌های اجتماعی فراهم شود. از دستاوردهای این طرح می‌توان به آموزش ۴۵ هزار نفر از دختران مورد حمایت و استقرار قریب به اتفاق آن‌ها در خانه‌های هلال سراسر کشور اشاره کرد. در این رابطه لازم به ذکر است که جمعیت هلال احمر نیز مربیان مرتبطی را برای هدایت و راهبری دختران مستقر در خانه‌های هلال تعلیم داده است، تا ارتباط بین مخاطبان و معاونت جوانان جمعیت هلال احمر به صورت هدفمند و حرفه‌ای تداوم یابد، تا در نهایت شاهد تحقق و به ثمر نشستن این طرح در ابعاد مختلف آن باشیم. همچنین در کمیته امداد فضایی برای تفریحات سالم این دختران فراهم شده است و آن‌ها می‌توانند در قالب گروه‌های همگن به اردوهای آموزشی و زیارتی اعزام شوند. در رویکرد معاونت فرهنگی، توانمندسازی به معنای دست‌یابی مخاطبان به منابع و کنترل بر زندگی خود تعریف شده است که با ایجاد احساس استقلال و اعتماد به نفس بیشتر توأم خواهد بود و فرایندی کاملاً پویاست که توانایی دختران را برای تغییر ساختارهایی که آن‌ها را در موقعیت فرودستی (وابستگی) نگه داشته است، افزایش می‌دهد. همچنین می‌توان با استفاده از ظرفیت و توان این دختران، بسیاری از مشکلات موجود در جامعه را برطرف کرد؛ چراکه آن‌ها می‌توانند در حوزه‌هایی مانند فرهنگ‌سازی در

دعوت به همکاری

استخدام در شرکت مدیریت تولید برق شهید مفتح همدان

شرکت مدیریت تولید برق شهید مفتح به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود برای شغل نگهبانی از طریق آزمون کتبی، مصاحبه و تأییدیه های لازم برای بکارگیری از سوی شرکت پیمانکار تأمین نیروی انسانی در نیروگاه شهید مفتح از متقاضیان «مرد» حائز شرایط مندرج در دفترچه ثبت نام آزمون، دعوت به همکاری می نماید

مهلت ثبت نام تا ۲ خرداد ماه ۱۴۰۴ می باشد

می گیرد.

رشته و گرایش تحصیلی مورد قبول و متناسب با شغل

با توجه به شرایط احراز شغل فقط داوطلبانی که دارای مدرک تحصیلی دیپلم یا فوق دیپلم به شرح جدول زیر هستند می توانند در این آزمون شرکت نمایند.

رشته شغلی	رشته های تحصیلی	تعداد مورد نیاز
نگهبان	دیپلم یا فوق دیپلم در کلیه رشته های تحصیلی دانشگاهها یا مؤسسات آموزشی مورد تائید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تبصره: همانطوری که اعلام شده است مدرک تحصیلی مورد نیاز دیپلم یا فوق دیپلم می باشد. لذا کسانی که دارای مدارک تحصیلی بالاتر هستند می توانند در آزمون شرکت کنند اما هیچ گونه امتیازی نسبت به سایرین نخواهند داشت.	۱۰ نفر

مواد آزمون کتبی

مواد آزمون عمومی و اختصاصی

- ۱- فناوری اطلاعات (مهارت‌های هفتگانه رایانه ای (ICDL) (ضریب ۳)
- ۲- هوش و استعداد شغلی (ضریب ۳)
- ۳- زبان و ادبیات فارسی و آیین نگارش (ضریب ۲)
- ۴- معارف اسلامی (ضریب ۲)
- ۵- زبان انگلیسی عمومی (ضریب ۱)

دریافت کارت آزمون

ارائه کارت ورود به جلسه آزمون به صورت اینترنتی و از طریق سایت مجری آزمون از تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۰۴ لغایت ۱۴۰۴/۰۳/۰۶ انجام خواهد پذیرفت.

زمان و مکان آزمون

آزمون در روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۰۸ برگزار خواهد شد. ساعت و آدرس حوزه آزمون بر روی کارت ورود به جلسه آزمون درج خواهد گردید.

توجه: کارجوی گرامی، متن بالا شامل بخشی از شرایط دفترچه استخدامی می باشد، جهت مشاهده متن کامل و دریافت دفترچه استخدام به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/00018u> مراجعه نمایید.

شرایط عمومی

- ۱- داشتن تابعیت ایران
- ۲- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- ۴- انجام خدمت سربازی یا معافیت قانونی دائم غیرپزشکی
- ۵- عدم اعتیاد به مواد مخدر و دخانیات
- ۶- نداشتن هرگونه سابقه محکومیت جزایی مؤثر
- ۷- بومی استانی بودن
- ۸- داشتن تناسب اندام، سلامت جسمانی و روانی متناسب با شغل، چابکی و توانایی لازم برای انجام کار
- ۹- دارا بودن شرایط احراز شغل متناسب با نیازهای شغلی اعلام شده
- ۱۰- نداشتن منع قانونی و نداشتن تعهد خدمتی به دیگر سازمانها
- ۱۱- احراز صلاحیت های عمومی به تأیید گزینش پس از قبولی در آزمون های موردنظر

شرایط اختصاصی

- ۱ب- حداکثر سن تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۳/۰۸ بیست و هشت سال (۲۸ سال (متولدین ۱۳۷۶/۰۳/۰۸ به بعد) تبصره: متقاضیانی که دارای سوابق کاری مرتبط هستند با ارائه گواهی سابقه به همراه تأییدیه معتبر بیمه پردازی سازمان تأمین اجتماعی که در آن نام کارگاه شرکت های مذکور قید شده باشد، سوابق آنها پس از بررسی به شرح زیر به سن اضافه میگردد. لذا ضرورت دارد در زمان ثبت نام مدارک را ارسال نمایند. توضیح: در صورت تشخیص مرتبط بودن سوابق مربوطه حداکثر تا دو سال به شرط سنی افزوده خواهد شد. بدیهی است تشخیص مرتبط بودن سابقه، در اختیار شرکت مدیریت تولید برق شهید مفتح می باشد و متقاضیان در این رابطه هیچگونه حقی نخواهند داشت و لازم است فرم شماره ۱ پیوست را تکمیل و در مرحله تطبیق مدارک تحویل نمایند.
- ۲ب- داشتن مدرک تحصیلی دیپلم یا فوق دیپلم از یکی از دانشگاهها یا مؤسسات آموزشی مورد تائید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری متناسب با شرایط ثبت نام. توجه مهم: شرکت متقاضیان دارای مدرک تحصیلی مرتبط بالاتر از سطح فوق دیپلم بلامانع بوده ولیکن هیچگونه امتیازی در مرحله گزینش و جذب و همچنین برای عقد قرارداد و بعد از آن اعطا