

یک چالش همیشگی؛

حق فراموشی شده عائله مندی زنان و داستانی که ادامه دارد



افزایش حقوق سالانه را در سقف ردیف حقوق و جبران خدمت به گونه ای اعمال نمایند که هرساله، کمک هزینه اولاد و حق عائله مندی مشمولین این ماده در چهارچوب افزایش سنواتی حقوق و دستمزد به ترتیب به میزان ۰۰۱ درصد و ۰۵ درصد افزایش یابد. از این منظر تسری دریافت حق عائله مندی و حق اولاد به زنان می تواند به ترغیب خانواده های ایرانی به تشکیل خانواده و فرزندآوری که مورد تاکید رهبر انقلاب اسلامی نیز هست، کمک کند.

اصلاح یک بی عدالتی

این روزها، صدایی برای تغییر قوانین در پاسنور پیچیده است؛ زهرا بهروزآذر معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده در گفت و گو با خبرنگار اقتصادی ایرنا خبر از تدوین لایحه ای می دهد که قرار است وضعیت زنان کارمند دولت را بهبود بخشد. به گفته وی، لایحه ای با محوریت اصلاح حق عائله مندی برای زنان تدوین شده؛ موضوعی که فعلاً به دست سازمان برنامه و بودجه و سازمان امور اداری و استخدای بررسی می شود. هدف این لایحه این است که زنان کارمند دولت هم مانند هماتیان مرد خود از حق عائله مندی بهره مند شوند؛ حقی که امروز تنها به دلیل جنسیت، دست زنان کارمند دولت را از دسترسی به آن کوتاه کرده این در حالی است که در قوانین کار و تامین اجتماعی، کارگران زن چنین تبعیضی را تجربه نمی کنند. این تلاش دولت چهاردهم ریشه در قانون اساسی دارد و از آنجا که رئیس جمهور مجری قانون اساسی است، پیگیری رفع یک تبعیض ناروا علیه جامعه زنان کارمند در دستور کار دولت قرار گرفته است زیرا بند نهم اصل سوم قانون اساسی صراحت دارد که دولت جمهوری اسلامی ایران موظف است همه امکانات خود را برای رفع تبعیضات ناروا و ایجاد امکانات عادلانه برای همه، در تمام زمینه های مادی و معنوی به کار بندد.

چشم انتظاری برای تصمیم مجلس

از آنجا که این تغییر نیازمند اصلاح قانون است، لایحه آن باید از پاسنور راهی بهارستان شود؛ از این رو می توان گفت مسیر این لایحه برای رسیدن به اجرای نهایی ساده نیست؛ باید پس از تصویب در کمیسیون های تخصصی دولت و سپس در جلسه هیات وزیران، از سد کمیسیون های مجلس عبور کند و در نهایت رای مثبت نمایندگان مجلس را بگیرد و سپس در شورای نگهبان تایید نهایی شود و البته چون دولت خود درخواست کننده اصلاح قانون خواهد بود، دیگر مشکلی از بابت تامین مالی آن و مغایرت با اصل ۵۷ قانون اساسی وجود نخواهد داشت. اگر روزی این حق به زنان کارمند نیز برسد، بدون شک گامی جدی به سوی عدالت و تساوی حقوقی در ادارها و سازمان های دولتی خواهد بود.

داستانی که ادامه دارد...

به گزارش ایرنا، در حالی که رشد جمعیت شاغل مردان سیر صعودی داشته و نسبت اشتغال آن ها از ۷۶۶ درصد در سال ۴۸۳۱ به ۹۳۶ درصد در سال ۲۰۴۱ رسیده است، دغدغه های زنان همچنان به منظور حضور بیشتر و موثر در اقتصاد کشور پابرجاست. امروز، تقویت حقوق اجتماعی و مالی زنان نه تنها خواستهای انسانی و قانونی است، بلکه ضرورتی برای توسعه پایدار ایران محسوب می شود. آیا داستان حق عائله مندی زنان کارمند، به فصل جدیدی از عدالت می رسد؟ همه چشم به تصمیم دولت و سپس مجلس دوخته اند.

همه گروه های حقوق بگیر در دستگاه های مذکور در ماده (۹۲) قانون برنامه ششم و همچنین نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات، سازمان انرژئ اتمی (به استثنای مشمولین قانون کار) از قبیل کارکنان کشوری و لشکری، اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و قضات، از ابتدای سال ۱۰۴۱، به مدت پنج سال،

تا چند سال پیش ارقام مربوط به حق اولاد و عائله مندی در فیش حقوقی کارمندان قابل توجه نبود اما پس از تصویب قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، بخشی از سیاست های حمایتی دولت در زمینه فرزندآوری و تشکیل خانواده از این مسیر محقق می شود؛ در ماده ۶۱ این قانون دولت مکلف شده است که برای

در حالی که زنان تنها ۶۰۴ میلیون نفر از جمعیت شاغل کشور و حدود ۵۴ درصد کارمندان دولت را تشکیل می دهند، همچنان از دریافت حق عائله مندی محرومند؛ حقوقی که قانون مدیریت خدمات کشوری آن را منحصر به مردان کارمند دولت کرده اما اهتمام دولت چهاردهم برای اصلاح قانون، امیدها را برای پایان این بی عدالتی زنده کرده است. به گزارش بازارکار، نیروی کار یکی از مهمترین موتورهای محرک هر اقتصادی است که به افزایش تولید در بخش های مختلف در یک اقتصاد کمک می کند. طبق تازه ترین گزارش های مرکز آمار ایران، جمعیت فعال کشور در رده سنی ۵۱ سال به بالا، ۶۲ میلیون و ۸۳۶ هزار نفر اعلام شده که از این میان، بیش از ۲۲ میلیون نفر مرد و حدود ۶۰۴ میلیون نفر زن هستند اما آن سوی این سکه، جمعیت غیرفعال ۵۱ ساله و بیشتر به حدود ۸۳ میلیون نفر می رسد که بخش عمده آن، یعنی بیش از ۷۲ میلیون نفر را زنان تشکیل می دهند. شاید به همین دلیل است که صدای درخواست تغییر در قوانین استخدای، این روزها بلندتر از همیشه شنیده می شود.

قصه قدیمی قوانین؛ حق اولاد و عائله مندی

در گوشه ای از فیش های حقوقی کارمندان و کارگران، عباراتی خودنمایی می کند؛ «حق اولاد» و «حق عائله مندی»، برای بسیاری، این اعداد تنها بخشی از جمع و تفریق پایان ماه هستند؛ اما برای عده ای دیگر، معنای امنیت و آرامش خانه است. «حق اولاد» مبلغی است که هر کارگر یا کارمند بیمه شده، ماهانه برای هر فرزندش دریافت می کند؛ پولی که قرار است باری از دوش هزینه های بزرگ کردن فرزند بردارد. این مبلغ تا سن ۸۱ سالگی فرزند و با شرایط خاص تا ۵۲ سالگی پرداخت می شود. اگر فرزند دارای معلولیت باشد یا همچنان دانشجو باشد، قانون هم چنین دست او را در دست پدر یا مادرش نگاه می دارد. «حق عائله مندی» کمک هزینه ای است که بر اساس قانون خدمات کشوری به مردان کارمند دولت تعلق می گیرد. طبق بند چهار ماده ۸۶ قانون خدمات کشوری، برای همسر ۰۰۸ امتیاز و برای فرزند هر یک ۰۰۲ امتیاز تا سقف سه فرزند در نظر گرفته شده است. اما چه می شود اگر کارمند زن باشد؟ اگر زنی تنها مخارج فرزندانش را بر دوش بکشد؟ اینجا است که پاسخ قانون، همیشه عادلانه نیست. اگرچه زنان شاغل سهم بالایی از بازار کار ندارند اما جذابیت بخش دولتی برای بانوان جویای کار همیشه وجود داشته، به همین دلیل است که طبق برآوردها حدود ۵۴ درصد از شاغلان در دولت و یا نهادهای وابسته به دولت را زنان تشکیل می دهند؛ یعنی اگر طبق گزارش سازمان امور اداری و استخدای کشور تعداد کارمندان دولت بدون احتساب نهادهای نظارتی، انتظامی و وزارت دفاع را حدود ۲ میلیون و ۰۸۲ هزار و ۵۷۸ نفر محاسبه کنیم، یک میلیون و ۹۱ هزار و ۳۳۹ نفر از کارمندان بخش دولتی را بانوان تشکیل می دهند. البته باید توجه داشت که از این میزان کارمندان زن ۴۱ هزار و ۹۸۶ نفر مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری نیستند و با قرارداد کارگری در بخش های دولتی شاغلند. این بدان معناست که از میان یک میلیون و ۵ هزار و ۴۴۲ نفر زنان کارمند دولتی، آن دسته از کسانی که متاهل و دارای فرزند هستند، از حق اولاد و عائله مندی بی بهره اند.

دعوت به همکاری

فراخوان استخدام در صدا و سیمای چند استان

به منظور فراهم آوردن فرصت های شغلی برابر برای همه دانش آموختگان کشور در نظر است با تکیه بر تجربه چند ساله ارزیابی متقاضیان جذب از طریق برگزاری آزمون، مصاحبه علمی تخصصی، ارزیابی روانشناختی و شایستگی شغلی نسبت به ثبت اطلاعات آنان برای بکارگیری افراد اصلح در رسته های مختلف شغلی در آینده اقدام نماید. واجدین شرایط می توانند با تکمیل فرم و ارائه رزومه خود در این سایت، اقدام به ثبت نام اولیه نمایند. با توجه به تخصص و رشته کاری شما در صورت نیاز و در زمان لازم با شما تماس حاصل خواهد شد و نیازی به پیگیری شخصی نمی باشد. شایان ذکر است تکمیل و ارسال رزومه، هیچگونه تعهد استخدای برای این سازمان ایجاد نمی کند.

شرایط عمومی :

- تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران و اعتقاد و التزام به دین مبین اسلام
- اعتقاد و التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی و ولایت فقیه
- نداشتن سو پیشینه و محکومیت و محرومیت از خدمات دولتی
- نداشتن اشتغال به کار در مؤسسات دولتی و یا غیر دولتی
- احراز صلاحیت اخلاقی و عقیدتی
- داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمانی و روانی متناسب با عنوان شغلی
- داشتن کارت پایان خدمت وظیفه برای آقایان یا معافیت دائم غیر پزشکی
- بدیهی است هر زمان مشخص گردد که اطلاعات ثبت شده خلاف واقع است و یا متقاضی فاقد شرایط احراز می باشد، پرونده نامبرده مختومه می شود.

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000iC8> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

آگهی دعوت به همکاری در ردیف شغلی مددکار اجتماعی در بانک پاسارگاد



بانک پاسارگاد به منظور تکمیل سرمایه انسانی مورد نیاز از متقاضیان آقا دارای تخصص و شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

دارا بودن مدرک کارشناسی ارشد در رشته مددکاری اجتماعی از دانشگاه های معتبر؛

دارا بودن حداقل ۳ سال سابقه کاری در ردیف شغلی مورد نظر؛

دارا بودن سابقه انجام تحقیق و پژوهش سازمانی در ردیف شغلی مورد نظر؛

تاریخ انقضا ۱۴۰۴/۰۳/۳۱

برای اطلاع از نحوه ارسال رزومه به آدرس الکترونیکی زیر مراجعه نمایید:

<https://bazarekar.ir/000iE3>