

در گفتگو با دکتر سمیه گلپور صورت گرفت

برنامه های مطالبه گری، آموزشی و مهارتی کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران در سال ۱۴۰۴

جمهوری تا وزارتخانه‌های مختلف دولتی و غیردولتی غالباً داریم با پیمانکار کار می‌کنیم، پیمانکاری که در مناقصات شرکت می‌کنند برنده می‌شوند و زمام امور کارگر را و زندگی و معیشت کارگر را به دست می‌گیرند، در سه سال تلاش مجلس قبل در کمیسیون اجتماعی مصوب می‌شود که این پیمانکاران باید حذف بشوند، همین شرکت‌هایی که همین عدم امنیت شغلی را دارند ایجاد می‌کنند، این دعوا بین شورای نگهبان و مجمع تشخیص مصلحت نظام تا الان که بنده دارم با شما صحبت می‌کنم باقیست.

موضوع کالابریگ الکترونیکی یکی از مطالبات انجمن است

گلپور با اشاره به موضوع کالابریگ الکترونیکی به عنوان یکی از حقوق کارگران اظهار کرد: یکی از مطالباتی که ما دنبال می‌کنیم موضوع سبد معیشت یا کالابریگ الکترونیکی است. موضوعی که در مدت اخیر اصلاً به آن پرداخته نشده‌است. این موضوع در بودجه دیده‌شده‌است و امیدواریم که به زودی این مشکل حل شود و حل خواهد شد. این موضوعی است که برای دهک‌های اول که شامل اقشاری مانند بانوان شیرده و زنان سرپرست خانوار می‌شود بسیار مهم و حیاتی است. رئیس هیئت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران همچنین با تأکید بر حق مسکن به عنوان یکی از مطالبات اصلی کارگران خاطرنشان کرد: در سال گذشته که افزایش ۳۵ درصدی حقوق اعمال شد، انتقادی وجود داشت که این انتقاد مربوط به حق مسکن بود. متأسفانه در حالی که افزایش قیمت، نرخ حقوق و دیگر هزینه‌ها در همه ابعاد و جیات دیده می‌شد، حق مسکن همچنان افزایشی نداشت و نرخ آن سرکپ شده بود. این یکی از موضوعاتی بود که ما به آن نقد داشتیم و نسبت به آن مطالبه‌گری می‌کردیم، با اینکه این عدد عدد کوچکی است، اما همین رقم نیز به کارگران داده نشده و این حق از آن‌ها سلب شده‌است. راه حل این مشکل این است که شورای عالی کار مکاتباتی با هیئت دولت انجام دهد و مطالبه‌ای مبنی بر مشخص شدن این عدد داشته باشد. تقاضای ما از دولت این است که رسالتی که دولت‌های گذشته آن را انجام ندادند، در این دولت اجرایی شود. میانگین کرایه باید به عنوان عددی مبنای برای حق مسکن محسوب شود تا کارگری که حق وی چند دهه در زمینه مسکن تنجیع شده‌است، شرایط مطلوب‌تری داشته باشد. همه این صحبت‌ها تنها در صورت اجرایی شدن این موضوع است، در حالی که فعلاً این حق سرکوب شده است.

حضور فعالان جامعه کارگری در مجامع بین المللی

گلپور در انتها با اشاره به حضور فعالان جامعه کارگری در اجلاس بریکس گفت: ما در سازمان جهانی کار مطالبه‌ای مبنی بر عدم امنیت شغلی و اجحاف حق جامعه کارگری مردم فلسطین صحبت کردیم و روی این موضوع تأکید داشتیم که کارگران فلسطینی نیز عضوی از سازمان جهانی کار هستند. پس از مطرح کردن این مطالبه، نماینده بریکس طی اظهاراتی در سازمان جهانی کار از ما دعوت کرد تا در اجلاس جهانی بریکس حضور داشته باشیم. این سبب شد تا سه تشکل کارگری ما موضوع رفع تحریم‌ها را به عنوان مطالبه‌ای مطرح کنند. این مطالبات در کتابچه‌ای گزارش شده که شامل مفاهیم‌هایی است که در این اجلاس مطرح شده‌است.

گفتگو: امیر علی بینام، امیر طاهای بینام

مسائل و مطالبات کارگران طراحی کردیم که در اردیبهشت‌ماه و هفته کارگر از آن رونمایی خواهیم کرد. این پلتفرم برای اولین بار در ایران به عنوان پلتفرمی ویژه برای کارگران شروع به کار خواهد کرد. این پلتفرم آمار جامعه کارگری در حرف مختلف را خواهد داشت.

وی با اشاره به اهداف ایجاد این پلتفرم خاطرنشان کرد: اولین هدف ما از ایجاد این پلتفرم ایجاد هویت است. مرحله بعدی این است که بتوانیم فضایی دیجیتال برای بیکار نماندن کارگر فراهم کنیم. این باعث می‌شود تا ما بتوانیم از پتانسیل کارگران در نقاط مختلف استفاده کنیم. نام این پلتفرم فعلاً کانون عالی کارگران ایران است و در اردیبهشت‌ماه رونمایی خواهد شد. هدف ما این است تا نوع تخصص و مهارت کارگر در این پلتفرم مشخص شود و کارگر به آن افتخار کند. همچنین مطالبه‌گری‌های بیمه‌ای، دستمزد و ... در این پلتفرم ارائه خواهد شد. در فرایند ایجاد این پلتفرم نیز ما برای جمع‌آوری اطلاعات سختی زیادی متحمل شدیم اما توانستیم بر آن‌ها فائق بیاییم و در نهایت این طرح را اجرایی کنیم.



ضرورت حذف شرکت‌های واسط پرداخت حقوق

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با تأکید بر ضرورت تأمین امنیت شغلی کارگران، گفت: باید شرکت‌های واسط در پرداخت دستمزد کارگران حذف شوند و کارفرمایان، حقوق کارگران را مستقیم پرداخت کنند.

گلپور افزود: بالای ۹۸ درصد از قراردادهای کارگران ما قراردادهای موقت هستند یعنی یا به صورت قراردادهای از ۲۹ روز و کمتر و در بهترین حالت یک ساله، یعنی امنیت شغلی در آنها به این مفهوم وجود ندارد، من می‌خواهم یک کم شفاف‌تر این موضوع را بگویم، همین بحث قراردادهای ما در حوزه قراردادهای سازمان صدا و سیما تا نهاد ریاست

این زمینه فعالانه تر حضور داشته باشد؟

آموزش بیش از بیست هزار کارگر توسط کانون

رئیس هیئت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با اشاره به سال سرمایه گذاری برای تولید به آموزش بیش از بیست هزار کارگر در مدت گذشته توسط کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران اشاره و اظهار کرد: کانون عالی در دو سالی که از فعالیت آن گذشته است، آموزش را اولویت خود قرار داده است. بیست هزار نفر که پنج هزار نفر آن‌ها از بانوان سرپرست خانوار هستند، توسط ما آموزش داده شدند و با ما همی بهداشت و ایمنی کار آشنا شدند. موسسه کار و تأمین اجتماعی و مرکز تحقیقات و تعلیمات در این زمینه به ما کمک زیادی کردند و ما تلاش می‌کنیم که این آموزش‌ها را به صورت گسترده‌تر برگزار کنیم. تمرکز ما در امر آموزش، ایمنی است چرا که به دنبال این هستیم تا به کاهش مرگ و میر و معلولیت در محیط کار کمک کنیم. سازمان جهانی کار نیز روی این موضوع تأکید ویژه‌ای دارد. متأسفانه در یکی از حساس‌ترین مشاغل که کار در معدن است، شاهد این بودیم که حوادث

کارگران شاکله اصلی نیروی کار هر کشوری را تشکیل می‌دهند. طی سال‌های گذشته همواره بحث تولید به عنوان شعار اصلی کار و تولید مد نظر بوده و در سال جاری نیز شعار اصلی از سوی رهبر معظم انقلاب اسلامی سرمایه گذاری برای تولید بوده است. با وجود اهمیت نیروی کار بویژه کارگران هنوز بیش از ۹۰ درصد کارگران کشور عضو هیچ تشکلی نیستند. موضوع اهمیت تشکل‌های مدنی و خودجوش کارگری نیز بر کسی پوشیده نیست. کارگران می‌توانند با عضویت در تشکل‌ها ورود جدی برای هماهنگی و تعامل با دولت، مجلس و دستگاه‌های تصمیم‌گیر داشته باشند. کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران تلاش می‌کند با تعامل سازنده با نهاد‌های تصمیم‌گیر و تصمیم‌ساز در راستای حمایت از جامعه کارگری نقش سازنده‌ای ایفا نماید. این تشکل فعال کارگری در زمینه آموزش، ایمنی، مهارت‌آموزی و رفع نیازهای معیشتی کارگران گام‌های موثری برداشته است. در آستانه روز جهانی کارگر با دکتر سمیه گلپور فعال کارگری و رئیس هیئت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران به گفتگو نشستیم که به نگاه پر مهرتان تقدیم می‌کنیم.

رسالت اصلی یک تشکل کارگری مطالبه‌گری است

دکتر سمیه گلپور در گفت‌وگو با بازار کار ضمن معرفی این کانون و فعالیت‌های آن خاطرنشان کرد: کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران ماده ۱۳۱ قانون کار در سال ۱۳۸۹ تأسیس شد. رسالت اصلی یک تشکل کارگری مطالبه‌گری حقوقی جامعه هدف خود به عنوان کارگران و انعکاس فعالیت‌های آن‌هاست. همچنین برگزاری نشست‌های تبلیغی، تعلیمی و ترویجی از دیگر اهدافی است که این تشکل دنبال می‌کند. این کانون به دنبال این است که مطالبات کارگران را پیگیری کند و سطح آگاهی آن‌ها را نیز افزایش دهد. همچنین نقض قوانین توسط ما منعکس می‌شود و به گوش سیاستگذاران می‌رسد. در کل کانون عالی حد واسطی بین نهادهای بالادستی و قشر کارگر است.

بیش از ۹۰ درصد جامعه کارگری ایران عضو تشکل‌های کارگری نیستند فعال کارگری و رئیس هیئت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با اشاره به اینکه بیش از ۹۰ درصد جامعه کارگری ایران عضو تشکل‌های کارگری نیستند گفت: انجمن‌های صنفی ظرفیت‌های فوق‌العاده‌ای هستند که متأسفانه تا کنون به اندازه کافی به آن‌ها پرداخته نشده‌است. متأسفانه در حال حاضر کمتر از ۷ درصد جامعه کارگری ما تشکل دارند. بسیاری از کارگران ما به دلایل مختلفی که یکی از آن‌ها عدم امنیت شغلی است تمایلی به پیوستن به انجمن‌ها ندارند. کارگری که قرارداد ۲۹ روزه یا ۶۰ روزه دارد، میلی به حضور در تشکلی ندارد که طی فعالیت‌هایی که برای آن انجام می‌دهد با کارفرمای خود درگیر می‌شود و به وی اعتراض می‌کند و عمدتاً کسی که به عنوان نماینده کارگران در تشکل‌ها صحبت می‌کند، در دوره‌های بعدی توسط کارفرمایان حذف می‌شود.

گلپور اضافه کرد: همچنین نبود دانش کافی و نبود اطلاعات درباره کارکرد تشکل‌ها سبب شده تا تعداد آن‌ها در میان کارگران بسیار کم باشد. این آموزش‌ها باید توسط صدا و سیما، ارگان‌های تبلیغاتی و وزارت آموزش و پرورش انجام شود. کارگران باید بدانند که چه حقوق و مطالباتی دارند. کشور ما یکی از موسسین سازمان بین‌المللی کار است، پس چرا نباید در

دعوت به همکاری

شرکت سایه گستر کاوه امید جهت تکمیل کادر خود در شهر قم از متقاضیان

آقا واجد شرایط رشته حسابداری با حداقل ۴ سال سابقه

دعوت به همکاری می‌کند

▼ شرایط احراز: جنسیت: آقا مقطع تحصیلی: کارشناسی، کارشناسی ارشد رشته تحصیلی: حسابداری سابقه کاری: ۴ سال آشنا به حسابداری پیمانکاری آشنا به حسابداری روزمره و ارائه گزارش های مالی آشنا به نرم افزارهای مالی (سپیدار) تسلط به آفیس	▼ مزایا: حقوق: توافقی بیمه ناهار هدایای مناسبتی
داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: https://bazarekar.ir/000i05 مراجعه نمایند.	

دعوت به همکاری

شرکت کوثر آذربایجان در تبریز جهت تکمیل کادر فنی و مهندسی در پروژه های عمرانی خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید

مدیر مالی و توسعه سرمایه انسانی جنسیت: آقا و خانم نوع همکاری: حضوری ساعت کاری: تمام وقت (شنبه تا چهارشنبه ۷:۳۰ تا ۱۶:۳۰)	کارشناس فناوری اطلاعات (IT) جنسیت: آقا و خانم نوع همکاری: حضوری ساعت کاری: تمام وقت (شنبه تا چهارشنبه ۷:۳۰ تا ۱۶:۳۰)	سرپرست HSE جنسیت: آقا نوع همکاری: حضوری سابقه کاری: ۱۰ سال به بالا ساعت کاری: تمام وقت (شنبه تا چهارشنبه ۷:۳۰ تا ۱۶:۳۰)
--	--	---

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://bazarekar.ir/000i0A> مراجعه نمایند.