

لزوم بازآفرینی الگوی آموزش و توسعه مشاغل خانگی بر اساس هوش مصنوعی از سوی جهاد دانشگاهی

مدیریت و راهبری و رشد است. فرایندها و سیستم‌های پشتیبان مشاغل خانگی نیز شامل منابع، نهادها و سازمان‌ها، مربیان و تسهیلگران، قوانین و مقررات می‌شود. مهندس پرهیزکار در رابطه با آموزش در الگوی مشاغل خانگی اظهار داشت: آموزش به صاحبان و متقاضیان ایجاد مشاغل خانگی، آموزش به مربیان، راهنمایان، مشاوران و تسهیلگران، آموزش به ارزیابان و آزمونگران و آموزش به مدیران و توسعه‌گران کشف و یا خلق فرصت از جمله بخش‌هایی هستند که در این حوزه باید مورد توجه قرار گیرند. وی در رابطه با کاربرد هوش مصنوعی در الگوی توسعه مشاغل خانگی عنوان کرد: برندسازی، طراحی محصول، استفاده از رسانه‌ها و سامانه‌های اجتماعی، تولید محتوا، شبیه‌سازی، طراحی محصول و بهبود محصول، شبکه‌سازی و آموزش و یادگیری مهارت با استفاده از هوش مصنوعی نیز، خود نیاز به آموزش دارد که جهاددانشگاهی با توجه به زیرساخت‌هایی که دارد می‌تواند در این حوزه نقش آفرینی کند و برای گروه‌های سنی مختلف دوره‌های آموزشی برگزار کند. انواع مهارت‌های هوش مصنوعی از موضوعات دیگری بود که رئیس اسبق سازمان همیاری اشتغال دانش‌آموختگان جهاددانشگاهی به آن اشاره و تصریح کرد: سواد هوش مصنوعی، هوش مصنوعی عمومی، هوش مصنوعی برای شهروندان، کاربران تخصصی مانند پزشکان، هنرمندان، مدیران و... یکی دیگر از موضوعاتی است که جهاددانشگاهی می‌تواند در حوزه آموزش آن نقش آفرینی کند. مهندس پرهیزکار ضمن اشاره به کاربردهای هوش مصنوعی در حوزه‌های مختلف اظهار داشت: با توجه به کاربردهای این عرصه در حوزه‌های حمل و نقل، سرگرمی، بهداشت و سلامت، حوزه دفاعی، شبکه‌های اجتماعی و... جهاددانشگاهی می‌تواند در سطوح فردی (آموزش و مشاوره)، محصول (طراحی و مدیریت محصول)، فرایندهای اصلی کسب و کار مانند تولید و کنترل کیفیت و فروش، در سطح زنجیره ارزش و طراحی کسب و کار، فرایندهای پشتیبان، اکوسیستم و در سطح برنامه ریزی و توسعه کلان، اجرایی و تفصیلی در بخش آموزش مشاغل خانگی الگوسازی کند. وی با توجه به اینکه جهاددانشگاهی راه اندازی سازمان پژوهش و پیشرفت هوش مصنوعی را در دستورکار خود دارد، پیشنهاد داد: در این راستا از تجربه برای ایجاد و یا حمایت از مشاغل دانش بنیان به ویژه مشاغل دیجیتالی و هوش مصنوعی استفاده شود. همچنین جهاددانشگاهی به عنوان قطب آموزش استفاده از هوش مصنوعی در مشاغل خانگی معرفی شود.



نشست تخصصی با موضوع «مشاغل خانگی در عصر الگوریتم‌ها» از سوی معاونت آموزش و کارآفرینی جهاددانشگاهی با حضور مهندس افشین صندوقدار مسئول راه اندازی و تشکیل سازمان پژوهش و پیشرفت هوش مصنوعی جهاددانشگاهی، مهندس مرتضی پرهیزکار رئیس اسبق سازمان همیاری اشتغال دانش‌آموختگان و عضو هیات علمی جهاددانشگاهی و دکتر محمدصادق بیجندی عضو هیات علمی دانشگاه علم و فرهنگ معاون اسبق آموزش و کارآفرینی این نهاد و همچنین برخی از جهادگران به صورت حضوری و برخط، برگزار شد. به گزارش بازارکار، در ادامه این نشست تخصصی، مهندس مرتضی پرهیزکار رئیس اسبق سازمان همیاری اشتغال دانش‌آموختگان جهاددانشگاهی در خصوص بازآفرینی الگوی آموزش و توسعه مشاغل خانگی بر اساس هوش مصنوعی توضیحاتی ارائه کرد. وی با بیان اینکه بیش از هشت سال است که بحث مشاغل خانگی در جهاددانشگاهی مطرح شده است، تصریح کرد: اگر جهاددانشگاهی بخواهد طرح استفاده از هوش مصنوعی را در حوزه مشاغل خانگی اجرا کند باید دید که چه تغییراتی در این حوزه ایجاد خواهد شد چرا که تأثیرات بسیاری در این رابطه خواهد داشت. رئیس اسبق سازمان همیاری اشتغال دانش‌آموختگان جهاددانشگاهی ضمن ارائه توضیحاتی در خصوص ماهیت و مشخصات مشاغل خانگی در خصوص الگوی آموزش و توسعه این حوزه بیان کرد: مشاغل خانگی نیازمند نگاه اکوسیستمی است تا از تمامی ظرفیت‌های این حوزه استفاده کند. فرایند اصلی مشاغل خانگی شامل ایجاد،

نفر از طریق آزمون سراسری جهت استخدام رسمی انتخاب شوند. به گزارش بازارکار به نقل ازبرق نیوز، سال‌ها بود که فارغ التحصیلان برق از استخدام در وزارت نیرو محروم شده بودند و وزارت نیرو ترجیح داده بود بجای استخدام سراسری از طریق آزمون متمرکز و مصاحبه، کمبود نیروهای خود را از طریق تبدیل وضعیت نیروهای غیررسمی جبران کند. این موضوع انتقادات فراوانی را به نحوه استخدام و کیفیت نیروهای استخدام شده در پی داشت. با درخواست معاونت منابع انسانی توانیر، سازمان اداری و استخدامی کشور بعد از ۸ سال؛ مجوز برگزاری استخدام متمرکز را صادر کرده و فراخوان این آزمون به زودی از طریق توانیر اطلاع رسانی خواهد شد. داوطلبان از طریق شرکت در آزمون سراسری کتبی که توسط سازمان سنجش برگزار می‌گردد جهت استخدام رسمی در بخش برق رقابت می‌کنند. پس از آزمون کتبی نیز داوطلبان باید در مصاحبه تخصصی وزارت نیرو شرکت کنند. در این آزمون قرار است در گام نخست ۵۶۲ نفر از طریق آزمون سراسری جهت استخدام رسمی انتخاب شوند. این استخدامی‌ها برای شرکت‌های تابعه وزارت نیرو در بخش برق (شرکت‌های برق منطقه ای) برگزار می‌گردد و برای شرکت‌های غیردولتی وابسته وزارت نیرو نظیر شرکت‌های توزیع نیروی برق، متعاقبا فراخوان استخدام منتشر خواهد شد. بر اساس دستورالعمل استخدامی وزارت نیرو، سه برابر ظرفیت مورد نیاز از طریق آزمون کتبی (تستی) جهت مصاحبه به شرکت‌ها معرفی خواهند شد و در مصاحبه نیز نمرات نهایی مشخص خواهند شد. جزئیات مربوط به تاریخ آزمون، نیازهای شغلی، ظرفیت هر شرکت برق منطقه ای، دروس آزمون و ... متعاقبا اطلاع رسانی می‌گردد.

در جلسه شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان اداری استخدامی کشور مصوب شد:

دستورالعمل برگزاری آزمون‌های استخدامی دستگاه‌های اجرایی اصلاح می‌شود

سرمایه انسانی (موضوع مصوبه شماره ۹۸۸۴۴ مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۲۶ شورای عالی اداری) با رویکردهای شایسته‌گزینی، عدالت محوری در جذب، کاهش حداکثری امکان اعمال سلیقه‌های شخصی در فرایند انتخاب نهایی و تمرکز حداکثری بر دانش فنی و تخصصی داوطلبان پس از بحث و بررسی توسط اعضا به تصویب شورا رسید. براساس مصوبه شورا به منظور اصلاح دستورالعمل برگزاری آزمون‌های استخدامی سهم آزمون کتبی ۷۰ درصد تعیین گردید. همچنین واژگان مهم از متن دستورالعمل حذف شده و استانداردسازی فرایند مصاحبه با تفکیک ارزیابی شایستگی‌های عمومی و تخصصی انجام شود. افزایش شفافیت در اعمال سهمیه‌های قانونی مانند ایثارگران، معلولان و بومی‌گزینی نیز از دیگر معیارهای اصلاح و ایجاد شفافیت در فرایند برگزاری آزمون‌های استخدامی است.



وزارت نیرو و شرکت توانیر بعد از ۸ سال عدم برگزاری آزمون سراسری جهت استخدام در شرکت‌های تابعه زیر مجموعه، امسال دوباره آزمون سراسری جهت استخدام در شرکت‌های برق منطقه‌ای سراسر کشور را برگزار می‌کنند. این سازمان اداری و استخدامی کشور مجوز برگزاری این آزمون را از طریق توانیر اطلاع رسانی خواهد شد. به زودی از طریق توانیر بعد از ۸ سال عدم برگزاری آزمون سراسری جهت استخدام در شرکت‌های تابعه زیر مجموعه، امسال دوباره آزمون سراسری جهت استخدام در شرکت‌های برق منطقه‌ای سراسر کشور را برگزار می‌کنند. سازمان اداری و استخدامی کشور مجوز برگزاری این استخدام را صادر کرده و فراخوان این آزمون به زودی از طریق توانیر اطلاع رسانی خواهد شد. در گام نخست قرار است ۵۶۲

در جلسه شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان اداری استخدامی کشور مصوب شد با اصلاح دستورالعمل برگزاری آزمون‌های استخدامی، زمینه اعمال سلیقه در فرایند جذب نیرو کاهش یافته و شفافیت و عدالت در انتخاب داوطلبان افزایش یابد. به گزارش بازارکار به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی دولت، شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی با حضور معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان اداری استخدامی کشور برگزار و اعضا این شورا تودیع و معارفه شدند. در این جلسه مصوب گردید با اصلاح دستورالعمل برگزاری آزمون‌های استخدامی، زمینه اعمال سلیقه در فرایند جذب نیرو کاهش یافته و شفافیت و عدالت در انتخاب داوطلبان افزایش یابد. طراحی و پیاده‌سازی مدل سنجش و ارزیابی جامع داوطلبان استخدام در دستگاه‌های اجرایی از اقدامات محور دوم مدیریت

دعوت به همکاری

استخدام در شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان شرقی

شرکت آذر فراز آیشین از شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد با شرکت توزیع نیروی برق تبریز به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز به تعداد ۵ نفر نیروی خدماتی از بین واجدین شرایط از طریق آزمون کتبی و مصاحبه و گزینش به‌صورت نیروی حجمی جذب می‌نماید.

داوطلبان واجد شرایط می‌توانند برای تحویل مدارک از تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۳۱ لغایت ۱۴۰۴/۰۳/۰۷ به مجتمع آموزشی پژوهشی آذربایجان (واقع در تبریز، جاده سنتو، سه‌راه قراملک، پژوهشگاه نیرو، مجتمع آموزشی و پژوهشی آذربایجان) مراجعه نمایند.

شرایط مورد نیاز

- ۱- دارا بودن مدرک تحصیلی دیپلم کلیه رشته‌ها
- ۲- داشتن کارت پایان خدمت (بدون معافیت پزشکی)
- ۳- داوطلب بومی شهرستان تبریز - آذر شهر، اسکو، خسرو شهر (حوزه کاری شرکت توزیع نیروی برق تبریز باشد)
- ۴- حداکثر سن متقاضی تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۳/۲۲ سی سال تمام که مدت سابقه بیمه و خدمت سربازی حداکثر بمدت ۵ سال به سن اضافه خواهد شد (بعد از اضافه شدن سابقه بیمه و مدت خدمت سربازی حداکثر سن داوطلب ۳۵ سال تمام می‌باشد).

مدارک مورد نیاز

- ۱- دو قطعه عکس ۳*۴
- ۲- اصل و کپی تمام صفحات شناسنامه
- ۳- اصل و کپی کارت ملی (پشت و رو)
- ۴- اصل و کپی مدرک تحصیلی دیپلم
- ۵- اصل و کپی کارت پایان خدمت سربازی (بدون معافیت پزشکی)
- ۶- ارائه اصل فیش بانکی به مبلغ ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال

تاریخ آزمون روز پنج شنبه ۱۴۰۴/۰۳/۲۲

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000iHA> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

استخدام در شرکت بهره برداری و پشتیبانی فنی نیروگاهی مپنا

فرصت های شغلی سازمان:

رئیس بهره برداری و تعمیرات (کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی برق / مکانیک)
نیروگاه بادی میل نادر

شهر: زابل
سابقه کار: حداقل ۵ سال

کارشناس سیستم ها و تعالی سازمانی

شهر: تهران
سابقه کار: حداقل ۳ سال

کارشناس بهره برداری و تعمیرات (کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی برق / مکانیک)
نیروگاه بادی میل نادر

شهر: زابل
سابقه کار: حداقل ۳ سال

کارشناس جبران خدمات

شهر: تهران
سابقه کار: حداقل ۳ سال

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000iJA> مراجعه نمایند.