

در نشست تخصصی همایش ملی کار مطرح شد:

تعاونی‌های کاری باید جایگزین قراردادهای پیمانکاری شوند



گرگی اضافه کرد: در مدل اروپایی دموکراسی اقتصادی از پایین به بالا با حق رای در تعاونی‌ها ساختار را شکل می‌دهند. در مدل انگلیسی و آمریکایی این ساختار معکوس از بالا به پایین است که اخیراً کسانی مانند سناتور آمریکایی برنی سندرز آن را در قالب بحث «سرمایه‌داری پاسخگو» به چالش گرفتند. این کارشناس حوزه روابط کار اظهار کرد: سازمان جهانی کار برای دموکراسی اقتصادی شرایطی را پیشنهاد داده است. یک مدل خویش فرمایی و خوداشتغالی است و دیگری اشکال متعارف سلسله مراتبی ساختار تولید است که باید با مشارکت باشد. در شکل دیگری از این مدل‌ها، ساختارهای خارج از چهارچوب متعارف را داریم که با انتخاب‌های داخلی و مشورتی از پایین و مشارکت کارگران در آن در قالب تعاون دیده می‌شود که بالاترین سطح دموکراسی در قالب تعاونی‌های کارگر-مالک است. در این شرکت‌ها هم کارگران کارگر هستند

و هم همزمان با حفظ سمت مالک مجموعه هستند. وی تصریح کرد: در ایران در سال ۱۳۵۹ در قالب قانون شوراهای مصوب مرحوم شهید بهشتی و در قیل انقلاب طرح بحث سهیم کردن کارگران در سود کارخانه یا فروش سهام کارخانه به کارگران، اشکال مختلف مدیریت تعاونی کارگر-مالک مطرح می‌شود که تا حدی مبتنی بر دموکراسی اقتصادی بود. ساختار هیات مدیره در این شکل برای کارگران شفاف است و کارفرما بدون نظر شوراهای کارگری نمی‌تواند تصمیم بگیرد و حتی ممکن است دعوی حقوقی در دادگاه‌ها پیش بیاید. کارگران حتی اگر مالکیت نداشته باشند، در اشکال مختلف دموکراسی اقتصادی در اروپا می‌توانند تصمیمات کارفرمایان را محدود کنند.

تعاونی‌های آزادکاران (فری‌لنسر) و تعاونی‌های کارگر مالک از کجا آمده؟

گرگی گفت: در تعاونی‌ها ما با مفهوم «سود» مواجه نیستیم

روز دوم نشست تخصصی همایش ملی کار با محور مشارکت و تعاون در حوزه روابط کار و ایمنی کار در سالن تلاش وزارت کار ادامه یافت.

به گزارش بازارکار، جلسه کمیسیون «ایمنی، روابط کار و سلامت» همایش ملی کار با حضور صاحب نظران در مرکز همایش‌های تلاش وزارت کار برگزار شد.

در ابتدای این نشست، علی مظففری (مدیرکل بازرسی کار وزارت کار) اظهار کرد: انتقال کار غیررسمی به رسمی به‌عنوان یکی از الگوهای سازمان جهانی کار است که از محورهای این نشست تخصصی است. در محور دوم، ایمنی، روابط کار و سلامت هدف افزایش ایمنی و سلامت نیروی کار و مقاومت نیروی کار در برابر تغییرات اقلیمی و محیط زیستی و حفاظت در برابر بیماری‌های شغلی و بازنگری در نظام دستمزدها باتوجه به تحولات روابط کار و توجه به تحولات حوزه دیجیتال و هوش مصنوعی از جمله موارد مورد بررسی در این نشست هستند.

در این نشست، ابوالفضل اشرف منصوری (رئیس انجمن صنفی کارگری مسئولان ایمنی و عضو شورای عالی حفاظت فنی) اظهار کرد: کنترل و نظارت با شیوه‌های مدرن و جدید با فناوری‌های هوشمند جدید، یک دستاورد در حفظ سرمایه انسانی محسوب می‌شود.

روح سه جانبه‌گرایی حامی استقلال شکل‌ها با همگرایی و همکاری است

همچنین داوود جوانی (عضو شورای عالی کار و نماینده کارفرمایان) اظهار کرد: روح سه جانبه‌گرایی حامی استقلال شکل‌ها با همگرایی و همکاری است. ما قبل از اجلاس سازمان جهانی کار در سال گذشته در همایش ملی کار مصوباتی داشتیم و تصمیماتی گرفتیم که در حوزه ایمنی و بهداشت حرفه‌ای قرار بود اجرایی شود. ابتدا باید ببینیم آن تصمیمات تا چه میزان عملیاتی شده و سپس به موضوعات جدید بپردازیم و دوستانی که قرار بوده اقداماتی انجام دهند، پاسخگو باشند.

در ادامه نشست، عباس گرگی (استاد جامعه‌شناسی و کارشناس روابط کار وزارت کار) با ارائه بحثی تحت عنوان «تعاونی‌های کارگر-مالک؛ مردم سالاری اقتصادی و انتقال از اقتصاد غیررسمی در اقتصاد ایران» ارائه داد.

وی بیان کرد: در اروپا شوراها و تعاونی‌هایی وجود دارند که نماد دموکراسی اقتصادی در جامعه هستند.

وی با تعریف مردم سالاری اقتصادی گفت: مردم سالاری اقتصادی از شوراهای مردمی شروع می‌شود. خود این موضوع به مثابه مشروط کردن قدرت صاحب منصبان اقتصادی در جامعه است. ما ماده ۲۷ قانون کار را داریم که اخراج کارگر را منوط به تایید و امضای نماینده کارگری می‌کند که این موضوع با تضعیف امنیت شغلی در ماده هفت قانون کار، تضعیف شده و از بین رفته است. اما مشروط کردن قدرتمندان اقتصادی بحث گسترده‌ای است که باید به آن پرداخت.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران

ثبت بیش از ۱۹۳ هزار فرصت شغلی جدید در سامانه رصد اشتغال



مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران از ثبت بیش از ۱۹۳ هزار فرصت شغلی جدید در سامانه ملی رصد اشتغال خبر داد. به گزارش بازارکار، بهزاد سام‌دلیری، به ارزیابی آخرین آمار ثبت شده اشتغال در سامانه ملی رصد اشتغال پرداخت و گفت: هدفگذاری و تعهد اشتغال استان تهران در سال گذشته معادل ۱۸۰ هزار و ۶۹۱ نفر تعیین شده بود، در حالی که با تلاش مستمر مجموعه همکاران در سطوح اجرایی، مشارکت فعال دستگاه‌های همکار و همراهی بخش خصوصی، جمعا تعداد ۱۹۳ هزار و ۳۳۰ فرصت شغلی جدید در این سامانه ثبت و نهایی شد.

به گفته وی، تحقق این میزان به منزله دستیابی به ۱۰۷ درصد از تعهدات اشتغال‌زایی استان تهران بوده و نشان‌دهنده عملکردی فراتر از انتظار در مسیر کاهش نرخ بیکاری و افزایش بهره‌وری منابع است.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران ضمن اشاره به دستاوردهای حاصله در مسیر ایجاد و تثبیت فرصت‌های شغلی پایدار خاطرنشان کرد: یکی از اولویت‌های اصلی این اداره کل در سال گذشته، اجرای سیاست‌های اشتغال‌محور با رویکرد عدالت‌محور و استفاده حداکثری از ظرفیت‌های محلی و بین دستگاهی بوده و این سیاست موجب شد تا دستاوردهایی فراتر از اهداف کمی تعیین شده در سطح ملی محقق شود.

سام‌دلیری در عین حال به اقدامات صورت گرفته برای اشتغال‌زایی فارغ التحصیلان دانشگاهی اشاره کرد و گفت: جوانان تحصیل کرده، سرمایه‌های انسانی ارزشمند کشور هستند که اشتغال‌زایی هدفمند برای این گروه می‌تواند در کاهش مهاجرت، افزایش امید اجتماعی و توسعه پایدار نقش بسزایی داشته باشد.

به گفته وی تعهد اشتغال برای فارغ‌التحصیلان در استان تهران طی سال ۱۴۰۳، معادل ۴۴ هزار و ۸۱۲ نفر بوده است. اما با اجرای برنامه‌های تخصص‌محور و ارتباط مؤثر با واحدهای تولیدی و خدماتی، تعداد ۴۷ هزار و ۳۱۱ اشتغال واقعی برای این‌قشر به ثبت رسیده و ۱۰۶ درصد اهداف در این بخش تحقق یافته است.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران اجرای طرح‌های تسهیلاتی موضوع تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ را یادآور شد و گفت: با پیگیری‌های مستمر و همکاری دستگاه‌های اجرایی و بانک‌های عامل در سال ۱۴۰۳ مبلغ ۶۴ میلیارد و ۷۰۰ میلیون تومان تسهیلات از محل تبصره ۱۸ به متقاضیان استان تهران پرداخت شد که این میزان تسهیلات، اشتغالی معادل ۱۰۱ درصد نسبت به اهداف پیش‌بینی‌شده ایجاد کرده و گویای اثربخشی این منابع در مسیر تولید، اشتغال و کارآفرینی است. وی در پایان هادایت هدفمند منابع، ارتباط مؤثر با کارفرمایان و حمایت از طرح‌های اشتغال‌زای مردمی را از مهم‌ترین علل تحقق اهداف اشتغال برشمرد.

سرپرست معاونت پژوهشی دانشگاه لرستان

فراخوان رویداد فناوریانه «توان من» منتشر شد؛



بهره‌مندی از فرصت کارورزی در شرکت‌های فناوری و دانش‌بنیان و اتصال به شبکه اساتید خبره کشوری برای دریافت مشاوره تخصصی از جمله مزایای مهم این رویداد است.

وی افزود: همچنین امکان استفاده از امتیاز رشد کارگاه و بذر نوآوری، تسهیل در ثبت تفاهم‌نامه‌های همکاری تحقیقاتی، و حمایت از پایان‌نامه‌های کارشناسی ارشد، رساله‌های دکتری و فرصت‌های مطالعاتی صنعتی نیز برای شرکت‌کنندگان فراهم شده است.

وی درباره نحوه ثبت‌نام نیز خاطرنشان کرد: علاقه‌مندان برای کسب اطلاعات بیشتر و ثبت‌نام می‌توانند به تارنمای رسمی رویداد به نشانی www.markazmeshkat.ir مراجعه کنند.

حاتمی در پایان با تأکید بر حمایت دانشگاه لرستان از رویدادهای مسئله‌محور گفت: این‌گونه برنامه‌ها نقش مهمی در هدایت استعدادها به سمت نیازهای واقعی کشور دارند و دانشگاه لرستان با تمام توان از این رویکرد حمایت خواهد کرد.

مدیر آموزش و پرورش مطرح کرد

بازنشستگی معلمان؛ چالش پیش‌روی نظام آموزشی

تربت‌حیدریه و صادراتی اصفهان

معاون مدیرکل و مدیر آموزش و پرورش تربت‌حیدریه بازنشستگی معلمان را از چالش‌های پیش‌روی نظام آموزشی در سال تحصیلی جدید این شهرستان دانست. به گزارش بازارکار خراسان رضوی، غلامرضا سلیمانی، که نشست خبری، با تیریک هفته گرامیداشت مقام معلم و تقارن آن با دهه مبارک کرامت، بر اهمیت ارتقای جایگاه معلمان و بهبود شرایط مدارس تأکید کرد و گفت: اجرای طرح رتبه‌بندی معلمان در دوران شهید جمهوری باعث افزایش رضایت فرهنگیان شد. وی با اشاره به تلاش‌های دولت چهاردهم، به ویژه پیگیری‌های رئیس‌جمهور در توسعه متوازن، تجهیز هنرستان‌ها و تکمیل پروژه‌های نیمه‌تمام، این اقدامات را قابل تقدیر دانست و افزود: در سطح شهرستان نیز مدیران محلی گام‌های مؤثری در راستای اهداف دولت برداشته‌اند. سلیمانی، با بیان اینکه پروژه حیاط طیبیه با دستور رئیس سازمان نوسازی کشور و تخصیص ۵۰ میلیارد تومان اعتبار از محل مولدسازی در

بلکه بحث «مازاد» شرکت مواجهیم که بین گروه‌ها و افراد توزیع می‌شود یا برای مصارف توسعه‌ای شرکت هزینه می‌شود. کنترل و نظارت در این شکل به صورت مجمع عمومی انجام می‌شود. تعاونی‌های بزرگ‌تر هیات منتخب دارد. تعاونی‌ها ذیل اتحادیه‌های کارگری (مانند آفریقای جنوبی) تشکیل می‌شوند و یا در انتر شکست شرکت‌های خصوصی (مانند آرژانتین) کارگران مالک می‌شوند و برخی خود بنیاد هستند (تعاونی‌های موندراگون).

این کارشناس حوزه روابط کار اظهار کرد: در سند توسعه ملی تعاون، لفظ تعاونی‌های آزادکاران (فری‌لنسر) و تعاونی‌های کارگر-مالک آمده است. بخش غیررسمی در این چهارچوب، قراردادهای تعاونی کارگر-مالک، باید جایگزین قراردادهای پیمانکاری شوند. اتحادیه‌های بین المللی تعاون البته آن‌ها را مشمول قانون کار نیستند اما سازمان جهانی کار تأکید می‌کند که برای‌عدم بهره‌کشی کارگران از کارگران، بهتر است ذیل قانون کارهای کشورها باشند. یکی از مهمترین پیشنهادات سازمان جهانی کار و سایر نهاده‌ها، بحث درآوردن ساختار شرکت‌های پلتفرم‌های رانندگی و تاکسی آنلاین به شکل تعاونی است که از پیشنهادات تحقق کار شایسته و رسمی ذیل تعاونی و دموکراسی اقتصادی است. راهکار ما برای رسیدن به این حوزه این است که حوزه‌های قانون کار قرار گیرند لذا ما برای تحقق چنین پیشنهاداتی باید حوزه پوشش قانون کار را از کارگری-کارفرمایی به تعاونی‌ها نیز بسط دهیم که یکی از محدودیت‌های قانون فعلی ماست. قانون کار ما باید به سمتی برود که بحث دموکراسی اقتصادی در آن گنجانده شود و مبتنی بر سند ملی تعاون نیز باشد.

با قانون تعاون فعلی آیا می‌توان کاری را پیش برد؟

سمیه گلپور (رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور) طی بررسی طرح پیشنهادی عباس گرگی، با آرمانی خواندن این موضوع تعاونی‌ها اظهار کرد: باید مشخص شود شکل‌های کارگری در این بحث‌های تعاونی چه نقشی دارند. ضمن اینکه باید دید آیا وزارت کار فعلی با کارهای گسترده حوزه رفاه و روابط کار و، می‌تواند در بخش تعاون مانور دهد؟ با قانون تعاون فعلی آیا می‌توان کاری را پیش برد؟ اگر تعاونی‌های کارگری ذیل اتحادیه‌ها و شکل‌های کارگری شکل بگیرند، این مسیر می‌تواند مردی‌تر و بهتر پیش برود. در پایان این ارائه داوود جوانی (نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار) اظهار کرد: این طرح‌ها باید بومی‌سازی شود زیرا ممکن است افراد بخواهند حداقل کار را ارائه داده و بیشترین برداشت و درآمد را از تعاونی داشته باشند که یک آسیب است. ما همچنین مشکلات فرهنگ تعاون هم داریم. ما این تجربیات شکست خورده را ناشی از معضلات فرهنگی در داخل ایران را باید مطالعه و در طرح‌های پیشنهادی خود جمع بندی کرده و راه حل ارائه دهیم.

مدیرعامل سازمان سرمایه‌گذاری شهرداری تهران

ایجاد فرصت شغلی و اجرای برنامه نوآورانه برای حمایت از کسب‌وکارهای خرد



مدیرعامل سازمان سرمایه‌گذاری شهرداری تهران با اشاره به ایجاد فرصت‌های شغلی توسط شهرداری گفت: قرار است توسط شهرداری تهران پلتفرمی نوآورانه برای حمایت از کسب‌وکارهای خرد محلی طراحی شود. به گزارش بازارکار، در سال‌های اخیر، مشارکت بخش خصوصی در پروژه‌های شهری به‌عنوان یکی از مؤلفه‌های کلیدی توسعه پایدار شهرها مطرح شده است. شهر تهران نیز به‌عنوان بزرگ‌ترین کلان‌شهر کشور، تلاش دارد با جذب سرمایه‌های بخش خصوصی و مشارکت شهروندان، گامی مؤثر در راستای حل مسائل مهمی، چون مسکن، اشتغال و توسعه زیرساخت‌های شهری بردارد. این روند نه‌تن‌ها می‌تواند به شکوفایی اقتصادی منجر شود، بلکه با اجرای مدل‌های جدید مشارکتی، زمینه‌ساز افزایش اعتماد عمومی و کاهش وابستگی به منابع دولتی خواهد بود. درباره موضوعات مختلف در این راستا و جذب سرمایه برای شهرداری با نوید خاصه باف مدیرعامل سازمان سرمایه‌گذاری و مشارکت‌های مردمی شهرداری تهران به گفتگو نشستیم که جزئیات آن به شرح ذیل است. میزان جذب سرمایه سال گذشته توسط سازمان شما چقدر بود و چه عواملی می‌تواند موجب جذب سرمایه‌های بخش خصوصی و استفاده بهتر از آن در پروژه‌های شهری شود؟ سرمایه‌گذاری در پروژه‌های مختلف شهری می‌تواند به رشد و شکوفایی اقتصادی کمک کند، به شرطی که استراتژی‌های صحیح برای جذب سرمایه و مشارکت مردم در این فرایند طراحی و اجرا شود سال گذشته، جمع سرمایه بخش خصوصی تقریباً به ۶ همت رسید و این خارج از دارایی‌های خودمان است. معمولاً ما این میزان را ضرب در دو می‌کنیم، اما در برخی موارد، شرایط متفاوت است. برای مثال، اگر پروژه‌هایی مانند زیاله‌سوز و بوستان آزادی به قرارداد برسند، این دو پروژه وارد دارایی‌های شهر می‌شوند و تبدیل به سرمایه‌های بخش خصوصی خواهند شد. برنامه ما این است که امسال بتوانیم حداقل ۵۰ همت جذب سرمایه کنیم که این امر به حوزه تولید کمک زیادی خواهد کرد. وقتی از سرمایه‌گذاری برای تولید صحبت می‌کنیم، منظور این نیست که لزوماً باید محصول فیزیکی تولید شود. تولید می‌تواند به معنای تولید دانش، خدمات یا حتی ایده‌های نو باشد. اگر شما خدماتی را تولید کنید و به شهروندان ارائه دهید، این نیز نوعی تولید به حساب می‌آید. در سال جاری، با نام‌گذاری‌هایی که انجام شده و همراهی شورای محترم اسلامی شهر تهران، دوستان با نگاه ویژه‌ای به این موضوع توجه دارند و در حمایت از آن تلاش می‌کنند. لایحه‌ای نیز به زودی، احتمالاً در روز یکشنبه، در صحن شورا مطرح خواهد شد که به میزان اختیارات ما برای استفاده بهتر از سرمایه‌های بخش خصوصی و تسهیل سرمایه‌گذاری در پروژه‌ها می‌افزاید.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/000iFe>