

در دانشگاه علامه طباطبایی:

همایش از استعداد تا خلق شغل در عصر هوش مصنوعی برگزار شد



وی اظهار داشت: پیش از استفاده از تکنولوژی همه افراد باید از کشف خود به عنوان اولین ابزار موفقیت در کسب و کار استفاده کنند؛ فرقی هم ندارد که فرد دانشجو یا دانش آموز باشد، مدیر سازمان یا کسب و کار باشد. در هر نقش و جایگاهی، خودشناسی اهمیت ویژه‌ای دارد. دشتی با ذکر این سوال که اما خودشناسی چگونه اتفاق می افتد؟ ادامه داد: خودشناسی اتفاقی یک شبه نیست؛ فرایندی عمیق در مسیر زندگی و شغل انسان است. این موضوع در طراحی مسیری که رضایت شغلی و زندگی را برای اشخاص به همراه داشته باشد، بسیار مهم است و به‌وسیله شناخت استعدادها، توانایی، نیازها، ارزش ها، چشم انداز و مأموریتی که فرد با آن به دنیا قدم گذاشته اتفاق می‌افتد. این کارآفرین با تأکید بر اینکه دومین موضوع در بحث موفقیت شغلی در عصر هوش مصنوعی، انعطاف پذیری شامل انعطاف پذیری عصبی و انعطاف پذیری روانشناختی است، گفت: مغز ما منحصر به فرد طراحی شده است و توانایی این را دارد که مسیرهای عصبی جدیدی را خلق کند و این موضوع باعث می‌شود مهارت‌هایی را یاد بگیرد که قبلاً نمی‌توانستید انجام دهید؛ پس مسیر موفقیت برای هر کسی شدنی است. دشتی با اشاره به چرخه معیوب شغل در میان افراد جامعه تأکید کرد: متأسفانه استعدادیابی شغلی و تحصیلی در آموزش و پرورش و دانشگاه‌ها اتفاق نمی‌افتد و چرخه معیوب شغل، بدون موفقیت و رضایت تکرار می‌شود. در این خصوص باید تعداد مشاورین شغلی و خدمت مشاوره شغلی در جامعه، فرهنگ‌سازی شود. پوریا حداد متخصص هوش مصنوعی نیز در این رویداد این نکته را گفت آینده به دست هوش مصنوعی خواهد بود و مسیر زندگی افراد را تغییر می‌دهد؛ مسئله مهم یادگیری هوش مصنوعی برای صاحبان ایده و کسب و کار است. وی تأکید کرد: در این مسیر لازم نیست حتماً مهندس هوش مصنوعی باشید، لازم است انواع این ابزارها و نحوه استفاده از آنها را آموزش ببینید. حداد افزود: سرعت حضور هوش مصنوعی و تعدد ابزارها باور نکردنی است و کسب و کارها و افرادی که از این مسیر عقب می‌افتند، قطعاً از مسیر سنتی شغل حذف خواهند شد. با این تکنولوژی می‌توان حتی سن انسان را افزایش داد و حضور آن در صنعت و کسب و کار ارزش‌های زیادی می‌تواند خلق کند.

شرکت کنندگان در نشست تخصصی آینده شغل در عصر هوش مصنوعی بر این باورند که آینده به دست هوش مصنوعی خواهد بود اما برای شنا کردن در این مسیر حتماً لازم نیست مهندس هوش مصنوعی باشید بلکه باید انواع این ابزارها و نحوه استفاده از آنها را آموزش ببینید. به گزارش بازارکار، کیومرث فرحبخش مدیر گروه مشاوره دانشگاه علامه طباطبایی در همایش از استعداد تا خلق شغل در عصر هوش مصنوعی با تأکید بر اینکه سرعت حضور هوش مصنوعی و تعدد ابزارها باور نکردنی است و کسب و کارها و افرادی که از این مسیر عقب می‌افتند، اظهار داشت: در مسیر هوشمندسازی، بسیاری از مشاغل حذف خواهند شد. وی با بیان اینکه آینده به دست هوش مصنوعی خواهد بود و مسیر افراد را تغییر می‌دهد، یادگیری هوش مصنوعی را برای صاحبان ایده و کسب و کار ضروری دانست و گفت: حضور هوش مصنوعی در صنعت و کسب و کارها می‌تواند ارزش‌های زیادی خلق کند. وی با بیان اینکه تمام مردم امکان کارآفرین شدن را ندارند بلکه کارآفرینان افراد خاصی در جامعه هستند، افزود: توده مردم تمایل دارند شغلی پیدا کنند که حقوقی بگیرند در حالی که کارآفرینان در واقع برای آنها کار تولید می‌کنند اما همین افرادی که دنبال کار می‌گردند دارای نگرش‌هایی هستند که مانع از این می‌شوند که در جست و جوی کار باشند. مدیر گروه مشاوره دانشگاه علامه طباطبایی در ادامه گفت: در مشاوره شغلی به افراد کمک می‌شود که تعریف خود را از شغل پیدا کنند. سپس مهارت‌ها، توانمندی‌ها و استعدادها بررسی می‌شود که چطور می‌توانند با این مهارت‌ها خدمات ارائه دهند. وی اظهار داشت: من معتقد هستم که محدودیت کار و اشتغال در دنیای امروز وجود ندارد و همه می‌توانند شاغل شوند، فقط بستگی به نگرش آنها از کارایی دارد و مهم است در جایگاه درست شغلی خودشان باشند. اگر قرار است موفق و پولساز باشید باید عاشق شغلان باشید در ادامه سیدجلال حسینی‌خواه رئیس هیات مدیره یک شرکت فعال در صنعت مصنوعات چرمی با تأکید بر نقش هوش مصنوعی در کسب و کارهای امروزی گفت: در گذشته حضور هوش مصنوعی در کسب و کارها مطرح نبود ولی امروزه هوش مصنوعی اهمیت دارد. وی با تأکید بر اینکه بازار کار به افرادی نیاز دارد که عاشق شغلشان باشند تا در کار خود موفق شوند، افزود: اگر افراد توانمندی خود را اشتیاق خود برای کار کردن ترکیب کنند، قطعاً موفق خواهند شد. حمید نامی از متخصصان حوزه برندسازی نیز عوامل موثر بر خلق شغل را توضیح داد و تمایل به یادگیری، توسعه ارتباطات فردی و گروهی، تخصص گرایي و یافتن شغل را از جمله این موارد ذکر کرد. وی با تأکید بر اینکه یافتن شغلی که حتی تمام معیارهای مورد نظر را ندارد، بهتر از بیکار بودن است، به جوانان جویای کار توصیه کرد: شغلی را انتخاب کنند که مورد علاقه آنان بوده و در عین حال با استعداد و داشته‌ها آنها و نیاز بازار هماهنگ باشد.

مرز مشاغل در عصر جدید از بین رفته

در ادامه مهلا دشتی مدیر یک مرکز مشاوره در حوزه کارایی این نکته را گوشزد کرد که در عصر جدید مرز مشاغل از بین رفته است و افراد و مشاغل از مسیر کسب و کار حذف نمی‌شوند که بتوانند با تکنولوژی همگام شوند.

رئیس سازمان اداری و استخدامی تشریح کرد:

جزئیات آیین نامه جدید استخدامی و جذب نیرو در کشور



همراهی شما، بتوانیم این دو مسئله اساسی نظام اداری را حل کنیم. نظرات شخصی افراد و برقراری عدالت در استخدام مدیریت می‌شود رئیس سازمان اداری و استخدامی گفت: ضریب اهمیت آزمون کتبی ۷۰ درصد و ضریب مصاحبه و ارزیابی‌های تکمیلی ۳۰ درصد در نظر گرفته شده است؛ هدف از این تصمیم، کنترل نظرات شخصی افراد و برقراری عدالت در استخدام است. معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور، همچنین در پایان نشست معاونان توسعه مدیریت و ذیحسابان استانداری‌های سراسر کشور در جمع خبرنگاران گفت: روز گذشته، شورای توسعه مدیریت دو مصوبه مهم داشت؛ مصوبه اول مربوط به دستورالعمل نحوه برگزاری آزمون و جذب کارمندان دولت و مصوبه دوم مربوط به آیین‌نامه جذب نخبگان بود. وی ادامه داد: در خصوص دستورالعمل استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی، مهم‌ترین نکته این است که ضریب اهمیت آزمون کتبی ۷۰ درصد و ضریب مصاحبه و ارزیابی‌های تکمیلی ۳۰ درصد در نظر گرفته شده است. هدف از این تصمیم، کنترل نظرات شخصی افراد و برقراری عدالت در استخدام است. برای اولین بار دستورالعملی برای ارزیابی‌های تکمیلی تنظیم شده است که متغیرهای مورد توجه باید براساس ساختاری مشخص و مصوب باشد. معاون رئیس‌جمهور افزود: در خصوص مصوبه دوم که مربوط به آیین‌نامه جذب نخبگان است، چارچوب مورد نیاز در این زمینه تنظیم شده تا افرادی که قصد استفاده از این فرایند را دارند، از آن بهره‌مند شوند. آقای رفیع‌زاده همچنین در خصوص ایجاد مجتمع‌های اداری با کمک استانداران و فرمانداران، گفت: بر اساس آخرین گزارش‌ها، پنج مجتمع اداری در چند ماه اخیر افتتاح شده و هدف ما این است که تا هفته دولت، تعداد این مجتمع‌ها افزایش یابد. رئیس سازمان اداری و استخدامی گفت: این مجتمع‌ها به ویژه در شهرستان‌های زیر ۷۰ هزار نفر برای مردم امکاناتی را فراهم می‌کند تا دیگر نیاز نباشد برای هر خدمت به شهر مراجعه کنند. فرمانداران نیز نظارت مستقیم بر نحوه ارائه خدمات در این مجتمع‌ها خواهند داشت. آقای رفیع‌زاده تأکید کرد: در خصوص فوریت‌های اداری، استان قزوین به عنوان پایلوت انتخاب شده است. گزارش‌های خوبی دریافت شده و از هفته‌های آینده استان‌ها در سطح کشور به این طرح اضافه خواهند شد. امیدواریم با همکاری استانداری‌ها و دستگاه‌های اجرایی استان‌ها، زمینه رضایتمندی مردم فراهم شود.

معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی، تاراضیتی مردم و بهره‌وری پایین دو مسئله اساسی نظام اداری کشور عنوان کرد و گفت: برای رفع این دو مسئله، در سازمان اداری و استخدامی دو راهکار اساسی را آغاز کرده‌ایم. به گزارش بازارکار از پایگاه اطلاع‌رسانی دولت، علاءالدین رفیع‌زاده، در همایش معاونان توسعه مدیریت و منابع و ذیحسابان استانداری‌های سراسر کشور، اظهار کرد: کشور ما در حوزه نظام اداری با دو مسئله اساسی مواجه است؛ نارضایتی یا کم‌رضایتی مردم از نظام اداری در مراجعات به ادارات و بهره‌وری پایین یا به تعبیر دیگر، هزینه بالای نظام اداری. وی خطاب به معاونان توسعه مدیریت و منابع استانداری‌ها گفت: برای رفع این دو مسئله، در سازمان اداری و استخدامی دو راهکار اساسی را آغاز کرده‌ایم که شما در استان‌ها می‌توانید بیشترین کمک را به ما داشته باشید. این دو راهکار، راهاندازی مجتمع‌های اداری و فوریت‌های اداری (فواد) است که به طور مشخص برای پاسخگویی به همین دو مسئله طراحی و اجرا شده است. رئیس سازمان اداری و استخدامی ادامه داد: هدف ما از ایجاد مجتمع‌های اداری، به‌ویژه در شهرستان‌های زیر ۷۰ هزار نفر، این است که این مراکز زیر نظر فرمانداران فعالیت کنند تا نظارت کافی بر نظام خدمت‌رسانی دستگاه‌های اجرایی یا نمایندگی‌های آن‌ها انجام شود. این موضوع هم موجب افزایش بهره‌وری و کاهش هزینه‌ها و هم ارتقای حس رضایتمندی مردم از دولت خواهد شد. رفیع‌زاده افزود: طرح فوریت‌های اداری که در حال حاضر در استان قزوین به صورت پایلوت در حال اجراست، نتایج بسیار خوبی داشته و حتی بیش از انتظار ما بوده است. از استانداری قزوین بابت اجرای دقیق و همکاری خوششان تشکر می‌کنم. وی تأکید کرد: برنامه ما این است که به‌تدریج این طرح را در همه استان‌ها اجرا کنیم، به‌طوری که هر هفته یک استان به این سامانه متصل شود. امیدوارم با

دعوت به همکاری

شرکت پارس کیهان
نفت، گاز و انرژی

شرکت پارس کیهان جهت تکمیل کادر بخش مهندسی خود در عناوین شغلی زیر استخدام می نماید:

ردیف	کد شغلی	عنوان شغلی	حداقل سابقه کار	توانمندی های فنی و تخصصی
1	E04-201	سرپرست پایپینگ	10 سال	تولید و بررسی کلیه مدارک مهندسی در بخش pipeline, piping آشنایی با استانداردهای مربوطه مسئله به ترم افزار PDMS سابقه موثر در صنعت نفت، گاز و پتروشیمی
2	E04-202	کارشناس DCC	5 سال	سامانه‌های مدارک پروژه و ارسال و دریافت آنها شامل دریافت مدارک از شرکت مشاور و دستگردانی در سیستم EDMS داخلی و دریافت کامنت های کارفرما از EDMS کارفرما و ثبت در سیستم شرکت ترجیحاً آشنا به ترم افزار ادمین سیستم EDMS تهیه گزارش های موردنیاز واحدهای مختلف (مدیر پروژه، مدیر مهندسی، تیم مهندسی، تیم خرید و ...) آشنایی با رویه گردش و کنترل مدارک مهندسی در پروژه های EPC و اصطلاحات مدارک مهندسی تسلط بر نرم افزار EXCEL تسلط به نرم افزارهای PMIS ترجیحاً نرم افزار شرکت آقام (نرم افزار مورد استفاده در این شرکت) داشتن روحیه کار تیمی و تعامل با اعضای تیم مهندسی و مدیر پروژه
3	E04-203	کارشناس فرایند	5 سال	مسئله به سیستم های فرایندی ترجیحاً پالایشگاهی مسئله به بررسی مدارک فنی فرایند از طراحی تا نصب و راهاندازی توانایی بررسی مدارک مهندسی سازه های بتنی و فولادی مسئله به استانداردها و آیین نامه های ساختمانی توانایی انجام طراحی سازه های فلزی و بتنی و فونداسیون های صنعتی و تهیه دفترچه محاسبات تسلط به نرم افزارهای SAP , SAFE , ACAD, MS Office آشنا به مناقصات نفتی و توانایی برآورد آشنا به سازه های فلزی و بتنی نفت و گاز و نیروگاه آشنا به تولید و محاسبات مدارک مهندسی برق صنعت نفت و گاز مسئله به استانداردهای برق در صنعت نفت و گاز آشنا به نرم افزارهای ETAP , ACAD, MS Office آشنا به مدارک و محاسبات سیستم حفاظت کاندی آشنا به مناقصات نفتی و توانایی برآورد
4	E04-204	کارشناس سازه	3 سال	مسئله به سیستم های فرایندی ترجیحاً پالایشگاهی مسئله به بررسی مدارک مهندسی سازه های بتنی و فولادی مسئله به استانداردها و آیین نامه های ساختمانی توانایی انجام طراحی سازه های فلزی و بتنی و فونداسیون های صنعتی و تهیه دفترچه محاسبات تسلط به نرم افزارهای SAP , SAFE , ACAD, MS Office آشنا به مناقصات نفتی و توانایی برآورد آشنا به سازه های فلزی و بتنی نفت و گاز و نیروگاه آشنا به تولید و محاسبات مدارک مهندسی برق صنعت نفت و گاز مسئله به استانداردهای برق در صنعت نفت و گاز آشنا به نرم افزارهای ETAP , ACAD, MS Office آشنا به مدارک و محاسبات سیستم حفاظت کاندی آشنا به مناقصات نفتی و توانایی برآورد
5	E04-205	کارشناس مهندسی برق	3 سال	توانایی تولید و بررسی مدارک مهندسی مسئله به استفاده از استانداردهای مربوطه مانند API توانایی انجام محاسبات و ساینزینگ توانایی بررسی مدارک و تندر و مهندسی خرید مسئله به نرم افزارهای TANK , NOZZLE PRO, PV-ELITE و اتوکد و آفیس آشنا به مناقصات نفتی و توانایی برآورد و توانایی محازن اتمسفیک و تحت فشار
6	E04-206	کارشناس مکانیک	5 سال	توانایی تولید و بررسی مدارک مهندسی ابزار دقیق و اعلان حریق مسئله به استانداردهای بخش ابزار دقیق و کنترل توانایی انجام محاسبات و ساینزینگ و طراحی در بخش کنترل و پیش نیازها آشنا به سیستم های DCS و ESD توانایی بررسی مدارک و تندر و مهندسی خرید آشنا به زبان انگلیسی تسلط به نرم افزارهای اتوکد و آفیس آشنا به مناقصات نفتی و توانایی برآورد
7	E04-207	کارشناس مهندسی ابزار دقیق	5 سال	توانایی تولید و بررسی مدارک مهندسی ابزار دقیق و اعلان حریق مسئله به استانداردهای بخش ابزار دقیق و کنترل توانایی انجام محاسبات و ساینزینگ و طراحی در بخش کنترل و پیش نیازها آشنا به سیستم های DCS و ESD توانایی بررسی مدارک و تندر و مهندسی خرید آشنا به زبان انگلیسی تسلط به نرم افزارهای اتوکد و آفیس آشنا به مناقصات نفتی و توانایی برآورد

علاقه‌مندان به همکاری با شرکت پارس کیهان در عناوین شغلی فوق می توانند

رزومه خود را با ذکر عنوان و کد شغلی به آدرس hrm.karma20@gmail.com ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

کارشناس فرایند نفت و گاز

- مسئله به فرایندهای نفت و گاز مکانیک ثابت و دوار.
- حداقل ۸ سال سابقه انجام کار مهندسی در حوزه نفت و گاز.
- مسئله به تجهیزات نفت و گاز (بالاست و پلین دست).
- آشنایی با موضوعات قراردادی و مفاهیم تغییرات پروژه.
- علاقه‌مند به انجام کار در حوزه‌های تغییرات و مدیریت ادا.
- آشنایی با تجهیزات نفت و گاز.

کارشناس مکانیک

- مسئله به فرایندهای نفت و گاز / مکانیک ثابت و دوار
- دارای حداقل ۸ سال سابقه انجام کار مهندسی در حوزه نفت و گاز / بالاست و پلین دست
- آشنا به موضوعات قراردادی و مفاهیم تغییرات پروژه
- علاقه‌مند به انجام کار در حوزه‌های تغییرات و مدیریت ادا
- آشنا به تجهیزات نفت و گاز

شرکت طراحی و ساختمان نفت جهت تکمیل کادر خود

به صورت تمام وقت از واجدین شرایط ساکن استان تهران

دعوت به همکاری می نماید.

Hiring@odcc.ir

آگهی استخدام

یک شرکت معتبر پیمانکاری، جهت تکمیل کادر خود در دفتر مرکزی واقع در استان خراسان شمالی و برخی از پروژه‌های خود در نقاط مختلف کشور، نیاز به همکار با شرایط ذیل را دارد، واجدین شرایط می‌توانند در صورت تمایل نسبت به ارسال رزومه اقدام نمایند.

۱- مسئول کنترل پروژه، مهندس عمران(آقا) با سابقه کاری و تسلط کافی بر کلیه امور مربوط به کنترل پروژه های عمرانی(به خصوص پروژه های ابنیه و ساختمانی)

۲- سرپرست کارگاه، مهندس عمران یا معماری با سابقه کافی در اجرای پروژه های بیمارستانی(یا مشابه)

۳- سرپرست دفتر فنی، مهندس عمران، مسلط به فهرست بها و امور دفتر فنی با سابقه کافی در پروژه های ساختمانی

۴- سرپرست اجرایی، مهندس عمران (یا معماری) با سابقه کافی در پروژه های ساختمانی

❖ توضیح: امکانات جهت اقامت و هزینه ایاب ذهاب همکاران غیر بومی نیز فراهم می‌باشد.

آدرس جهت ارسال رزومه(در قالب فایل PDF):

آیدی تلگرام: [@Tbkh_company](https://t.me/Tbkh_company)

آیدی اینستا: [@Tbkh_company](https://www.instagram.com/Tbkh_company)