

وی افزود: منابع انسانی نیازمند سیاست‌هایی منعطف و مهارت‌هایی آینده‌نگر است تا بتوانند به نیاز های روز و نسل جدید پاسخگو باشد. رئیس انجمن ملی منابع انسانی کشور افزود در هشتمین سال بزرگداشت این روز، تمرکز ویژه‌ای بر هم‌افزایی منابع انسانی با فناوری‌های نوین به‌ویژه هوش مصنوعی صورت گرفته است. تأکید بر بهره‌گیری از AI در ارتقای تصمیم‌گیری‌های منابع انسانی، تحلیل داده‌های رفتاری کارکنان، طراحی مسیرهای یادگیری و پیش‌بینی ظرفیت‌های آینده، رویکردی است که در رویدادها و کمپین‌های امسال برجسته شده است. این نگاه، منابع انسانی را نه تنها به‌عنوان عامل پشتیبان، بلکه به‌عنوان پیشران تحول دیجیتال در سازمان‌ها معرفی می‌کند.

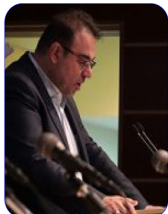
ورود جهاد دانشگاهی به عرصه منابع انسانی بخش خصوصی



دکتر حسین مَتّی، رئیس پژوهشکده علوم توسعه، در هشتمین بزرگداشت روز ملی منابع انسانی با خوش‌آمدگویی به مدیران سازمان‌های حاضر، از راه‌اندازی «مرکز آزمون کسب‌وکارهای بخش خصوصی» توسط پژوهشگاه علوم انسانی جهاد دانشگاهی خبر داد. وی

هدف این مرکز را حمایت از تأمین منابع انسانی مورد نیاز بنگاه‌های خصوصی عنوان کرد. این مرکز با همکاری مرکز آزمون جهاد دانشگاهی و از طریق یک پلتفرم آنلاین، امکان ثبت‌نام کارجویان و برگزاری آزمون‌های دانشی، مهارتی و روان‌شناختی را فراهم کرده و گامی تازه در جهت پیوند اثربخش‌تر میان کارجویان و بازار کار بخش خصوصی برداشته است.

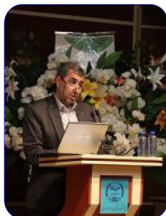
توسعه منابع انسانی متناسب با رونق اقتصادی



دکتر «ابراهیم شیخ» «معاون صنایع عمومی وزارت صمت نیز در هشتمین بزرگداشت روز ملی منابع انسانی با شعار «سرمايه‌های انسانی؛ پیشران توسعه کشور» که در پژوهشکده هنر و معماری جهاد دانشگاهی برگزار شد،

فرایندهای منابع انسانی، همگی نیازمند نگاهی نو، سیاست‌هایی منعطف و مهارت‌هایی آینده‌نگر هستند. این همایش فرصتی بود برای همداندیشی درباره چگونگی پاسخ به این تحولات، بازآفرینی نقش سرمایه های انسانی در سازمان‌ها و یافتن راهکارهایی برای هم‌زیستی هوشمندانه میان انسان، فناوری و تنوع اجتماعی. همایش به میزبان جمعی از مدیران برجسته، متخصصان حوزه منابع انسانی و مدیران تشکلهای سازمانی با نگاهی راهبردی به موضوعات روز، برای طراحی آینده‌ای توانمند و انسانی برگزار گردید. در ابتدای این همایش که با حضور پرشور مدیران منابع انسانی دستگاهها و سازمان‌ها برگزار شد، مهندس جواد محبوب به ارائه گزارشی از روند برگزاری این رویداد پرداخت.

ضرورت بازنگری در سیاست‌ها، ساختارها و فرایندهای



وی همچنین با ارائه گزارشی از اطلس منابع انسانی تصریح کرد: ۲۵ فروردین روز ملی منابع انسانی، به عنوان ابتکاری ملی از سوی انجمن صنفی مدیران و مشاوران منابع انسانی، فرصتی برای تمرکز بر نقشی است که سرمایه‌های انسانی

در شکوفایی اقتصادی، اجتماعی و سازمانی کشور ایفا می‌کنند. این روز، نه صرفاً یک مناسبت تقویمی، بلکه یادآور ضرورت بازنگری در سیاست‌ها، ساختارها و فرایندهایی است که به توسعه پایدار و ارتقای بهره‌وری نیروی کار منتهی می‌شود.

رئیس انجمن ملی منابع انسانی کشور با ارائه جزئیات گزارش خود در زمینه اطلس منابع انسانی گفت: ترکیب سنی نیروی انسانی در سازمان‌ها در حال تغییر است، نسل زد ساختار اصلی سنی سازمان‌های پاسخ‌دهنده را تشکیل می‌دهد، در بیش از نیمی از سازمان‌ها نسل زد نسل غالب است و این نشان می‌دهد که بسیاری از سازمان‌ها در نقطه کلیدی از چرخه منابع انسانی قرار دارند. دکتر محبوب با تصریح اینکه منابع انسانی نیازمند سیاست‌هایی منعطف و مهارت‌هایی آینده‌نگر است یادآور شد: بازآفرینی نقش سرمایه انسانی، پاسخ به تحولات اجتماعی و فناوریانه و هم‌زیستی هوشمندانه انسان و تکنولوژی از موضوعات مهمی است که باید به این موضوعات توجه کنیم.