



جهاد دانشگاهی برای توسعه منابع انسانی گفت: دانشگاه علم و فرهنگ جهاد دانشگاهی و بنیاد کسب و کار این دانشگاه آمادگی دارد همه توان و ظرفیت خود را در اختیار بخش های دولتی و خصوصی بویژه انجمن منابع انسانی قرار دهد.

دکتر سهیل دادخواه در پنل تخصصی این رویداد با اشاره به اینکه منابع انسانی در حوزه های مختلف در حال تحول است و کشورمان نیز مثل بسیاری از کشور با مسائل مختلف از جمله نسل زد مواجه است یادآور شد: نسل زد و نوع نگاه به تعامل با این نسل از موضوعات حساس و چال برانگیز منابع انسانی است. کسب و کار های فریلنسری در حال گسترش است و دیگر نمی توان با حقوق و دستمزد حداقلی جوانان امروزی و نسل زد را وادار به کار به شکل سنتی کرد.

گذار از مدیریت اداری به مدیریت تجاری منابع انسانی

دکتر علی فرمانده (سوئد) در سخنرانی خود با عنوان «گذار از مدیریت اداری به مدیریت تجاری منابع انسانی» بر اهمیت مدل اسکاندیا تأکید کرد؛ مدلی که در دهه ۹۰ میلادی توسط پرفسور لایف ادوینسون، شریک تجاری وی در شرکت اسکاندیای سوئد، ارائه شد و



با تأکید بر توسعه منابع انسانی متناسب با رونق اقتصادی یادآور شد: باید سناریوهای قابل پیش بینی را برای مواجهه با شرایط رونق اقتصادی و یا هر شرایط قابل پیش بینی برای توسعه منابع انسانی در کشور داشته باشیم. وی بر بین المللی شدن منابع انسانی در شرایط رونق اقتصادی اشاره و تصریح کرد: بررسی نیروی کار بین المللی و جذب منابع انسانی بین المللی و سرمایه گذاری بر روی ظرفیت ها و منابع انسانی ملی و بین المللی از ضرورت هایی است که امیدواریم هشتمین همایش منابع انسانی و مدیران شرکت کننده باید به آن توجه کنند. دکتر «ابراهیم شیخ» به ارائه تجارب ده شرکت برتر جهان در حوزه منابع انسانی در دنیا اشاره و تصریح کرد: توجه به این تجارب و ایجاد ساختار رقابت پذیری در زمینه جبران خدمت، توجه به فرصت های یادگیری و تعامل با شرکت های بزرگ و کوچک بین المللی و کسب فرصت های یادگیری برای کارکنان داخلی و ... از اولویت هایی است که باید به آن توجه کنیم.

اعلام آمادگی جهاد دانشگاهی برای توسعه منابع انسانی

مدیر بنیاد کسب و کار فریلنسری دانشگاه علم و فرهنگ جهاد دانشگاهی نیز در این همایش که در پژوهشکده فرهنگ و هنر جهاد دانشگاهی برگزار شد با اشاره به اعلام آمادگی

