

گفت‌وگو با بنیانگذار اولین آموزشگاه تعمیرات موبایل

هشدار فروپاشی نظام مهارت‌آموزی در بخش خصوصی

آیا دوران «استاد کار شدن» در ایران به پایان رسیده است؟ زمانی که از محمدعلی زیبایی، بنیان‌گذار اولین آموزشگاه تعمیرات موبایل کشور و مردی که ۱۷ هزار متخصص راروانه بازار کار کرده، درباره وضعیت امروزی پرسیم، با آماری تکان دهنده روبرو می‌شویم: ریزش ظرفیت کلاس‌ها از ۲۵ نفر به تنها ۱۰ نفر! این سقوط آزاد، تنها یک آمار ساده نیست؛ بلکه هشدار جدی از فروپاشی نظام مهارت‌آموزی در بخش خصوصی است. وقتی آموزشگاهی که ۶ سال متوالی رتبه یک سازمان فنی و حرفه‌ای را یدک می‌کشد، زیر چرخ دنده‌های فقر اقتصادی و بی‌توجهی ساختاری در حال خرد شدن است، باید پرسید: آینده اشتغال جوانانی که نه سرمایه‌ای برای تجارت دارند و نه امیدی به استخدام‌های دولتی، به کدام سومی رود؟ در همین راستا، با محمدعلی زیبایی به گفت‌وگو نشستیم تا ابعاد این وضعیت بحرانی را بررسی کنیم.

نیز به سرعت خود را همگام کرده‌ایم. اکنون آموزشگاه متخصصان فردا، علاوه بر موبایل، در حوزه‌های استراتژیک دیگری همچون سیستم‌های گرمایشی و سرمایشی (پکیج و کولر)، امنیت (دوربین‌های مدار بسته) و حتی لبه تکنولوژی یعنی «هوش مصنوعی» فعال است. هدف ما این است که هنرجوی ما از یک تعمیرکار ساده، به یک متخصص سیستم‌های هوشمند تبدیل شود...

اعتبار ملی؛ وقتی رتبه یک، یک تعهد است
نه یک عنوان

مدیر آموزشگاه «متخصصان فردا» افزود: کسب رتبه یک طبقه‌بندی سازمان فنی و حرفه‌ای برای ۶ سال متوالی باعث شد مسئولیت سنگینی بردوشمان گذاشته شود. این جایگاه نتیجه‌ی رعایت دقیق استانداردهای ملی، به‌روزرسانی مداوم سرفصل‌های آموزشی و برخورداری از اساتیدی است که خودشان از میدان عمل آمده‌اند. ما معتقدیم کیفیت نباید فدای سودآوری شود.

وی در ادامه افزود: این مسیر پرچالش، باعث شد تا فعالیت‌های ما مورد توجه رسانه‌های ملی و شبکه خبر قرار بگیرد و در سال ۱۳۹۶ نیز افتخار دریافت عنوان «کارآفرین نمونه کشور» را داشته باشیم. این اعتبار به ما اجازه داد تا نه تنها یک آموزشگاه، بلکه یک زیست‌بوم برای اشتغال ایجاد کنیم که در آن، کارآموز از لحظه ثبت‌نام تا ورود به بازار کار، خود را بخشی از یک خانواده بزرگ و موفق حس کند.

اشتغال‌زایی؛ ۱۷ هزار سندِ موفقیت برای یک آرمان

وقتی از زیبایی درباره خروجی‌های این آموزشگاه می‌پرسیم، با افتخار از «آلبوم موفقیت‌ها» صحبت می‌کند. وی می‌گوید: ما تا امروز میزبان ۱۷ هزار کارآموز بوده‌ایم. اگر فرض کنیم ۵۰ تا ۶۰ درصد این افراد به طور مستقل وارد بازار کار شده‌اند، یعنی ما به تنهایی چندین هزار کسب‌وکار کوچک و بزرگ را در کشور راه انداخته‌ایم. در دفتر ما، آلبومی از موفقیت‌های کارآموزانمان وجود دارد که هر صفحه آن داستان یک جوان جویند کار است که امروز به یک کاسب معتبر تبدیل شده است.

ادامه در صفحه ۸

ریشه‌ها؛ اشتیاق به آموزش از نوجوانی

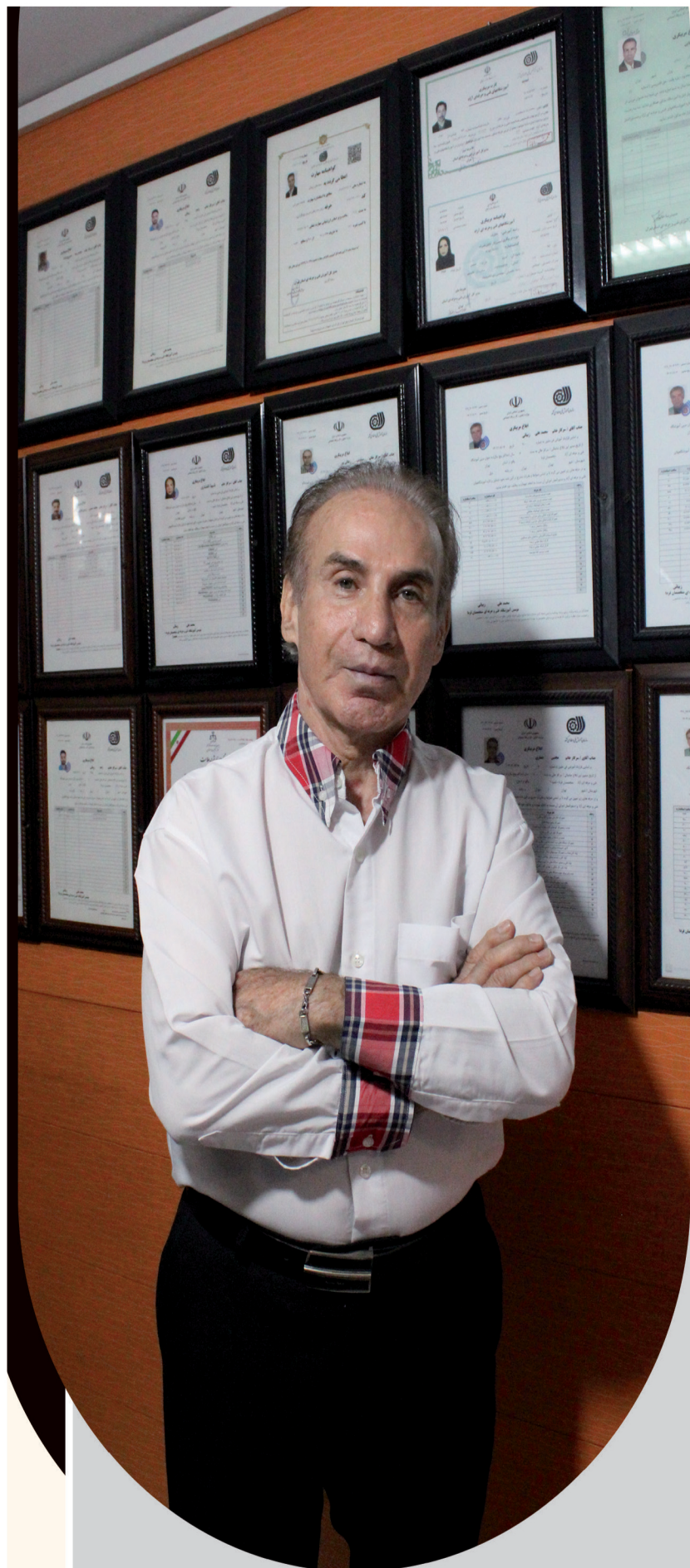
محمدعلی زیبایی، مدیر آموزشگاه «متخصصان فردا»، با نگاهی به گذشته و بازسازی خاطرات دوران جوانی خود، مسیر پرفراز و نشیب زندگی‌اش را این‌گونه روایت کرد: «علاقه من به آموزش، ریشه‌ای عمیق دارد که از سال‌های نوجوانی در وجودم جوانه زد. در ۱۶ سالگی، زمانی که همکلاسی‌هایم در درک برخی مباحث با مشکل روبرو بودند، من نه تنها از یادگیری لذت می‌بردم، بلکه با اشتیاق آن‌ها را راهنمایی می‌کردم. آنجا بود که دریافت لذت واقعی در انتقال دانش و مهارت نهفته است.

وی در ادامه با اشاره به اولین تجربه‌های جدی خود گفت: اولین آزمون من در محیط‌های بسیار متفاوت بود؛ از تدریس به بزرگسالان بی‌سواد در آموزشگاه‌های اکابر (آموزشگاه‌های سوادآموزی ویژه بزرگسالان) گرفته تا کار با گروه‌های مختلف. این تجربیات به من آموخت که هر دانش‌پژوهی، نیاز و زبان خاص خود را دارد. اما دردورانی که خدمت خود را در نیروی هوایی گذراندم و در دوره‌های تخصصی ارتباطات شرکت کردم، شرکت در دوره‌ها نگاه من را به دنیای تکنولوژی و نظام‌های آموزشی تغییر داد و متوجه شدم که آموزش مهارتی نباید صرفاً انتقال یک دستورالعمل ساده باشد، بلکه باید یک «فرهنگ فنی» را در فرد ایجاد کند.

تأسیس اولین مرکز تخصصی؛ پیشگامی در عصر نوظهور موبایل

زیبایی با اشاره به سال ۱۳۷۸، نقطه آغاز رسمی فعالیت‌های حرفه‌ای خود، اظهار داشت: در آن دوران، مفهوم تعمیرات موبایل در ایران هنوز در مراحل اولیه بود و بازار به شدت تشنه متخصص بود. ما با بنیان‌گذاری آموزشگاه «متخصصان»، تصمیم گرفتیم به عنوان اولین مرکز تخصصی این حوزه، زیرساخت‌های آموزشی را در کشور پی‌ریزی کنیم. در ابتدا، برای پاسخ به نیازهای متنوع جامعه، دوره‌هایی نظیر زبان انگلیسی و علوم کامپیوتر را نیز در کنار هم ارائه می‌دادیم، اما هدف نهایی ما همیشه تمرکز بر مهارت‌های سخت‌افزاری و فنی بوده است.

وی افزود: امروزه با تغییر شتابان تکنولوژی، ما



سقوط تقاضا از ۲۵۰ هنرجو
به تنها ۱۰ نفر؛ روایتی از
فروپاشی خاموش نظام
مهارت‌آموزی در بخش
خصوصی و رقابت نابرابری
است که آینده اشتغال
جوانان را تهدید می‌کند