



ادامه گزارش از صفحه ۷

الکامپ؛ از نمایش فناوری...

نبدالات مالی؛ چالش فریلنسرهای فعال در بازارهای خارجی

رئیس انجمن ملی هوش مصنوعی ایران همچنین یکی از مشکلات مهم فریلنسرها را تبادلات مالی و ارزی با خارج از کشور عنوان کرد و گفت: با وجود اقداماتی برای حمایت از آزادکاران، این مسئله همچنان از چالش‌های اصلی فریلنسرهایی است که برای شرکت‌ها و مشتریان خارجی کار می‌کنند.

وی در حاشیه نشست تخصصی اهمیت هوش مصنوعی و اینترنت اشیا در سلامت دیجیتال در گفتگو با بازارکار افزود: گسترش ارزش‌های دیجیتال و کیف پول‌های دیجیتال بخشی از این مشکل را کاهش داده است، اما رسمی شدن این ابزارها و تعریف جایگاه آنها در نظام مالی و حسابداری دیجیتال کشور می‌تواند به حل بخشی از مشکلات موجود کمک کند. زاهدی همچنین بر ضرورت توجه به ارزش‌گذاری نرم‌افزار و داده تأکید کرد و گفت باید مشخص شود داده به عنوان یک دارایی دیجیتال چه ارزشی دارد و چه سازوکاری برای قیمت‌گذاری نرم‌افزار، داده و حتی کدهای تولیدشده وجود خواهد داشت.

امنیت شغلی برنامه‌نویسان در گرو ارتقای مهارت‌ها

زاهدی با تأکید بر ضرورت ارتقای مستمر مهارت‌های برنامه‌نویسان گفت: امنیت شغلی این گروه بیش از هر چیز به توانایی آنها برای به‌روزرسانی دانش و مهارت‌هایشان وابسته است.

وی افزود: هوش مصنوعی می‌تواند بخشی از کار برنامه‌نویسان را بر عهده بگیرد، اما برنامه‌نویسانی که دانش و مهارت حرفه‌ای خود را ارتقا دهند، همچنان جایگاه خود را در بازار کار حفظ خواهند کرد.

رئیس انجمن ملی هوش مصنوعی ایران همچنین آموزش، فرهنگ‌سازی و افزایش سواد هوش مصنوعی را ضروری دانست و گفت سازمان‌ها علاوه بر ارتقای سواد دیجیتال عمومی، باید مدیران خود را نیز با مفاهیم هوش مصنوعی و ظرفیت‌های آن آشنا کنند؛ چراکه سواد هوش مصنوعی صرفاً به معنای آشنایی با ابزارهای این فناوری نیست.

ضرورت تربیت نیروی انسانی برای مشاغل نسل جدید

زاهدی با اشاره به تغییر ساختار بازار کار فناوری، بر ضرورت بازنگری در آموزش نیروی انسانی متناسب با مشاغل نسل جدید تأکید کرد.

به گفته وی، در حوزه‌هایی مانند سازمان‌دهی و توسعه حرفه‌ای نیروی انسانی باید برای تربیت متخصصانی همچون مهندسان داده، معماران اکوسیستم و نیروهای متخصص در حوزه پلتفرم‌ها برنامه‌ریزی شود. وی همچنین بر استفاده مؤثرتر شرکت‌ها و مجموعه‌های اقتصادی بزرگ از داده‌های سازمانی تأکید کرد و گفت داده‌ها می‌توانند در مدیریت منابع و دارایی‌ها، تصمیم‌گیری مدیریتی و تحلیل عملکرد شرکت‌ها مورد استفاده قرار گیرند و به یکی از مهم‌ترین دارایی‌های اقتصاد دیجیتال تبدیل شوند.

زاهدی در جمع‌بندی این موضوع گفت توسعه هوش مصنوعی بیش از آنکه پایان برنامه‌نویسی حرفه‌ای باشد، تغییری اساسی در ماهیت این شغل ایجاد خواهد کرد؛ به گونه‌ای که در آینده توانایی کار با هوش مصنوعی، طراحی راهکارهای مقیاس‌پذیر و امن و مدیریت داده‌ها در کنار مهارت‌های کلاسیک برنامه‌نویسی اهمیت بیشتری خواهد داشت.

ساماندهی ۵۰ هزار فریلنسر حوزه ارتباطات

در همین حال، علی حکیم‌جوادی، رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور، از واگذاری ساماندهی ۵۰ هزار آزادکار حوزه ارتباطات و فناوری اطلاعات (فریلنسر) به این سازمان خبر داد.

وی در حاشیه بیست‌ونهمین نمایشگاه بین‌المللی الکترونیک، کامپیوتر و تجارت الکترونیکی (الکامپ)، این نمایشگاه را رویدادی بزرگ برای خلاقیت و نوآوری، به‌ویژه برای جوانان و نسل Z، دانست.

حکیم‌جوادی با اشاره به اینکه سازمان نظام صنفی رایانه‌ای یک شکل فراگیر با بیش از ۱۳۰ هزار عضو است، اظهار کرد: با ساماندهی فریلنسرها، ۵۰ هزار عضو جدید به این سازمان افزوده می‌شود و می‌توان از این مسیر بخشی از نیازهای کشور را با کمک بخش خصوصی برطرف کرد.

وی همچنین درباره علت انتخاب نماد ققنوس برای نمایشگاه امسال گفت: ققنوس پرنده‌ای افسانه‌ای و نمادی از تاب‌آوری و ایمان به آینده است و انتخاب این نماد با توجه به شرایط کشور و صنعت فناوری اطلاعات صورت گرفته است.

رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور، هوش مصنوعی را یکی از بخش‌های مهم الکامپ امسال عنوان کرد و گفت: فناوری اطلاعات امروز دیگر صرفاً یک ابزار نیست، بلکه به عاملی برای تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری تبدیل شده است.

وی همچنین از حضور ۳۵۰ شرکت‌کننده در نمایشگاه امسال و برگزاری ۲۵۰ نشست و کارگاه آموزشی در حوزه‌های هوش مصنوعی و امنیت دیجیتال خبر داد و گفت این برنامه‌ها با نگاه ویژه به جوانان خلاق کشور طراحی شده‌اند.

حکیم‌جوادی با اشاره به مشارکت ۲۶۰ دانش‌آموز در رویداد «تین‌استارز» نیز هدف این رویداد را کشف انگیزه و خلاقیت در کودکان و دانش‌آموزان عنوان کرد و افزود: در الکامپ، استارت‌آپ‌ها با بازار تعامل دارند و بخش خصوصی نیز پذیرای ایده‌های استارت‌آپی خواهد بود.

این گفت‌وگورا با حذف بخش‌های نامفهوم و تکراری، و با تکنیک اظهارات قابل استناد از بخش‌های مهم، در قالب خبرگزاری تنظیم کردیم.

اقتصاد دولتی مانع شکل‌گیری شرکت‌های بزرگ فناوری

شده است

عضو شورای مرکزی کانون‌های کارآفرینی کشور و ریاست کانون کارآفرینی استان فارس با انتقاد از فرسودگی فرآیندهای اداری و بزرگ بودن بدنه دولت گفت: بدنه دولت باید به یک‌دهم کاهش یابد و در مقابل، حقوق مدیران و نیروهای نخبه دولتی افزایش پیدا کند تا امکان جذب و نگهداشت مدیران توانمند در سطح جهانی فراهم شود.

ظهوری در حاشیه بازدید از نمایشگاه الکامپ در گفتگو با بازارکار و با انتقاد از ساختار اداری و فرآیندهای موجود در کشور اظهار کرد: فرآیندهای مافرسوده است و باید برای اصلاح آنها اقدام اساسی انجام شود. وی با بیان اینکه بزرگ شدن بدنه دولت لزوماً به افزایش کارآمدی منجر نمی‌شود، افزود: دولت باید برای کاهش نیروی انسانی و کوچک‌سازی بدنه خود یک هدف مشخص تعیین کند و به جای جذب گسترده نیرو، تنها نخبگان و مدیران توانمند را به کار گیرد. دکتر علیرضا ظهیر امامی ادامه داد: اگر بدنه دولت به یک‌دهم کاهش پیدا کند، می‌توان حقوق کارکنان و مدیران باقی‌مانده را چند برابر کرد و نیروهای سالم و توانمند را در ساختار دولت نگه داشت.

وی با تأکید بر ضرورت توجه به کیفیت نیروی انسانی در دستگاه‌های دولتی گفت: دولت باید مدیران نخبه در سطح جهانی داشته باشد و حتی بتواند مدیر صادر کند.

این فعال اقتصادی با اشاره به ضرورت پرداخت حقوق مناسب به مدیران متخصص اظهار کرد: مدیران توانمند باید متناسب با سطح تخصص و مسئولیتی که بر عهده دارند، دریافتی مناسبی داشته باشند تا امکان جذب نیروهای نخبه و حرفه‌ای فراهم شود.

اقتصاد دولتی؛ مانع شکل‌گیری شرکت‌های بزرگ فناوری

ظهوری در ادامه با اشاره به ظرفیت شرکت‌های فناوری اطلاعات و ضرورت توسعه شرکت‌های بزرگ در این حوزه گفت: یکی از مشکلات کشور این است که شرکت‌های بزرگ فناوری که بتوانند در

مقیاس بین‌المللی فعالیت کنند، ایجاد نشده‌اند. وی افزود: در دنیا شرکت‌های بزرگ فناوری بخشی از فعالیت‌های خود را به شرکت‌ها و نیروهای متخصص در کشورهای دیگر واگذار می‌کنند و از ظرفیت نیروی انسانی کشورهای مختلف استفاده می‌کنند، اما در ایران شرکت‌هایی که بتوانند در این ابعاد فعالیت کنند و حتی خارج از کشور نیروی انسانی جذب کرده و پروژه بگیرند، کمتر شکل گرفته‌اند.

ظهوری با اشاره به ظرفیت‌های موجود در حوزه فناوری اطلاعات اظهار کرد: موضوع پیاده‌سازی خدمات فناوری در دنیا امر پیچیده‌ای نیست و شرکت‌های بزرگ می‌توانند بخشی از فعالیت‌های خود را در کشورهای دیگر انجام دهند، اما مسئله اصلی، شکل‌گیری شرکت‌های بزرگ و توانمند در این حوزه است.

نیازمند کاربران توانمند هستیم

در همین زمینه مهندس قنبری مدیر کسب و کار رویکا درباره بسترهای پلتفرمی برای توسعه کسب و کارهای نوین می‌گوید: ما بستری را از طریق همراه اول و ایرانسل برای توسعه بسترهای پلتفرمی بنام رویکا ایجاد کردیم و در این بستر نیازمند کاربران توانمند هستیم تا به توسعه کسب و کارها در این فضا و بستر کمک کنند.

الکامپ؛ نقطه تلاقی فناوری، مهارت و اشتغال

مجموع این اظهارات نشان می‌دهد الکامپ امسال فراتر از نمایش محصولات و دستاوردهای فناوری، تصویری از تحولات بازار کار اقتصاد دیجیتال نیز ارائه می‌کند؛ بازاری که از یک سو با کمبود نیروی متخصص و نیاز روزافزون به مهارت‌های جدید مواجه است و از سوی دیگر، با گسترش هوش مصنوعی و مدل‌های جدید اشتغال، ساختارهای سنتی کار را دستخوش تغییر کرده است.

در این میان، فریلنسرها، برنامه‌نویسان، دانش‌آموختگان، استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان هر کدام بخشی از این تحول را نمایندگی می‌کنند. شاید یکی از مهم‌ترین تصاویر الکامپ نیز نه در نمایشگرهای بزرگ و فناوری‌های پیشرفته، بلکه در حضور جوانانی باشد که با رزومه، ایده یا نمونه‌کار خود به نمایشگاه آمده‌اند تا فرصتی برای آغاز یا توسعه مسیر حرفه‌ای خود پیدا کنند.

بیست‌ونهمین نمایشگاه الکامپ از این منظر، تنها و بترینی برای معرفی فناوری نیست؛ بلکه می‌توان آن را بستری برای پیوند میان نیروی انسانی، دانش، سرمایه، بازار و فرصت‌های شغلی دانست؛ پیوندی که در صورت شکل‌گیری سازوکارهای مناسب برای حمایت از نیروهای متخصص و کسب‌وکارهای نوآور، می‌تواند بخشی از مسیر آینده اقتصاد دیجیتال ایران را ترسیم کند. ■