

پزشکی پیوند دانش، اخلاق و انسانیت است



رئیس جهاد دانشگاهی در پیامی به مناسبت فرارسیدن روز پزشک، با گرامیداشت تلاش‌ها و فداکاری‌های جامعه پزشکی، پزشکی را پیوندی میان دانش، اخلاق و انسانیت دانست و بر نقش پزشکان در کنار درمان بیماری، در ایجاد امید، آرامش و اطمینان برای بیماران و مردم در شرایط دشوار تأکید کرد.

به گزارش بازار کار به نقل از روابط عمومی جهاد دانشگاهی، در پیام دکتر علی منتظری رئیس جهاد دانشگاهی به مناسبت روز پزشک آمده است:

بسم الله الرحمن الرحيم

اول شهریور ماه، سالروز بزرگداشت حکیم فرزانه ایرانی، شیخ‌الرئیس ابوعلی سینا و روز پزشک، فرصتی برای گرامیداشت جایگاه پزشکی است که دانش و مهارت خود را در مسیر سلامت و آرامش انسان‌ها به کار گرفته‌اند. این روز را به همه پزشکان کشور صمیمانه تبریک می‌گویم و از تلاش‌های مسئولانه و ارزشمند آنان در خدمت به مردم قدردانی می‌کنم.

پزشکی، تنها یک حرفه و مجموعه‌ای از دانش و مهارت‌های تخصصی نیست؛ بلکه پیوندی میان دانش، اخلاق و انسانیت به شمار می‌آید. پزشک در روزهای دشوار، در کنار درمان بیماری، با حضور و همراهی خود می‌تواند پناه و تکیه‌گاه بیمار باشد و به او امید و آرامش ببخشد. تجربه روزهای سخت و بحران‌های اخیر کشور نیز بار دیگر نشان داد که رسالت پزشک فراتر از تشخیص و درمان بیماری است. حضور در کنار مردم، همراهی با بیماران و خانواده‌های آنان، پذیرش رنج و نگرانی و ایجاد اطمینان در شرایط دشوار، بخشی از مسئولیت و تعهد اجتماعی جامعه پزشکی است.

جهاد دانشگاهی با این باور که علم و فناوری زمانی ارزشمند است که به بهبود زندگی مردم کمک کند، همواره تلاش کرده تا میان پژوهش و عرصه درمان پیوندی مؤثر برقرار کند. فعالیت در حوزه‌هایی همچون درمان نابابوری،



گزارش

وی افزود: از طرف دیگر، پارک علم و فناوری البرز نیز حمایت بسیار خوبی از شرکت ما داشته است. این پارک نه تنها فضای مناسبی برای فعالیت فراهم کرده، بلکه از نظر مشاوره، تعامل، برگزاری جلسات سازنده و همراهی در مسیر رشد شرکت، نقش بسیار مؤثری ایفا کرده است. من به عنوان مدیر این مجموعه، صمیمانه از این حمایت‌ها قدردانی می‌کنم.



امید، پشتکار و باور به آینده

مدیرعامل شرکت پیشگامان زیست کنترل رابو در پایان سخنان خود اظهار داشت: ما باور داریم که اگر نیت خیر، تلاش مستمر و نگاه مسئله‌محور وجود داشته باشد، حتماً نتیجه حاصل می‌شود. دیدن رنج کشاورزی که در برابر آفت درمانده است، برای ما انگیزه‌ای شد تا کار کنیم، بجنگیم و راه حل بسازیم. وقتی می‌بینیم محصولی که تولید کرده‌ایم به درد کشاورز خورده و دوباره به سراغ ما آمده، این برای ما بزرگ‌ترین پاداش است.

وی در پایان خاطرنشان کرد: امید، پشتکار و حرکت پیوسته، مهم‌ترین سرمایه ماست. ما از این مسیر عقب نمی‌کشیم و امیدواریم بتوانیم با تکیه بر دانش، فناوری و حمایت نهادهای مسئول، گام مؤثری در جهت حفظ تولید ملی، کاهش خسارت آفات و کمک به کشاورزان عزیز کشور برداریم. ■



نقش نوآوری در موفقیت بازار

مدیرعامل شرکت پیشگامان زیست کنترل رابو در بخش دیگری از سخنان خود بر اهمیت نوآوری تأکید کرد و گفت: اصلاً حرف اصلی در همین جاست؛ وقتی کار نوآورانه باشد، بازار هم به سمت آن حرکت می‌کند. نوآوری یعنی تفاوت ایجاد کردن؛ یعنی محصولی بسازیم که از نظر ماهیت، کارایی، روش استفاده یا تأثیرگذاری، چیزی فراتر از روش‌های قبلی باشد. وی افزود: ما در این شرکت تلاش کردیم محصولی ارائه دهیم که هم از نظر ماهیت گیاهی و بدون سم باشد و هم از نظر کاربرد و شیوه استفاده، برای کشاورز مطلوب باشد. همین نوآوری است که می‌تواند به محصول هویت بدهد و آن را از سایر گزینه‌ها متمایز کند.



حمایت مؤثر پارک علم و فناوری البرز و جهاد

دانشگاهی

احمدی با قدردانی از نهادهای پشتیبان شرکت گفت: نقش سازمان تجاری‌سازی فناوری و اشتغال دانش بنیان جهاد دانشگاهی (ستفا) در مسیر رشد شرکت ما بسیار مهم و تعیین‌کننده بوده است. این سازمان از همان ابتدا به صورت کامل پشت ما ایستاد و در تمام مراحل، از جلسات تخصصی گرفته تا پیگیری‌های اجرایی، کنار ما بود.



گزارش

این موضوع نشان می‌دهد که از نگاه جامعه کارگری، بحران تأمین اجتماعی را نمی‌توان فقط با تغییر مدیرعامل حل کرد.

مدیرعامل هر قدر هم توانمند باشد، اگر منابع پایدار سازمان تأمین نشود، مطالبات آن از دولت تعیین تکلیف نشود، تعهدات جدید بدون تأمین منابع ایجاد شود و سیاست‌های بازنشستگی اصلاح نشود، فشار مالی همچنان باقی خواهد ماند.

به بیان دیگر، مشکل تأمین اجتماعی بیشتر از آنکه بحران مدیر باشد، بحران مدل تأمین منابع و تعهدات است.



یک تغییر مدیریتی یا آغاز یک دوره جدید؟

اکنون دو برداشت درباره این اتفاق شکل گرفته است.؛ برداشت نخست این است که وزارت کار به این نتیجه رسیده که برای اجرای برنامه‌های جدید خود در تأمین اجتماعی به تیم مدیریتی متفاوتی نیاز دارد و انتصاب محمدی مقدمه‌ای برای اصلاحات مدیریتی و اقتصادی گسترده‌تر در سازمان است.

برداشت دوم، اما این است که فرایند تغییر مدیریت، به دلیل سرعت و نحوه اجرا، می‌تواند جایگاه هیأت‌امنا و اصل سه‌جانبه‌گرایی را تحت تأثیر قرار دهد و به اختلاف میان وزارتخانه و شرکای اجتماعی سازمان منجر شود.

هنوز برای انتخاب قطعی میان این دو برداشت زود است. آنچه

ادامه گزارش از صفحه ۱۰

برکناری ناگهانی سالاری ...

شفافیت مالی مجموعه‌های اقتصادی وابسته به تأمین اجتماعی تأکید کرده و درباره فشارهای مالی بر سازمان و بدهی‌های مرتبط با آن هشدار داده است.

از این منظر، تغییر مدیرعامل باید در بستری بزرگ‌تر بررسی شود: چه کسی قرار است بحران مالی تأمین اجتماعی را مدیریت کند و با چه برنامه‌ای؟

سازمان تأمین اجتماعی با مسئله ناترازی منابع و مصارف، مطالبات از دولت، افزایش تعهدات بازنشستگی و هزینه‌های درمانی مواجه است. معاون امور مجلس، حقوقی و استان‌های وزارت کار نیز در مراسم معارفه سرپرست جدید، ناترازی منابع و مصارف را «مشکل جدی سازمان» عنوان کرد.

بنابراین، اگر قرار است تغییر مدیرعامل مقدمه یک اصلاح واقعی باشد، انتظار جامعه کارگری این است که برنامه دولت برای این بحران‌ها به صورت شفاف اعلام شود.



بدهی دولت؛ یکی از گره‌های اصلی

یکی از محورهای ثابت انتقادات گلپور در ماه‌های اخیر، مسئله بدهی‌ها و تعهدات مالی دولت در قبال تأمین اجتماعی بوده است. او در اظهاراتی درباره وضعیت خدمات درمانی هشدار داده بود که عدم پرداخت بدهی‌ها به سازمان و مراکز درمانی می‌تواند مستقیماً دسترسی کارگران و بازنشستگان به خدمات را تحت تأثیر قرار دهد.